



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

*21 Октября 2019г.*

**КАРАР**

№ 5365

Об утверждении муниципальной программы  
«Улучшение условий и охраны труда в городе  
Набережные Челны на 2020-2022 годы»

В целях реализации прав граждан в области охраны труда в городе Набережные Челны, Закона Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1417 «Об охране труда в Республике Татарстан», постановлением Исполнительного комитета от 11.09.2017 № 5326 «Об утверждении порядка разработки, реализации и оценки эффективности муниципальных программ»

**ПОСТАНОВЛЯЮ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Улучшение условий и охраны труда на 2020-2022 годы» согласно приложению.
2. Управлению финансов Исполнительного комитета обеспечить финансирование выполнения программы, указанной в пункте 1 настоящего постановления за счет средств, предусмотренных в бюджете города Набережные Челны по разделу (подразделу) 01.13 «Другие общегосударственные вопросы» на 2020 год – 40 000 рублей, 2021 год – 40 000 рублей, 2022 год – 40 000 рублей.
3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель  
Исполнительного комитета



Р.А. Абдуллин

Приложение  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
от «21» 10 2019 № 5365

Муниципальная программа  
«Улучшение условий и охраны труда в городе Набережные Челны  
на 2020-2022 годы»

Глава 1. Паспорт муниципальной программы «Улучшение условий и охраны  
труда в городе Набережные Челны на 2020-2022 годы»

Наименование Программы	Муниципальная программа «Улучшение условий и охраны труда на 2020-2022 годы» (далее-программа)				
Основание для разработки Программы	Закон Республики Татарстан от 10.12.1997 № 1997 «Об охране труда в Республики Татарстан»				
Основные разработчики Программы - координатор программы	Отдел обеспечения безопасности населения Исполнительного комитета (далее - ООБН)				
Исполнители Программы	ООБН				
Цели Программы	Улучшение условий и охраны труда в организациях города				
Задачи Программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;</li> <li>- создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности</li> </ul>				
Сроки и этапы реализации Программы	2020 – 2022 годы				
Объемы источники финансирования Программы	Источники финансирования	Годы реализации Программы			
		2020 год	2021 год	2022 год	Всего за период реализации
	Муниципальный бюджет	40,0	40,0	40,0	120 тыс. руб.
	Федеральный бюджет	-	-	-	-
	Республиканский бюджет	-	-	-	-
	Прочие источники	-	-	-	-
Всего	40,0	40,0	40,0	120 тыс. руб.	
Ожидаемые результаты реализации Программы и показатели эффективности	Реализация мероприятий позволит к 2022 году снизить количество нарушений требований охраны труда и уменьшить число несчастных случаев на производстве до 40 ед. (2019 год - 43)				

Система организации контроля за исполнением Программы	ООБН ежеквартально и по итогам каждого года осуществляет контроль за реализацией программы. Вносит в установленном порядке предложения по уточнению мероприятий программы с учетом складывающейся социально-экономической ситуации.
---	---

## Глава 2. Содержание проблемы и обоснование необходимости её решения программными методами

1. Важнейшим фактором, определяющим необходимость разработки и реализации программы на уровне муниципального образования города Набережные Челны, является социальная значимость данной проблемы в части повышения качества жизни и сохранения здоровья трудоспособного населения города.

2. Одним из приоритетных направлений деятельности в улучшении здоровья и сокращении смертности населения является принятие мер по улучшению условий и охраны труда работающего населения, профилактике и снижению профессионального риска, а также проведение диспансеризации и профилактических осмотров работающих.

## Глава 3. Цели и задачи программы

3. Цель программы - улучшение условий и охраны труда в организациях города.

4. Задачи программы:

1) снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом;

2) создание здоровых и безопасных условий труда работниками в процессе их трудовой деятельности.

## Глава 4. Индикаторы оценки результативности программы

5. Для оценки промежуточных и конечных результатов реализации программы будет использован следующий индикатор оценки результативности:

Наименование индикатора	Методика расчета	Источник
Количество несчастных случаев, ед.	№ - количество	Государственная инспекция труд

Глава 5. Цель, задачи, индикаторы оценки результатов программы и финансирование по мероприятиям программы

№ п/п	Наименование программных мероприятий	Исполнители программных мероприятий	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	В том числе по срокам (тыс. руб.)				Финансирование с указанием источника финансирования (тыс. руб.)	
					2019 (базовый)	2020 год	2021 год	2022 год	2020 год	2021 год
Цель - улучшение условий и охраны труда в организациях города										
	Индикатор оценки результативности программы			Количество несчастных случаев, ед.	43	42	41	40		
Задача 1. Снижение уровня производственного травматизма, в первую очередь с тяжелым и смертельным исходом										
1.	Проведение Координационных советов по охране труда	ООБН	2020-2022 годы	Количество проведенных заседаний, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется	
2.	Подготовка ежеквартального доклада о состоянии условий и охраны труда и анализа производственного травматизма	ООБН	2020-2022 годы	Количество докладов, ед.	4	4	4	4	финансирование не требуется	
3.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных образовательных организациях города	ООБН, управление образования и по делам молодежи Исполнительного комитета	2020-2022 годы	Количество проведенных проверок, ед.	20	20	20	20	финансирование не требуется	
4.	Проведение проверки состояния охраны труда в подведомственных учреждениях	ООБН, управление физической культуры и спорта Исполнительного	2020-2022 годы	Количество проведенных проверок, ед.	17	17	17	17	финансирование не требуется	

управления физической культуры и спорта	комитета	2020-2022 годы	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед.	65	67	69	71	Муниципальный бюджет	
								30,0	30,0
Задача 2. Создание работникам здоровых и безопасных условий труда в процессе их трудовой деятельности									
1.	Проведение городского смотра - конкурса на лучшую организацию работ по охране и условиям труда среди организаций города	ООБН	2020-2022 годы	Количество предприятий, принявших участие в конкурсе, ед.	200	200	200	30,0	30,0
2.	Разработка, изготовление буклетов, плакатов и распространение памяток по охране труда	ООБН	2020-2022 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	8,0	8,0
3.	Изготовление 150 шт. печатных памяток по охране труда с последующим распространением в учреждениях города	ООБН	2020-2022 годы	Количество изготовленных материалов, шт.	200	200	200	2,0	2,0
4.	Проведение ежегодного городского «Всемирного дня охраны труда»	ООБН	2020-2022 годы	Количество проведенных совещаний, ед.	1	1	1	финансирование не требуется	
5.	Информирование населения города о состоянии условий и охране труда в организациях	ООБН	2020-2022 годы	Количество опубликованных статей	4	4	4	финансирование не требуется	

## Глава 6. Ресурсное обеспечение программы

6. Объем финансирования программы на 2020-2022 годы составляет 120,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации программы 2020 год - 40,0 тыс. рублей, 2021 год - 40,0 тыс. рублей, 2022 год - 40,0 тыс. рублей.

Источником финансирования программы является бюджет муниципального образования города Набережные Челны.

## Глава 7. Оценка экономической и социальной эффективности программы

7. Программа сформирована и реализуется как единый комплекс организационных, методических, санитарно-гигиенических, учебно-пропагандистских, производственных, и других мероприятий, обеспечивающих достижение поставленных целей.

8. Особое внимание при разработке программы уделено оптимизации затрат на ее реализацию, при одновременной ориентации на достижение социального эффекта при осуществлении программных мероприятий.

9. В результате реализации программы ожидается:

1) привлечение большего внимания работодателей к проблемам охраны труда работников;

2) увеличение численности специалистов по охране труда в организациях города;

3) придание управлению охраной труда в организациях системного характера.

10. Общеэкономический эффект от улучшения условий и охраны труда проявляется:

1) в увеличении доходов организаций, а также налоговых поступлений в бюджет в результате сокращения выплат пособий по временной нетрудоспособности;

2) в сокращении количества потерь рабочего времени, связанных с утратой трудоспособности в связи с травматизмом и заболеваемостью;

3) в сокращении расходов, связанных с возмещением вреда, полученного от несчастных случаев на производстве и профзаболеваний;

4) в увеличении размера прибыли, полученной в результате повышения производительности труда;

5) в уменьшении текучести кадров за счет улучшения условий труда.

11. Организации, осуществляющие меры по улучшению условий и охраны труда, получают также экономический эффект за счет сокращения штрафов за нарушения требований действующего законодательства.

12. Социальный эффект от выполнения программы проявится в сокращении производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, в повышении безопасности труда и социальной защищенности работников.

13. Осуществление программы создает благоприятные предпосылки для снижения уровня смертности населения, особенно в трудоспособном возрасте.

И.о. Руководителя Аппарата  
Исполнительного комитета



Н.И. Галиева