

РЕШЕНИЕ
Совета Чувашско-Бродского
Алькеевского муниципального района
Республики Татарстан

№ 10

от 31 мая 2018 года

Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы по Чувашско-Бродскому сельскому поселению Алькеевского муниципального района РТ

В целях обеспечения социальных гарантий и упорядочивания условий оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского района, а также в соответствии с постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» и №195 от 30.03.2018 года «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы», Совет Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района РЕШИЛ:

1. Отменить решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района № 22 от 15 сентября 2009 года «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района», решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района № 11 от 20 апреля 2011 года «О внесении изменений в решение Совета Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района № 22 от 15 сентября 2009 года «Об утверждении Положения о порядке и условиях оплаты труда выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района».

2. Установить, что:

размеры должностных окладов муниципальных служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении, который составляет 11 163,0 рубля;

размеры должностных окладов специалистов и служащих исчисляются кратно размеру должностного оклада секретаря руководителя структурного подразделения отдельной организации бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, который составляет 11 163,0 рубля.

3. Утвердить:

Положение о порядке и условиях оплаты труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района (приложение №1) в новой редакции;

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов муниципальных служащих Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, согласно приложению №2;

размер ежемесячного денежного вознаграждения главы Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района согласно приложению № 3;

коэффициенты кратности, применяемые при исчислении размеров должностных окладов специалистов в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района Республики Татарстан, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан, согласно приложению № 4.

4. Установить, что:

размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения;

размеры должностных окладов специалистов и служащих, а также размеры ежемесячных и иных выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

5. Настоящее решение вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

Председатель Совета,
Глава Чувашско-Бродского
сельского поселения Алькеевского
муниципального района РТ



И.А.Мамбетова

Приложение N 1
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих,
работников, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка
по оплате труда работников бюджетной сферы
по Чувашско-Бродскому сельскому поселению
Алькеевского муниципального района РТ
от 31 мая 2018г. № 10

**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ И УСЛОВИЯХ ОПЛАТЫ ТРУДА ДЕПУТАТОВ, ВЫБОРНЫХ ДОЛЖНОСТНЫХ
ЛИЦ, ОСУЩЕСТВЛЯЮЩИХ СВОИ ПОЛНОМОЧИЯ НА ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ,
МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ, РАБОТНИКОВ ЧУВАШКО-БРОДСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ АЛЬКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1 Настоящее Положение устанавливает размер расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района РТ (далее - Положение).

1.2 Положение разработано на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан».

2. Оплата труда главы, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления по Чувашско-Бродскому сельскому поселению Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

2.1 Ежемесячное денежное вознаграждение главы, заместителей главы сельского поселения, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, устанавливается в размерах, не превышающих установленные в приложениях № 4 и №5 к настоящему решению.

2.2 Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе, заместителям главы сельского поселения, депутатам, членам выборных органов местного самоуправления, осуществляющим свои полномочия на постоянной

основе, выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения в год.

2.3 Главе сельского поселения и его заместителям, выплаты им ежемесячного денежного поощрения не может превышать норматив, составляющий для глав одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей – восемь ежемесячных денежных вознаграждений в год.

2.4 Главе сельского поселения и его заместителям, ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению не может превышать размеры, установленные подпунктом 2 пункта 3.2 раздела 3 нормативов формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих, работников в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района, утвержденных настоящим решением. Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждения по соответствующей должности в год.

3. Оплата труда муниципальных служащих в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

3.1 Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципальной служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее – должностной оклад), ежемесячной надбавки за классный чин, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, ежемесячного денежного поощрения, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи.

3.2 Муниципальному служащему выплачивается:

1) должностной оклад;

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

3) ежемесячная надбавка за классный чин в размерах, не превышающих:

Классный чин	Размер надбавки за классный чин,
--------------	----------------------------------

	процентов к должностному окладу
Действительный муниципальный советник I класса	7
Муниципальный советник I класса	
Советник муниципальной службы I класса	
Референт муниципальной службы I класса	
Секретарь муниципальной службы I класса	
Действительный муниципальный советник II класса	5
Муниципальный советник II класса	
Советник муниципальной службы II класса	
Референт муниципальной службы II класса	
Секретарь муниципальной службы II класса	3
Действительный муниципальный советник III класса	
Муниципальный советник III класса	
Советник муниципальной службы III класса	
Референт муниципальной службы III класса	3
Секретарь муниципальной службы III класса	

4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы), устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процентов должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 1 процента должностного оклада;

5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада;

6) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, в пределах установленного фонда оплаты труда, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателем) с учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции;

7) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада;

8) материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

9) ежемесячные компенсационные выплаты за специальный режим работы в размере двух процентов должностного оклада. Ежемесячная компенсационная выплата за специальный режим работы производится муниципальным служащим, замещающим

высшие и главные должности муниципальной службы, а также иные должности муниципальной службы с ненормированным служебным днем.

4. Формирование фонда оплаты труда муниципальных служащих Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

4.1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сельских поселений сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов должностных окладов;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов должностных окладов;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов должностных окладов;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента должностных окладов.

5. Оплата труда работников, на которые не распространяется Единая тарифная сетка в Чувашско-Бродском сельском поселении Алькеевского муниципального района Республики Татарстан

5.1 Заработная плата специалистов и служащих Чувашско-Бродского сельского поселения Алькеевского муниципального района, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы Республики Татарстан состоит из месячного должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность, ежемесячного денежного поощрения, премий по результатам работы, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, а также иных выплат в соответствии с законодательством. В состав заработной платы специалистов и служащих также включаются дополнительные выплаты за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников.

5.2 Установить специалистам и служащим:

1) ежемесячную надбавку к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячную надбавку к должностному окладу за сложность и напряженность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) ежемесячное денежное поощрение в размере двух процентов должностного оклада;

4) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда (размер премии определяется исходя из результатов деятельности работника и максимальным размером не ограничивается);

5) единовременную выплату при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год.

В случае если специалисту, служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы руководителю, специалисту, служащему производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года;

б) материальную помощь в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.3 Установить специалистам и служащим дополнительную выплату за совмещение профессий, расширение зон обслуживания и выполнение наряду со своей основной работой обязанностей временно отсутствующих работников в размере до 50 процентов должностного оклада по основной работе в пределах установленного фонда оплаты труда.

5.4 Установить, что при формировании фонда оплаты труда специалистов и служащих сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются следующие средства для выплаты (исходя из 12 должностных окладов в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки за выслугу лет - в размере семи процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за сложность и напряженность работы - в размере 10 процентов должностных окладов;

3) премии по результатам работы - в размере одного процента должностных окладов;

4) ежемесячного денежного поощрения - в размере двух процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска и материальной помощи в размере 10 процентов должностных окладов.

5.5 Установить, что:

повышение должностных окладов специалистов осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов государственных гражданских служащих Республики Татарстан;

повышение должностных окладов служащих осуществляется в размерах и в сроки, предусмотренные для повышения должностных окладов аналогичных категорий работников государственных органов Республики Татарстан;

с принятием настоящего решения иные условия оплаты труда работников Чувашско-Бродского сельского поселения не применяются.

Приложение N2
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих,
работников, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка
по оплате труда работников бюджетной сферы
по Чувашско-Бродскому сельскому поселению
Алькеевского муниципального района РТ
от 31 мая 2018г. № 10

**КОЭФФИЦИЕНТЫ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЕ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРОВ
ДОЛЖНОСТНЫХ ОКЛАДОВ МУНИЦИПАЛЬНЫХ СЛУЖАЩИХ
ЧУВАШСКО-БРОДСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АЛЬКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименования должности	Коэффициенты	
		12 группа
Руководитель исполнительного комитета		1,37
Заместитель руководителя (секретарь) исполнительного комитета		1,33
Ведущий специалист		1,11
Специалист 1 категории, специалист 2 категории, специалист		1,00

Приложение №3
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих,
работников, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка
по оплате труда работников бюджетной сферы
по Чувашско-Бродскому сельскому поселению
Алькеевского муниципального района РТ
от 31 мая 2018г. № 10

**Размеры ежемесячного денежного вознаграждения главы, депутатов,
выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе в Чувашско-Бродском сельском поселении
Алькеевского муниципального района Республики Татарстан**

Наименования должности	Размеры ежемесячного денежного вознаграждения (в рублях)	
	в сельских поселениях	
		12 группа
Глава муниципального образования		15300
Заместитель главы муниципального образования		10 531
Депутаты		8 621
Члены выборных органов местного самоуправления		7 337

Приложение N4
к Решению Совета «Об утверждении Положения
о порядке и условиях оплаты труда депутатов,
выборных должностных лиц местного
самоуправления, осуществляющих свои
полномочия на постоянной основе,
муниципальных служащих,
работников, на которые не
распространяется Единая тарифная сетка
по оплате труда работников бюджетной сферы
по Чувашско-Бродскому сельскому поселению
Алькеевского муниципального района РТ
от 31 мая 2018г. № 10

**КОЭФФИЦИЕНТ КРАТНОСТИ,
ПРИМЕНЯЕМЫЙ ПРИ ИСЧИСЛЕНИИ РАЗМЕРА ДОЛЖНОСТНОГО ОКЛАДА
СПЕЦИАЛИСТА В ЧУВАШКО-БРОДСКОМ СЕЛЬСКОМ ПОСЕЛЕНИИ
АЛЬКЕЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН, НА КОТОРОГО
НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА
РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Наименование должности	Коэффициент
	V группа
Главный специалист	1,10