



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

21.03.2019

с. Большие Кайбицы

№ 133

**Об утверждении порядка предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан**

На основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 29.12.2018 №1259 «Об установлении ежемесячной стимулирующей надбавки работникам–молодым специалистам физкультурных спортивных организаций, осуществляющих подготовку спортивного резерва Республики Татарстан, в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляют Министерство спорта Республики Татарстан», Исполнительный комитет Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан

**ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить порядок предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан (приложение №1).

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 декабря 2018 года.

3. Настоящее постановление разместить на официальном сайте Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://kaybici.tatarstan.ru> и опубликовать на «Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Руководителя Исполнительного комитета по социальным вопросам Ф.Ш. Бикбову.

Руководитель

А.Н. Макаров



Приложение №1  
к постановлению  
Исполнительного комитета  
Кайбицкого муниципального района  
Республики Татарстан  
от 21.03. 2019 № 133

## Порядок

предоставления ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в муниципальных физкультурных спортивных организациях Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, за счет средств, предоставляемых из бюджета Республики Татарстан

1. Настоящий Порядок устанавливает размер и порядок выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, работающим в государственных физкультурных спортивных организациях Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан, осуществляющих подготовку спортивного резерва Кайбицкого муниципального района Республики Татарстан в отношении которых функции и полномочия учредителя осуществляет Министерство спорта Республики Татарстан (далее – Организации).

2. Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам Организации производится за счет средств, предусматриваемых в бюджете Республики Татарстан на соответствующий финансовый год Министерству спорта Республики Татарстан (далее – Министерство).

3. Работником – молодым специалистом Организации признается гражданин Российской Федерации в возрасте до 30 лет включительно, впервые окончивший в очной форме обучения профессиональную образовательную организацию, образовательную организацию высшего образования, имеющую государственную аккредитацию по образовательным программам высшего образования – программам бакалавриата, специалитета, магистратуры (далее – профессиональная образовательная организация или образовательная организация высшего образования), и принятый на работу в Организацию по трудовому договору в соответствии с уровнем профессионального образования и квалификацией не позднее 1 ноября года окончания профессиональной образовательной организации или образовательной организации высшего образования на следующие должности: инструктор по физкультуре, педагог-организатор, педагог-психолог, инструктор-методист по адаптивной физической культуре, старший инструктор-методист по адаптивной физической культуре, тренер, тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре, хореограф, администратор тренировочного процесса, старший тренер-преподаватель по адаптивной физической культуре.

4. Ежемесячная стимулирующая надбавка устанавливается работникам – молодым специалистам с даты трудоустройства в течение первых трех лет непрерывной работы на занимаемой должности.

Решение об установлении, прекращении, продлении выплаты ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам утверждается приказом Организации.

Выплата ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам продлевается на период:

службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы;

отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет;

обучения по очной форме в аспирантуре.

Ежемесячная стимулирующая надбавка продлевается при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания службы по призыву в Вооруженных Силах Российской Федерации или альтернативной гражданской службы, отпуска по беременности и родам, отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет.

5. К уважительным причинам пропуска сроков трудоустройства, установленных пунктом 3 настоящего Порядка, для получения ежемесячной стимулирующей надбавки относится временная нетрудоспособность, подтвержденная документально. Ежемесячная стимулирующая надбавка сохраняется при условии, если работник – молодой специалист оформляет трудовые отношения в срок не позднее 60 дней со дня окончания временной нетрудоспособности.

6. При переходе работника – молодого специалиста в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв в работе сроком не более 30 дней.

7. При увольнении работника – молодого специалиста в связи с сокращением численности или штата при последующем трудоустройстве в другую Организацию на аналогичную должность допускается перерыв сроком не более 60 дней.

8. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается только по основному месту работы молодого специалиста.

9. Ежемесячная стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам устанавливается по основной должности и по должности, работа по которой осуществляется данным работником – молодым специалистом на условиях внутреннего совмещения.

10. Размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам рассчитывается по формуле:

$$D = P \times T,$$

где:

Д – размер ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам, рублей;

Р – стимулирующая надбавка работникам – молодым специалистам в размере 1111 рублей пропорционально отработанному времени, но не более базового размера надбавки в месяц;

Т – фактическое отработанное время (ставки), часов;

11. Организации до 1 февраля текущего года представляют в Министерство следующие документы:

заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки по форме, утвержденной Министерством;

документ, подтверждающий полномочия лица, подписавшего заявление о предоставлении средств на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки;

реестры работников – молодых специалистов Организации по форме, утвержденной приказом Министерства.

12. Министерство рассматривает документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, в 10-дневный срок, исчисляемый в рабочих днях, со дня их поступления.

В случае представления Организацией неполного пакета документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка, или документов, не соответствующих требованиям пункта 11 настоящего Порядка, Министерство возвращает заявление и в пятидневный срок уведомляет Организацию с указанием причин возврата.

Организация со дня получения уведомления о возвращении заявления повторно представляет документы, указанные в пункте 11 настоящего Порядка, при условии выполнения требований, установленных настоящим Порядком.

13. Субсидия на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам предоставляется на основании типового соглашения о выплате ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам (далее – Соглашение), заключаемого между Министерством и Организацией.

Соглашение заключается в 10-дневный срок со дня представления документов, указанных в пункте 11 настоящего Порядка.

14. Министерство ежеквартально перечисляет субсидию на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам на лицевые счета Организации.

15. Организации представляют в Министерство отчет об использовании субсидии на выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам согласно срокам и форме, предусмотренным Соглашением.

16. Остатки субсидии, не использованные Организацией в текущем финансовом году, подлежат перечислению в бюджет Республики Татарстан в установленном порядке.

17. При нарушении Организацией условий предоставления субсидий на основании письменного требования Министерства субсидии подлежат возврату в установленном порядке в бюджет Республики Татарстан в течение 10 рабочих дней со дня получения соответствующего требования.

18. Контроль за соблюдением Организацией условий предоставления субсидий, а также заключенных соглашений осуществляется отраслевыми министерствами и уполномоченными органами государственного финансового контроля.

19. Организации обеспечивают выплату ежемесячной стимулирующей надбавки работникам – молодым специалистам ежемесячно в сроки выплаты заработной платы, установленные Организациями.