

**СОВЕТ ЧЕРЕМШАНСКОГО СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АПАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

РЕШЕНИЕ

18 мая 2018 года

№84

О порядке выплаты муниципальному служащему Черемшанского сельского поселения единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет и лицам, замещающим муниципальные должности в Черемшанском сельском поселении, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года N 15-ЗРТ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан" Совет Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан **р е ш и л :**

1. Утвердить

- Положение о порядке выплаты муниципальному служащему Черемшанского сельского поселения единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет (приложение № 1);

- Положение о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в Черемшанском сельском поселении, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности (Приложение № 2).

2. Решение Совета Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 12 февраля 2016 года «О порядке выплаты единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности» признать утратившим силу.

3. Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и специальных информационных стендах в соответствии с порядком, определенным Уставом Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан.

3. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на главу Черемшанского сельского поселения А.Т.Зиннатуллин.

Глава Черемшанского
сельского поселения:

А.Т.Зиннатуллин.

Приложение № 1
к решению Совета Черемшанского сельского поселения
Апастовского муниципального района
Республики Татарстан
от 18 мая 2018 года №84

Положение
о порядке выплаты муниципальному служащему Черемшанского сельского поселения
единовременного поощрения в связи с выходом на пенсию за выслугу лет

1.1.Муниципальному служащему Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее по тексту – муниципальный служащий) при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается единовременное поощрение в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания муниципального служащего. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения муниципального служащего с муниципальной службы.

Для целей настоящего положения под выходом на пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на страховую пенсию по старости в соответствии с частью 1 статьи 8 Федерального закона "О страховых пенсиях", либо при назначении страховой пенсии по старости досрочно или страховой пенсии по инвалидности в соответствии, за исключением увольнения в связи с виновными действиями муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для назначения пенсии за выслугу лет.

1.2.В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются должностной оклад, оклад за классный чин и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы.

1.3.Решение о выплате единовременного поощрения, предусмотренного настоящим Положением, оформляется одновременно с принятием распоряжения органа местного самоуправления об увольнении муниципального служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

1.4.Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается органом местного самоуправления, в котором муниципальный служащий проходит службу непосредственно перед увольнением.

1.5.Единовременное поощрение в связи с выходом на пенсию за выслугу лет выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию за выслугу лет и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение, предусмотренное настоящим Положением, повторно не выплачивается.

1.6. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств местного бюджета Черемшанского сельского поселения.

1.7. Для определения размера единовременного поощрения муниципальный представитель в Исполнительный комитет Черемшанского сельского поселения (по согласованию) (далее по тексту – Исполком) следующие документы:

справку о месячном денежном содержании муниципального служащего;

справку о стаже работы на муниципальной службе, заверенную руководителем и кадровой службой;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой;

выписки из распоряжений о присвоении классного чина, назначении надбавок к должностному окладу, входящих в состав месячного денежного содержания муниципального служащего;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы муниципального служащего.

1.8. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 1.7 настоящего Положения за 30 календарных дней до дня увольнения государственного служащего в связи с выходом на пенсию за выслугу лет.

1.9. Исполком в течение 20 дней с момента представления документов органом местного самоуправления доводит до него уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного поощрения муниципальному служащему либо мотивированный отказ в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения.

Исполком отказывает в предоставлении денежных средств органу местного самоуправления для выплаты единовременного поощрения в случаях, если представлены не все документы, предусмотренные пунктом 1.7 настоящего Положения.

1.10. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит муниципальному служащему выплату единовременного поощрения.

Приложение № 2
к решению Совета Черемшанского сельского поселения
Апастовского муниципального района
Республики Татарстан
от 18 мая 2018 года №84

Положение

о порядке выплаты лицам, замещающим муниципальные должности в Черемшанском сельском поселении, единовременного денежного вознаграждения в связи с выходом на пенсию с муниципальной должности

1.1. Лицам, замещающим муниципальные должности в Черемшанском сельском поселении Апастовского муниципального района Республики Татарстан на постоянной основе, при увольнении в связи с выходом на пенсию при наличии права на доплату к пенсии в соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года N 15-ЗРТ "О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан" выплачивается единовременное денежное вознаграждение в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

1.2. Месячное денежное вознаграждение, учитываемое при определении размера единовременного денежного вознаграждения, устанавливается в соответствии с Положением «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования “Черемшанское сельское поселение” Апастовского муниципального района Республики Татарстан”.

1.3. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается органом местного самоуправления, в котором лицо, замещающее муниципальную должность (далее - орган местного самоуправления), осуществляет полномочия непосредственно перед увольнением в связи с выходом на пенсию.

1.4. Для определения размера единовременного денежного вознаграждения орган местного самоуправления представляет в Исполнительный комитет Черемшанского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан (далее – Исполком) следующие документы:

решение о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность Республики Татарстан в связи с выходом на пенсию;

справку о месячном денежном вознаграждении лица, замещающего муниципальную должность;

справку о стаже работы на муниципальной должности и муниципальной службе, заверенную руководителем органа местного самоуправления и кадровой службой органа местного самоуправления;

копии трудовой книжки и военного билета, заверенные кадровой службой органа местного самоуправления;

иные документы, необходимые в соответствии с законодательством для определения стажа работы лица, замещающего муниципальную должность.

1.5. Орган местного самоуправления представляет документы в соответствии с пунктом 1.4 настоящего Положения в течение 5 календарных дней со дня принятия решения о выплате единовременного денежного вознаграждения лицу, замещающему муниципальную должность Республики Татарстан в связи с выходом на пенсию.

1.6. Исполком в течение 20 дней с момента принятия решения Советом Апастовского муниципального района Республики Татарстан о выделении средств из местного бюджета доводит до органа местного самоуправления уведомления о бюджетных ассигнованиях и о лимитах бюджетных обязательств для выплаты единовременного денежного вознаграждения.

1.7. Орган местного самоуправления на основании указанных уведомлений производит лицу, замещавшему муниципальную должность Республики Татарстан, выплату единовременного денежного вознаграждения.

1.8. Единовременное денежное вознаграждение выплачивается один раз.