

**СОВЕТ ВЫСОКОГОРСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Кооперативная ул., 5, пос. ж/д станция Высокая Гора,
Высокогорский район, Республика Татарстан, 422700



**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
БИЕКТАУ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОН СОВЕТЫ**

Кооперативная ур., 5, Биектау т/ю станциясе поселогы,
Биектау районы, Татарстан Республикасы, 422700

Тел.: +7 (84365) 2-30-50, факс: 2-30-86, e-mail: biektau@tatar.ru, www.vysokaya-gora.tatarstan.ru

РЕШЕНИЕ
«25» августа 2018 г

КАРАР
№ 220

**Об оплате труда и установлении
денежных вознаграждений лицам,
замещающим муниципальную должность
на постоянной основе, размеров
должностных окладов муниципальных
служащих Высокогорского
муниципального района Республики
Татарстан, ежемесячных и иных
дополнительных выплат и порядка их
осуществления**

В соответствии с Федеральным законом Российской Федерации от 6 октября 2003 года № 131-ФЗ «Об общих принципах организации местного самоуправления в Российской Федерации», Федеральным законом от 2 марта 2007 года № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 года № 50-ЗРТ, Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 года № 15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», в связи с изменением системы оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, в целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда муниципальных служащих, лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, на основании постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих в Республике Татарстан», Устава Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, Совет Высокогорского муниципального района Республики Татарстан

РЕШИЛ:

1. Утвердить:

1.1. размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе в органах местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателю контрольно-счетного органа Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 1;

1.2. размеры должностных окладов муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 2;

1.3. размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 3;

1.4. размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 4;

1.5. размеры и порядок осуществления выплаты премий муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 5;

1.6. размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 6;

1.7. размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 7;

1.8. размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 8;

1.9. размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 9;

1.10. размеры и порядок осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавки за юридическую работу), согласно приложению № 10;

1.11. соотношение размера ежемесячной процентной надбавки за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, и размера должностного оклада муниципального служащего, согласно приложению № 11;

1.12. размеры и порядок установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую

степень доктора наук согласно приложению № 12;

1.13. размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетное звание Республики Татарстан согласно приложению № 13;

1.14. Порядок премирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (приложение № 14);

1.15. порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан согласно приложению № 15.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с замещаемыми ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

3. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) осуществляются:

3.1. Главой Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности Главы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия) – в отношении муниципальных служащих аппарата Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, а также в отношении руководителя Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателя Финансово-бюджетной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателя Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, заместителя Главы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателя Контрольно-счётной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан;

3.2. руководителем Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (лицом, исполняющим обязанности руководителя Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в период его отсутствия) – в отношении муниципальных служащих Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, а также в отношении начальников отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица;

3.3. начальниками отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица (лицами, исполняющими их обязанности в период их отсутствия) – в отношении муниципальных служащих отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица;

3.4. председателем Финансово-бюджетной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателем Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района Республики Татарстан – в отношении муниципальных служащих Финансово-бюджетной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района Республики Татарстан соответственно.

4. Размер денежного содержания, установленного муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с настоящим решением, не может быть меньше размера денежного содержания, установленного муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан на 31.03.2018 года в соответствии со статьей 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе, решением Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 13.04.2017 № 142 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан» (в редакции решений Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 13.10.2017 № 171).

5. Поручить руководителям органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан привести свои правовые акты в соответствие с настоящим решением.

6. Неурегулированные настоящим решением правоотношения осуществляются в соответствии с действующим законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан.

7. Признать утратившими силу:

решение Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 13.04.2017 № 142 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан»;

решение Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 13.10.2017 № 171 «О внесении изменений в Решение Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан от 13.04.2017 № 142 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих муниципального образования «Высокогорский муниципальный район Республики Татарстан».

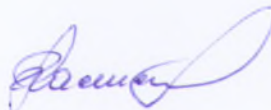
8. Настоящее решение вступает в силу со дня его официального опубликования (обнародования) и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

9. Обнародовать настоящее решение на официальном сайте Высокогорского муниципального района Республики Татарстан <http://vysokaya-gora.tatarstan.ru> и на

«Официальном портале правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети Интернет по веб-адресу: <http://pravo.tatarstan.ru>.

10. Контроль исполнения настоящего решения возложить на постоянную комиссию Совета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан по бюджету, финансам и экономической политике.

Председатель Совета
Глава муниципального района



Р.Г. Калимуллин

«Утверждено»
 Решением Совета Высокогорского
 муниципального района РТ
 « 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и условия
 оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной
 основе в органах местного самоуправления Высокогорского муниципального
 района Республики Татарстан, председателю контрольно-счетного органа
 Высокогорского муниципального района Республики Татарстан**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	8 группа
Глава муниципального района	29555
Заместитель главы муниципального района	26600
Председатель Контрольно- счетного органа муниципального района	26600

Для определения размеров денежного вознаграждения глав муниципальных образований, депутатов, членов выборных органов местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Высокогорский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе – иные муниципальные районы независимо от численности населения.

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 12 февраля 2009 года №15-ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан» лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе в органах местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее - лицо, замещающее муниципальную должность на постоянной основе), в случае, если нормативными актами Республики Татарстан не предусмотрено иное, помимо ежемесячного денежного вознаграждения дополнительно устанавливаются:

- 1) материальная помощь;
- 2) ежемесячное денежное поощрение;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;

5) иные выплаты в соответствии с федеральным законодательством и муниципальными правовыми актами.

Главе муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат главе муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

Заместителю главы муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителю главы муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Председателю контрольно-счетного органа муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер его денежных выплат не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главы муниципального района.

Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, депутатам, председателю контрольно-счетного органа выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

Материальная помощь главе муниципального района, заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа может выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и (или) его близких родственников. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный правовой акт, оформленный:

главе муниципального района – распоряжением заместителя главы муниципального района, изданным в соответствии с частью 2 статьи 72 Устава Высокогорского муниципального района Республики Татарстан;

заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа – распоряжением главы муниципального района.

Лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются в пределах

фонда оплаты труда лиц, замещающих муниципальные должности на постоянной основе, и максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о премировании.

Лица, замещающие муниципальные должности на постоянной основе, могут быть премированы также за вклад в достижение результатов в социально-экономическом развитии муниципального образования «Высокогорский муниципальный район» Республики Татарстан, а также в связи с государственными, муниципальными или профессиональными праздниками, знаменательными или юбилейными датами за счет средств местного бюджета.

Основанием для выплаты премии лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, является муниципальный правовой акт, оформленный:

главе муниципального района – распоряжением заместителя главы муниципального района, изданным в соответствии с частью 2 статьи 72 Устава Высокогорского муниципального района Республики Татарстан;

заместителю главы муниципального района, председателю контрольно-счетного органа – распоряжением главы муниципального района.

«Утверждено»
 Решением Совета Высокогорского
 муниципального района РТ
 « 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры должностных окладов
 муниципальных служащих Высокогорского муниципального района
 Республики Татарстан**

N п/п	Наименование должности	Должностной оклад, рублей
		8 группа
1.	Руководитель Исполнительного комитета	29024
2.	Руководитель аппарата Совета	26345
3.	Заместитель руководителя Исполнительного комитета	26122
4.	Руководитель иного органа местного самоуправления	26010
5.	Заместитель руководителя иного органа местного самоуправления	23889
6.	Руководитель аппарата (управляющий делами) исполнительного комитета	24447
7.	Начальник управления аппарата Исполнительного комитета	21210
8.	Начальник (заведующий) самостоятельного отдела, руководитель иного структурного подразделения (аппарата) Исполнительного комитета	20317
9.	Заместитель начальника управления аппарата Исполнительного комитета	20094
10.	Заместитель начальника (заведующего) самостоятельного отдела, заместитель руководителя иного структурного подразделения Исполнительного комитета	17750
11.	Помощник главы муниципального района	17750
12.	Начальник отдела в составе управления Исполнительного комитета	17750
13.	Заведующий сектором	16410
14.	Главный специалист	15740
15.	Ведущий специалист	14624

Для определения размеров должностных окладов муниципальных служащих вводятся показатели отнесения муниципальных образований Республики Татарстан к группам оплаты труда в зависимости от статуса соответствующего муниципального образования и численности постоянно проживающего на его территории населения.

В зависимости от указанных показателей муниципальное образование «Высокогорский муниципальный район» Республики Татарстан отнесено к восьмой группе – иные муниципальные районы независимо от численности населения.

Руководителю Исполнительного комитета муниципального района размер должностного оклада устанавливается в соответствии с настоящим решением. При этом размер ежемесячного денежного содержания не может превышать 0,6 ежемесячного совокупного размера денежных выплат главе муниципального района.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за
выслугу лет муниципальным служащим Высокогорского муниципального
района Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

при стаже муниципальной службы	предельный размер надбавки, в %
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. В соответствии с частью 6 статьи 30 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, в котором муниципальный служащий Высокогорского муниципального района Республики Татарстан замещает должность муниципальной службы, на основании решения комиссии по установлению стажа муниципальной службы.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за
особые условия муниципальной службы муниципальным служащим
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей - 9 процентов должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей - 7 процентов должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей - 5 процентов должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей - 3 процента должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей - 1 процент должностного оклада;

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты премий муниципальным служащим
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан за выполнение
особо важных и сложных заданий**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается премия за выполнение ими особо важных и сложных заданий.

2. Выплата премий муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан за выполнение особо важных и сложных заданий (далее – премии) производится с учетом обеспечения выполнения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления, исполнения должностной инструкции ежемесячно в размере одного процента к должностному окладу, а также по результатам работы в течение года по решению руководителя соответствующего органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком.

Выплата премий может быть приурочена к праздничным и знаменательным датам.

3. Выплата премии осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления, и максимальными размерами не ограничивается. Конкретный размер премии указывается в муниципальном правовом акте о премировании.

4. Основанием для выплаты премии является муниципальный правовой акт, оформленный представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления или муниципального органа на эти цели размеры премий, могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях).

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения
муниципальным служащим Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан устанавливается муниципальным правовым актом представителя нанимателя (работодателем) и выплачивается в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
«25» апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин
муниципальным служащим Высокогорского муниципального района
Республики Татарстан**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник 1 класса	7
Действительный муниципальный советник 2 класса	5
Действительный муниципальный советник 3 класса	3
Муниципальный советник 1 класса	7
Муниципальный советник 2 класса	5
Муниципальный советник 3 класса	3
Советник муниципальной службы 1 класса	7
Советник муниципальной службы 2 класса	5
Советник муниципальной службы 3 класса	3
Референт муниципальной службы 1 класса	7
Референт муниципальной службы 2 класса	5
Референт муниципальной службы 3 класса	3
Секретарь муниципальной службы 1 класса	7
Секретарь муниципальной службы 2 класса	5
Секретарь муниципальной службы 3 класса	3

2. Ежемесячная надбавка за классный чин выплачивается муниципальному служащему со дня присвоения ему классного чина в порядке, установленном законодательством о муниципальной службе.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного
оплачиваемого отпуска муниципальным служащим Высокогорского
муниципального района Республики Татарстан**

1. При предоставлении муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностного оклада.

3. В случае если муниципальному служащему в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения муниципального служащего - не позднее дня прекращения трудового договора (контракта).

4. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

5. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год муниципальной службы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на муниципальную службу по 31 декабря текущего календарного года.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
«25» апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан**

1. Материальная помощь муниципальным служащим органов местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальные служащие) относится к выплате социального характера.

2. По решению представителя нанимателя (работодателя) материальная помощь может выплачиваться один раз в текущем финансовом году на основании заявления муниципального служащего об оказании материальной помощи в следующих случаях и размерах:

2.1. по случаю тяжелой болезни муниципального служащего – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.2. в связи со стихийным бедствием или чрезвычайным обстоятельством в целях возмещения причиненного муниципальному служащему и (или) членам его семьи, близким родственникам материального ущерба или вреда здоровью – три денежных содержания по замещаемой должности муниципального служащего;

2.3. по случаю смерти супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.4. по случаю тяжелой болезни супруга (супруги), детей, родителей муниципального служащего – один должностной оклад по замещаемой должности муниципального служащего;

2.5. по случаю смерти муниципального служащего, если на день смерти он замещал должность муниципальной службы, - в размере годового денежного содержания муниципального служащего. Материальная помощь по случаю смерти муниципального служащего выплачивается супругу (супруге) или одному из детей или родителей муниципального служащего. Порядок и условия выплаты указанной материальной помощи устанавливаются постановлением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан.

3. Требование об однократности выплаты материальной помощи в финансовом году распространяется на случаи приема муниципального служащего на муниципальную службу в другой орган местного самоуправления Высокогорского муниципального района Республики Татарстан в течение финансового года.

4. Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

5. Основанием для выплаты материальной помощи является муниципальный

правовой акт, оформленный:

руководителю Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателю Финансово-бюджетной палаты Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, председателю Палаты имущественных и земельных отношений Высокогорского муниципального района Республики Татарстан – распоряжением Главы Высокогорского муниципального района Республики Татарстан;

начальникам отраслевых (функциональных) органов Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, обладающих статусом юридического лица – распоряжением Исполнительного комитета Высокогорского муниципального района Республики Татарстан;

для иных муниципальных служащих – правовым актом лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
осуществления ежемесячной выплаты муниципальным служащим
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, в основные
служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы
правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование
проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или
исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавки за
юридическую работу)**

1. В соответствии с пунктом 2 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе ежемесячная выплата муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), осуществляется по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячные выплаты за юридическую работу устанавливаются в следующих размерах процентных ставок к должностному окладу:

Группа должностей муниципальной службы	Размер надбавки, процентов к должностному окладу
Главные должности муниципальной службы	12,5
Старшие должности муниципальной службы	4,5

3. Указанная надбавка за юридическую работу может быть изменена или отменена при изменении характера работы муниципального служащего по решению лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя). Выплата надбавки за юридическую работу производится в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Соотношение размера ежемесячной процентной надбавки
за работу со сведениями, составляющими государственную тайну,
и размера должностного оклада муниципального служащего**

Ежемесячная процентная надбавка	(в процентах)
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «особой важности»	12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «совершенно секретно»	12,2
За работу со сведениями, имеющими степень секретности «секретно» при оформлении допуска с проведением проверочных мероприятий, без проведения проверочных мероприятий	3,7 2,5
За стаж работы в структурных подразделениях по защите государственной тайны: от 1 года до 5 лет от 5 до 10 лет от 10 лет и выше	2,5 3,7 4,9

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Размеры и порядок
установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим
Высокогорского муниципального района Республики Татарстан к
должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук,
ученую степень доктора наук**

1. В соответствии с пунктом 3 части 3 статьи 26 Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе основанием для установления ежемесячной надбавки муниципальным служащим Высокогорского муниципального района Республики Татарстан к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени кандидата наук, ученой степени доктора наук, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами лица, осуществляющего в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

2. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за профильную ученую степень выплачивается муниципальным служащим, имеющим профильную ученую степень кандидата наук, в размере 1,5 процента должностного оклада, а муниципальным служащим, имеющим ученую степень доктора наук, - двух процентов должностного оклада.

Ежемесячная надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и она выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда соответствующего органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень муниципальным служащим принимается лицом, осуществляющим в отношении муниципального служащего полномочия представителя нанимателя (работодателя).

«Утверждено»

Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
«25» апреля 2018 № 220

**Порядок
осуществления и размеры ежемесячной надбавки к должностному окладу за
почетное звание Республики Татарстан**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего, лица, занимающего муниципальную должность (Главы Высокогорского муниципального района, заместителя Главы Высокогорского муниципального района Председателя Контрольно-счетной палаты Высокогорского муниципального района) почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом.

2. Надбавка муниципальным служащим, лицам, занимающим муниципальные должности, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, лицу, занимающему муниципальную должность имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления (муниципального органа).

4. Решение об установлении надбавки принимается руководителем органа местного самоуправления по месту работы муниципального служащего, лица, занимающего муниципальную должность.

**Порядок
премирования муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные
должности, органов местного самоуправления Высокогорского
муниципального района Республики Татарстан**

В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим выплачиваются премии.

Премии муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, могут выплачиваться единовременно, ежемесячно, ежеквартально и по результатам работы за год по решению руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа), принятого в соответствии с настоящим Порядком.

Выплата премий может быть приурочена:

- по итогам работы за период;
- в связи с государственными праздниками, знаменательными, юбилейными, торжественными датами.

Премии выплачиваются муниципальным служащим и лицам, замещающим муниципальные должности, представителем нанимателя (работодателем) в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда органа местного самоуправления на эти цели или при наличии дополнительного дохода в бюджете муниципального образования, органа местного самоуправления (сверх фонда оплаты труда) и определяются в зависимости от:

- личного вклада работника по обеспечению выполнения задач, функций и по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий орган местного самоуправления и муниципальный орган;
- степени сложности, важности и качества выполнения работником заданий, эффективности достигнутых результатов;
- результатов исполнения работником должностной инструкции;
- соблюдения трудовой дисциплины.

Размеры премий могут устанавливаться в абсолютном размере (рублях), а также в кратности к денежному содержанию или должностным окладам по замещаемой должности муниципальной службы.

Общий размер премий за год не может превышать двенадцати денежных содержаний муниципального служащего.

Общий размер премий за год не может превышать двенадцати денежных содержаний муниципального служащего.

Ежемесячные, ежеквартальные и премии по результатам работы за год могут быть снижены представителем нанимателя (работодателем) по следующим показателям:

- за несвоевременное и некачественное выполнение поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления, руководителя структурного подразделения на основании докладной записки;

- исполнителям долгосрочных муниципальных программ и ответственным за реализацию региональных и федеральных программ за несвоевременную и некачественную реализацию программы или ее отдельных мероприятий, не обеспечивающим эффективное и целевое использование средств бюджета района, направленных на реализацию программы;

- за некачественное выполнение срочных и особо важных протокольных поручений Главы муниципального района, руководителя органа местного самоуправления.

Ежеквартальная премия не выплачивается лицам, замещающим муниципальные должности, муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;

- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев.

«Утверждено»
Решением Совета Высокогорского
муниципального района РТ
« 25 » апреля 2018 № 220

**Порядок формирования
фонда оплаты труда муниципальных служащих Высокогорского
муниципального района Республики Татарстан**

При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих Высокогорского муниципального района Республики Татарстан сверх сумм средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

- 1) ежемесячной надбавки за классный чин - в размере, не превышающем четырех процентов к должностному окладу;
- 2) ежемесячной надбавки за выслугу лет на муниципальной службе - в размере, не превышающем тринадцати процентов к должностному окладу;
- 3) ежемесячной надбавки за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере, не превышающем пяти процентов к должностному окладу;
- 4) премии за выполнение особо важных и сложных заданий - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу;
- 5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере, не превышающем десяти процентов к должностному окладу;
- 6) ежемесячного денежного поощрения - в размере, не превышающем одного процента к должностному окладу.