



## ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«09» 11 2015 г.

## КАРАР

№ 023

О внедрении системы энергоменеджмента

В целях постоянного повышения энергетической эффективности и энергосбережения в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан, а также развития системы энергоменеджмента в соответствии со стандартом ИСО 50001 «Системы энергетического менеджмента. Требования и руководство по применению»

## ПОСТАНОВЛЯЮ:

1. Утвердить Положение о представителе высшего руководства по энергетическому менеджменту в Нурлатском муниципальном районе РТ (Приложение №1);
2. Назначить представителем высшего руководства по Системе энергетического менеджмента (СЭнМ) в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан – Мурадымова Руслан Халиловича -заместителя руководителя Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района.
3. Утвердить Положение о рабочей группе по внедрению Системы энергетического менеджмента в Нурлатском муниципальном районе РТ (Приложение №2)
4. Для внедрения Системы энергетического менеджмента сформировать по согласованию Рабочую группу по внедрению СЭнМ в следующем составе:

Руководитель Рабочей группы – Мурадымов Р.Х. ,заместитель руководителя по экономическим вопросам исполнительного комитета муниципального района

Заместитель руководителя рабочей группы – Хисамутдинова Р.Г., начальник отдела территориального развития исполнительного комитета муниципального района

Члены группы:

Шияпова В.А. - специалист отдела территориального развития Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района

Гимранов М.Х. – главный специалист бюджетного отдела ФБП Нурлатского муниципального района

Фатхутдинова Р.М. – начальник отдела культуры Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района;

Исаева Г.М. – зам. директора МБУ «Центр обслуживания муниципальных учреждений» Нурлатского муниципального района;

Итрин В.В. – начальник хозяйственно-эксплуатационного центра МБУ «Центр развития культуры».

Набиуллин А.А. – начальник отдела по делам молодежи и спорта Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района.

Газизова Ч.З. – заместитель начальника отдела образования Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района.

Гайнуллин Ф.С. – директор МБОУ ДО «ДЮСШ им. Г.С.Хусаинова».

Липатова Р.Х. – директор МУ «Межпоселенческая центральная библиотека».

Садыков М.Х. – директор МАУ ДО «ДЮСШ по хоккею с шайбой «Ледок».

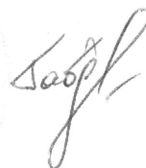
5. Утвердить План-график контрольных мероприятий по внедрению СЭнМ В Нурлатском муниципальном районе.

6. Возложить на Рабочую группу исполнение Плана-графика контрольных мероприятий по внедрению СЭнМ.

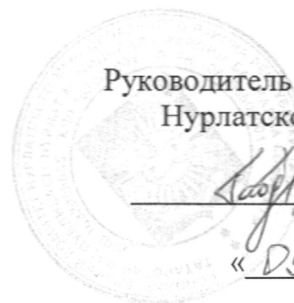
7. Рабочей группе в своей деятельности по обеспечению результативности и постоянному улучшению СЭнМ руководствоваться требованиями международного стандарта ISO 50001:2011.

8. Контроль за исполнением оставляю за собой.

Руководитель Исполнительного комитета  
Нурлатского муниципального района РТ



А.К. Габдуллин



УТВЕРЖДАЮ:  
Руководитель Исполнительного комитета  
Нурлатского муниципального района  
Республики Татарстан  
А.К. Габдуллин

« 09 » 11 2015 г.

### План-график контрольных мероприятий по внедрению СЭнМ в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан.

Срок	Этап	Мероприятия	Участники (по согласованию)
Октябрь 2015 г.	Подготовительный этап	Подписание Соглашения о Сотрудничестве	Исполком Эксперты ЮНИДО
Октябрь 2015г.	Подготовительный этап	Формирование Рабочей группы по внедрению СЭнМ. Разработка Концепции Программы и Плана Программы.	Исполком Эксперты ЮНИДО
Октябрь 2015г.	Подготовительный этап	1. Подготовка Постановления о назначении Представителя Высшего руководства. 2. Подготовка Постановления о назначении Энергоменеджера. 3. Подготовка Постановления о назначении Рабочей группы по внедрению СЭнМ. 4. Разработка Проекта Программы и Плана Программы. 5. Разработка Энергополитики Нурлатского муниципального района. 6. Определение Охвата и Границ Системы энергоменеджмента. 7. Распределение Ролей и Ответственностей в Системе Энергоменеджмента на основе разработанной ЮНИДО методологии. Доведение информации до ответственных лиц.	Исполком Эксперты ЮНИДО
31 декабря 2015 г.	Выполнение этапа Приверженность.	1. Подписание Постановления о назначении Представителя Высшего руководства. 2. Подписание Постановления о назначении Энергоменеджера. 3. Подписание Постановления о назначении Рабочей группы по внедрению СЭнМ. 4. Подписание Энергополитики Нурлатского муниципального района. 5. Распространение информации о	Исполком Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО

		принятии Энергополитики Нурлатского муниципального района	
Октябрь 2015 г. – Март 2016 г.	Выполнение этапа Планирование.	1. Сбор Энергоданных по выбранным ресурсам из Охвата. 2. Определение трендов. 3. Выявление ЗЭП. 4. Сбор энергоданных по ЗЭП для построения моделей. 5. Построение и утверждение моделей энергоэффективности на 2016 г.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Январь – Март 2016г.	Выполнение этапа Планирование.	1. Работа по выявлению возможностей для сбережения энергоресурсов. 2. Составление Листов возможностей. 3. Работа по подготовке Плана энергосбережения	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
30 марта 2016г.	Окончание этапа Планирование.	Утверждение Плана энергосбережения на 2016 г.	Исполком (Руководство, Финансовые службы) Руководство организаций, предприятий, Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Апрель – Декабрь 2016г.	Этап Внедрение, Операции.	Получение сбережений за счет: - выполнения корректирующих действий на основе анализа разработанных моделей энергоэффективности. - выполнение не затратных и низкозатратных мероприятий по Плану энергосбережения.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Май 2016 г.		Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Операционный контроль	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Июнь 2016 г.		Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Закупки	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Июль 2016 г.		Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Проектирование	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Август 2016		Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Обучение. Организация разъяснительной работы в области энергосбережения среди населения, в том числе в образовательных учреждениях	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО



Сентябрь 2016г.	Этап Проверки и Анализ со стороны Руководства	Внедрение СЭнМ по направлению Проверки: - составление планов внутренних аудитов, - назначение внутренних аудиторов, - подготовка к проведению внутреннего аудита.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Октябрь 2016 г.		Начало подготовки к сертификации Нурлатского муниципального района по Стандарту ИСО 50001.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО Сертифицирующая компания
15 Ноября 2016г.		1. Проведение внутреннего аудита СЭнМ. 2. Составление Отчета по результатам Внутреннего аудита. 3. Подготовка Отчета для Совещания по анализу СЭнМ Руководством Нурлатского муниципального района.	Исполком. Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
15 Декабря 2016г.	Заключительная часть программы Совещание Руководства	Совещание Руководства Нурлатского муниципального района по Анализу СЭнМ и Энергоэффективности и принятие решений на 2017 год. Составление Протокола Совещания Руководства по анализу СЭнМ.	Исполком (Руководство, Финансовые службы) Руководство организаций, предприятий, Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
31 декабря 2016 г.		Получение Сертификата ИСО 50001.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО Сертифицирующая компания
Январь 2017 г.	Выполнение этапа Приверженность.	1. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Представителя Высшего руководства. 2. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Энергоменеджера. 3. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Рабочей группы по СЭнМ. 4. Корректировка при необходимости Энергополитики. 5. Корректировка при необходимости Охвата и Границ Системы энергоменеджмента. 6. Корректировка при необходимости	Исполком Эксперты ЮНИДО

		Ролей и Ответственностей в Системе энергоменеджмента	
Февраль 2017 г. –	Выполнение этапа Планирование.	1. Корректировка трендов. 2. Корректировка при необходимости ЗЭП. 3. Построение моделей энергоэффективности на 2017 год.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Март 2017 г.	Выполнение этапа Планирование.	1. Работа по выявлению возможностей для сбережения энергоресурсов. 2. Составление Листов возможностей. 3. Работа по подготовке Плана энергосбережения	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
30 марта 2017 г.	Окончание этапа Планирование.	Утверждение Плана энергосбережения на 2017 год.	Исполком (Руководство, Финансовые службы) Руководство организаций, предприятий, Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Апрель – Декабрь 2017 г.	Этап Внедрение, Операции.	1. Получение сбережений за счет: - выполнения корректирующих действий на основе анализа разработанных моделей энергоэффективности. - выполнение не затратных и низкозатратных мероприятий по Плану энергосбережения. - выполнение мероприятий операционного контроля. 2. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Закупки. 3. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Проектирование. 4. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Обучение. 5. Организация разъяснительной работы в области энергосбережения среди населения, в том числе в образовательных учреждениях 6. Проведение внутреннего аудита. 7. Совещание Руководства Нурлатского муниципального района по Анализу СЭнМ и Энергоэффективности и принятие решений на 2017 год.	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Январь 2018 г.	Выполнение этапа Приверженность.	1. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Представителя Высшего руководства.	Исполком Эксперты ЮНИДО

		<p>2. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Энергоменеджера.</p> <p>3. Корректировка при необходимости Постановления о назначении Рабочей группы по СЭнМ.</p> <p>4. Корректировка при необходимости Энергополитики.</p> <p>5. Корректировка при необходимости Охвата и Границ Системы энергоменеджмента.</p> <p>6. Корректировка при необходимости Ролей и Ответственностей в Системе энергоменеджмента</p>	
Февраль 2018 г. –	Выполнение этапа Планирование.	<p>1. Корректировка трендов.</p> <p>2. Корректировка при необходимости ЗЭП.</p> <p>3. Построение моделей энергоэффективности на 2018 год.</p>	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Март 2018 г.	Выполнение этапа Планирование.	<p>1. Работа по выявлению возможностей для сбережения энергоресурсов.</p> <p>2. Составление Листов возможностей.</p> <p>3. Работа по подготовке Плана энергосбережения</p>	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
30 марта 2018 г.	Окончание этапа Планирование.	Утверждение Плана энергосбережения на 2018 год.	Исполком (Руководство, Финансовые службы) Руководство организаций, предприятий, Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО
Апрель – Декабрь 2018 г.	Этап Внедрение, Операции.	<p>1. Получение сбережений за счет:</p> <ul style="list-style-type: none"> <li>- выполнения корректирующих действий на основе анализа разработанных моделей энергоэффективности.</li> <li>- выполнение не затратных и низкозатратных мероприятий по Плану энергосбережения.</li> <li>- выполнение мероприятий операционного контроля.</li> </ul> <p>2. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Закупки.</p> <p>3. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Проектирование.</p> <p>4. Выполнение мероприятий СЭнМ по направлению Обучение.</p> <p>5. Организация разъяснительной работы</p>	Рабочая группа по внедрению СЭнМ, Энергоменеджер Эксперты ЮНИДО

		<p>в области энергосбережения среди населения, в том числе в образовательных учреждениях</p> <p>6. Проведение внутреннего аудита.</p> <p>7. Совещание Руководства Нурлатского муниципального района по Анализу СЭиМ и Энергоэффективности и принятие решений на 2017 год.</p>	
--	--	---	--

**Положение**  
**о рабочей группе по внедрению Системы энергетического менеджмента**  
**в Нурлатском муниципальном районе Республики Татарстан.**

**1. Общие положения**

Рабочая группа по внедрению системы энергетического менеджмента создается приказом Руководителя Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан и действует на постоянной основе, обеспечивая разработку, внедрение, поддержание системы энергетического менеджмента (СЭнМ) в рабочем состоянии и последовательное развитие и совершенствование этой системы на основе требований стандарта ISO 50001.

Состав рабочей группы периодически пересматривается руководством Исполнительного комитета Нурлатского муниципального района Республики Татарстан по мере развития и совершенствования деятельности, связанной с энергетическим менеджментом.

**2. Задачи рабочей группы**

В ходе разработки и внедрения системы энергетического менеджмента перед рабочей группой ставятся следующие задачи:

- Разработка предложений по формированию энергетической политики и стратегических направлений деятельности;
- Общая организация, координация и планирование работ в системе энергетического менеджмента;
- Выбор и обоснование энергетических целей и задач на планируемые периоды деятельности и их согласование с руководством Исполнительного комитета;
- Организация разработки, пересмотра и согласования с руководством документации, обеспечивающей деятельность в области энергетического менеджмента;
- Организация информирования и обучения специалистов и персонала, вовлеченных в деятельность по энергетическому менеджменту;
- Организация совместно с руководителями организаций, вовлеченных в СЭнМ мониторинга и контроля текущей деятельности по внедрению системы энергетического менеджмента;
- Разработка и согласование с руководством Исполнительного комитета механизмов стимулирования и мотивации персонала, обеспечивающих вовлечение всех сотрудников в деятельность по энергоэффективности;
- Разработка внутренней отчетности в рамках СЭнМ, включая отчет для руководства Исполнительного комитета, и пересмотр СЭнМ;
- Разработка материалов для обзора СЭнМ и результатов деятельности, достигнутых с ее использованием;
- Анализ и совершенствование существующей системы технологического учета электроэнергии;

- Организация технологического учета энергии и технологических параметров на различных уровнях и в различных технологических процессах;
- Разработка и реализация оперативных и долгосрочных (перспективных) мероприятий по управлению энергоэффективностью.
- Создание в организациях Нурлатского муниципального района системы, обеспечивающей участие каждого работника в повышении энергоэффективности производственных процессов.

### 3. Полномочия руководителей и членов рабочей группы

Руководитель рабочей группы осуществляет деятельность, направленную на:

- Непосредственную организацию, координацию и планирование работ в системе энергетического менеджмента;
- Разработку предложений по распределению полномочий и ответственности среди руководителей, подразделений и специалистов, обеспечивающих реализацию системы энергетического менеджмента и утверждение этих предложений руководством Исполнительного комитета;
- Выбор и обоснование энергетических целей и задач на планируемые периоды деятельности и их согласование с руководством Исполнительного комитета, руководителями организаций и членами рабочей группы;
- Организацию совместно с руководителями организаций, мониторинга и контроля текущей деятельности по реализации системы энергетического менеджмента Нурлатского муниципального района;
- Организацию периодических внутренних аудитов системы энергетического менеджмента Нурлатского муниципального района;
- Разработку механизмов, обеспечивающих вовлечение всех сотрудников в деятельность по энергоэффективности;
- Организацию и осуществление внешних коммуникаций со всеми заинтересованными в деятельности по энергоэффективности сторонами;
- Разработку ежегодного отчета для руководства Исполнительного комитета, включающего обобщение и анализ результатов деятельности в области энергетического менеджмента, программ по энергоэффективности, а также рекомендации и предложения по корректировке и дальнейшему развитию.

Заместитель руководителя рабочей группы осуществляет деятельность, направленную на:

- Проведение оценки исходной ситуации по энергоэффективности и энергосбережению Нурлатского муниципального района в целом и в отдельных организациях, вовлеченных в СЭнМ;
- Разработку, совместно с руководителями организаций, периодическую корректировку и дополнение системы показателей для планирования и оценки результатов деятельности организации в области энергетического менеджмента;
- Организацию и осуществление внутренних коммуникаций в Нурлатском муниципальном районе, обеспечивающих обмен необходимой информацией;
- Информирование руководителей организаций о деятельности СЭнМ и анализ сведений, получаемых от них;
- Организацию информирования и обучения специалистов, вовлеченных в деятельность по энергетическому менеджменту;



- Разработку и согласование с руководством Исполнительного комитета информационных материалов, отражающих деятельность в области энергетического менеджмента;
- Обзор результатов деятельности в области энергетического менеджмента;
- Декларирование соответствия системы энергетического менеджмента Нурлатского муниципального района положениям стандарта ISO 50001;
- Организацию подготовки к сертификации и сертификацию системы энергетического менеджмента Нурлатского муниципального района на соответствие стандарту ISO 50001.

Члены рабочей группы осуществляют деятельность, направленную на:

- 
- Обеспечение последовательного вовлечения сотрудников организаций, вовлеченных в СЭнМ в деятельность по энергетического менеджменту;
- Участие в разработке программ Нурлатского муниципального района по энергоэффективности и энергосбережению;
- Обеспечение выполнения сотрудниками действий, определенных утвержденными документами по энергетическому менеджменту;
- Участие в качестве аудиторов при проведении внутренних энергоаудитов в Нурлатском муниципальном районе;
- Разработку и обеспечение выполнения предупреждающих и корректирующих действий при несоответствии деятельности поставленным целям и задачам;
- Обеспечение документирования порядка выполнения действий по внедрению системы энергетического менеджмента и получаемых результатов;
- Организацию информирования и обучения персонала;
- Предоставление необходимой информации руководителю и заместителю рабочей группы.

#### **4.Порядок деятельности рабочей группы**

Порядок деятельности рабочей группы определяется перечнем и объемом целей и задач по разработке, внедрению и развитию системы энергетического менеджмента и осуществляется в рабочем порядке путем проведения регулярных общих заседаний.

Руководство Исполнительного комитета обеспечивает деятельность рабочей группы необходимыми материальными ресурсами, рассматривает вопросы стимулирования деятельности членов группы по внедрению системы энергетического менеджмента.