



ПРИКАЗ
от 13.10.2016 г. Казань

БОЕРЫК
№ 261

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫГЫ
ТЕРКӨЛДЕ
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО "07" 11. 2016 г.
ТЕРЧ №
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ 3550

**О внесении изменений в приказ
Государственного комитета Республики
Татарстан по тарифам от 24.12.2010
№ 362 «Об утверждении Положения о
проведении конкурса на замещение
вакантных должностей государственной
гражданской службы»**

В целях приведения в соответствие с Федеральным законом
от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе
Российской Федерации»
п р и к а з ы в а ю:

1.Внести в приказ Государственного комитета Республики Татарстан по
тарифам от 24.12.2010 № 362 «Об утверждении Положения о проведении
конкурса на замещение вакантных должностей государственной гражданкой
службы» (далее - Приказ) (с изменениями, внесенными приказами
Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам от 19.04.2011
№ 104, от 15.09.2011 № 221, от 13.06.2012 № 168, от 11.09.2013 № 255,
от 14.11.2013 № 348, от 03.02.2014 № 30, от 12.05.2014 № 165, от 16.07.2014
№ 213) следующие изменения:

в приложении 1:

приложение 3 к Положению о проведении конкурса на замещение
вакантной должности государственной гражданской службы в Государственном
комитете Республики Татарстан по тарифам изложить в новой редакции согласно
приложению к настоящему приказу;

в приложении 4:

пункт 1.2. изложить в следующей редакции:

«Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в
связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной
должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями,
установленными законодательством Российской Федерации о государственной
гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее
прохождения.»;

пункт 2 изложить в следующей редакции:

«2. Квалификационные требования

2.1. Квалификационные требования к образованию и стажу государственной службы или стажу (опыту) работы для замещения должностей государственной службы:

2.1.1. всех категорий главной группы должностей государственной службы – обязательно наличие высшего образования не ниже уровня специалитета, магистратуры, стаж государственной службы не менее двух лет либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее трех лет;

2.1.2. всех категорий ведущей группы должностей государственной службы – обязательно наличие высшего образования, стаж государственной службы не менее одного года либо стаж работы по специальности, направлению подготовки не менее двух лет;

2.1.3. категории «обеспечивающие специалисты» старшей и младшей групп должностей государственной службы входит - обязательно наличие профессионального образования.

2.2. Квалификационные требования к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, устанавливаются в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности гражданского служащего его должностным регламентом. Должностным регламентом гражданского служащего могут также предусматриваться квалификационные требования к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для замещения должности гражданской службы.»;

в приложении 5:

пункт 5 исключить;

дополнить пунктом 8 следующего содержания:

«8. иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.».

3. Настоящий приказ вступает в силу по истечении 10 дней после дня его официального опубликования.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа оставляю за собой.

И.о. председателя

А.Л. Штром

Приложение
к приказу Государственного
комитета Республики Татарстан
по тарифам

«Приложение 3
к Положению, утвержденному
приказом Государственного
комитета Республики Татарстан
по тарифам
от 24.12.2010 № 362

Объявление
о приеме документов для участия в конкурсе на замещение
вакантной должности гражданской службы (включение
в кадровый резерв) Государственного комитета
Республики Татарстан по тарифам

Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам проводит конкурс на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы (конкурс на включение в кадровый резерв Государственного комитета Республики Татарстан по тарифам):

(наименование замещаемой должности)

Квалификационные требования:

высшее образование по специальности ("Государственное и муниципальное управление" и т.д.), стаж работы по специальности - не менее одного (двух, трех) лет стажа гражданской службы (государственной службы иных видов) или не менее двух (трех) лет стажа работы по специальности.

Для участия в конкурсе представляются:

- 1) личное заявление,
- 2) собственноручно заполненная и подписанная анкета,
- 3) копия паспорта,
- 4) копия трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенная нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина,
- 5) копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы),
- 6) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению,
- 7) две фотографии (4 x 6), выполненные на матовой бумаге в черно-белом изображении, без уголка;

8) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

Конкурс проводится в ____ час. "___" _____ 201_ г.

Конкурсная комиссия находится по адресу: 420015, г. Казань, ул. К.Маркса, д. 66, Государственный комитет Республики Татарстан по тарифам, телефон/факс: 221-82-14, e-mail: kt@tatar.ru.

<*> В зависимости от требований к замещаемой должности»