



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 11 » 09 2019 г.

**КАРАР**

№ 296

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2021 годы»

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 17.06.2019 № 495 « О внесении изменений в постановление Кабинета Министров РТ от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 03.10.2015 № 741, от 20.02.2016 № 104, от 26.05.2016 № 354, от 09.11.2016 № 832, от 26.05.2017 № 311, от 26.03.2018 № 174, от 10.09.2018 № 763) Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет:**

1.Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2021 годы», утвержденного постановлением Балтасинского районного исполнительного комитета от 13.11.2014 № 347 (с изменениями от 18.12.2015 №481, от 23.05.2016 №136, от 15.12.2017 №274, 31.08.2018 №284, № 337 от 14.11.2018) (далее - муниципальная программа) согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.Настоящее постановление вступает в силу с момента опубликования на официальном сайте.

4.Контроль за исполнением оставляю за собой.

Руководитель

А.Ф.Хайрутдинов

Приложение  
к постановлению  
руководителя Балтасинского  
районного исполнительного  
комитета РТ  
от «11» 09 2019 № 296

**О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2021 годы»**

в наименовании цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;  
в пункте 1 цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;  
в пункте 4 цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;  
в пункте 5 цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;  
в государственной программе «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» (далее – Программа), утвержденной указанным постановлением:

в наименовании цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;  
в паспорте Программы:  
в строке «Наименование программы» цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

1.В наименовании постановления цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

2.В пункте 1 цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

3.В наименовании муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2021 годы» (далее – Программа), цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

4.В паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

в строке «Сроки и этапы реализации программы» цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

строку «Объемы и источники финансирования программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования программы	Мероприятия проводятся в пределах средств бюджета муниципального образования, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления по разделу 01.00 «Общегосударственные вопросы» в сумме 315 тысяч рублей 00 копеек.	
	(тыс. рублей)	
	Год	Средства местного бюджета Балтасинского муниципального района РТ
	2015	33,0
	2016	38,0
2017	38,0	

2018	50,0
2019	50,0
2020	53,0
2021	53,0
2022	53,0
Всего	368,0

Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Балтасинского муниципального района Республики Татарстан

В главе 3 программы в седьмом абзаце цифры «2015 – 2021» заменить цифрами «2015 – 2022»;

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2021 годы» и финансирование по мероприятиям программы» изложить в новой редакции (прилагается).

**Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2022 годы» и финансирование по мероприятиям программы**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов										Финансирование (за счет средств бюджета Балтасинского муниципального района РТ), тыс.рублей					
				2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2020 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18		
<b>Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции</b>																			
<b>Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции</b>																			
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Балтасинский районный Совет РТ и Балтасинский районный исполнительный комитет РТ	2015 – 2022 гг.	Доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	
1.2. Действенное функционирование подразделений органов самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 –2022 гг.												-	-	-	-	-	

<p>профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции</p>																		
<p>1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства муниципальной службе, противодействию коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях,</p>	<p>Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2015 –2022 гг.</p>										-	-	-	-	-		



служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	правонарушений																		
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 –2022 гг.										-	-	-	-	-			
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ежегодно										-	-	-	-	-			
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности подразделений по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц, ответственных за	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Внедрение – 2015 г. Использование – 2015 –2022 гг.										-	-	-	-	-			

<p>профилактику коррупционных и иных правонарушений) компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации</p>																		
---	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--	--



<p>должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-право-вых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего</p>																	
<p>1.3. Обеспечение открытости деятельности Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых</p>	<p>Помощ-ник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2015 –2022 гг.</p>										-	-	-	-	-	

планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан																		
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального, республиканско-го законодательства и МНПА	Заместитель Главы района	2015 –2022 гг.										-	-	-	-	-		
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Балтасинского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 –2022гг.										-	-	-	-	-		

1.6..Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	с Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
1.7. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений	с Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-

и требований, установленных в целях противодействия коррупции																		
1.8. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Балтасинского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-

коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ																		
1.10 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе	члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе	2016-2022 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
1.11. Заслушивание о работе по предупреждению коррупции в ГАУЗ «Балтасинская ЦРБ», в МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета», в отделе по делам молодежи и спорту Балтасинского районного исполнительного комитета, в отделе строительства и архитектуры Балтасинского районного исполнительного комитета, в отделе культуры Балтасинского районного исполнительного комитета, в военном комиссариате.	Главный врач, начальник МКУ «Управления образования», начальники отделов БРИК	2016-2017 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-

1.12. Для сокращения коррупционных проявлений и предупреждения нарушений водного и лесного законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохранных зон. Принять меры для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	Палата имущественных и земельных отношений Балтасинского муниципального РТ	2016-2017 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
<b>Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционного обеспечения условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов</b>																		
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	2015 –2022гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	100	100	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной	2015 –2022 гг.										100	-	-	-	-	-	-

независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	экспертизы НПА и ПНПА																	
<b>Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований</b>																		
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Балтасинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. Муниципальном районе	2015 –2022 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел экономики БРИК	2015 –2022 гг.											100	-	-	-	-	-

3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. муниципальном районе	2015 –2022 гг.										100	-	-	-	-	-
<b>Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции</b>																	
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата Балтасинского районного Совета	2015 –2022 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, отдел МВД России по Балтасинскому району (по согласованию), Балтасинская районная прокуратура (по согласованию).		Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50	50	60	-	-	-	-	-



советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества																		
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	МКУ «Управление образования Балтасинского районного исполнительного комитета» Отдел по делам молодежи и спорту БРИК, отдел культуры БРИК	2015 –2022 гг.	Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	1	1	2	2	2	3	3	3	4	25,0	30,0	30,0	40,0	40,0	
4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе	Руководитель аппарата Балтасинского районного исполнительного комитета, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по	2015 –2022 гг.											-	-	-	-	-	

ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Балтасинском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»	профилактике коррупционных и иных правонарушений																
4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься как	Руководитель аппарата Совета района, помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	<b>2015 –2022 гг.</b>											-	-	-	-	-

<p>обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки</p>																		
<p><b>Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепления их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности</b></p>																		
<p>5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг</p>	<p>Отдел экономики БРИК</p>	<p>2015 –2022 гг.</p>		<p>65</p>	<p>65</p>	<p>70</p>	<p>75</p>	<p>80</p>	<p>85</p>	<p>90</p>	<p>95</p>	<p>95</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики БРИК	2015 –2022 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	85	90	90	90	95	95	-	-	-	-	-
5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Отдел экономики БРИК	2015 – 2022 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу «одного окна» по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов. Среднее число обращений представителей бизнес-сообщества орган местного самоуправления для получения одной государственной услуги	40	90	90	90	90	90	90	95	95	-	-	-	-	-

				2	2	2	2	2	2	2	2	2	2	-	-	-	-	-
5.4. Организация наполнения раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции»	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 –2022 гг.	Доля органов местного самоуправления муниципального района, обеспечивающего наполнение информацией своих официальных сайтов в соответствии с законодательством и требованиями, установленными постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 № 225 «Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по вопросам противодействия коррупции», процентов	60	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	
5.5. Обеспечение функционирования «телефонов доверия»,	Аппарат Балтасинского районного Совета,	2015 –2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	65	65	-	-	-	-	-	

«горячих линий», интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе																
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2015 –2022 гг.											-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе	2015 –2022 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-

коррупции в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан																		
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе	2015 –2022 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе	2015 –2022 гг.											8	8	8	10	10	
<b>Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения государственных и муниципальных нужд</b>																		
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для государственных и муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по	Отдел экономике Балтасинского районного исполнительного комитета	2015 –2022 гг.	Доля органов местного самоуправления Республики Татарстан, обеспечивших прозрачность деятельности по осуществлению закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, процентов	75	80	85	90	95	100	100	100	100	-	-	-	-	-	

обеспечению прав и законных интересов участников закупок																		
6.2.Обеспечение контроля целевого использования бюджетных и внебюджетных средств в организациях и учреждениях Балтасинского муниципального района	Финансово-бюджетная палата Балтасинского муниципального района, Контроль-счетная палата Балтасинского муниципального района	2015-2022 гг.	Доля контрольных органов обеспечивших внутренней и внешний финансовый контроль	50	55	60	65	70	75	80	80	80-	-	-	-	-	-	
<b>Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</b>																		
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений.	2015 –2022 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5	21,5	21,0	-	-	-	-	-	



7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Управление образования БРИК»	2015 –2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-	
7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ «Управление образования БРИК», ГАУЗ «Балтасинская ЦРБ»,	2015 –2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	95	-	-	-	-	-	
7.4. Обеспечение дейст-венного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Балтасинскому району.	2015 –2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-	

Военного комиссариата Республики Татарстан в Балтасинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности																	
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ	2016 - 2022гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ	2016- 2022гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-
7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском	2016- 2022 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	100	-	-	-	-	-

конфликта интересов на муниципальной службе	муниципальном районе РТ																	
<b>Задача 8. Исполнение Национального плана противодействия коррупции</b>																		
8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов	-	-	-	-	80	85	90	90	90					-	-
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений,	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу					90%	90%	90%	90%	90%					-	-

содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов																		
8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу					90%	90%	90%	90%	90%					-	-
8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации					50%	50%	50%	50%	50%					-	-

8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Балтасинском муниципальном районе	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах					50%	50%	50%	50%	50%			-	-	-
8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и					100%							-	-	-

конфликта интересов			<p>работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов;</p> <p>Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию</p>															
<p>8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований</p>	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов</p>				50%	55%	60%	65%	65%				-	-	-	

8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов					50%	50%	50%	50%	50%			-	-	-
8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2018-2022гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей					30%	40%	50%	50%	50%			-	-	-
8.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Балтасинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно					75%	80%	85%	90%	90%	90%			-	-

района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																		
8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Балтасинского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет Балтасинского МР	2018-2022 гг.; ежегодно						1	1	1	1	1	1					-
8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	2018-2022 гг.; ежегодно, до 1 февраля						1	1	1	1	1						-
<b>Всего по программе за счет средств бюджета Балтасинского муниципального района</b>												<b>368 тысяч рублей 00 к</b>						