



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

22.01.2018

г.Казань

КАРАР

№ 27

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.07.2012 № 611, от 31.12.2012 № 1183, от 30.01.2013 № 48, от 11.05.2013 № 313, от 29.06.2013 № 455, от 10.01.2014 № 2, от 17.01.2014 № 20, от 28.05.2014 № 362, от 27.06.2014 № 443, от 25.08.2014 № 613, от 06.10.2014 № 726, от 10.10.2014 № 752, от 29.12.2014 № 1050, от 04.08.2015 № 565, от 30.12.2015 № 1025, от 02.09.2016 № 611, от 23.12.2016 № 983, от 18.05.2017 № 292, от 27.09.2017 № 731, от 26.10.2017 № 809, от 31.10.2017 № 827, от 18.11.2017 № 885) следующие изменения:

в Положении об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

абзац тридцать второй пункта 5.3 раздела 5 изложить в следующей редакции:

«Размеры компенсационных выплат за работу с вредными и (или) опасными условиями труда медицинским работникам, участвующим в оказании психиатрической помощи, осуществляющим диагностику и лечение ВИЧ-инфицированных, и лицам, работа которых связана с материалами, содержащими вирус иммунодефицита человека, а также непосредственно участвующим в оказании противотуберкулезной помощи, устанавливаются в размерах, приведенных в приложении № 12 к настоящему Положению. Остальным работникам на момент введения новой системы оплаты труда указанная выплата устанавливается до проведения специальной оценки условий труда в случае ее получения ранее. При этом работодатель принимает меры по проведению специальной оценки условий труда. Если по итогам проведения специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то осуществление указанной выплаты не производится. Минимальный размер выплаты компенсационного характера работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается на основании специальной оценки условий труда в размере 4 процентов от должностного оклада.»;

раздел 6 изложить в следующей редакции:

«6. Порядок определения заработной платы руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации

6.1. Заработная плата руководителя государственной организации, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации состоит из должностных окладов, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.2. Должностной оклад руководителя государственной организации устанавливается учредителем государственной организации в зависимости от типа государственной организации и группы по оплате труда.

Группа по оплате труда руководителя государственной организации определяется в зависимости от штатной численности работников, относящихся к основному персоналу, уровня оказания медицинской помощи для государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования, количества коек в государственных организациях, оказывающих психиатрическую, наркологическую и противотуберкулезную помощь.

К основному персоналу государственной организации относятся работники, непосредственно обеспечивающие выполнение основных функций, для реализации которых создана организация. Перечень должностей работников государственной организации, которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Татарстан по согласованию с Министерством финансов Республики Татарстан.

Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу, для установления группы по оплате труда определяется ежегодно на основании тарификации работников государственной организации по состоянию на 1 января текущего года либо на дату создания учреждения, а также на дату изменения указанного показателя государственной организации в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

Количество коек в государственных организациях, оказывающих психиатрическую, наркологическую и противотуберкулезную помощь, для установления группы по оплате труда определяется ежегодно по состоянию на 1 января текущего года либо на дату создания учреждения, а также на дату изменения указанного показателя государственной организации в соответствии с решениями Кабинета Министров Республики Татарстан.

6.3. Группы по оплате труда руководителей государственных организаций устанавливаются учредителями государственных организаций в зависимости от следующих показателей:

6.3.1. Медицинские организации, оказывающие круглосуточную стационарную помощь, участвующие в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан (за исключением кожно-венерологических диспансеров):

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Уровень оказания медицинской помощи*	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	III	более 1000
2	III	от 600 до 1000
3	III	от 300 до 600
4	III	до 300
1	II	более 180
2	II	от 100 до 180
3	II	до 100
1	I	более 58
2	I	от 50 до 58
3	I	от 45 до 50
4	I	от 30 до 45
5	I	от 15 до 30
6	I	до 15

*Уровень оказания медицинской помощи для государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования, устанавливается Министерством здравоохранения Республики Татарстан.

6.3.2. Амбулаторно-поликлинические медицинские организации, участвующие в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 110
2	от 100 до 110
3	от 90 до 100
4	от 70 до 90
5	от 30 до 70
6	до 30

6.3.3. Станции скорой медицинской помощи:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 200
2	от 25 до 200
3	до 25

6.3.4. Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан», филиалы указанного центра:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Наименование государственных организаций
1	Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»
2	Филиалы государственного автономного учреждения здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан»

6.3.5. Медицинские информационно-аналитические центры:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 120
2	от 80 до 120
3	от 40 до 80
4	до 40

6.3.6. Центры медицинской профилактики:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 65
2	от 40 до 65
3	от 15 до 40
4	до 15

6.3.7. Врачебно-физкультурные диспансеры:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 60
2	от 30 до 60
3	до 30

6.3.8. Наркологические диспансеры:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Количество коек
1	более 350
2	от 250 до 350
3	от 150 до 250
4	от 95 до 150
5	от 70 до 95
6	до 70

6.3.9. Психиатрические диспансеры (больницы, санатории):

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Количество коек
1	более 1500
2	от 1000 до 1500
3	от 500 до 1000
4	от 200 до 500
5	от 150 до 200
6	от 110 до 150
7	от 50 до 110
8	до 50

6.3.10. Противотуберкулезные диспансеры (больницы, санатории):

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Количество коек
1	более 240
2	от 200 до 240
3	от 150 до 200
4	от 60 до 150
5	до 60

6.3.11. Кожно-венерологические диспансеры:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Штатная численность работников, относящихся к основному персоналу
1	более 100
2	от 35 до 100
3	от 15 до 35
4	до 15

6.3.12. Детские терапевтические санатории, государственное бюджетное учреждение здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая»:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Количество коек
1	более 350
2	от 300 до 350
3	от 250 до 300
4	от 200 до 250
5	от 150 до 200
6	от 100 до 150
7	от 50 до 100
8	до 50

6.3.13. Дома ребенка:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Количество коек
1	более 250
2	от 200 до 250
3	от 150 до 200
4	от 100 до 150
5	от 50 до 100
6	до 50

6.4. Базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций.

6.4.1. Базовые и должностные оклады руководителей государственных организаций, оказывающих круглосуточную стационарную помощь, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан (за исключением руководителей кожно-венерологических диспансеров), устанавливаются в зависимости от уровня оказания медицинской помощи и группы по оплате труда в следующих размерах:

Уровень оказания медицинской помощи	Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	2	3	4	5
III	1	34 000	1,00	34 000
III	2	34 000	0,95	32 300
III	3	34 000	0,9	30 600
III	4	34 000	0,85	28 900

1	2	3	4	5
II	1	28 500	1,0	28 500
II	2	28 500	0,95	27 075
II	3	28 500	0,9	25 650
I	1	25 700	1,0	25 700
I	2	25 700	0,95	24 415
I	3	25 700	0,9	23 130
I	4	25 700	0,85	21 845
I	5	25 700	0,8	20 560
I	6	25 700	0,75	19 275

6.4.2. Базовые и должностные оклады руководителей государственных амбулаторно-поликлинических организаций, участвующих в реализации Территориальной программы обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	24 500	1,0	24 500
2	23 000	1,0	23 000
3	22 500	1,0	22 500
4	21 500	1,0	21 500
5	20 500	1,0	20 500
6	20 000	1,0	20 000

6.4.3. Базовые и должностные оклады руководителей станций скорой медицинской помощи устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	34 000	1,00	34 000
2	33 900	0,94	31 866
3	33 900	0,82	27 798

6.4.4. Базовые и должностные оклады руководителей государственного автономного учреждения здравоохранения «Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан» и филиалов указанного центра устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Наименование государственной организации	Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
Республиканский центр крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан	1	26 600	1,00	26 600
Филиалы Республиканского центра крови Министерства здравоохранения Республики Татарстан	2	26 600	0,90	23 940

6.4.5. Базовые и должностные оклады руководителей медицинских информационно-аналитических центров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	21 500	1,00	21 500
2	21 500	0,95	20 425
3	21 500	0,90	19 350
4	21 500	0,85	18 275

6.4.6. Базовые и должностные оклады руководителей центров медицинской профилактики устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	21 500	1,00	21 500
2	21 500	0,95	20 425
3	21 500	0,90	19 350
4	21 500	0,80	17 200

6.4.7. Базовые и должностные оклады руководителей врачебно-физкультурных диспансеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	21 500	1,00	21 500
2	21 500	0,95	20 425
3	21 500	0,85	18 275

6.4.8. Базовые и должностные оклады руководителей наркологических диспансеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	25 200	1,00	25 200
2	25 200	0,95	23 940
3	25 200	0,90	22 680
4	25 200	0,80	20 160
5	25 200	0,75	18 900
6	25 200	0,70	17 640

При установлении должностных окладов руководителей наркологических диспансеров с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности указанных учреждений применяется повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,25.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4.9. Базовые и должностные оклады руководителей психиатрических диспансеров (больниц, санаториев) устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	31 500	1,00	31 500
2	31 500	0,95	29 925
3	31 500	0,90	28 350
4	31 500	0,80	25 200
5	31 500	0,75	23 625
6	31 500	0,70	22 050
7	31 500	0,65	20 475
8	31 500	0,60	18 900

При установлении должностных окладов руководителей психиатрических диспансеров (больниц, санаториев) с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности указанных учреждений применяется повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,25.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4.10. Базовые и должностные оклады руководителей противотуберкулезных диспансеров (больниц, санаториев) устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	31 500	1,00	31 500
2	31 500	0,90	28 350
3	31 500	0,80	25 200
4	31 500	0,75	23 625
5	31 500	0,65	20 475

При установлении должностных окладов руководителей противотуберкулезных диспансеров (больниц, санаториев) с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности указанных учреждений применяется повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,25.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4.11. Базовые и должностные оклады руководителей кожно-венерологических диспансеров устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	28 900	1,00	28 900
2	28 900	0,9	26 010
3	28 900	0,88	25 432
4	28 900	0,86	24 854

6.4.12. Базовый и должностной оклады руководителя Республиканского центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан устанавливаются в следующих размерах:

Наименование государственной организации	Базовый оклад, рублей	Должностной оклад, рублей
Республиканский центр по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан	26 000	26 000

При установлении должностного оклада руководителя Республиканского центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности указанного учреждения применяется повышающий коэффициент к должностному окладу в размере 1,8.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.4.13. Базовые и должностные оклады руководителей детских терапевтических санаториев, государственного бюджетного учреждения здравоохранения Республики Татарстан «Республиканский центр реабилитации Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан имени Ш.С.Каратая» устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	25 000	1,00	25 000
2	25 000	0,95	23 750
3	25 000	0,90	22 500
4	25 000	0,85	21 250
5	25 000	0,80	20 000
6	25 000	0,75	18 750
7	25 000	0,70	17 500
8	25 000	0,65	16 250

6.4.14. Базовые и должностные оклады руководителей домов ребенка устанавливаются в зависимости от группы по оплате труда в следующих размерах:

Группа по оплате труда руководителей государственных организаций	Базовый оклад, рублей	Значение коэффициента по группам оплаты труда руководителей государственных организаций	Должностной оклад, рублей
1	28 000	1,00	28 000
2	28 000	0,95	26 600
3	28 000	0,90	25 200
4	28 000	0,85	23 800
5	28 000	0,80	22 400
6	28 000	0,65	18 200

6.4.15. Базовые и должностные оклады руководителей отдельных нетиповых государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, устанавливаются в следующих размерах:

Наименование государственных организаций, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан	Должностной оклад, рублей
Государственное автономное учреждение здравоохранения «Республиканское бюро судебно-медицинской экспертизы Министерства здравоохранения Республики Татарстан»	33 800
Государственное казенное учреждение здравоохранения «Республиканский медицинский центр мобилизационных резервов «Резерв» Министерства здравоохранения Республики Татарстан	20 500
Государственное автономное учреждение «Республиканский медицинский библиотечно-информационный центр»	23 800
Государственное автономное учреждение «Реабилитация»	13 650
Государственное автономное учреждение «Диспетчерский центр Министерства здравоохранения Республики Татарстан»	36 600

6.5. Должностные оклады заместителей руководителя государственной организации (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации устанавливаются на 10 – 30 процентов ниже должностного оклада руководителя этой государственной организации.

При установлении должностных окладов заместителей руководителей отдельных медицинских организаций (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) с учетом сложности и важности выполняемых работ, особенностей деятельности указанных учреждений применяются повышающие коэффициенты к должностному окладу:

наркологических диспансеров, противотуберкулезных диспансеров (больниц, санаториев), психиатрических диспансеров (больниц, санаториев) – 1,25;

Республиканского центра по профилактике и борьбе со СПИД и инфекционными заболеваниями Министерства здравоохранения Республики Татарстан – 1,8.

Применение указанного повышающего коэффициента к должностному окладу не образует новый должностной оклад для начисления выплат компенсационного и стимулирующего характера.

6.6. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителя учреждения, его заместителей (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (акушерки, фельдшера) медицинской организации в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

6.7. Руководитель государственной организации может устанавливать заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной

медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов их деятельности, определенных на основании критериев эффективности их деятельности. Выплаты стимулирующего характера заместителям руководителя (в том числе директору), главному бухгалтеру и главной медицинской сестре (главной акушерке, главному фельдшеру) могут осуществляться ежемесячно, ежеквартально, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.8. Учредитель государственной организации может устанавливать руководителю государственной организации выплаты стимулирующего характера за качество выполняемых работ в размере должностного оклада с учетом результатов деятельности государственной организации, определенных на основании критериев эффективности деятельности государственной организации. Выплаты стимулирующего характера руководителю государственной организации могут осуществляться ежемесячно, по итогам работы за год, за выполнение важных и особо важных заданий.

6.9. Решения о стимулировании руководителей подведомственных государственных организаций оформляются нормативным правовым актом учредителя.

6.10. Положения о предоставлении выплат стимулирующего характера отражаются в дополнительном соглашении к трудовому договору, заключаемому между руководителем, заместителем руководителя (в том числе директором), главным бухгалтером и главной медицинской сестрой (главной акушеркой, главным фельдшером) и учредителем. Дополнительное соглашение к трудовому договору заключается на срок до одного года. По окончании календарного года дополнительное соглашение к трудовому договору может быть пересмотрено в части изменения размеров общего фонда стимулирования руководителя, заместителя руководителя (в том числе директора), главного бухгалтера и главной медицинской сестры (главной акушерки, главного фельдшера) государственной организации, а также перечня и значений критериев эффективности деятельности государственной организации.

6.11. Руководителям государственных организаций и их заместителям разрешается вести в организациях, в штате которых они состоят, работу по врачебной специальности в пределах рабочего времени по основной должности с оплатой в размере 25 процентов должностного оклада врача соответствующей специальности с учетом выплат стимулирующего и компенсационного характера.»;

пункт 7.2 раздела 7 признать утратившим силу;

в приложении № 12 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденному указанным постановлением:

по коду надбавки 49 в графе 5 цифры «40» заменить цифрами «30»;

в Положении об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общеотраслевых профессий рабочих и общеотраслевых должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций,

подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденном указанным постановлением:

в абзаце восьмом пункта 3.4 раздела 3 слова «составляет 3 тыс.рублей» заменить словами «составляет 5 тыс.рублей»;

в приложении № 3 к Положению графу 1 головки таблицы изложить в следующей редакции:

«Код надбавки»;

по коду специфики 49 в графе 5 цифры «40» заменить цифрами «30».

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 января 2018 года, за исключением изменений, вносимых в приложение № 12 к Положению об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, и приложение № 3 к Положению об условиях оплаты труда работников профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих и общепрофессиональных должностей руководителей, специалистов и служащих медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан, утвержденным постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 25.04.2012 № 323 «Об условиях оплаты труда работников медицинских организаций, подведомственных исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, и отдельных нетиповых учреждений, подведомственных Министерству здравоохранения Республики Татарстан», которые вступают в силу с 1 февраля 2018 года.

Премьер-министр
Республики Татарстан



А.В.Песошин