



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

## КАРАР

от « \_\_\_\_ » \_\_\_\_\_ 2018 г.

№ \_\_\_\_\_

О внесении изменений в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района от 22.06.2015 №1000 (в редакции от 09.02.2018 №175)

В целях совершенствования системы противодействия коррупции в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан и во исполнение Указа Президента Российской Федерации от 29 июня 2018 года № 378 «О Национальном плане противодействия коррупции на 2018-2020 годы» Исполнительный комитет Пестречинского муниципального района постановляет:

1. Внести в муниципальную программу «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы», утвержденную постановлением Исполнительного комитета Пестречинского муниципального района Республики Татарстан от 22.06.2015 №1000 (в редакции от 09.02.2018 №175) (далее - муниципальная программа) следующие изменения:

1.1. В паспорте муниципальной программы раздел «Ожидаемые конечные результаты реализации целей и задач Программы (индикаторы оценки результатов) и показатели бюджетной эффективности Программы» дополнить следующими индикаторами:

«количество проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количество привлеченных к дисциплинарной ответственности за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные<sup>2</sup> обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов;

количество подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количество подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.2. Раздел II. «Цель и основные задачи Программы. Описание ожидаемых конечных результатов Программы, сроки и этапы ее реализации» после слов «доля родителей детей дошкольного и школьного возраста, получивших памятки о действиях в случаях незаконных поборов в образовательных организациях, составит не менее 100 %» дополнить следующими индикаторами:

«мероприятия, направленные на повышение престижа муниципальной службы, будут проводиться ежегодно;

количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу составит не менее 90%;

количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации, составит не менее 50%;

количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах, составит не менее 50%;

количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов, составит 100%;

будет вестись учет:

количества проведенных анализов/проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; количества привлеченных к дисциплинарной

ответственности за несоблюдение<sup>3</sup> требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов;

количества подведомственных организаций в которых руководителями и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; количества подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию;

количества проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; количества выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за непринятие мер по предотвращению и/или его урегулированию конфликта интересов;

количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок, начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей, составит не менее 50%».

1.3. Содержание программы «Цели, задачи, индикаторы оценки результатов муниципальной программы «Реализация антикоррупционной политики в Пестречинском муниципальном районе Республики Татарстан на 2015 - 2020 годы и финансирование по мероприятиям программы» дополнить Задачей 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы, мероприятия которой изложить в редакции согласно приложению №1.

2. Настоящее постановление вступает в силу со дня его опубликования (обнародования).

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на помощника главы по вопросам противодействия коррупции Пестречинского муниципального района Урысову В.И. (по согласованию).

И.о. руководителя исполнительного  
комитета района

Р.Р. Шайхутдинов

**Задача 11. Исполнение Национального плана противодействия коррупции на 2018 - 2020 годы коррупции**

Наименование основных мероприятий	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов, единицы измерения	Значение индикаторов									Финансирование			
									2018	2019	2020			2018	2019	2020
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17
11.1. Осуществление контроля за соблюдением лицами, замещающими должности муниципальной службы, требований законодательства Российской Федерации о противодействии коррупции, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, привлечение к дисциплинарной ответственности лиц, не соблюдающих установленные требования	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежеквартально	Количество проведенных анализов/ проверок соблюдения требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от общего числа муниципальных служащих; Количество привлеченных к дисциплинарной ответственности											-	-	-

			ти за несоблюдение требований о предотвращении и урегулировании конфликта интересов от числа муниципальных служащих, совершивших правонарушение, связанное с конфликтом интересов													
11.2. Принятие мер по повышению эффективности кадровой работы в части, касающейся ведения личных дел лиц, замещающих муниципальные должности и должности муниципальной службы, в том числе контроля за актуализацией сведений, содержащихся в анкетах, представляемых при назначении на указанные должности и поступлении на такую службу, в целях выявления возможного конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%).						90%	90%	90%			-	-	-
11.3. Специализированное обучение муниципальных служащих, впервые поступивших на муниципальную службу для замещения должностей,	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, впервые поступивших на муниципальную службу и						90%	90%	90%			-	-	-

включенных в перечни должностей, установленные нормативными правовыми актами, по образовательным программам в области противодействия коррупции			прошедших специализированное обучение, от общего числа впервые поступивших муниципальную службу (не менее 90%)														
11.4. Ежегодное специализированное повышение квалификации муниципальных служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество служащих, в должностные обязанности которых входит участие в противодействии коррупции, прошедших специализированное повышение квалификации (не менее 50%)											-	-	-	
11.5. Принятие должностными лицами кадровой службы, ответственными за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений, мер по повышению информированности о требованиях законодательства Российской Федерации и Республики Татарстан о противодействии коррупции и неотвратимости наказания за их	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных индивидуальных мероприятий от числа муниципальных служащих, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах (не						50%	50%	50%			-	-	-	

нарушение, лиц, замещающих должности муниципальной службы, членов общественных советов, действующих в муниципальных районах			менее 50%)													
11.6. Внесение изменений в уставы подведомственных организаций, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций в части норм, регулирующих вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов	ОМС (по согласованию)	2018 г.	Количество подведомственных организаций в уставы, трудовые договоры с руководителями и работниками подведомственных организаций внесены нормы, регулирующие вопросы предотвращения и урегулирования конфликта интересов; Количество подведомственных организаций в которых руководители и работниками представлены уведомления о наличии конфликта интересов; Количество						100 %					-	-	-

			подведомственных организаций в которых выявлен конфликт интересов у руководителей и/или работников и приняты меры по его предотвращению и/или его урегулированию																
11.7. Контроль за соблюдением руководителями и работниками подведомственных организаций требований уставов подведомственных организаций и трудовых договоров, касающихся предотвращения и урегулирования конфликта интересов, принятие мер по его предотвращению и/или урегулированию, в том числе с привлечением лиц, на которых распространяются требования о предотвращении и урегулировании конфликта интересов к ответственности в случае несоблюдения этих требований	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок подведомственных организаций от их общего числа; Количество выявленных/урегулированных фактов конфликта интересов; Количество привлеченных к ответственности руководителей и/или работников за неприятие мер по предотвращению и/или его урегулированию														-	-	-

			нию конфликта интересов													
11.8. Проведение анализа закупок подведомственных организаций, осуществляемых в соответствии с Федеральным законом от 18 июля 2011 г. № 223-ФЗ «О закупках товаров, работ, услуг отдельными видами юридических лиц», в целях недопущения возникновения конфликта интересов между участником закупки и заказчиком, а также иных правонарушений	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных проверок/количество выявленных правонарушений/в том числе связанных с конфликтом интересов						50%	50%	50%			-	-	-
11.9. Проведение общественного обсуждения закупок товаров, работ, услуг для обеспечения муниципальных нужд, в случае если начальная (минимальная) цена контракта составляет более 5 млн. рублей	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; раз в полугодие	Количество проведенных общественных обсуждений от количества осуществленных закупок начальная (минимальная) цена контрактов по которым составляла более 5 млн. рублей (не менее 50%)											-	-	-
11.10.Повышение эффективности деятельности по информированию общественности о результатах антикоррупционной работы в	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежекварталь-	2018-2020 гг.; ежегодно											-	-	-

муниципальном районе (городском округе), в том числе проводимой с участием помощников глав районов (городских округов) по вопросам противодействия коррупции, должностных лиц кадровой службы, ответственных за работу по профилактике коррупционных и иных правонарушений		но															
11.11.Проведение общественных обсуждений (с привлечением экспертного сообщества, членов общественных советов, действующих в муниципальном районе) отчетов о реализации муниципальной программы противодействия коррупции	Помощник Главы Пестречинского МР по вопросам противодействия коррупции, Общественный Совет Пестречинского МР	2018-2020 гг.; ежегодно												-	-	-	
11.12. Размещение отчета о реализации муниципальной программы противодействия коррупции в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» на официальном сайте в разделе «Противодействие коррупции»	ОМС (по согласованию)	2018-2020 гг.; ежегодно, до 1 февраля												-	-	-	

Лист согласования к документу № 1330 от 22.08.2018  
Инициатор согласования: Газизуллина Г.З. Управляющий делами  
Согласование инициировано: 17.08.2018 16:26

**Лист согласования**

Тип согласования: **смешанное**

№	ФИО	Срок согласования	Результат согласования	Замечания
Тип согласования: <b>параллельное</b>				
1	Мухаметгареева З.Ш.		Согласовано 20.08.2018 - 15:51	-
2	Павлова С.М.		Согласовано 20.08.2018 - 10:49	-
3	Кашапов И.М.		🔒Согласовано 18.08.2018 - 14:07	-
Тип согласования: <b>последовательное</b>				
4	Шайхутдинов Р.Р.		🔒Подписано 20.08.2018 - 17:35	-