



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

14.02.2019 г.

с. Муслюмово

№51

О внесении изменений и дополнений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Муслюмовского муниципального района на 2015-2020 годы»

Во исполнение постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.09.2018 №763 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Внести изменения и дополнения в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики Муслюмовского муниципального района на 2015-2020 годы», утвержденной постановлением Исполнительного комитета Муслюмовского муниципального района от 20.11.2014 №655 « Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики Муслюмовского муниципального района на 2015-2020 годы» (с изменениями от 16.05.2016 №186, от 22.06.2016 №232, от 28.08.2018 №424) (далее - муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. В наименовании муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы» (далее – Программа), цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;

в строке «Сроки реализации программы» цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;

строку «Объемы и источники финансирования программы с разбивкой по годам и источникам» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования программы с разбивкой по годам и источникам	Мероприятия проводятся в пределах средств бюджета муниципального образования, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления по разделу 01.00 «Общегосударственные вопросы» в сумме 236 тысяч рублей 00 копеек. (тыс. рублей)	
	Год	Средства местного бюджета Муслимовского муниципального района РТ
	2015	23,0
	2016	28,0
	2017	28,0
	2018	33,0
	2019	38,0
	2020	43,0
	2021	43,0
	Всего	236,0
Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Муслимовского муниципального района Республики Татарстан		

Строку «Ресурсное обеспечение Программы» изложить в следующей редакции:

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015-2021 годах составляет 236 тыс. рублей.

Год	Средства местного бюджета Муслимовского муниципального района
2015	23,0
2016	28,0
2017	28,0
2018	33,0
2019	38,0
2020	43,0
2021	43,0
Всего	236,0

В разделе IV программы в пятом абзаце слова « к 2020 году» заменить словами « к 2021 году».

1.2. Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы» изложить в новой редакции согласно приложению.

2. Настоящее постановление опубликовать на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Муслюмовского муниципального района.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

**И.о. руководителя
Исполнительного комитета**

И.Х. Ахметов

Приложение
к постановлению Исполнительного
комитета Муслюмовского
муниципального района
от «___»_____2019г. №_____

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов									Финансирование (за счет средств бюджета Муслюмовского муниципального района РТ), тыс.рублей						
				2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																			
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																			
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Совет и Исполнительный комитет ММР	2015 – 2021 гг.	Доля органов местного самоуправления Муслюмовского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-	
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответств	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
(должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции)	енных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																	
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муници-	Должностные лица кадровых служб, ответственных за	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
пальным служащим ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)»	работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																	
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных	Должностные лица кадровых служб, ответственных за	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции государственного, муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего																		
1.2.7. Осуществление кадровой работы в части касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений,	Начальник отдела кадров ИК ММР	2019-2021										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлениях на такую службу, об их родственниках и свойственниках (супругах своих братьев и сестер и о братьях и сестрах своих супругов) в целях выявления возможного конфликта интересов																		
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссий при руководителях отделов Исполнительного комитета ММР Комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Муслюмовском муниципальном районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества. Обеспечение утверждения и последующего исполнения годовых планов работ комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Муслюмовском муниципальном районе Республики Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями	Заместитель Главы района	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
федерального, республиканского законодательства и МНПА																		
1.5. Размещение в соответствии с законодательством на сайте Муслюмовского муниципального района сведения о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.6. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта	Должностные лица кадровых	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Муслюмовского муниципального района требований о предотвращении или об урегулировании конфликта интересов	х служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений																	
1.8. Разработка с участием общественных объединений, уставной задачей которых является участие в противодействии коррупции, общественных советов и других институтов гражданского общества комплекс организационных, разъяснительных мер по соблюдению муниципальными служащими запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	постоянно		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта	Должностные лица кадровых служб, ответственные	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
законодательства, провести акции «Народная инвентаризация», в целях привлечения населения для выявления правонарушений, связанных с незаконным использованием и застройкой лесов и водоохраных зон. Принять меры для пресечения выявленных нарушений и устранения их последствий	земельных отношений Муслимовского муниципального РТ																	
2. Выявление и устранение коррупционных факторов в нормативных правовых актах и проектах в нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																		
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	2015 – 2021 гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	100	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	и ПНПА																	
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																		
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Муслимовского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ММР	2015 – 2021 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел территориального развития ИК ММР	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ММР	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																		
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации	Руководитель аппарата Совета ММР	2015 – 2021 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции																		
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-
4.3. Организация проведения цикла научно-дискуссионных, а также информационно-просветительских общественных акций, конкурсов в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием школьников, студентов,	МКУ «Управление образования ММР» отдел по делам молодежи и	2015 – 2021 гг.	Количество проведенных научно-практических конференций, встреч, дебатов, форумов, «круглых столов» и семинаров	1	1	2	2	2	3	3	3	25,0	30,0	30,0	40,0	40,0	45,0	45,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	спорту ИК ММР МКУ «Отдел культуры ММР»																	
4.4. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков, с привлечением к данной работе общественных советов при органах местного самоуправления в Муслюмовском муниципальном районе, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества»	Руководитель аппарата Совета, помощник Глав по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководитель аппарата Совета района, помощник Глав по вопросу противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																		
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг	Отдел территориального развития ИК ММР, службы, оказывающие муниципальные услуги	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел территориального развития ИК ММР	2015 – 2021 гг.	Уровень удовлетворенности и граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	85	90	90	90	95	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Муслимовском муниципальном районе Республики Татарстан	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ММР	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ММР	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном	Помощник	2015 – 2021 гг.										8	8	8	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	района																	
Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																		
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5	22,5	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Управление образования ММР»	2015 – 2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ «Управление образования	2015 – 2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
	ния ММР», ГАУЗ «Муслю мовская ЦРБ»																		
7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссии по противодействию коррупции в Военном комиссариате Сармановского и Муслюмовского районов, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Военный комиссариат Сармановского и Муслюмовского районов Республики Татарстан			65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в ММР	2016 – 2021гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государствен-	Комиссия по координации работы по противодействию	2016-2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-			

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
ной власти Республики Татарстан	ю коррупц ии в Муслюм овском муницип альном районе РТ																		
7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Комисси я по координа ции работы по противо действи ю коррупц ии в Муслюм овском муницип альном районе РТ	2016-2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-			
Задача 8. Исполнение Национального плана противодействия коррупции																			
8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	Начальн ик отдела кадров ИК ММР	2018-2021 гг.; ежекварт ально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к	-	-	-	-	80 %	85 %	90 %	90%				-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
			дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов															
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	Начальник отдела кадров ИК ММР	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу					90 %	90 %	90 %	90%				-	-	-	-
8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми	Руководитель аппарата Совета, начальник отдела кадров ИК	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от					90 %	90 %	90 %	90%				-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции	ММР		общего числа впервые поступивших муниципальную службу															
8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата Совета, начальник отдела кадров ИК ММР	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-
8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Муслюмовском муниципальном районе	Начальник отдела кадров ИК ММР	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-
8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций	ОМС (по согласованию)	2018	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и					100 %							-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов			работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию															
8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и	Руководитель аппарата Совета, начальник отдела	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество					50 %	55 %	60 %	65%				-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	кадров ИК ММР		выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов															
8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	Первый заместитель руководителя ИК, отдел муниципальных заказов ИК	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-
8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	Первый заместитель руководителя ИК, отдел муниципальных заказов ИК	2018-2021гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей					30 %	40 %	50 %	50%				-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
8.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Муслюмовском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	Помощник Главы района по противодействию коррупции	2018-2021 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно					75 %	80 %	85 %	90%				-	-	-	-
8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Муслюмовского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет Муслюмовского МР	2018-2021 гг.; ежегодно						1	1	1	1			-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	помощник Главы района по противодействию коррупции	2018-2021 гг.; ежегодно, до 1 февраля						1	1	1	1				-	-	-	-
Всего по программе за счет средств бюджета Муслюмовского муниципального района 236 тыс. рублей																		

*Список использованных сокращений

ММР - Муслюмовский муниципальный район;

ИК ММР – Исполнительный комитет Муслюмовского муниципального района;