



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

« 14 » 11 2018 г.

КАРАР

№ 337

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы»

Во исполнение Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 10.09.2018 №763 «О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 19.07.2014 №512 № «Об утверждении государственной программы «Реализация антикоррупционной политики Республики Татарстан на 2015-2020 годы» Балтасинский районный исполнительный комитет Республики Татарстан **постановляет:**

1.Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы», утвержденного постановлением Балтасинского районного исполнительного комитета от 13.11.2014 № 347 (с изменениями от 18.12.2015 №481, от 23.05.2016 №136, от 15.12.2017 №274, 31.08.2018 №284) (далее - муниципальная программа) согласно приложению.

2.Разместить настоящее постановление на официальном сайте Балтасинского муниципального района Республики Татарстан и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети Интернет.

3.Настоящее постановление вступает в силу со дня его подписания.

4.Контроль за исполнением оставляю за собой.

И.о. руководителя
Балтасинского районного
исполнительного комитета

И.С.Галимуллин

Приложение
к постановлению
руководителя Балтасинского
районного исполнительного комитета
РТ
от «14» ноября 2018 № 337

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы»

1.1. В наименовании муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 -2020 годы» (далее – Программа), цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;
в паспорте Программы:
в строке «Наименование программы» цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;
в строке «Сроки и этапы реализации программы» цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;
строку «Объемы и источники финансирования программы» изложить в следующей редакции:

Объемы и источники финансирования программы	Мероприятия проводятся в пределах средств бюджета муниципального образования, предусмотренных на содержание органов местного самоуправления по разделу 01.00 «Общегосударственные вопросы» в сумме 315 тысяч рублей 00 копеек. (тыс. рублей)	
	Год	Средства местного бюджета Балтасинского муниципального района РТ
	2015	33,0
	2016	38,0
	2017	38,0
	2018	50,0
	2019	50,0
	2020	53,0
	2021	53,0
	Всего	315,0
Примечание: объемы финансирования носят прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета Балтасинского муниципального района Республики Татарстан		

В главе 3 программы в седьмом абзаце цифры «2015 – 2020» заменить цифрами «2015 – 2021»;

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы» и финансирование по мероприятиям программы» изложить в новой редакции (прилагается).

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 – 2021 годы» и финансирование по мероприятиям программы

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значения индикаторов								Финансирование (за счет средств бюджета Балтасинского муниципального района РТ), тыс.рублей						
				2013 г. (базовый)	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2015 г.	2016 г.	2017 г.	2018 г.	2019 г.	2020 г.	2021 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Цели: выявление и устранение причин коррупции, противодействие условиям, способствующим ее проявлениям, формирование в обществе нетерпимого отношения к коррупции																		
Задача 1. Совершенствование инструментов и механизмов, в том числе правовых и организационных, противодействия коррупции																		
1.1. Разработка нормативных правовых актов и внесение изменений в нормативные правовые акты муниципального района о противодействии коррупции, во исполнение федерального и республиканского законодательства и на основе обобщения практики применения действующих антикоррупционных норм	Балтасинский районный Совет РТ и Балтасинский районный исполнительный комитет РТ	2015 – 2021 гг.	Доля органов местного самоуправления Балтасинского муниципального района Республики Татарстан, внедривших внутренний контроль и антикоррупционный механизм в кадровую политику, процентов	94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.2. Действенное функционирование подразделений органов местного самоуправления по профилактике коррупционных и иных правонарушений (должностных лиц кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в соответствии с указами Президента Российской Федерации	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Федерации от 21 сентября 2009 года № 1065 и Президента Республики Татарстан от 1 ноября 2010 года № УП-711, соблюдение принципа стабильности кадров, осуществляющих вышеуказанные функции	и иных правонарушений																	
1.2.1. Проведение с соблюдением требований законодательства о муниципальной службе, о противодействии коррупции проверки достоверности и полноты сведений о доходах, расходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера служащих, своих супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, представляемых: муниципальными служащими; лицами, замещающими муниципальные должности. Информирование органов Прокуратуры РТ о нарушениях, выявленных в ходе проверок	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.2.2. Проведение проверок соблюдения муниципальными служащими требований к служебному поведению, предусмотренных законодательством о муниципальном служащим ограничений и запретов, предусмотренных законодательством о муниципальной службе, в том числе на предмет участия в предпринимательской	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
деятельности с использованием баз данных Федеральной налоговой службы Российской Федерации «Единый государственный реестр юридических лиц» и «Единый государственный реестр индивидуальных предпринимателей (не менее одного раза в год)»	правонарушений																	
1.2.3. Проведение проверок информации о наличии или возможности возникновения конфликта интересов у муниципального служащего, поступающей представителю нанимателя в установленном законодательством порядке	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
1.2.4. Проведение в порядке, определенном представителем нанимателя (работодателя), проверок сведений о фактах обращения в целях склонения муниципального служащего к совершению коррупционных правонарушений	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
служащими запретами, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции, в том числе касающихся получения подарков, выполнения иной оплачиваемой работы, обязанность уведомлять об обращениях в целях склонения к совершению коррупционных правонарушений	коррупционных и иных правонарушений																	
1.7. Обеспечение контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.8. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе, путем проведения работы по выявлению случаев несоблюдения лицами, замещающими должности муниципальной службы Балтасинского муниципального района требований о предотвращении	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
или об урегулировании конфликта интересов	ионных и иных правонарушений																	
1.9. Предание гласности и применение к лицам, нарушившим выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов, меры юридической ответственности, предусмотренные законодательством с обсуждением вопроса на заседании комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ	Должностные лица кадровых служб, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник главы по вопросам противодействия коррупции	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-
1.10 Принятие мер по повышению эффективности деятельности комиссии по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе	члены комиссии по координации работы по противодействию коррупции	2016-2021 гг.		94	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
2.1. Принятие практических мер по организации эффективного проведения антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и их проектов, ежегодного обобщения результатов ее проведения	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы нормативных правовых актов и проектов нормативных правовых актов.	2015 – 2021 гг.	Доля нормативных правовых актов, подвергнутых антикоррупционной экспертизе на стадии разработки их проектов, процентов	95	96	96	97	97	98	100	100	-	-	-	-	-	-	-
2.2. Создание необходимых условий для проведения независимой антикоррупционной экспертизы проектов нормативных правовых актов	Ответственные лица по проведению антикоррупционной экспертизы НПА и ПНПА	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
Задача 3. Оценка состояния коррупции посредством проведения мониторинговых исследований																		
3.1. Проведение мониторинга деятельности органов местного самоуправления по реализации антикоррупционных мер на территории Балтасинского муниципального района и оценке их эффективности	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. Муниципальном районе	2015 – 2021 гг.	Полнота исполнения государственного задания на организацию социологических опросов, процентов	100	100	100	100	100	100	100	100	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
3.2. Проведение отраслевых исследований коррупционных факторов и реализуемых антикоррупционных мер среди целевых групп. Использование полученных результатов для выработки превентивных мер в рамках противодействия коррупции	Отдел экономики БРИК	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
3.3. Проведение мониторинга: вовлеченности институтов гражданского общества в реализацию антикоррупционной политики; материалов районных средств массовой информации на тему коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. муниципальном районе	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
Задача 4. Активизация антикоррупционного обучения и антикоррупционной пропаганды, вовлечение кадровых, материальных, информационных и других ресурсов гражданского общества в противодействие коррупции																		
4.1. Организация и проведение краткосрочных специализированных семинаров, направленных на повышение квалификации отдельных категорий муниципальных служащих, а также представителей общественности и иных лиц, принимающих участие в противодействии коррупции	Руководитель аппарата Балтасинского районного Совета	2015 – 2021 гг.	Количество проведенных мероприятий	1	1	1	1	1	1	1	1	-	-	-	-	-	-	-
4.2. Осуществление работы по формированию у служащих и работников муниципальных организаций отрицательного отношения к коррупции с привлечением к данной работе общественных советов, общественных объединений, участвующих в	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции		Доля муниципальных служащих, муниципальных организаций, с которыми проведены антикоррупционные мероприятия	-	30	35	40	45	50	50	50	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
4.5. С учетом положений международных актов в области противодействия коррупции о криминализации обещания дачи взятки или получения взятки и предложения дачи взятки или получения взятки и опыта иностранных государств разработать и осуществить комплекс организационных, разъяснительных и иных мер по недопущению муниципальными служащими поведения, которое может восприниматься окружающими как обещание или предложение дачи взятки либо как согласие принять взятку или как просьба о даче взятки	Руководитель аппарата Совета района, помощник Глав по вопросу противодействия коррупции, должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
5.1. Обеспечение соблюдения положений административных регламентов предоставления государственных (муниципальных) услуг органами исполнительной власти и органами местного самоуправления в Республике Татарстан при предоставлении государственных (муниципальных) услуг	Отдел экономики БРИК	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.2. Проведение мониторинга: предоставления государственных услуг и выполнения административных регламентов предоставления государственных услуг исполнительными органами государственной власти Республики Татарстан; качества предоставления муниципальных услуг при использовании административных регламентов, в том числе путем опросов конечных потребителей услуг	Отдел экономики БРИК	2015 – 2021 гг.	Уровень удовлетворенности и граждан качеством предоставления государственных и муниципальных услуг, процентов	75	75	80	85	90	90	90	95	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
5.6. Осуществление публикаций в СМИ информации и размещение на интернет-сайтах ежегодных отчетов о состоянии коррупции и реализации мер антикоррупционной политики в Республике Татарстан	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции	2015 – 2021 гг.										-	-	-	-	-	-	-
5.7. Организация работы по проведению мониторинга информации о коррупционных проявлениях в деятельности должностных лиц, размещенной в СМИ и содержащейся в поступающих обращениях граждан и юридических лиц, с ежеквартальным обобщением и рассмотрением его результатов на заседании комиссий по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе Республики Татарстан	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.8. Доведение до СМИ информации о мерах, принимаемых органами местного самоуправления Республики Татарстан по противодействию коррупции	Комиссия по противодействию коррупции в Балт. мун. районе	2015 – 2021 гг.		65	65	70	75	80	85	90	95	-	-	-	-	-	-	-
5.9. Оформление и поддержание в актуальном состоянии специальных информационных стендов и	Комиссия по противодействию	2015 – 2021 гг.										8	8	8	10	10	10	10

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
Задача 7. Усиление мер по минимизации бытовой коррупции																		
7.1. Обеспечение соблюдения требований законодательства в сфере муниципальной службы с целью устранения коррупционных рисков, возникающих при поступлении граждан на должность муниципальной службы	Должностные лица кадровых служб, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2015 – 2021 гг.	Доля жителей Республики Татарстан, вступающих в коррупционную сделку из-за отсутствия времени или возможностей для решения своей проблемы, процентов (по данным социологических исследований, проводимых Комитетом РТ по социально-экономическому мониторингу)	24,5	24,0	23,5	23,0	22,5	22,0	21,5	22,5	-	-	-	-	-	-	-
7.2. Обеспечение соблюдения очередности поступления детей дошкольного возраста в детские сады в соответствии с электронной очередью. Исключение возможности необоснованного перемещения по очереди. Ежемесячное проведение мониторинга процесса комплектования дошкольных образовательных организаций района в автоматизированной информационной системе «Электронный детский сад»	МКУ «Управление образования БРИК»	2015 – 2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-
7.3. Ведение мониторинга обращений граждан о проявлениях коррупции в сфере образования и здравоохранения	МКУ «Управление образования БРИК»,	2015 – 2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	95	-	-	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	ГАУЗ «Балтасинская ЦРБ»,																	
7.4. Обеспечение действенного функционирования комиссий по противодействию коррупции в отделе Военного комиссариата Республики Татарстан в Балтасинском районе, в том числе путем вовлечения в их деятельность представителей общественности	Отдел военного комиссариата Республики Татарстан по Балтасинскому району.	2015 – 2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-	-	-
7.5. Осуществление контроля за применением предусмотренных законодательством мер юридической ответственности в каждом случае несоблюдения запретов, ограничений и требований, установленных в целях противодействия коррупции	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ	2016 - 2021гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-	-	-
7.6. Осуществление комплекса организационных, разъяснительных и иных мер по предупреждению коррупции в организациях, созданных для выполнения задач, поставленных перед органами государственной власти Республики Татарстан	Комиссия по координации работы по противодействию	2016-2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-		

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
	коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ																	
7.7. Обеспечение выполнения требований законодательства о предотвращении и урегулировании конфликта интересов на муниципальной службе	Комиссия по координации работы по противодействию коррупции в Балтасинском муниципальном районе РТ	2016-2021 гг.		65	70	75	80	85	90	95	100	-	-	-	-	-		
Задача 8. Исполнение Национального плана противодействия коррупции																		
8.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной	-	-	-	-	80 %	85 %	90 %	90%				-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
			ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов															
8.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу					90 %	90 %	90 %	90%				-	-	-	-
8.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа					90 %	90 %	90 %	90%				-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
программам в области противодействия коррупции			впервые поступивших муниципальную службу															
8.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-
8.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в Балтасинском муниципальном районе	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-
8.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм,	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками					100 %							-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов			подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственны х организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственны х организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию																
8.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и	ОМС (по согласов анию)	2018- 2021 гг.; раз в полугод ие	Количество проведенных проверок подведомственны х организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегу					50 %	55 %	60 %	65%				-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19	
урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований			лированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов																
8.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов					50 %	50 %	50 %	50%				-	-	-	-	
8.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2018-2021гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей					30 %	40 %	50 %	50%				-	-	-	-	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
8.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в Балтасинском муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; ежеквартально	2018-2020 гг.; ежегодно					75 %	80 %	85 %	90%				-	-	-	-
8.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Балтасинского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет Балтасинского МР	2018-2021 гг.; ежегодно						1	1	1	1			-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18	19
8.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	2018-2021 гг.; ежегодно, до 1 февраля						1	1	1	1				-	-	-	-
Всего по программе за счет средств бюджета Балтасинского муниципального района												315тысяч рублей 00 копеек						