



РЕШЕНИЕ

КАРАР

04.04.2018г.

с. Сарманово

№ 115

Об утверждении предельных размеров оплаты труда глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований Сармановского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района

В соответствии с Федеральным законом от 2 марта 2007 г. № 25-ФЗ «О муниципальной службе в Российской Федерации», Кодексом Республики Татарстан о муниципальной службе от 25.06.2013 N 50-ЗРТ и Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018г. № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов, муниципальных служащих Республики Татарстан», Совет Сармановского муниципального района РЕШИЛ:

1. Утвердить предельные размеры оплаты труда глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований Сармановского муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района согласно приложению 1.

2. Утвердить Положение о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию согласно приложению 2.

3. Разместить настоящее решение на официальном сайте Сармановского муниципального района в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4. Решение Совета Сармановского муниципального района от 17 декабря 2012 года № 100 «Об утверждении предельных размеров оплаты труда Главы Сармановского муниципального района, заместителя Главы Сармановского муниципального района, руководителя Исполнительного комитета Сармановского муниципального района и Председателя Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района» признать утратившим силу.

5. Установить, что действие настоящего решения распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

6. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по вопросам законности, правопорядка и местному самоуправлению Совета Сармановского муниципального района.

Заместитель председателя Совета
Сармановского муниципального района



Г.Р. Гараева

**Предельные размеры оплаты труда глав муниципальных образований,
заместителей глав муниципальных образований Сармановского
муниципального района, председателя Контрольно-счетной палаты
Сармановского муниципального района**

1. Ежемесячное денежное вознаграждение глав муниципальных образований, заместителей глав муниципальных образований, председателя Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района устанавливается в размерах, не превышающих указанных в приложениях № 5 и 6 к постановлению Кабинета Министров Республики Татарстан «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан» от 28.03.2018г. №182.

2. Единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска главам муниципальных образований, заместителям глав муниципальных образований, председателю Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района выплачивается в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения.

6. Главе Сармановского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат Главе Сармановского муниципального района не может превышать 0,9 ежемесячного совокупного размера денежных выплат министру Республики Татарстан.

7. Заместителю главы Сармановского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат заместителю главы Сармановского муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главы Сармановского муниципального района.

8. Председателю Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района, помимо ежемесячного денежного вознаграждения и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по

результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами. При этом ежемесячный совокупный размер денежных выплат Председателю Контрольно-счетной палаты Сармановского муниципального района не может превышать 0,55 ежемесячного совокупного размера денежных выплат Главы Сармановского муниципального района.

9. Размер расходов на оплату труда главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, и их заместителей в части выплаты ежемесячного денежного поощрения составляет для глав одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год, для их заместителей – восемь ежемесячных денежных вознаграждений в год.

Главам муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, могут дополнительно выплачиваться ежемесячное денежное поощрение, премии по результатам работы, а также производиться иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами.

10. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав муниципальных образований, являющихся городскими и сельскими поселениями, и их заместителей, устанавливается в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующей должности в год.

11. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность Сармановского муниципального района, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию

1. Настоящее Положение о порядке выплаты лицу, замещающему муниципальную должность, единовременного денежного поощрения в связи с выходом на пенсию (далее - единовременное поощрение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан».

2. Лицу, замещающему муниципальную должность, при увольнении с муниципальной службы в связи с выходом на пенсию выплачивается единовременное поощрение в восьмикратном размере его месячного денежного содержания по выборной должности, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 8 лет, и за каждый последующий полный год муниципальной службы – дополнительно по 0,5 денежного содержания, но не более десяти размеров денежного содержания лица, замещающего муниципальную должность. Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения лица, замещающего муниципальную должность.

3. Решение о выплате единовременного поощрения принимается руководителем органа местного самоуправления, (лицом, замещающим муниципальную должность), оформляется одновременно с принятием решения органа местного самоуправления Сармановского муниципального района Республики Татарстан (далее – муниципальный орган) об увольнении лица, замещающего муниципальную должность в связи с выходом на пенсию.

4. Единовременное поощрение выплачивается муниципальным органом, в котором лицо, замещающее муниципальную должность, проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее одного месяца со дня увольнения лица, замещающего муниципальную должность.

5. В состав месячного денежного содержания, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются:

- ежемесячное денежное вознаграждение;
- ежемесячная денежная выплата.

6. Единовременное поощрение выплачивается один раз с отметкой в трудовой книжке. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на пенсию и последующем прекращении муниципальной службы единовременное поощрение повторно не выплачивается.