



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

12.10.2019

г.Казань

**КАРАР**

№ 905

О внесении изменений в Положение о государственной информационной системе Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2014 № 890 «Об утверждении Положения о государственной информационной системе Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан **ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

Внести в Положение о государственной информационной системе Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», утвержденное постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 21.11.2014 № 890 «Об утверждении Положения о государственной информационной системе Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан», следующие изменения:

пункт 3 дополнить абзацами следующего содержания:

«планирования и организации профессионального развития государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан путем формирования и направления заявок;

планирования заседаний конкурсных и аттестационных комиссий государственных органов, а также оформления соответствующей документации по ним;

организации тестирования для лиц, претендующих на замещение вакантных должностей и на включение в кадровый резерв в государственных органах Республики Татарстан, а также при проведении квалификационного экзамена и аттестации государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан.»;

пункт 5 изложить в следующей редакции:

«5. Система состоит из следующих функциональных подсистем:

«Кадровый состав»;

«Учет кадров»;

«Организационная структура»;

«Реестр»;

«Кадровый резерв»;

«Оценка сотрудников»;

«Планирование обучения»;

«Монитор руководителя»;

«Справочная информация»

«Персоналии и организации»;

«Отчетность»;

«Руководящий состав»;

«Контроль и оповещение»;

интеграции со смежными системами;

«Сведения о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера»;

«Комиссии»;

«Тестирование»;

«Оплата труда»;

администрирования;

журналирования;

обеспечения информационной безопасности.»;

пункт 9.2 дополнить абзацами следующего содержания:

«обеспечение конфиденциальности и безопасности персональных данных при их обработке в Системе;

учет сведений о пользователях Системы;

контроль выполнения доработок Системы.»;

абзац первый пункта 10 дополнить словами «и иными нормативными правовыми актами в сфере защиты информации и персональных данных.»;

пункт 11 изложить в следующей редакции:

«11. Система взаимодействует со следующими информационными системами (далее – участники информационного обмена):

«Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации» – в части представления сведений о государственных гражданских служащих государственных органов Республики Татарстан в соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 3 марта 2017 г. № 256 «О федеральной государственной информационной системе «Единая информационная система управления кадровым составом государственной гражданской службы Российской Федерации»;

«Электронное правительство Республики Татарстан» – в части представления сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера гражданами, претендующими на замещение государственной должности Республики Татарстан и муниципальной должности в Республике Татарстан, лицами, замещающими государственные должности Республики Татарстан и муниципальные должности в Республике Татарстан, государственными гражданскими служащими Республики Татарстан и муниципальными служащими в Республике Татарстан, а также сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера их супруг (супругов) и несовершеннолетних детей; сведений об адресах сайтов и (или) страниц сайтов в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», на которых гражданином, претендующим на замещение должности государственной гражданской службы Республики Татарстан или муниципальной службы в Республике Татарстан, государственным гражданским служащим Республики Татарстан или муниципальным служащим в Республике Татарстан, размещались общедоступная информация, а также данные, позволяющие их идентифицировать;

Единая государственная система отчетности «Отчеты ведомств» информационного портала «Открытый Татарстан» – в части представления отчетов ведомств Республики Татарстан;

«Портал государственных и муниципальных услуг Республики Татарстан» – в части представления информации о наименовании государственного органа, органа местного самоуправления муниципального образования, в котором работает государственный гражданский служащий Республики Татарстан, муниципальный служащий в Республике Татарстан.

Информационное и технологическое взаимодействие Системы с участниками информационного обмена осуществляется путем их интеграции посредством программной и технологической инфраструктуры, отправки запросов и получения ответов в электронном виде на основании согласованных форматов обмена данными между участниками информационного обмена и техническим оператором.».

Премьер-министр  
Республики Татарстан



А.В.Песошин