



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

17 августа 2018г.

КАРАР

№ М 388

Об утверждении Положения о
дополнительных гарантиях
муниципальным служащим города
Набережные Челны

В соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, статьей 48 Устава муниципального образования город Набережные Челны, решением Городского Совета от 18.04.2008 № 31/13 «О муниципальной службе в городе Набережные Челны»

ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны согласно приложению.
2. Признать утратившими силу:
 - 1) постановление Мэра города от 16.05.2007 № 181 «Об утверждении Положения о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны»;
 - 2) постановление Мэра города от 08.10.2007 № 381 «О внесении изменений в Положение о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны, утвержденное постановлением Мэра города от 16.05.2007 № 181»;
 - 3) постановление Мэра города от 25.07.2008 № 299 «О внесении изменений в пункт 22 Положения о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны»;
 - 4) постановление Мэра города от 25.06.2015 № М 198 «О внесении изменений в Положение о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны, утвержденное постановлением Мэра города от 16.05.2007 № 181»;
 - 5) постановление Мэра города от 17.04.2018 № М 164 «О приостановлении отдельных постановлений Мэра города».
3. Действие настоящего постановления распространить на правоотношения, возникшие с 01 апреля 2018 года.
4. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя Главы муниципального образования Андрееву Ф.И., Руководителя Исполнительного комитета Абдуллина Р.А., председателя Контрольно-счетной палаты Шливе Т.В.

Мэр города



Н.Г. Магдеев

Приложение
к постановлению Мэра города
от «17» 08 2018 № 17388

Положение
о дополнительных гарантиях муниципальным служащим
города Набережные Челны

Глава 1. Общие положения

1. Настоящее Положение в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе, Уставом муниципального образования город Набережные Челны, решением Городского Совета от 18.04.2008 № 31/13 «О муниципальной службе в городе Набережные Челны» определяет виды, порядок и условия предоставления дополнительных гарантий лицам, замещающим должности муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) города Набережные Челны (далее – муниципальные служащие).

2. Расходы на предоставление дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим Положением, предусматриваются Исполнительным комитетом ежегодно при разработке проекта бюджета города на очередной финансовый год на содержание соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа).

3. Предельные расходы на предоставление дополнительных гарантий, предусмотренных настоящим Положением, ежегодно устанавливаются решением Городского Совета о бюджете города на очередной финансовый год.

4. В соответствии с настоящим Положением муниципальным служащим устанавливаются следующие дополнительные гарантии:

- 1) единовременная субсидия на приобретение или строительство жилья;
- 2) оплата стоимости путевки на санаторно-курортное лечение в связи с необходимостью санаторного долечивания заболеваний после стационарного лечения (далее – путевка на санаторно-курортное лечение);
- 3) единовременная выплата муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны при освобождении от замещаемой должности и увольнении при наличии права на получение страховой пенсии по старости.

Глава 2. Порядок и условия предоставления единовременной субсидии
на приобретение или строительство жилья

5. Муниципальному служащему предоставляется единовременная субсидия на приобретение или строительство жилья (далее – единовременная субсидия) при одновременном наличии следующих условий:

- 1) отсутствие ранее выплаченной единовременной субсидии;
- 2) подача муниципальным служащим заявления о предоставлении единовременной субсидии (далее – заявление) с приложением документов в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения;

3) наличие стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) города Набережные Челны не менее одного года;

4) совокупный уровень обеспеченности общей площадью на одного члена семьи муниципального служащего в объектах жилищных прав менее 12 квадратных метров жилой площади на одного члена семьи муниципального служащего либо проживание в помещении, признанном в установленном порядке непригодным для проживания;

5) не совершение за период в течение пяти лет до подачи заявления о предоставлении единовременной субсидии муниципальным служащим и (или) членами его семьи сделок гражданско-правового характера с жилыми помещениями, приведших к ухудшению жилищных условий муниципального служащего.

6. В целях настоящего Положения под членами семьи муниципального служащего понимаются проживающие совместно с ним дети, родители, супруг(а), родные братья и родные сестры муниципального служащего.

7. Для рассмотрения вопроса о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии муниципальной служб:

1) подает заявление на имя руководителя соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа) по форме согласно приложению 1 к настоящему Положению;

2) заполняет анкету с указанием всех необходимых сведений по форме согласно приложению 2 к настоящему Положению;

3) представляет обосновывающие документы:

- копия трудовой книжки муниципального служащего, подтверждающего наличие необходимого для предоставления единовременной субсидии стажа муниципальной службы;

- копия правоустанавливающего документа на занимаемое муниципальным служащим жилое помещение (договор приватизации, договор купли-продажи, договор дарения, договор найма, ордер и т.д.);

- копии документов, подтверждающих родственные отношения муниципального служащего с членами его семьи (свидетельство о браке, свидетельство о рождении);

- копия правового акта компетентного органа (должностного лица) о признании жилого помещения, занимаемого муниципальным служащим, непригодным для проживания (в случае признания жилого помещения непригодным для проживания).

8. При наличии оснований, предусмотренных пунктом 5 настоящего Положения, руководитель соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа) направляет в адрес Мэра города Набережные Челны ходатайство о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии (далее – ходатайство).

9. Рассмотрение заявления и прилагаемых к нему документов осуществляется в месячный срок со дня получения ходатайства комиссией по рассмотрению вопросов о предоставлении единовременных субсидий (далее – Комиссия). Порядок формирования Комиссии, ее состав и регламент работы, а также ответственность членов Комиссии устанавливаются Мэром города Набережные Челны.

10. Комиссия в месячный срок со дня получения заявления и прилагаемых к нему документов:

1) проверяет наличие приложенных к заявлению документов в соответствии с пунктом 7 настоящего Положения;

2) проверяет достоверность указанных в представленных документах сведений;

3) устанавливает наличие обстоятельств, исключающих предоставление муниципальному служащему единовременной субсидии в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения;

4) принимает решение о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии либо об отказе в предоставлении единовременной субсидии.

11. Решение о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии либо об отказе в предоставлении единовременной субсидии принимается Комиссией по форме согласно приложениям 3, 4 к настоящему Положению.

12. Основанием для отказа в предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии являются:

1) наличие обстоятельств, исключающих предоставление муниципальному служащему единовременной субсидии в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения;

2) несоответствие указанных в представленных документах сведений действительности;

3) непредставление документов, предусмотренных пунктом 7 настоящего Положения, либо наличия в них неточностей.

13. При отсутствии оснований, предусмотренных пунктом 12 настоящего Положения, Комиссия принимает решение о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии.

14. Комиссия ежеквартально формирует список муниципальных служащих, в отношении которых было принято решение о предоставлении единовременных субсидий (далее – список) и направляет его Мэру города на утверждение.

15. На основании утвержденных Мэром города списков управление финансов Исполнительного комитета (далее – управление финансов) формирует единый список муниципальных служащих, в отношении которых было принято решение о предоставлении единовременных субсидий (далее – единый список) с учетом ранее утвержденных списков.

16. Муниципальный служащий исключается из единого списка при наличии одного из следующих оснований:

1) утрата условий предоставления единовременной субсидии в соответствии с пунктом 5 настоящего Положения;

2) выявление неправомερных действий должностных лиц, послуживших основанием для принятия Комиссией решения о предоставлении муниципальному служащему единовременной субсидии;

3) прекращение муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) города Набережные Челны;

4) подача муниципальным служащим заявления об исключении из единого списка.

17. Исключение из единого списка муниципального служащего

производится решением Мэра города по представлению Комиссии.

18. Единовременные субсидии предоставляются муниципальным служащим в порядке очередности их расположения в едином списке в пределах средств, предусмотренных в бюджете города на очередной финансовый год на эти цели.

19. Размер предоставляемой субсидии определяется исходя из формулы:

$$C = (НП - УН) \times НС \times К, \text{ где:}$$

С – размер единовременной субсидии;

НП – норма предоставления площади жилого помещения по договору социального найма, установленная в соответствии со статьей 50 Жилищного кодекса Российской Федерации;

УН – учетная норма предоставления площади жилого помещения, установленная в соответствии со статьей 50 Жилищного кодекса Российской Федерации;

НС – норматив стоимости 1 кв.м. жилья в городе Набережные Челны;

К – поправочный коэффициент, определяемый исходя из общего стажа муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) города Набережные Челны:

общий стаж муниципальной службы	1-3 года	3-6 лет	6-9 лет	9-12 лет	12-15 лет	15 -18 лет	18 и более лет
поправочный коэффициент	0,1	0,2	0,3	0,5	0,7	0,9	1

Глава 3. Порядок и условия оплаты муниципальному служащему стоимости путевки на санаторно-курортное лечение

20. Оплата муниципальному служащему стоимости путевки на санаторно-курортное лечение производится в размере ее стоимости, но не более трех должностных окладов по замещаемой им должности муниципальной службы при наличии соответствующего медицинского заключения, выданного учреждением здравоохранения.

21. Оплата стоимости путевки на стационарно-курортное лечение производится не чаще одного раза в два года на основании решения руководителя соответствующего органа местного самоуправления (муниципального органа), принятого по заявлению муниципального служащего. К заявлению об оплате стоимости путевки на санаторно-курортное лечение прилагаются:

- 1) заключение учреждения здравоохранения о необходимости санаторного долечивания заболеваний после стационарного лечения;
- 2) документы, подтверждающие стоимость путевки на санаторно-курортное лечение.

Глава 4. Единовременная выплата муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны при освобождении от замещаемой должности и увольнении при наличии права на получение страховой пенсии по старости

переза

22. Единовременная выплата муниципальным служащим органов местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны при освобождении его от замещаемой должности и увольнении при наличии права на получение страховой пенсии по старости (далее - единовременная выплата) разработано в соответствии с Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе.

23. Под освобождением от замещаемой должности и увольнением при наличии права на получение страховой пенсии по старости понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение страховой пенсии по старости в соответствии с Федеральным законом от 28.12.2013 № 400-ФЗ «О страховых пенсиях».

24. Муниципальному служащему в случае освобождения его от замещаемой должности и увольнения при наличии права на получение страховой пенсии по старости производится единовременная выплата при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения пенсии за выслугу лет, в том числе в органах местного самоуправления муниципального образования город Набережные Челны не менее 5 лет, с учетом следующих коэффициентов:

Год назначения пенсии за	2018 год	2019 год	2020 год	2021 год	2022 год	2023 год	2024 год	2025 год	2026 год и последующие годы	Коэффициент, учитывающий стаж муниципальной службы
Минимальный стаж муниципальной службы*	16 лет	16 лет 6 месяцев	17 лет	17 лет 6 месяцев	18 лет	18 лет 6 месяцев	19 лет	19 лет 6 месяцев	20 лет	5
	19 лет	19 лет 6 месяцев	20 лет	20 лет 6 месяцев	21 год	21 год 6 месяцев	22 года	22 года 6 месяцев	23 года	7
	21 год	21 год 6 месяцев	22 года	22 года 6 месяцев	23 года	23 года 6 месяцев	24 года	24 года 6 месяцев	25 лет	9
	26 лет	26 лет 6 месяцев	27 лет	27 лет 6 месяцев	28 лет	28 лет 6 месяцев	29 лет	29 лет 6 месяцев	30 лет	10

*Минимальный стаж муниципальной службы в соответствующем году определяется согласно приложению к Кодексу Республики Татарстан о муниципальной службе.

25. Размер единовременной выплаты определяется путем умножения коэффициента, учитывающего стаж муниципального служащего, на размер месячного денежного содержания, рассчитываемого на день увольнения.

26. Исчисление стажа муниципальной службы для определения размера единовременной выплаты осуществляется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы и в порядке, установленном законодательством Российской Федерации и законодательством Республики Татарстан о муниципальной службе.

27. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременной выплаты, включаются:

- 1) должностной оклад;
- 2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- 3) ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- 4) ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы;
- 5) премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- 6) ежемесячное денежное поощрение;

7) 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

8) ежемесячная компенсационная выплата муниципальным служащим за работу в условиях ненормированного служебного дня;

9) ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу);

10) ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук;

11) ежемесячная надбавка к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан;

12) ежемесячная надбавка к должностному окладу за работу со сведениями, составляющими государственную тайну.

28. Единовременная выплата производится при окончательном расчете с муниципальным служащим на основании правового акта руководителя органа местного самоуправления о единовременной выплате муниципальному служащему.

29. Единовременная выплата производится один раз. В случае поступления гражданина на муниципальную службу после освобождения его от замещаемой должности и увольнения при наличии права на получение страховой пенсии по старости и последующем прекращении муниципальной службы единовременная выплата не производится.

30. Единовременная выплата не производится муниципальному служащему:

1) у которого на момент увольнения не снято дисциплинарное взыскание;

2) получившему ранее аналогичную выплату при прекращении государственной гражданской службы Республики Татарстан, государственной гражданской и муниципальной службы в других субъектах Российской Федерации.

31. Основанием для осуществления единовременной выплаты является информация, полученная на основании запроса из Министерства труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан о совокупном стаже государственной и муниципальной службы Республики Татарстан, учтенном при назначении пенсии за выслугу лет, муниципального служащего.

Глава 5. Заключительные положения

32. Действие настоящего Положения либо отдельных его частей может быть приостановлено постановлением Мэра города Набережные Челны в случае наличия оснований, исключающих возможность финансового обеспечения предусмотренных настоящим Положением дополнительных гарантий.

Заместитель Главы
муниципального образования



Ф.И. Андреева

- 1. _____ ;
- 2. _____ ;
- 3. _____ ;
- 4. _____ ;
- 5. _____ ;

Фамилии И.О. и подписи всех дееспособных членов семьи

« ____ » _____ 20__

Приложение 2
к Положению о дополнительных
гарантиях муниципальным
служащим города Набережные
Челны

АНКЕТА

1. Фамилия, имя, отчество

2. Адрес места жительства:

домашний тел. _____ рабочий тел. _____ .

3. Паспорт серия _____ номер _____ кем и когда выдан

4. Занимаемая должность муниципальной службы

5. Общий стаж муниципальной службы в органах местного самоуправления (муниципальных органах) города Набережные Челны _____ лет (года).

6. Количество проживающих совместно со мной членов моей семьи

7. Я и проживающие со мной члены моей семьи занимаем на праве собственности жилую площадь (долю):

Я: _____

_____;

какую, где, основания

Члены моей семьи:

1) _____

_____;

2) _____

_____ ;3) _____

Фамилия И.О. (степень родства): какую, где, основания

общей площадью _____ кв.м., жилой площадью _____ кв.м.

8. Я и проживающие со мной члены моей семьи занимаем по договору найма (ордеру) жилое помещение: общей площадью _____ кв.м., жилой площадью _____ кв.м.

9. Занимаемое мной и членами моей семьи жилое помещение признано непригодным для проживания _____

_____ не признавалось/ наименование, реквизиты правового акта компетентного органа (должностного лица)

_____ о признании жилого помещения непригодным для проживания

10. Гражданско-правовые сделки с жилыми помещениями, приведшие к ухудшению моих жилищных условий в течение пяти лет до подачи мной заявления о предоставлении единовременной субсидии на покупку или приобретение жилья мной либо членами моей семьи не совершались.

11. Единовременная субсидия на приобретение или строительство жилья ранее мне не предоставлялась.

Подтверждаю, что сведения, содержащиеся в настоящей анкете, являются достоверными и точными на нижеуказанную дату.

Муниципальный служащий:

_____ подпись

_____ Фамилия Имя Отчество

« ____ » _____ 20__ года.

Приложение 3
к Положению о дополнительных
гарантиях муниципальным
служащим города Набережные
Челны

Комиссия

по рассмотрению вопросов о предоставлении единовременных субсидий муниципальным
служащим на приобретение или строительства жилья

Рассмотрев заявление _____

полное наименование должности муниципального служащего Фамилия Имя Отчество

о предоставлении единовременной субсидии на приобретение или строительство жилья
комиссия в соответствии с пунктом 10 Положения о дополнительных гарантиях
муниципальным служащим города Набережные Челны установила:

1. _____ и члены его семьи проживают по
адресу:

Фамилия И.О. муниципального служащего

общая площадь занимаемого жилого помещения составляет _____ кв.м.,
жилая площадь занимаемого жилого помещения составляет _____ кв.м.

2. Единовременная субсидия на приобретение или строительство жилья

не предоставлялась. Фамилия И.О.

3. Стаж муниципальной службы _____ в органах местного
самоуправления

Фамилия И.О.

(муниципальных органах) города Набережные Челны составляет: _____ лет (года).

4. Совокупный уровень обеспеченности общей площадью на одного члена семьи _____

Фамилия И.О.
составляет: _____ кв.м.

Постановлением _____ от _____ г. № _____ жилое помещение,
занимаемое

_____, признано непригодным для проживания. (указывается в случае признания
жилого

Фамилия И.О.
помещения непригодным для проживания)

5. За период в течение пяти лет до подачи заявления _____ о предоставлении
Фамилия И.О
субсидии на приобретение или строительство жилья сделки, приведшие к ухудшению его
(ее) жилищных условий, не совершались.

На основании пункта 13 Положения о дополнительных гарантиях муниципальным служащим города Набережные Челны Комиссия решила:

1. Предоставить _____ единовременную субсидию на приобретение или
Фамилия И.О
строительство жилья в размере _____ рублей.

2. Внести _____ в список муниципальных служащих, в отношении которых
было
Фамилия И.О
принято решение о предоставлении единовременной субсидии на приобретение или
строительство жилья.

Председатель Комиссии

подпись

И.О. Фамилия

Приложение 4
к Положению о дополнительных
гарантиях муниципальным
служащим города Набережные
Челны

Комиссия
по рассмотрению вопросов о предоставлении единовременных субсидий муниципальным
служащим на приобретение или строительства жилья

Рассмотрев
заявление _____

_____ полное наименование должности муниципальной службы Фамилия Имя Отчество
о предоставлении единовременной субсидии на приобретение или строительство жилья
комиссия в соответствии с пунктом 12 Положения о дополнительных гарантиях
муниципальным служащим города Набережные Челны решила:

Отказать _____ в предоставлении единовременной субсидии
в связи с _____

_____ указать основание для отказа в предоставлении единовременной субсидии в соответствии с пунктом 2.8 Положения о дополнительных
гарантиях _____

_____ муниципальным служащим города Набережные Челны

Председатель комиссии _____

Фамилия

подпись

И.О.