ЛУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«ЧИСТОПОЛЬСКИЙ
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН»
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН

улица Бебеля, дом 129,
город Чистополь, 422980

«ЧИСТАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
МУНИЦИПАЛЬ БЕРӘМЛЕГЕ
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ

Бебель урамы, 129 нчы йорт,
Чистай шәһәре, 422980

№ 736 от 10.09.2014г.

Постановление ***Карар***

Об утверждении муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Чистопольском муниципальном районе на 2015 - 2020 годы»

В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 11.04.2014 №226 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2014-2015 годы», Законом Республики Татарстан от 04.05.2006 №34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015 – 2020 годы»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Чистопольском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы» согласно приложению.

2. Отделу развития информационно-коммуникационных технологий Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района разместить настоящее постановление на официальном сайте Чистопольского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в разделе «Противодействие коррупции».

4. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета
Чистопольского муниципального района Д.А. Иванов

Утверждена
постановлением Исполнительного
комитета Чистопольского
муниципального района
от 10.09.2014г. №736

Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Чистопольского муниципального района на 2015 - 2020 годы»

Паспорт

Наименование программы	Муниципальная программа «Реализация антикоррупционной политики Чистопольского муниципального района на 2015 - 2020 годы» (далее Программа)
Заказчик Программы	Муниципальное образование «Чистопольский муниципальный район»
Основные разработчики Программы	Комиссия при главе Чистопольского муниципального района по противодействию коррупции
Цель Программы	Совершенствование системы противодействия коррупции в Чистопольском муниципальном районе (далее – район), профилактика коррупции, создание условий препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции

<table>
<tr><td>Задачи Программы</td><td>1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции;
2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;
3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;
4.Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции;
5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;
6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство;
7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;
8.Усиление мер по минимизации бытовой коррупции</td></tr>
<tr><td>Сроки и этапы реализации Программы</td><td>2015 – 2020 годы</td></tr>
<tr><td>Источники финансирования</td><td>Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета составляет 270 тыс. рублей, в том числе:
(тыс. рублей)
<table>
<tr><th>Год</th><th>Средства местного бюджета Чистопольского муниципального района РТ</th></tr>
<tr><td>2015</td><td>42,0</td></tr>
<tr><td>2016</td><td>42,0</td></tr>
<tr><td>2017</td><td>45,0</td></tr>
<tr><td>2018</td><td>45,0</td></tr>
<tr><td>2019</td><td>48.0</td></tr>
<tr><td>2020</td><td>48,0</td></tr>
<tr><td>Всего</td><td>270,0</td></tr>
</table>
Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Чистопольского муниципального района Республики Татарстан</td></tr>
</table>

Ожидаемые и конечные результаты реализации Программы (индикаторы оценки результатов)	По итогам реализации Программы ожидается достижение следующих результатов: - повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций; - открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом; - полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов; - соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой; - доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов; - доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 90 процентов; - уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов; - доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов; - соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов; - доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов.

I. Общая характеристика сферы реализации Программы, проблемы и пути их решения

Коррупция оказывает негативное влияние на социально-экономическое развитие государства и общества, является барьером в формировании конкурентоспособной экономики, препятствует росту благосостояния населения, становлению развитого гражданского общества.

В связи с этим последние годы характеризуются активизацией в районе и в целом в Республике Татарстан мер по противодействию коррупции, совершенствованием нормотворческой и правоприменительной работы на республиканском, ведомственном и муниципальном уровнях.

Настоящая Программа разработана во исполнение статьи 9 Закона Республики Татарстан от 04.05.2006 № 34-ЗРТ «О противодействии коррупции в Республике Татарстан», Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 19 июля 2014 г. N 512 «Об утверждении комплексной республиканской антикоррупционной программы на

2015-2020г.г.» в целях совершенствования системы противодействия коррупции в районе, профилактике коррупции, создания условий, препятствующих коррупции в районе.

По результатам исполнения Программы реализации Стратегии антикоррупционной политики Республики Татарстан в Чистопольском муниципальном районе на 2009-2011 годы, Комплексной антикоррупционной программы района на 2012-2014 годы проделана значительная нормотворческая и правоприменительная работа. Предприняты организационные, образовательные и воспитательные меры, направленные на противодействие коррупции. За время реализации указанных программ в районе созданы и функционируют: Комиссия при главе Чистопольского муниципального района по противодействию коррупции, комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов.

В органах местного самоуправления назначены и осуществляют работу лица, ответственные за профилактику коррупционных правонарушений, в районе назначен помощник главы по вопросам противодействия коррупции; определен четкий круг вопросов, курируемых каждым из перечисленных выше субъектов профилактики коррупции.

Благодаря реализации мероприятий предыдущих антикоррупционных программ отмечается повышение роли институтов гражданского общества в антикоррупционной деятельности. Так, представители общественности включены в составы комиссии при главе района по противодействию коррупции, комиссий по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов, конкурсных и аттестационных комиссий органов местного самоуправления района. Молодежные общественные организации и средства массовой информации стали активными участниками антикоррупционной деятельности, в результате которой в обществе формируется нетерпимость к коррупционному поведению.

В районе проводится антикоррупционная экспертиза проектов нормативных правовых актов, обеспечиваются условия для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов.

По данным социологических исследований, ежегодно проводимых Комитетом Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу, также фиксируются положительные изменения. Доля населения попавшего в коррупционную ситуацию в 2012 году составил более 30 процентов. С 2014 году охват населения коррупцией сократился до 5-6 процентов. Несмотря на общую тенденцию снижения уровня коррупции в различных сферах, процент коррумпированности в сфере деятельности органов ГИБДД, военкоматов, а также в сфере здравоохранения и образования остается одним из самых высоких.

Так, по мнению населения района в 2014 году, коррумпированность сотрудников ГИБДД составила 63,6 процента, медицинских работников - 55,3 процента, преподавателей вузов - 47,7 процента, сотрудников военкоматов - 33,2 процента.

По мнению жителей района, основной причиной коррупции является недостаточно строгий контроль над действиями чиновников, их доходами и расходами, возможность принятия единоличного решения должностными лицами, низкий уровень правовой культуры у населения.

Вместе с тем большинство жителей района удовлетворены полностью деятельностью органов местного самоуправления (86 процентов).

Решению вышеупомянутых проблем в сфере противодействия (профилактики) коррупции будут способствовать:

информирование населения о реальной коррупционной ситуации и предпринимаемых мерах по реализации антикоррупционной политики в районе;

создание условий для противодействия коррупции и предупреждение коррупционных правонарушений;

повышение эффективности взаимодействия органов местного самоуправления с гражданским обществом, государственная поддержка деятельности общественных объединений по противодействию коррупции;

последовательное применение имеющихся правовых, образовательных и

воспитательных мер, направленных на противодействие коррупции.

В соответствии со статьей 9 Закона Республики Татарстан 4 мая 2006 года N 34-ЗРТ "О противодействии коррупции в Республике Татарстан" антикоррупционная программа является комплексной мерой антикоррупционной политики, обеспечивающей согласованное применение правовых, экономических, образовательных, воспитательных, организационных и иных мер, направленных на противодействие коррупции в районе.

С учетом изложенного и имеющегося опыта реализации предыдущих антикоррупционных программ в районе программно-целевой метод представляется наиболее целесообразным для качественной реализации мер антикоррупционной политики в районе.

II. Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации

Целями Программы являются совершенствование системы противодействия коррупции в Чистопольском муниципальном районе, профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.

Для достижения целей Программы требуется решение следующих задач:

-совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции,

- выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов;

- оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований;

- антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействии коррупции;

- обеспечение открытости, доступности для населения деятельности муниципальных органов;

- укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности;

- обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, повышение эффективности использования муниципального имущества, последовательное снижение административного давления на предпринимательство;

- повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами;

- усиление мер по минимизации бытовой коррупции.

По итогам реализации Программы ожидается достижение к концу 2020 года следующих результатов:

- повышение активности в процессах противодействия коррупции общественных организаций;

- открытость и доступность для граждан и организаций деятельности органов местного самоуправления, укрепление их связи с гражданским обществом;

- полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционных механизмов в кадровую политику органов местного самоуправления района достигнет 100 процентов;

- соблюдение должностными лицами органов местного самоуправления и муниципальными служащими запретов и ограничений, связанных с муниципальной службой;

- доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, составит 100 процентов;

- доля муниципальных служащих, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия, составит не менее 50 процентов;

- уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг составит не менее 90 процентов;
- доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, составит не менее 90 процентов;
- соответствие раздела «противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям составит 100 процентов;
- доля населения, попадавшего в коррупционную ситуацию по данным социологических исследований составит не более 5 процентов;

Сроки реализации Программы: 2015 - 2020 годы. Этапы реализации Программы не выделяются.

Основные цели, задачи, индикаторы оценки результатов, а также объемы финансирования мероприятий, предусмотренных Программой, представлены в приложении к Программе.

III. Ресурсное обеспечение Программы

Общий объем финансирования Программы за счет средств местного бюджета района в 2015 - 2020 годах составляет 270 тыс. рублей, в том числе:

(рублей)

Год	Объем средств местного бюджета района
2015	42 000
2016	42 000
2017	45 000
2018	45 000
2019	48 000
2020	48 000

Объемы финансирования Программы носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета района.

Кроме того, на реализацию программных мероприятий предполагается использовать средства, выделяемые на финансирование основной деятельности исполнителей мероприятий.

IV. Механизм реализации и оценка эффективности Программы

Управление Программой и контроль за ходом ее реализации осуществляется комиссией при главе района по противодействию коррупции.

Исполнители мероприятий, ответственные за реализацию соответствующих мероприятий, представляют секретарю комиссии при главе района по противодействию коррупции ежеквартально информацию об исполнении мероприятий.

Отчеты о ходе реализации настоящей программы раз в год заслушиваются на заседаниях комиссии при главе по противодействию коррупции.

Информация о выполнении мероприятий Программы размещается на сайте района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» в подразделе «Муниципальная программа» не реже одного раза в квартал.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2020 году показателей по индикаторам оценки результатов выполнения Программы, приведенных в приложении к ней.

Приложение
к муниципальной программе
"Реализация антикоррупционной
политики Чистопольского
муниципального района
на 2015 - 2020 годы"

ЦЕЛИ, ЗАДАЧИ, ИНДИКАТОРЫ
ОЦЕНКИ РЕЗУЛЬТАТОВ МУНИЦИПАЛЬНОЙ ПРОГРАММЫ "РЕАЛИЗАЦИЯ АНТИКОРРУПЦИОННОЙ ПОЛИТИКИ ЧИСТОПОЛЬСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА НА 2015 - 2020 ГОДЫ" И ФИНАНСИРОВАНИЕ ПО МЕРОПРИЯТИЯМ ПРОГРАММЫ

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов							Финансирование (за счет средств местного бюджета), тыс. рублей					
				2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
Цели: совершенствование системы противодействия коррупции в Чистопольском муниципальном районе (далее – район), профилактика коррупции, создание условий, препятствующих коррупции в районе, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции.																
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																
1.1. Разработка муниципальных нормативных правовых актов и внесение изменений в муниципальные нормативные правовые акты о противодействии коррупции во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм в Республике Татарстан	юридические отделы органов местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Полнота внедрения внутреннего контроля и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-
1.2. Обеспечение действенного функционирования должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с функциями, возложенными указами Президента Российской Федерации от 21.09.2009 г. № 1065 и Президента Республики Татарстан от 01.11.2010 г. № УП-711, соблюдение принципа	Руководители исполнительных комитетов, председатели палат района(по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции																
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок сведений.	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), городская прокуратура (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), городская прокуратура (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
1.2.3. Проведение работы по выявлению случаев возникновения конфликта интересов, одной из сторон которого являются лица, замещающие муниципальные должности, должности муниципальной службы; Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), городская прокуратура (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения государственного (муниципального) служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), городская прокуратура (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
1.2.5. Систематическое проведение оценки коррупционных рисков, возникающих при реализации муниципальными служащими функций, и внесение уточнений в перечни должностей муниципальной службы, замещение которых связано с коррупционными рисками	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	ежегодно									-	-	-	-	-	-
1.2.6. Внедрение и использование в деятельности должностных лиц, ответственных за профилактику коррупционных и иных правонарушений компьютерных программ, разработанных на базе специального программного обеспечения в целях осуществления: мониторинга и автоматизированного анализа сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера, представляемых лицами, претендующими на замещение должностей, включенных в соответствующие перечни, и лицами, замещающими указанные должности, с использованием баз данных о доходах, недвижимом имуществе (в	Отдел информатизации и Совета (по согласованию) и отдел развития информационно-коммуникационных технологий Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района, Должностные лица, ответственные за ведение	Внедрение - 2015 г. Использование - 2015 - 2020 гг.														

том числе за рубежом), транспортных средствах, счетах, кредитах, ценных бумагах; сбора, систематизации и рассмотрения обращений граждан о даче согласия на замещение в организации должности на условиях гражданско-правового договора (гражданско-правовых договоров) или на выполнение в данной организации работы (оказание данной организации услуг) на условиях трудового договора, если отдельные функции муниципального (административного) управления данной организацией входили в должностные (служебные) обязанности муниципального служащего	кадровой работы (по согласованию)															
1.2.7. Проведение добровольного тестирования (опросов) среди граждан, поступающих на муниципальную службу, а также муниципальных служащих для определения их отношения к проявлениям коррупции	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию), помощник Главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)															
1.3. Обеспечение открытости деятельности комиссии при главе района по противодействию коррупции, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественных советов и других институтов гражданского общества	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции – секретарь комиссии (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
1.4. Обеспечение действенного	Первый	2015 -									-	-	-	-	-	-

функционирования комиссии по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулированию конфликта интересов в соответствии с установленными требованиями федерального и республиканского законодательств	заместитель главы района – председатель данной комиссии (по согласованию)	2020 гг.														
1.5 Проведение занятий с муниципальными служащими, с лицами, замещающими муниципальные должности Чистопольского муниципального района, по изучению нормативно-правовых актов о противодействии коррупции по мере принятия (изменения) законодательства	юридические отделы органов местного самоуправления (по согласованию)															
1.6. Размещение в соответствии с законодательством на сайтах района сведений о доходах, расходах, имуществе и обязательствах имущественного характера муниципальных служащих согласно правилам, установленным законодательством	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию),	2015 - 2020 гг.										-	-	-	-	-	-
Задача 2. Выявление и устранение коррупциогенных факторов в нормативных правовых актах и проектах нормативных правовых актов посредством проведения антикоррупционной экспертизы, обеспечение условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов																
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	юридические отделы органов местного самоуправления (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Доля муниципальных нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов муниципальных нормативных правовых актов. Обеспечение размещения проектов	Лица, ответственные за разработку проекта НПА (по согласованию),	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

муниципальных нормативных правовых актов на сайте района в разделе «Противодействие коррупции»	помощник Главы по вопросам противодействия коррупции(по согласованию), Отдел информатизации Совета района(по согласованию) и отдел развития информационно-коммуникационных технологий Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района															
2.3. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения, в том числе, независимой анти-коррупционной экспертизы	юридические отделы органов местного самоуправления (по согласованию)															
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																
3.1. Подготовка и направление информации в сфере деятельности органов местного самоуправления района в Комитет РТ по социально-экономическому мониторингу для последующего проведения мониторинга деятельности органов исполнительной власти Республики Татарстан, территориальных органов федеральных органов исполнительной власти по Республике Татарстан,	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Должностные лица, ответственные за ведение кадровой	2015 - 2020 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

органов местного самоуправления муниципальных районов и городских округов Республики Татарстан по реализации антикоррупционных мер на территории Республики Татарстан и оценке их эффективности	работы (по согласованию)															
3.3. Организация проведения отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп, опроса мнения населения о состоянии коррупции. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
3.4. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов местных средств массовой информации на тему коррупции	Отдел по работе с СМИ (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
											-	-	-	-	-	-
Задача 4. Антикоррупционное обучение и антикоррупционная пропаганда, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																
4.1. Осуществление работы по формированию у служащих и работников органов местного самоуправления района, муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в противодействии коррупции, и других институтов гражданского общества	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)		Доля муниципальных служащих и муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50	-	-	-	-	-	-
4.2. Организация информационного сопровождения мероприятий антикоррупционной направленности, просветительской работы в обществе	Отдел по работе с СМИ (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

по вопросам противостояния коррупции в любых ее проявлениях																
4.3. Организация проведения заседаний "круглых столов", брифингов по вопросам противодействия коррупции	Комиссия (по согласованию), Отдел по работе с СМИ (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Количество проведенных мероприятий	4	4	4	4	4	4	4	-	-	-	-	-	-
4.4. Организация и проведение обучающих мероприятий (уроков, классных часов, круглых столов, конкурсов рисунков, сочинений и других), направленных на антикоррупционное воспитание и образование школьников, учащихся и студентов	УО ИК ЧМР, СУЗы и ВУЗы г.Чистополя (по согласованию)															
4.5. Организация проведения информационно-просветительских общественных акций, в том числе приуроченных к Международному дню борьбы с коррупцией, с участием студентов образовательных организаций высшего и среднего профессионального образования района, работающей молодежи, направленных на решение задач формирования нетерпимого отношения к коррупции, повышения уровня правосознания и правовой культуры	ОДМ ИК ЧМР, СУЗы и ВУЗы г.Чистополя (по согласованию) Комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Количество проведенных встреч, дебатов, форумов, "круглых столов" и семинаров	8	10	10	11	11	12	12	27	27	30	30	33	33
4.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по соблюдению муниципальными служащими ограничений, запретов, а также по исполнению обязанностей, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе ограничений, касающихся дарения и получения подарков	комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов (по	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

	согласованию) Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)															
4.7. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению государственными (муниципальными) служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов (по согласованию) Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
4.8 Размещение социальной рекламы антикоррупционной направленности, в том числе через СМИ	Комиссия (по согласованию), Отдел по работе с СМИ (по согласованию)										15	15	15	15	15	15
4.9. Обеспечение участия должностных лиц органов местного самоуправления в мероприятиях, направленных на антикоррупционное просвещение граждан (путем участия в телепередачах, радиопрограммах, посвященных вопросам противодействия коррупции в различных сферах жизнедеятельности, разъяснения антикоррупционного законодательства в статьях,	Руководители ОМС (по согласованию)															

размещаемых в печатных и электронных средствах массовой информации																
Задача 5. Обеспечение открытости, доступности для населения деятельности государственных и муниципальных органов, укрепление их связи с гражданским обществом, стимулирование антикоррупционной активности общественности																
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления муниципальных услуг органами местного самоуправления района при предоставлении муниципальных услуг	Службы, оказывающие муниципальные услуги района (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Руководители исполнительных комитетов муниципальных образований Чистопольского муниципального района (по согласованию)	2015-2020 гг.	Уровень удовлетворенности граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	80	90	90	90	-	-	-	-	-	-

5.3. Совершенствование системы предоставления государственных и муниципальных услуг, в том числе на базе многофункциональных центров предоставления государственных и муниципальных услуг	Исполнительный комитет Чистопольского муници-пального района	2015 - 2020 гг.	Доля граждан, имеющих доступ к получению государственных и муниципальных услуг по принципу "одного окна" по месту пребывания, в том числе в многофункциональных центрах предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов.	40	90	90	90	90	90	90	-	-	-	-	-	-
5.4. Организация наполнения раздела "Противодействие коррупции" официального сайта района в соответствии с законодательством и требованиями, установленными Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 225 "Об утверждении Единых требований к размещению и наполнению разделов официальных сайтов исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет" по вопросам противодействия коррупции"	Помощник главы района по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), Отдел информатизации Совета района (по согласованию) и отдел развития информационно-коммуникационных технологий Исполнительного комитета района, (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Соответствие раздела «Противодействие коррупции» официального сайта района законодательству и Единым требованиям		100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-

5.5. Обеспечение функционирования "телефонов доверия", "горячих линий", интернет-приемных, других информационных каналов, позволяющих гражданам сообщать о ставших известными им фактах коррупции, причинах и условиях, способствующих их совершению	Комиссия (по согласованию), Аппарат Совета Чистопольского муниципального района (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
5.6. Подготовка и размещение на официальном сайте района ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в районе	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию), комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседаниях антикоррупционных комиссий	Общий отдел, Комиссия (по согласованию) Отдел по работе с СМИ (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления района по противодействию коррупции	Отдел по работе с СМИ (по согласованию), Комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и иных форм представления информации антикоррупционного содержания	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции(по согласованию), Отдел по работе с СМИ (по	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

	согласованию)															
5.10 Организация контроля за раскрытием информации о деятельности организаций, осуществляющих деятельность в сфере управления многоквартирными домами	Отдел ЖКХ, строительства, транспорта, дорожного хозяйства, энергетики и связи ИК ЧМР															
Задача 6. Обеспечение открытости, добросовестной конкуренции и объективности при осуществлении закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд органов местного самоуправления, последовательное снижение административного давления на предпринимательство, повышение эффективности использования муниципального имущества.																
6.1. Реализация мер, способствующих снижению уровня коррупции при осуществлении закупок товаров (работ, услуг) для муниципальных нужд, в том числе проведение мероприятий по обеспечению открытости и доступности осуществляемых закупок, а также реализация мер по обеспечению прав и законных интересов участников закупок	Отдел муниципального заказа ИК ЧМР, комиссия (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
6.2 Проведение инвентаризации муниципальной собственности на предмет выявления не используемого имущества.	ПЗИО (по согласованию)	2015 - 2020 гг.														
6.3 Совершенствование и усиление контроля за эффективностью пользования и распоряжения муниципальным имуществом, в том числе переданного в аренду, хозяйственное ведение и оперативное управление	ПЗИО (по согласованию)	2015 - 2020 гг.														
6.4 Проведение мероприятий по предупреждению и пресечению фактов коррупционных проявлений, совершаемых от имени или в интересах юридических лиц.	Совет предпринимателей при главе района (по согласованию), Отдел экономики	2015 - 2020 гг.														
Задача 7. Повышение эффективности взаимодействия с правоохранительными органами																

7.1. Изучение представлений, протестов, частных определений, иной информации прокуратуры, судов, иных правоохранительных органов, о причинах и условиях, способствовавших совершению коррупционных правонарушений с последующим обсуждением на заседаниях Комиссии и принятием соответствующих мер	комиссия по соблюдению требований к служебному поведению муниципальных служащих и урегулирования конфликта интересов (по согласованию), Комиссия (по согласованию), юридические отделы органов местного самоуправления	2015 - 2020 гг.														
7.2. Ведение реестра актов реагирования, поступающих от правоохранительных и контрольно-надзорных органов Чистопольского муниципального района	Помощник главы по вопросам противодействия коррупции (по согласованию)	2015 - 2020 гг.														
7.3. Проверка соблюдения законодательства при реализации приоритетных национальных проектов и республиканских целевых программ на предмет выявления коррупционных правонарушений	прокуратура (по согласованию), отдел МВД (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию)	2015 - 2020 гг.														
7.4. Организация контроля за использованием муниципального имущества, земельных участков и за порядком передачи прав на использование данного имущества и его отчуждения	Городская прокуратура (по согласованию), контрольно-счетная палата (по согласованию), ПЗИО (по согласованию)	2015 - 2020 гг.														
7.5.Организация взаимодействия Контрольно-счетной палаты с	Отдел МВД (по согласованию),	2015 - 2020														

правоохранительными органами, направленного на безусловное соблюдение законодательства при расходовании бюджетных средств учреждениями и организациями	Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию)	гг.														
7.6 Доведение до населения района через СМИ информации об имеющихся фактах разоблачения коррупционеров, отстранения должностных лиц от занимаемых ими должностей, привлечения виновных к ответственности.	Отдел МВД (по согласованию), Прокуратура (по согласованию) контрольно-счетная палата (по согласованию), СМИ, отдел по работе с СМИ	2015 - 2020 гг.														
Задача 8. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																
8.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы (по согласованию)	2015 - 2020 гг.	Доля жителей района, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований)	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5	-	-	-	-	-	-
8.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди.	УО ИК ЧМР	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
8.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	УО ИК ЧМР, ГАУЗ «Чистопольская	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-

	ЦРБ» (по согласованию)															
8.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе военного комиссариата РТ по городу Чистополь, Чистопольскому и Новошешминскому районам, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата РТ по городу Чистополь, Чистопольскому и Новошешминскому районам (по согласованию)	2015 - 2020 гг.									-	-	-	-	-	-
Всего по программе за счет средств бюджета района											270 000 руб.					

Список использованных сокращений:

Комиссия	Комиссия при Главе Чистопольского муниципального района по противодействию коррупции в Чистопольском муниципальном районе
Программа	Муниципальная программа «Реализации антикоррупционной политики Чистопольского муниципального района на 2015 – 2020 годы
СМИ	Средства массовой информации
Отдел по работе с СМИ	отдел по работе с общественными организациями, СМИ и межнациональным отношениям Совета Чистопольского муниципального района
Контрольно-счетная палата	«Контрольно-счетная палата» Чистопольского муниципального района
Общий отдел	Общий отдел Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района
ОДМ ИК ЧМР	Отдел по делам молодёжи Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района»
УО ИК ЧМР	«Управление образования Исполнительного комитета Чистопольского муниципального района»
Отдел муниципального заказа	«отдел муниципального заказа исполнительного комитета Чистопольского муниципального района»
Отдел МВД	отдел МВД России по Чистопольскому району
ПЗИО	«Палата земельных и имущественных отношений Чистопольского муниципального района»
Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы	Должностные лица, ответственные за ведение кадровой работы и за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений органов местного самоуправления Чистопольского муниципального района