



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

21.11.2016

г.Казань

№ 860

Об утверждении Порядка размещения информации о среднемесечной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, государственных учреждений Республики Татарстан, государственных унитарных предприятий Республики Татарстан

В соответствии со статьей 349.5 Трудового кодекса Российской Федерации Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемый Порядок размещения информации о среднемесечной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, государственных учреждений Республики Татарстан, государственных унитарных предприятий Республики Татарстан (далее – Порядок).

2. Исполнительным органам государственной власти Республики Татарстан, осуществляющим функции и полномочия учредителя Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, государственных учреждений и государственных унитарных предприятий (далее – соответственно Фонд, учреждения, предприятия), обеспечить размещение на своих официальных сайтах в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» информации о среднемесечной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров фонда, учреждений, предприятий в срок, установленный Порядком.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на соответствующие исполнительные органы государственной власти Республики Татарстан, осуществляющие функции и полномочия учредителей Фонда, учреждения, предприятия.

Премьер-министр
Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Утвержден
постановлением
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 21.11. 2016 № 860

**Порядок
размещения информации о среднемесечной заработной плате
руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального
фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан,
государственных учреждений Республики Татарстан, государственных
унитарных предприятий Республики Татарстан**

1. Настоящий Порядок определяет порядок размещения информации о рассчитываемой за календарный год среднемесечной заработной плате руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров Территориального фонда обязательного медицинского страхования Республики Татарстан, государственных учреждений Республики Татарстан, государственных унитарных предприятий Республики Татарстан (далее – соответственно Порядок, Фонд, учреждения, предприятия) в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

2. Информация, указанная в пункте 1 настоящего Порядка:

размещается на официальных сайтах исполнительных органов государственной власти Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», осуществляющих функции и полномочия учредителя (далее – учредитель) соответствующих Фонда, учреждений, предприятий;

по решению учредителя может дополнительно размещаться на официальных сайтах Фонда, учреждений, предприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»;

размещается на официальных сайтах учредителя, на официальных сайтах Фонда, учреждений, предприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» не позднее 31 марта года, следующего за отчетным;

должна быть изложена в доступной форме для всех пользователей информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

3. В составе информации, подлежащей размещению на официальных сайтах учредителя и на официальных сайтах Фонда, учреждений, предприятий в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», указывается полное наименование Фонда, учреждения или предприятия, должность, фамилия, имя и отчество руководителей, их заместителей и главных бухгалтеров.

4. В составе информации, предусмотренной пунктами 1 и 3 Порядка, запрещается указывать данные, позволяющие определить место жительства, почтовый адрес, телефон и иные индивидуальные средства коммуникации лиц, указанных в пункте 1 Порядка, а также сведения, отнесенные к государственной тайне или сведениям конфиденциального характера.