



ПРИКАЗ

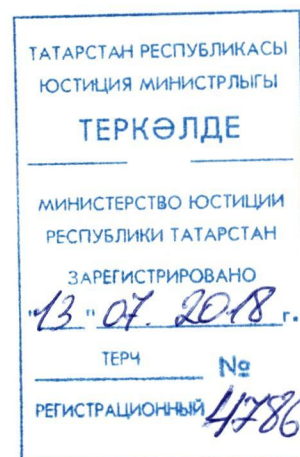
24.06.2018

БОЕРЫК

№ 318-пр

г. Казань

О внесении изменений в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан, утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 06.03.2017 № 86-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан»



В связи с изданием Постановления Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» приказываю:

Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

(далее – Положение), утвержденное приказом Министерства земельных и имущественных отношений Республики Татарстан от 06.03.2017 № 86-пр «Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными приказом от 13.10.2017 № 504-пр).

Министр

 А.К.Хамаев

Утверждены
приказом Министерства
земельных и имущественных
отношений

Республики Татарстан

от 27.06.2018 № ЗРР-чр

Изменения, которые вносятся в Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв) в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан

Абзац первый пункта 1.2 изложить в следующей редакции:

«1.2. Конкурс в Министерстве земельных и имущественных отношений Республики Татарстан (далее - Министерство) проводится на основании статей 22, 64 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», Постановлением Правительства Российской Федерации от 31 марта 2018 г. № 397 «Об утверждении единой методики проведения конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Российской Федерации и включение в кадровый резерв государственных органов» (далее – Постановление № 397), Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указом Президента Республики Татарстан от 14 марта 2011 года № УП-127 «Об утверждении Положения о кадровом резерве на государственной гражданской службе Республики Татарстан», Постановлением Департамента государственной гражданской службы и кадров при Президенте Республики Татарстан от 08.06.2018 № 25 «Об утверждении Методики проведения тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан.»;

пункт 2.6 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«В целях повышения объективности и независимости работы конкурсной комиссии по решению министра проводится обновление ее состава (не реже одного раза в год).»;

пункт 2.9 изложить в следующей редакции:

«2.9. Решение конкурсной комиссии об определении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы (кандидата (кандидатов) для включения в кадровый резерв) принимается открытым голосованием простым большинством

голосов ее членов, присутствующих на заседании.

При равенстве голосов решающим является голос председателя конкурсной комиссии. Любой член конкурсной комиссии при несогласии с принятым решением может заявить особое мнение, которое фиксируется в протоколе заседания конкурсной комиссии и скрепляется подписью этого члена конкурсной комиссии.»;

пункт 2.11 изложить в следующей редакции:

«2.11. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются решением конкурсной комиссии по итогам конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы и протоколом заседания конкурсной комиссии по результатам конкурса на включение в кадровый резерв, по формам, утвержденным Постановлением № 397.

При этом конкурсной комиссией может быть дана рекомендация по продолжительности срока испытания для гражданина, впервые назначаемого на должность гражданской службы, или при переводе гражданского служащего на должность гражданской службы в Министерстве иной группы или категории.»;

абзац второй пункта 4.4.1 изложить в следующей редакции:

«подготовку и размещение на официальном сайте Министерства и в государственной информационной системе Республики Татарстан «Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» (далее – Единая информационная кадровая система) объявления о приеме документов для участия в конкурсе, которое включает в себя: наименование вакантной должности гражданской службы (должности гражданской службы кадрового резерва), квалификационные требования для замещения этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, подлежащих представлению, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, сведения о методах оценки, положения должностного регламента гражданского служащего, включающие должностные обязанности, права и ответственность за неисполнение (ненадлежащее исполнение) должностных обязанностей, показатели эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности гражданского служащего, ссылку на предварительный тест, размещенный на портале Единой информационной кадровой системы, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании»;

пункт 4.4.7 дополнить новым абзацем следующего содержания:

«Для оценки кандидатов в ходе конкурсных процедур используется не менее трех методов оценки. Тестирование и индивидуальное собеседование с кандидатом являются обязательными методами.»;

Пункт 4.4.9 изложить в следующей редакции:

«4.4.9. В ходе конкурсных процедур проводится тестирование:

для оценки уровня владения государственным языком Российской Федерации (русским языком), знаниями основ Конституции Российской Федерации, законодательства Российской Федерации о государственной службе и о противодействии коррупции, знаниями и умениями в сфере информационно-коммуникационных технологий;

для оценки знаний и умений по вопросам профессиональной служебной деятельности исходя из области и вида профессиональной служебной деятельности по вакантной должности гражданской службы (группе должностей гражданской службы, по которой формируется кадровый резерв).

Заявка на тестирование формируется отделом кадров Министерства в Единой информационной кадровой системе не позднее чем за две недели до заседания конкурсной комиссии.

Организация прохождения тестирования осуществляется Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан согласно поступившей заявке.

Тестирование осуществляется в соответствии с Методикой проведения тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан, утвержденной постановлением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан от 08.06.2018 № 25, на основании Указа Президента Республики Татарстан от 11 декабря 2015 года № УП-1192 «Вопросы организации тестирования государственных гражданских служащих Республики Татарстан и граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан».»;

в пункте 4.4.10 слова «в соответствии с Постановлением от 11.01.2016 № 1» заменить словами «, указанного в пункте 4.4.9»;

в пункте 4.4.11:

абзац первый дополнить словами «, в ходе которого конкурсной комиссией проводится обсуждение с кандидатом результатов выполнения тестовых заданий, задаются вопросы с целью определения его профессионального уровня»;

последний абзац изложить в следующей редакции:

«По окончании индивидуального собеседования с кандидатом каждый член конкурсной комиссии заносит в конкурсный бюллетень, составляемый по форме, утвержденной Постановлением № 397, результат оценки кандидата при необходимости с краткой мотивировкой, обосновывающей принятое членом конкурсной комиссии решение. Оценка кандидатов осуществляется с использованием методов оценки, утвержденных Постановлением № 397.»;

пункт 4.5 изложить в следующей редакции:

«4.5. Итоговый балл кандидата определяется как сумма среднего арифметического баллов, выставленных кандидату членами конкурсной комиссии по результатам индивидуального собеседования и баллов, набранных кандидатом по

итогах тестирования.

По результатам сопоставления итоговых баллов кандидатов секретарь конкурсной комиссии формирует рейтинг кандидатов.

Оценка осуществляется по 10-бальной системе.

Для признания кандидата победителем конкурса общая сумма набранных баллов должна составлять не менее 60 процентов максимального балла.»;

пункт 4.6 изложить в следующей редакции:

«4.6. Результаты голосования конкурсной комиссии, оформленные в порядке, установленном пунктом 2.11 настоящего положения, содержат рейтинг кандидатов с указанием набранных баллов и занятых ими мест по результатам оценки конкурсной комиссией.

При выполнении кандидатами конкурсных заданий и проведении заседания конкурсной комиссии по решению представителя нанимателя ведется видео- и (или) аудиозапись либо стенограмма проведения соответствующих конкурсных процедур.»;

пункт 4.8 дополнить новыми абзацами вторым и третьим следующего содержания:

«В кадровый резерв конкурсной комиссией могут рекомендоваться кандидаты из числа тех кандидатов, общая сумма набранных баллов которых составляет не менее 50 процентов максимального балла.

Согласие кандидата на его включение в кадровый резерв по результатам конкурса на замещение вакантных должностей гражданской службы оформляется в письменной форме либо в форме электронного документа, подписанного усиленной квалифицированной электронной подписью.».