

ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ
КОМИТЕТ
АКТАНЬШСКОГО
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН



ТАТАРСТАН
РЕСПУБЛИКАСЫ
АКТАНЬШ МУНИЦИПАЛЬ
РАЙОНЫ БАШКАРМА
КОМИТЕТЫ

пр. Ленина, дом 17, с.Актаныш, 423740

Ленин пр.,17 йорт, Актаныш ав., 423740

Тел. (85552) 3-02-22, факс (85552) 3-13-44, E-mail: aktanysh@tatar.ru, www.aktanysh.tatarstan.ru

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

05.12.2014

КАРАР

11Р-220

Об утверждения Положения о премировании работников
муниципального казенного учреждения "Управление образования"
Исполнительного комитета Актанышского муниципального района

В целях стимулирования работников на достижение лучших показателей,
ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета Актанышского муниципального района согласно приложению №1.
2. Начальнику МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета Актанышского муниципального района, ознакомить работников структуры с настоящим положением.
3. Настоящее постановление вступает в силу с момента его подписания.
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Актанышского муниципального района по адресу: <http://aktanysh.tatarstan.ru>.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на начальника МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета Актанышского муниципального района.

Исполняющий обязанности
Руководителя Исполнительного комитета



И.Ш.Шарапов



Приложение № 1

Утвержден постановлением
руководителя Исполнительного
комитета Актаньшского
муниципального района

от 18.12.2017г. № ПР-220

ПОЛОЖЕНИЕ

о выплате премии работникам по итогам работы за год

Настоящее положение вводится в целях создания коллективной ответственности и материальной заинтересованности работников в выполнении годового плана и в целях стимулирования работников на достижение лучших результатов.

1. Общие положения

1.1. Вознаграждение по итогам работы за год выплачивается всем работникам МКУ «Управление образования» Исполнительного комитета Актаньшского муниципального района (далее-МКУ «Управление образования», находящимся в списочном составе, отработавшим полный календарный год.

1.2. Выплата премии по итогам работы за год производится при наличии экономии фонда оплаты труда.

2. Размер премии

2.1. Размер средств направляемых на выплату премии рассчитывается пропорционально фактический отработанному времени.

2.2. Вознаграждение полагается сотрудникам организации, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе учреждения по состоянию на 31 декабря года, за который выплачивается премия.

2.3. Вознаграждение не начисляется:

- работающим по совместительству;
- работникам, которые были привлечены к дисциплинарной ответственности более 2 раз в течение год;
- работникам систематически нарушающим трудовой распорядок дня.
- работникам находящиеся в отпуске, по уходу за ребенком;
- сотрудникам, проработавшим более 3-х месяцев;
- сотрудникам из числа вновь принятых на работу - до окончания испытательного срока.
- сотрудникам не обеспечивающим сохранность имущества и товарно-материальных ценностей, упушения и искажения отчетности;
- нарушения сроков выполнения или сдачи работ, установленных приказами и распоряжениями администрации или договорными обязательствами;

2.4. Начальнику МКУ «Управление образования» разрешается снижать работникам размер премии не более чем на 30 % в случаях:

- наложения на работника дисциплинарного взыскания за нарушение трудовой дисциплины менее 2 раз в год;

3. Порядок начисления премии

3.1. Премирование по результатам работы за год направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также на повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата премий производятся на основании индивидуальной оценки труда каждого сотрудника.

3.2. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, отчетности и оперативного учета, а также учета фактически отработанного времени (с учетом сокращения оплаты за неотработанное время - больничный).

3.3. Премия также начисляется сотрудникам, не отработавшим целого календарного года по следующим причинам:

- рождение ребенка, нахождение в отпуске по уходу за ребенком;
- направление в длительную заграничную командировку.

Таким сотрудникам вознаграждение начисляется пропорционально отработанному времени.

3.4. Вознаграждение выплачивается в декабре текущего года вместе с заработной платой за декабрь.

4. Заключительные положения

4.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

4.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

4.3. С текстом настоящего Положения все служащие должны быть ознакомлены под роспись.