



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

26.10.2016

г.Казань

№ 785

О внесении изменений в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы»

Кабинет Министров Республики Татарстан ПОСТАНОВЛЯЕТ:

Внести в постановление Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 «Об утверждении государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы» (с изменениями, внесенными постановлениями Кабинета Министров Республики Татарстан от 18.12.2014 № 997, от 17.04.2015 № 260, от 09.09.2015 № 659, от 08.10.2015 № 753, от 14.03.2016 № 139) следующие изменения:

в наименовании и пункте 1 цифры «2014 – 2016» заменить цифрами «2014 – 2019»;

в государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2016 годы», утвержденной указанным постановлением (далее – Программа):

в наименовании цифры «2014 – 2016» заменить цифрами «2014 – 2019»;

в паспорте Программы:

в строке «Наименование программы» цифры «2014 – 2016» заменить цифрами «2014 – 2019»;

в строке «Сроки реализации Программы» цифры «2014 – 2016» заменить цифрами «2014 – 2019»;

строку «Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам» изложить в следующей редакции:

«Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Республики Татарстан составляет 203 104,68 тыс.рублей, в том числе: в 2014 году – 31 487,60 тыс.рублей; в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей; в 2016 году – 31 925,00 тыс.рублей; в 2017 году – 36 385,00 тыс.рублей; в 2018 году – 37 735,00 тыс.рублей; в 2019 году – 34 585,00 тыс.рублей»;
---	---

в строке «Ожидаемые конечные результаты реализации Программы»:

в абзаце первом цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

в пункте 7 слова «профессиональных знаний и навыков» заменить словами «знаний и умений»;

пункт 14 дополнить словами «, Карьерный портал для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан»;

дополнить пунктами 15 – 16 следующего содержания:

«15. Осуществлять материальное стимулирование государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

16. Внедрить в деятельность государственных органов и органов местного самоуправления стандарты описания процессов, выполняемых в рамках закрепленных за ними функций и полномочий.»;

в разделе II Программы:

в абзаце одиннадцатом слова «от 17 января 2008 года № 5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан, Указа Президента Республики Татарстан от 11 октября 2010 года № УП-680 «О Комиссии по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года № 50-ЗРТ, Указа Президента Республики Татарстан от 12 июня 2014 года № УП-569 «О Совете по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

в абзаце двенадцатом цифры «2014 – 2016» заменить цифрами «2014 – 2019»;

раздел III Программы изложить в следующей редакции:

«III. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Республики Татарстан. Объем финансирования Программы на 2014 – 2019 годы составляет 203 104,68 тыс.рублей, в том числе:

в 2014 году – 31 487,60 тыс.рублей;

в 2015 году – 30 987,08 тыс.рублей;

в 2016 году – 31 925,00 тыс.рублей;
 в 2017 году – 36 385,00 тыс.рублей;
 в 2018 году – 37 735,00 тыс.рублей;
 в 2019 году – 34 585,00 тыс.рублей.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Республики Татарстан на очередной финансовый год.»;

в разделе IV Программы:

в абзаце первом:

слова «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» заменить словами «Ассоциация «Совет муниципальных образований Республики Татарстан» (далее – Совет муниципальных образований Республики Татарстан)»;

дополнить словами «, Высшая школа государственного и муниципального управления федерального государственного автономного образовательного учреждения высшего образования «Казанский (Приволжский) федеральный университет» (далее – Высшая школа государственного и муниципального управления)»;

в абзаце четвертом цифры «10» заменить словом «пятого»;

в абзаце пятом слова «в Комиссию по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «в Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

в абзаце шестом слова «Комиссия по вопросам развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан» заменить словами «Совет по вопросам кадровой политики при Президенте Республики Татарстан»;

в абзаце девятом раздела V Программы цифры «2017» заменить цифрами «2020»;

приложения № 1 и № 2 к Программе изложить в новой редакции (прилагаются).

Премьер-министр
 Республики Татарстан



И.Ш.Халиков

Приложение № 1
к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.10. 2016 №785)

МЕРОПРИЯТИЯ

государственной программы «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы» организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования, и индикаторы оценки их результатов

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выпол- нения основ- ных меро- приятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов						
					2013 год (базо- вый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий»											
Задача 1: «Повышение результативности деятельности аппаратов государственных органов и органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности»											
1.1.1.	Проведение анализа структуры аппара-	Министерство экономики Рес- публики Татар-	2014 год	Составление отчета по ре- зультатам	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	тов государственных органов и органов местного самоуправления	стан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		анализа структуры аппаратов государственных органов, органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию							
1.1.2.	Разработка методики определения эффективности и результативности деятельности государственных граждан-	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных	2014 год	Принятие методики определения эффективности и результативности деятельности государственных граждан-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан	исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»		ских служащих и муниципальных служащих							
1.1.3.	Пилотное внедрение системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установление зависимости оплаты труда от принятых показателей эффективности и	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Проведение эксперимента по внедрению системы показателей эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих, установлению зависимости оплаты труда от принятых показателей эф-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих			эффективности и результативности профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих							
1.1.4.	Разработка методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	Министерство экономики Республики Татарстан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении методики расчета нормативной численности работников в государственных органах	-	+	-	-	-	-	-
1.1.5.	Определение порядка, ус-	Министерство экономики Рес-	2014 год	Принятие нор-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ловий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении	публики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан		вового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на совершенствование эффективности деятельности аппаратов государственных органов и профессиональной служебной деятельности государственных гражданских служащих в отдельном государственном органе или в его самостоятельном структурном подразделении							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.6.	Определение порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных комиссиях муниципальных	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении порядка, условий и сроков проведения экспериментов, направленных на повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления, избирательных комиссий муниципальных образований и муниципальных служащих в отдельных органах местного самоуправления, избирательных ко-	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	образований			миссиях муниципальных образований							
1.1.7.	Разработка и принятие органами местного самоуправления муниципальных программ развития муниципальной службы в Республике Татарстан на дальнейший период	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию)	2014, 2017 годы	Доля органов местного самоуправления, утвердивших муниципальные программы развития муниципальной службы на дальнейший период, в общем их количестве	-	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.1.8.	Осуществление контроля за соблюдением государственных гражданскими служащими и муниципальными служащими требований, огра-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Прези-	2014 – 2016 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	4	4	4	4	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ничений и запретов, связанных с прохождением государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции	дента Республики Татарстан (по согласованию), Управление Президента Республики Татарстан по вопросам антикоррупционной политики (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)									
1.1.9.	Внедрение ключевых показателей эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных	государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию), Министерство экономики Республики Татар-	2017 – 2019 годы	Наличие ежегодно актуализированных локальных правовых актов исполнительных органов государственной власти Республи-	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	служащих	стан, государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»		ки Татарстан, органов местного самоуправления о ключевых показателях эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих							
1.1.10.	Мониторинг эффективности кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления	2017 – 2019 годы	Сформированный рейтинг государственных органов, органов местного самоуправления на основе ежеквартального мониторинга эффективности кадровой работы	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		ления (по согласованию)									
1.1.11.	Разработка стандартов структуры органов местного самоуправления	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2017 год	Разработанные стандарты структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.12.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	органы местного самоуправления (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан»	2018 – 2019 годы	Структуры органов местного самоуправления, приведенные в соответствие со Стандартами структуры органов местного самоуправления	-	-	-	-	-	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.1.13.	Детализация квалификационных требований к знаниям и умениям, необходимым для исполнения должностных обязанностей, в зависимости от области и вида профессиональной служебной деятельности государственного гражданского служащего, а также квалификационных требований к специальности, направлению подготовки, которые необходимы для	государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесение изменений в должностные регламенты государственных гражданских служащих в части установления квалификационных требований к знаниям и умениям, к специальности, направлению подготовки	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	замещения должности государствен- ной граждан- ской службы										
1.1.14.	Обеспечение ведения кад- ровой работы в Единой ин- формацион- ной системе кадрового со- става государ- ственной гражданской службы Рес- публики Та- тарстан и му- ниципальной службы в Республике Татарстан	государствен- ные органы (по согласо- ванию), органы местно- го самоуправ- ления (по со- гласованию), Департамент государствен- ной службы и кадров при Президенте Республики Та- тарстан (по со- гласованию)	2017 – 2019 годы	Наличие акту- альных сведе- ний, характе- ризующих кад- ровый состав государствен- ных органов и органов мест- ного само- управления, в Единой ин- формационной системе кадро- вого состава государствен- ной граждан- ской службы Республики Татарстан и муниципаль- ной службы в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»											
1.2.1.	Создание и внедрение единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Разработка технического задания и создание программного продукта – единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы и муниципальной службы в государственных органах и органах местного самоуправления	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.2.	Формирование кадрового резерва на должности государственной гражданской службы	государственные органы (по согласованию)	2014 – 2019 годы	Доля должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах, на которые сформирован (актуализирован) кадровый резерв, в общем количестве должностей руководителей структурных подразделений в государственных органах (нарастающим итогом)	40%	100%	100%	100%	100%	100%	100%
1.2.3.	Формирование кадрового резерва Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Та-	2014 год	Включение лиц в кадровый резерв Республики Татарстан в соответствии с произведенной	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		тарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)		оценкой вероятной потребности государственных органов в претендентах для замещения вакантных должностей государственной гражданской службы							
1.2.4.	Формирование резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Включение в резерв управленческих кадров Республики Татарстан не менее одного человека на каждую управленческую должность в государственных органах	+	+	+	+	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.5.	Актуализация резерва управленческих кадров Республики Татарстан	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Включение в резерв управленческих кадров лиц, претендующих на замещение управленческой должности	-	-	-	-	-	+	-
1.2.6.	Разработка правовой базы введения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, предусматривающего проведение единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций			службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций							
1.2.7.	Создание системы адаптации и наставничества для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство юстиции Республики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 год	Принятие нормативного правового акта, регулирующего адаптацию и наставничество для вновь принятых государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-
1.2.8.	Совершенствование методов оценки профессиональных зна-	Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство юсти-	2014 год	Принятие методики оценки профессиональных знаний и навыков	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ний и навыков государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации,	ции Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		государственных гражданских служащих и муниципальных служащих, а также лиц, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы, муниципальной службы, аттестации, квалификаци-							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	квалификационного экзамена, формировании кадровых резервов			онного экзамена, формировании кадровых резервов							
1.2.9.	Создание электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2016 год	Внедрение электронного механизма, обеспечивающего общественную оценку эффективности деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	+	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.10.	Формирование перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство экономики Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан	2014 год	Принятие нормативного правового акта об утверждении перечня должностей государственной гражданской службы, по которым проводится ротация государственных гражданских служащих, и плана проведения ротации	-	+	-	-	-	-	-
1.2.11.	Осуществление мероприятий, направленных на проведение оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласова-	2015 год	Организация оценки управленческих компетенций государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	+	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	щих и муниципальных служащих	нию)									
1.2.12.	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Создание единого центра поиска, профессиональной ориентации и оценки граждан, поступающих на государственную гражданскую службу	-	-	-	-	+	-	-
1.2.13.	Проведение мероприятий по объективному анализу и контролю за социально-психологическими явлениями в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 – 2019 годы	Отчет о социально-психологическом климате в коллективах государственных органов и органов местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ления. Оказание практической помощи руководителям государственных органов и органов местного самоуправления по формированию здорового морального климата в коллективах										
1.2.14.	Совершенствование нормативной правовой базы, регулирующей работу с кадровыми резервами, формируемыми в Республике Татарстан	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2017 год	Внесенные изменения в нормативные правовые акты, регулирующие вопросы формирования кадровых резервов в Республике Татарстан	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.15.	Формирование кадрового резерва в области управления персоналом на государственной гражданской службе	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2017 – 2019 годы	Наличие кадрового резерва для замещения должностей в кадровых подразделениях государственных органов	-	-	-	-	+	+	+
1.2.16.	Совершенствование работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию)	2017 год	Сформированные предложения по совершенствованию законодательства в части работы аттестационных и конкурсных комиссий государственных органов	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.2.17.	Организация стажировочных площадок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах Республики Татарстан и органах местного самоуправления, в том числе в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Высшая школа государственного и муниципального управления (по согласованию), государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного	2017 – 2019 годы	Организация стажировок государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в государственных органах и органах местного самоуправления	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	щих	самоуправления (по согласова- нию), Управле- ние по работе с территориями Президента Рес- публики Татар- стан (по согла- сованию), Совет муниципальных образований Республики Та- тарстан (по со- гласованию)									
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих и муни- ципальных служащих, а также лиц, включенных в кадровые резервы»											
1.3.1.	Формирова- ние перечня стратегиче- ских направ- лений обуче- ния государ- ственных гражданских служащих и муниципаль- ных служа- щих	государствен- ные органы (по согласова- нию), Совет муниципальных образований Республики Та- тарстан (по со- гласованию), Департамент государствен- ной службы и	2017 – 2019 годы	Представлен- ные в Депар- тамент госу- дарственной службы и кад- ров при Пре- зиденте Рес- публики Та- тарстан не позднее 1 ок- тября года, предшествую-	-	-	-	-	+	+	

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		щего планируемому году, предложения по стратегическим направлениям обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих							
1.3.2.	Проведение семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления по вопросам организации муниципальной службы	Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2019 годы	Количество проведенных семинаров, выездных консультаций для органов местного самоуправления	6	6	6	6	6	6	6

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
Задача 4: «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе»											
1.4.1.	Совершенствование системы оплаты труда государственных гражданских служащих (рассмотрение вопросов увеличения размеров окладов за классный чин государственных гражданских служащих, ежемесячных надбавок к должностному окладу за выслугу лет на государственной гражданской службе, премиальных вы-	Министерство финансов Республики Татарстан	2016 год	Принятие нормативного правового акта о новой системе оплаты труда по отдельным должностям государственной гражданской службы	-	-	-	+	-	-	-

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	государственной гражданской службы, по которым может устанавливаться особый порядок оплаты труда)										
1.4.2.	Совершенствование мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство труда, занятости и социальной защиты Республики Татарстан, Министерство финансов Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согла-	2014 год	Подготовка предложений по совершенствованию мер социальной защиты государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		сованию), Управление по работе с терри- ториями Прези- дента Респу- блики Татарстан (по согласо- ванию), Совет му- ниципальных образований Республики Та- тарстан (по со- гласованию)									
1.4.3.	Реализация права госу- дарственных гражданских служащих на получение единовремен- ной субсидии на приобрете- ние жилого помещения	Министерство финансов Рес- публики Татар- стан, Департа- мент государ- ственной служ- бы и кадров при Президенте Рес- публики Татар- стан (по согла- сованию)	2018 – 2019 годы	Функциони- рование меха- низма предо- ставления единовремен- ной субсидии на приобрете- ние жилого помещения	-	-	-	-	-	+	+
1.4.4.	Формирова- ние электрон- ной доски по- чета государ-	Департамент государствен- ной службы и кадров при Пре-	2016 – 2019 годы	Сформиро- ванная элек- тронная доска почета госу-	-	-	-	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	ственных гражданских служащих Республики Татарстан	зиденте Рес- публики Татар- стан (по согла- сованию), госу- дарственные органы (по со- гласованию)		дарственных гражданских служащих Республики Татарстан							
1.4.5.	Совершен- ствование по- рядка присво- ения клас- сных чинов на государствен- ной граждан- ской службе и муниципальной службе	Департамент государствен- ной службы и кадров при Президенте Республики Та- тарстан (по со- гласованию), Министерство юстиции Рес- публики Татар- стан, Совет му- ниципальных образований Республики Та- тарстан (по со- гласованию), государствен- ные органы (по согласо- ванию),	2017 год	Сформиро- ванные пред- ложения по совершен- ствованию за- конодатель- ства в части присвоения классных чи- нов на госу- дарственной гражданской службе и му- ниципальной службе	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
		органы местного самоуправления (по согласованию)									
Задача 5: «Привлечение и закрепление на государственной гражданской службе и муниципальной службе молодых, перспективных специалистов»											
1.5.1.	Организация работы по приему на практику (стажировку) в государственные органы студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования	государственные органы (по согласованию), Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 – 2019 годы	Доля государственных органов, принявших на практику (стажировку) студентов в соответствии с заключаемыми договорами с профессиональными образовательными организациями и образовательными организациями высшего образования (норматив по количеству принима-	30%	50%	75%	100%	100%	100%	100%

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
				емых на практику (стажировку) студентов определяется решением Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, количество принятых на практику (стажировку) студентов не может быть менее 3 человек ежегодно), в общем количестве государственных органов (нарастающим итогом)							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5.2.	Создание единого реестра независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2014 год	Включение лиц в единый реестр независимых экспертов для участия в заседаниях конкурсных и аттестационных комиссий, образуемых государственными органами, в количестве, необходимом для обеспечения деятельности указанных комиссий	-	+	-	-	-	-	-
1.5.3.	Публикация информации о деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих в	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Департамент государственной службы и	2014 – 2019 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности государственных граждан-	4	4	4	4	15	15	15

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»	кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		ских служащих и муниципальных служащих, развитии государственной гражданской службы и муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах государственных органов и органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»							

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
1.5.4.	Проведение семинаров, «круглых столов» для студентов образовательных организаций высшего образования и профессиональных образовательных организаций о целях и задачах государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2019 годы	Количество проведенных семинаров, «круглых столов»	8	8	8	8	8	8	8
Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе»											
1.6.1.	Организация общественной оценки эффективности	Министерство информатизации и связи Республики Та-	2017 – 2019 годы	Мониторинг общественной оценки эффективности дея-	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	деятельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	тарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)		тельности государственных гражданских служащих и муниципальных служащих							
1.6.2.	Осуществление проверки соблюдения претендентами на замещение должностей государственной гражданской	государственные органы, органы местного самоуправления (по согласованию)	2017 – 2019 годы	Осуществление проверочных мероприятий	-	-	-	+	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	(муниципальной) службы требований и ограничений, связанных с ее прохождением										
Задача 7: «Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы»											
1.7.1.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, выработка новых задач и функций кадровых подразделений государственных органов, ориентация на современные	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)	2014 – 2016 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+	+	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	технологии управления персоналом										
1.7.2.	Мониторинг правоприменения в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2015 годы	Формирование ежегодного отчета о правоприменении в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	-	-	-	-
1.7.3.	Мониторинг законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	Министерство юстиции Республики Татарстан	2016 – 2019 годы	Ежегодный отчет об изменениях законодательства в сфере государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	+	+	+	+
1.7.4.	Проведение анализа исполнения законодательства о госу-	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Респуб-	2017 – 2019 годы	Аналитическая записка о кадровой работе	-	-	-	-	+	+	+

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	дарственной гражданской службе и муниципальной службе, совершенствование кадровой работы в государственных органах и органах местного самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом	лики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), органы местного самоуправления (по согласованию)									
Цель 2: «Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе»											
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»											
2.2.1.	Создание Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государ-	2017 год	Разработка технического задания на создание программного продукта –	-	-	-	-	+	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	тарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан	ственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)		Карьерного портала для государственных органов Республики Татарстан и органов местного самоуправления в Республике Татарстан							
2.2.2.	Подготовка предложений по интеграции Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Та-	Министерство информатизации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2018 год	Единая информационная система кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан, интегрированная с Федеральным порталом	-	-	-	-	-	+	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12
	тарстан с Федеральным порталом государственной службы и управленческих кадров, а также с подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей			государственной службы и управленческих кадров, а также подсистемой расчета стимулирующих выплат государственным гражданским служащим и муниципальным служащим Республики Татарстан на основе достижений функциональных и процессных показателей							

Приложение № 2
к государственной программе «Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы»
(в редакции постановления
Кабинета Министров
Республики Татарстан
от 26.10. 2016 №785)

Цели, задачи, индикаторы оценки результатов и финансирование мероприятий государственной программы
«Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы
в Республике Татарстан на 2014 – 2019 годы»

№ п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основного мероприятия	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов							Финансирование за счет средств бюджета Республики Татарстан, тыс.рублей					
					2013 год (базовый)	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год	2019 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель 1: «Повышение эффективности исполнения государственными органами Республики Татарстан и органами местного самоуправления в Республике Татарстан возложенных на них полномочий»																	
Задача 3: «Развитие профессиональной и управленческой компетентности государственных гражданских служащих Республики Татарстан и муниципальных служащих в Республике Татарстан, а также лиц, включенных в кадровые резервы»																	
1.3.1.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки государственных гражданских служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан,	2014 – 2019 годы	Доля государственных гражданских служащих, прошедших повышение	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	14 187,6	13 687,08	14 225,00	14 250	14 250	14 250

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	ских служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)		квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем году													
1.3.2.	Организация повышения квалификации, профессиональной переподготовки муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности	Министерство образования и науки Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Та-	2014 – 2019 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности, прошедших повышение квалификации, профессиональную переподготовку в соответствующем	33%	33%	33%	33%	33%	33%	33%	14765	14765	14765	15250	15250	15250

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		тарстан (по со- гласова- нию), органы местно- го само- управ- ления (по со- гласова- нию)		году													
1.3.3.	Организация подготовки (обучения, стажировки) лиц, вклю- ченных в кад- ровые резер- вы, формиру- емые в Рес- публике Та- тарстан	Депар- тамент государ- ствен- ной службы и кадров при Пре- зиденте Респуб- лики Та- тарстан (по со- гласова- нию), государ- ствен- ные ор- ганы (по согласо- ванию), органы местно- го само- управ- ления (по со- гласова-	2014 – 2019 годы	Доля лиц, включен- ных в кад- ровые ре- зервы, формиру- емые в Республи- ке Татар- стан, про- шедших подготов- ку (обуче- ние, ста- жировку), в общем количе- стве лиц, включен- ных в кад- ровые ре- зервы, формиру- емые в Республи- ке Татар- стан (на- растаю-	10%	40%	70%	100%	100%	100%	100%	1035	1335	1335	1335	1335	1335

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		нию)		щим ито- гом)													
1.3.4.	Организация и проведение образовательных мероприятий для государственных гражданских служащих и муниципальных служащих с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов, семинаров, совещаний по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы, а также организация участия в семинарах, конференциях и других мероприятиях по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы за	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Республики Татарстан, органы	2014 – 2016 годы	Количество проведенных образовательных мероприятий, семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	4	4	4	4	-	-	-	200	-	400	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	пределами Республики Татарстан	местного самоуправления (по согласованию)															
1.3.5.	Организация семинаров, совещаний, иных мероприятий с привлечением ведущих российских и зарубежных специалистов в рамках системы дополнительного профессионального образования государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управление по работе с территориями Президентом Республики Татарстан (по согласованию), Министерство образования и науки Респуб-	2017 – 2019 годы	Проведение семинаров, совещаний, конференций по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	1000	1500	1500

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		лики Татарстан, органы местного самоуправления (по согласованию)															
1.3.6.	Подготовка научно-методических, учебных и информационно-аналитических материалов для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	Министерство образования и науки Республики Татарстан, государственные органы (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию), Департамент государственной	2017 – 2019 годы	Подготовленные научно-методические, учебные и информационно-аналитические материалы для обеспечения практико-ориентированных методов обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	1000	300	200

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)															
1.3.7.	Мониторинг эффективности обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	государственное бюджетное учреждение «Центр экономических и социальных исследований Республики Татарстан при Кабинете Министров Республики Татарстан», Департамент государственной службы	2014 – 2019 годы	Формирование отчета о качестве проводимого обучения, подготовка предложений по совершенствованию системы обучения государственных гражданских служащих и муниципальных служащих	-	+	+	+	+	+	+	-	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)															
Задача 4: «Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на государственной гражданской службе и муниципальной службе»																	
1.4.1.	Организация и проведение ежегодного конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Управ-	2014 – 2019 годы	Проведение конкурса «Лучший государственный гражданский служащий Республики Татарстан»	-	+	+	+	+	+	+	600	600	600	1000	1000	1000

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		ление по работе с территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)															
1.4.2.	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов государственной гражданской службы	Республиканское агентство по печати и массовым коммуникациям «Татмедиа», Департамент государственной службы и кадров при Президенте Респуб-	2017 – 2019 годы	Проведение конкурса для представителей средств массовой информации на лучшие журналистские работы по освещению вопросов государственной гражданской службы	-	-	-	-	+	+	+	-	-	-	400	400	400

[illegible]

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
		территориями Президента Республики Татарстан (по согласованию), Совет муниципальных образований Республики Татарстан (по согласованию)															
Задача 6: «Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на государственной гражданской службе и муниципальной службе»																	
1.6.1.	Проведение мониторинга степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного самоуправления, а также эффективности и престижа государственной	Комитет Республики Татарстан по социально-экономическому мониторингу	2014 – 2019 годы	Подготовка статистических материалов о степени удовлетворенности населения деятельностью государственных органов и органов местного	-	+	+	+	+	+	+	100	100	100	100	100	100

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
	гражданской службы и муниципальной службы			самоуправления, а также эффективности и престижа государственной гражданской службы и муниципальной службы													
Задача 7: «Нормативное и методическое обеспечение государственной гражданской службы и муниципальной службы»																	
1.7.1.	Разработка информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	Государственно-правовое управление Президента Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан	2014 – 2019 годы	Издание информационных материалов по вопросам государственной гражданской службы и муниципальной службы	+	+	+	+	+	+	+	400	400	400	400	400	400

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
Цель 2: «Внедрение современных технологий в кадровую работу на государственной гражданской службе и муниципальной службе»																	
Задача 2: «Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе государственных гражданских служащих и муниципальных служащих»																	
2.2.1.	Создание программного обеспечения для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Министерство информации и связи Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию)	2014 год	Разработанное программное обеспечение для проведения единого тестирования государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ государственной гражданской службы, а также на оценку	-	+	-	-	-	-	-	100	-	-	-	-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
				уровня развития необходимых компетенций													
2.2.2.	Формирование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций, дифференцирование тестовых вопросов в зависимости от должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), Министерство юстиции Республики Татарстан, Министерство образования и науки Республики Татарстан	2014 год	Подготовка блока тестовых вопросов (не менее 300 вопросов) с вариантами ответов (не менее 4 вариантов ответа), дифференцированных в зависимости от группы и категории должности государственной гражданской службы, а также цели прохождения тестирования	-	+	-	-	-	-	-	100	-	-		-	-

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11	12	13	14	15	16	17	18
2.2.3.	Совершенствование содержательной части тестов для государственных гражданских служащих (граждан, претендующих на замещение должностей государственной гражданской службы) на знание законодательных основ, а также на оценку уровня развития необходимых компетенций	Министерство юстиции Республики Татарстан, Департамент государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан (по согласованию), государственные органы (по согласованию)	2017 – 2019 годы	Актуализированные с учетом изменений законодательства не реже одного раза в полугодие тесты	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	50	50	50
2.2.4.	Расширение функционала Единой информационной системы кадрового состава государственной гражданской службы Республики Та-	Министерство информации и связи Республики Татарстан, Депар-	2017 – 2019 годы	Наличие в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской	-	-	-	+	+	+	+	-	-	-	1500	3050	-
