

**БУГУЛЬМИНСКИЙ ГОРОДСКОЙ СОВЕТ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД БУГУЛЬМА
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
III СОЗЫВА**

ДЕВЯТНАДЦАТАЯ СЕССИЯ

РЕШЕНИЕ № 7

г. Бугульма

11 октября 2018 года

**Об утверждении
Положения о порядке выплаты
муниципальному служащему
муниципального образования город Бугульма
Бугульминского муниципального района
Республики Татарстан
единовременного денежного поощрения
в связи с выходом на пенсию за выслугу лет**

Руководствуясь Федеральным законом от 2 марта 2007 года №25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ, Уставом муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан

Бугульминский городской Совет

РЕШИЛ:

1. Утвердить Положение о порядке выплаты муниципальному служащему муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет в новой редакции (Приложение 1).

2. Действие настоящего решения распространяется на лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной (штатной) основе, и должности муниципальной службы органов местного самоуправления муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

3. Признать утратившим силу решение №3 XXVII сессии Бугульминского городского Совета от 18 мая 2010 года «Об утверждении Положения о порядке выплаты муниципальному служащему муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет».

4. Разместить настоящее решение на официальном портале Бугульминского муниципального района в сети «Интернет».

5. Контроль за исполнением данного решения возложить на постоянную комиссию Бугульминского городского Совета по вопросам законности, правопорядка, депутатской этики и местному самоуправлению.

**Заместитель мэра
города Бугульмы**



И.Б.Белова



**ПОЛОЖЕНИЕ
О ПОРЯДКЕ ВЫПЛАТЫ
МУНИЦИПАЛЬНЫМ СЛУЖАЩИМ
МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ ГОРОД БУГУЛЬМА
БУГУЛЬМИНСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЕДИНОВРЕМЕННОГО ДЕНЕЖНОГО ПООЩРЕНИЯ
В СВЯЗИ С ВЫХОДОМ НА ПЕНСИЮ ЗА ВЫСЛУГУ ЛЕТ**

1. Настоящее Положение о порядке выплаты муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный служащий) единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года №50-ЗРТ, Уставом муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан.

2. Муниципальному служащему при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный орган) об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный орган представляет в Комиссию по установлению стажа муниципальной службы лицам, замещающим муниципальные должности или должности муниципальной службы в органах местного самоуправления

муниципального образования город Бугульма Бугульминского муниципального района Республики Татарстан (далее – Комиссия) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;
справку о стаже работы на муниципальной службе,
заверенную руководителем и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;
выписки из приказов о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

6. Муниципальный орган представляет документы в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

7. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

должностной оклад;

ежемесячная надбавка за классный чин;

1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

иные ежемесячные выплаты:

ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;

ежемесячное денежное поощрение;

процентная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну;

ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в размере, установленном не менее чем за 6 месяцев до дня увольнения муниципального служащего;

8. Комиссия в течение 20 дней с момента представления документов муниципальным органом подсчитывает и устанавливает стаж муниципальной службы и размер единовременного поощрения. По итогам работы Комиссия направляет муниципальному органу уведомление для выплаты единовременного поощрения.

Комиссия отказывает в предоставлении уведомления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 5 настоящего Положения.

9. Муниципальный орган на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

10. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.

11. В случае нарушения установленных норм Положения участники правоотношений несут ответственность в соответствии с законодательством. Действия (бездействия) должностных лиц – участников правоотношений – могут быть обжалованы заинтересованными сторонами в судебном порядке.