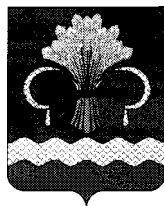


ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ  
МАМАДЫШСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ул.М.Джалиля, д.23/33, г. Мамадыш,  
Республика Татарстан, 422190



ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫНЫҢ  
МАМАДЫШ МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫНЫҢ БАШКАРМА  
КОМИТЕТЫ  
М.Жәлил ур, 23/33 й., Мамадыш ш.,  
Татарстан Республикасы, 422190

Тел.: (85563) 3-15-00, 3-31-00, факс 3-22-21, e-mail: mamadysh.ikrayona@tatar.ru, www.mamadysh.tatarstan.ru

**Постановление**  
№ 474

**Карар**  
от «05» 09 2018 г.

О внесении изменений и дополнений  
в муниципальную программу  
«Реализация антикоррупционной  
политики в Мамадышском муни-  
ципальном районе Республики  
Татарстан на 2015-2020 годы»

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Мамадышском муниципальном районе и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года №378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Исполнительный комитет Мамадышского муниципального района п о с т а н о в л я е т:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Мамадышском муниципальном районе на 2015-2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Мамадышского муниципального района № 1622 от 20.11.2014 года «О муниципальной программе «Реализация антикоррупционной политики в Мамадышском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015-2020 годы», изменения и дополнения согласно приложению №1.

2. Разместить настоящее постановление на официальном сайте Мамадышского муниципального района Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Руководитель

И.М. Дарземанов



<p>10.1.Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, несоблюдающих установленные требования.</p>	<p>Ответственные лица за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений в органах местного самоуправления;</p>	<p>2018-2020 гг.; ежеквартально</p>	<p>Количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов</p>	<p>50%</p>	<p>100%</p>	<p>100%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	
<p>10.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах,</p>	<p>Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших на муниципальную службу (не менее 90%)</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>90%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов.									
10.3.Осуществление специализированного обучения муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей, включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции».	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)	90%	90%	90%	-	-	-
10.4. Осуществление ежегодного специализированного повышения квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии	Помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)				-	-	-

коррупции.									
10.5 Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе.	Должностные лица кадровой службы, ответственные за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не менее 50%).	50%	50%	50%	-	-	-
10.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных	Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций,	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками	100 %			-	-	-

<p>организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов.</p>	<p>помощник Главы района по вопросам противодействия коррупции</p>		<p>подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию.</p>						
<p>10.7. Осуществление контроля за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся</p>	<p>Кадровые службы ОМСУ, подведомственных организаций, помощник Главы района по вопросам</p>	<p>2018-2020 гг.;</p>	<p>Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>100 %</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

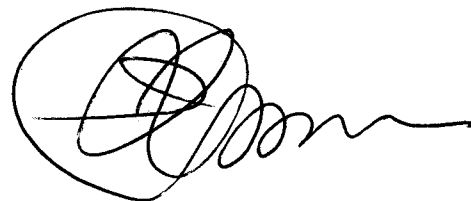
<p>предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований.</p>	<p>противодействия коррупции</p>		<p>руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов.</p>						
<p>10.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных</p>	<p>Муниципальные унитарные предприятия муниципального района, Контрольно-счетная палата муниципального района, отдел закупок Исполнительного комитета муниципального района</p>	<p>2018-2020 гг.; раз в полугодие</p>	<p>Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов (не менее 50%)</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>50%</p>	<p>-</p>	<p>-</p>	<p>-</p>

правонарушений.									
10.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей.	Общественный Совет ММР	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)	50%	50%	50%	-	-	-
10.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в муниципальном районе, в том числе проводимой с участием помощника Главы района по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы ОМСУ	Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции, должностные лица кадровой службы ОМСУ	2018-2020 гг.; ежегодно	Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции				--	-	-
10.11. Проведение	Помощник	2018-2020	Обеспечение гласности				-	-	-



<p>общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции.</p>	<p>Главы по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет ММР</p>	<p>гг.; ежегодно</p>	<p>антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции</p>						
<p>10.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции».</p>	<p>Помощник Главы по вопросам противодействия коррупции</p>	<p>2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля.</p>	<p>Обеспечение гласности антикоррупционной деятельности, реализация права граждан на информацию, в том числе на информацию о принимаемых мерах в сфере противодействия коррупции</p>			-	-	-	

Управляющий делами



П.А.Смирнов