



**ПРИКАЗ**

г. Казань

**БОЕРЫК**

08.06.2015

№ 244

**Об утверждении Положения о проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) государственной гражданской службы Республики Татарстан в Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан**

В соответствии с Федеральным законом от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16 января 2003 года № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», Указом Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации», в целях качественного отбора кандидатов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службе Республики Татарстан и формирования эффективного кадрового резерва Министерства по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан (далее - МЧС Республики Татарстан), п р и к а з ы в а ю:

1. Утвердить Положение о проведении конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) государственной гражданской службы Республики Татарстан в МЧС Республики Татарстан (далее – Положение).

2. Конкурсной комиссии МЧС Республики Татарстан руководствоваться данным Положением при организации и проведении конкурсов на замещение вакантных должностей государственной гражданской службы Республики Татарстан и конкурсов на право быть включенным в кадровый резерв на должности государственной гражданской службы Республики Татарстан.

3. Приказ довести до заместителей министра, руководителей структурных подразделений аппарата и государственных гражданских служащих МЧС Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего приказа возложить на заместителя министра Н.В. Суржко.

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЮСТИЦИЯ МИНИСТРЛЫГЫ  
ТЕРМОНА  
МИНИСТЕРСТВО ЮСТИЦИИ  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН  
ЗАРЕГИСТРИРОВАНО  
"Министр"  
01.07.2015  
ТЕРЧ №  
РЕГИСТРАЦИОННЫЙ 2770

Р.З.Хабибуллин

**Положение**  
**о проведении конкурса на замещение вакантной должности**  
**(включение в кадровый резерв) государственной гражданской службы**  
**Республики Татарстан в Министерстве по делам гражданской обороны и**  
**чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан**

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение устанавливает порядок и условия проведения конкурса на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) государственной гражданской службы Республики Татарстан (далее – конкурс), а также методику проведения конкурса в Министерстве по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан (далее – МЧС Республики Татарстан).

Конкурс обеспечивает конституционное право граждан Российской Федерации на равный доступ к государственной гражданской службе Республики Татарстан (далее – гражданская служба), а также право государственных гражданских служащих Республики Татарстан (далее – гражданские служащие) на должностной рост на конкурсной основе.

1.2. Конкурс в МЧС Республики Татарстан проводится на основании статьи 22 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации» и Указа Президента Российской Федерации от 1 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации».

Конкурс заключается в оценке профессионального уровня претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы Республики Татарстан в МЧС Республики Татарстан, их соответствия установленным квалификационным требованиям к этой должности.

1.3. Конкурс объявляется решением министра по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан (далее – министр) на основании письменного мотивированного обращения руководителя структурного подразделения, в котором имеется вакантная должность гражданской службы, согласованного с кадровой службой (приложение № 1 к настоящему Положению).

1.4. Конкурс в МЧС Республики Татарстан не проводится:

при назначении на замещаемые на определенный срок полномочий должности гражданской службы категорий «руководители» и «помощники (советники)»;

при заключении срочного служебного контракта;

при назначении гражданского служащего на иную должность гражданской службы в случаях, предусмотренных частью 2 статьи 28, частью 1 статьи 31 и частью 9 статьи 60.1 Федерального закона от 27 июля 2004 года № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации»;

при назначении на должность гражданской службы гражданского служащего (гражданина), включенного в кадровый резерв на гражданской службе.

1.5. Конкурс может не проводиться:

при назначении на отдельные должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которым связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, по перечню должностей, утвержденному приказом МЧС Республики Татарстан;

при назначении на должности гражданской службы, относящиеся к группе младших должностей гражданской службы, по решению министра.

1.6. Конкурс проводится в целях:

обеспечения прав граждан Российской Федерации на равный доступ к гражданской службе в соответствии с их способностями и профессиональной подготовкой, а также права гражданских служащих на должностной рост на конкурсной основе;

отбора кандидатов, наиболее подходящих для замещения вакантной должности гражданской службы, из общего числа кандидатов, соответствующих требованиям, установленным законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан, и допущенных к участию в конкурсе;

формирования кадрового резерва МЧС Республики Татарстан.

1.7. Задачи, решаемые при проведении конкурсов:

обеспечение равных условий для всех кандидатов при выполнении ими конкурсных заданий и процедур;

оценка кандидатов на основании объективных профессионально значимых критериев;

определение среди участников конкурсов лиц, соответствующих требованиям вакантной должности гражданской службы, путем сравнения объективных и обоснованных показателей, полученных в ходе конкурсных процедур.

## 2. Порядок формирования и работы конкурсной комиссии

2.1. В соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 01 февраля 2005 года № 112 «О конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Российской Федерации» в МЧС Республики Татарстан создается постоянно действующая конкурсная комиссия, состав которой ежегодно утверждается приказом МЧС Республики Татарстан. При изменении персонального состава должностных лиц, включенных в состав комиссии, приказом МЧС Республики Татарстан вносятся соответствующие изменения.

2.2. Конкурсная комиссия состоит из председателя, заместителя председателя, секретаря и членов комиссии.

2.3. Председатель конкурсной комиссии руководит деятельностью конкурсной комиссии, определяет дату проведения заседания и утверждает его повестку дня, председательствует на заседаниях конкурсной комиссии и подписывает соответствующие документы. В отсутствие председателя конкурсной комиссии, его права и обязанности исполняет заместитель председателя конкурсной комиссии.

Секретарь конкурсной комиссии обеспечивает работу конкурсной комиссии (регистрация, прием заявлений, формирование дел, ведение протоколов конкурсной комиссии, оформление решений конкурсной комиссии).

2.4. В состав конкурсной комиссии МЧС Республики Татарстан входят заместители министра, управляющий делами, представители кадровой и юридической служб, представитель Департамента государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан, руководитель структурного подразделения, в котором проводится конкурс на замещение вакантной должности гражданской службы, представители Общественного совета при МЧС Республики Татарстан, а также представители научных, образовательных и других организаций, приглашаемые Департаментом государственной службы и кадров при Президенте Республики Татарстан по запросу МЧС Республики Татарстан в качестве независимых экспертов - специалистов по вопросам, связанным с гражданской службой, без указания персональных данных экспертов.

Кандидатуры представителей Общественного совета при МЧС Республики Татарстан для включения в состав конкурсной комиссии представляются этим советом по запросу министра.

Общее число представителей Общественного совета при МЧС Республики Татарстан и независимых экспертов должно составлять не менее одной четверти от общего числа членов конкурсной комиссии.

2.5. Состав конкурсной комиссии для проведения конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, исполнение должностных обязанностей по которой связано с использованием сведений, составляющих государственную тайну, формируется с учетом положений законодательства Российской Федерации о государственной тайне.

2.6. Состав конкурсной комиссии формируется таким образом, чтобы была исключена возможность возникновения конфликтов интересов, которые могли бы повлиять на принимаемые конкурсной комиссией решения.

2.7. Заседание конкурсной комиссии проводится при наличии не менее двух кандидатов на замещение вакантной должности гражданской службы (включение в кадровый резерв) и считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего числа ее членов. Проведение заседания конкурсной комиссии с участием только членов комиссии, замещающих должности гражданской службы в МЧС Республики Татарстан, не допускается.

2.8. Конкурсная комиссия:

определяет дату, место, время и порядок проведения конкурса, методы оценки кандидатов;

информирует и консультирует граждан (гражданских служащих), претендующих на замещение вакантных должностей гражданской службы, об условиях проведения конкурса;

предоставляет конкурсную документацию по запросам, полученным от кандидатов;

после проверки документов, представленных кандидатами на замещение вакантной должности гражданской службы, конкурсная комиссия утверждает список кандидатов, допущенных ко второму этапу конкурса;

производит оценку соответствия кандидатов установленным требованиям; принимает решение о подведении итогов конкурса, признании кандидата победителем конкурса, рекомендует его для включения в кадровый резерв.

2.9. Решение конкурсной комиссии принимается в отсутствие кандидата и является основанием для назначения его на вакантную должность гражданской службы или включения в кадровый резерв (с его согласия), либо отказа в этом.

2.10. Результаты голосования конкурсной комиссии оформляются протоколом конкурсной комиссии, который подписывается председателем, заместителем председателя, секретарем и членами комиссии, принявшими участие в заседании. При этом в решении конкурсной комиссии может быть дана рекомендация по продолжительности срока испытания для гражданина, впервые принятого на должность гражданской службы, или при переводе гражданского служащего на должность гражданской службы в МЧС Республики Татарстан иной группы или категории.

2.11. Непосредственно организацию и обеспечение проведения конкурса, работы конкурсной комиссии осуществляет кадровая служба МЧС Республики Татарстан.

### 3. Участники конкурса

3.1. Право на участие в конкурсе имеют граждане Российской Федерации, достигшие возраста 18 лет, владеющие государственным языком Российской Федерации и соответствующие установленным законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе квалификационным требованиям к вакантной должности (включению в кадровый резерв) гражданской службы Республики Татарстан в МЧС Республики Татарстан.

Гражданский служащий вправе на общих основаниях участвовать в конкурсе независимо от того, какую должность он замещает на период проведения конкурса.

3.2. К участию в конкурсе допускаются граждане, соответствующие требованиям к кандидатам на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) гражданской службы МЧС Республики Татарстан, и предоставившие в установленный срок все необходимые документы.

3.3. Гражданин (гражданский служащий) не допускается к участию в конкурсе в связи с его несоответствием квалификационным требованиям к вакантной должности гражданской службы, а также в связи с ограничениями, установленными законодательством Российской Федерации о государственной гражданской службе для поступления на гражданскую службу и ее прохождения.

3.4. Квалификационные требования к кандидатам на замещение вакантной должности государственной службы устанавливаются в соответствии с федеральным и республиканским законодательством о государственной гражданской службе и утверждаются приказом МЧС Республики Татарстан.

3.5. Гражданин Российской Федерации, изъявивший желание участвовать в конкурсе, представляет в государственный орган:

- а) личное заявление (приложение № 2 к настоящему Положению);

б) собственноручно заполненную и подписанную анкету по форме, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 мая 2005 года № 667-р, с приложением фотографии 4 х 6;

в) копию паспорта или заменяющего его документа (соответствующий документ предъявляется лично по прибытии на конкурс);

г) документы, подтверждающие необходимое профессиональное образование, квалификацию и стаж работы:

копию трудовой книжки (за исключением случаев, когда служебная (трудовая) деятельность осуществляется впервые), заверенную нотариально или кадровой службой по месту работы (службы), или иные документы, подтверждающие трудовую (служебную) деятельность гражданина;

копии документов об образовании и о квалификации, а также по желанию гражданина копии документов, подтверждающих повышение или присвоение квалификации по результатам дополнительного профессионального образования, документов о присвоении ученой степени, ученого звания, заверенные нотариально или кадровой службой по месту работы (службы);

д) документ об отсутствии у гражданина заболевания, препятствующего поступлению на гражданскую службу или ее прохождению;

е) иные документы, предусмотренные Федеральным законом от 27 июля 2004 г. № 79-ФЗ "О государственной гражданской службе Российской Федерации", другими федеральными законами, указами Президента Российской Федерации и постановлениями Правительства Российской Федерации.

3.6. Гражданский служащий МЧС Республики Татарстан, изъявивший желание участвовать в конкурсе подает заявление на имя министра по делам гражданской обороны и чрезвычайным ситуациям Республики Татарстан.

3.7. С согласия гражданина (гражданского служащего) проводится процедура оформления его допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, если исполнение должностных обязанностей по должности гражданской службы, на замещение которой претендует гражданин (гражданский служащий), связано с использованием таких сведений.

Достоверность сведений, представленных гражданином на имя представителя нанимателя, подлежит проверке.

Проверка достоверности сведений, представленных гражданским служащим, осуществляется только в случае его участия в конкурсе на замещение вакантной должности гражданской службы, относящейся к высшей группе должностей гражданской службы.

3.8. Документы для участия в конкурсе предоставляются кандидатами в кадровую службу МЧС Республики Татарстан в 21-дневный срок со дня размещения информационного сообщения о проведении конкурса на официальном сайте МЧС Республики Татарстан официального портала Правительства Республики Татарстан и в государственной информационной системе в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет»

3.9. Несвоевременное представление документов, представление их не в полном объеме или с нарушением правил оформления без уважительной причины являются основанием для отказа гражданину в их приеме.

## 4. Методика проведения конкурса

4.1. При проведении конкурса используются конкурсные задания и процедуры, основанные на методах оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов, которые не противоречат законодательству Российской Федерации и Республики Татарстан.

4.2. Критерий оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов разработаны на основе квалификационных требований, предъявляемых к должностям гражданской службы МЧС Республики Татарстан.

В зависимости от группы и категории должностей, на которые проводится конкурс, критерии оценки участников конкурса и выбранные методы оценки могут изменяться.

Примерный перечень и краткое описание критериев оценки участников конкурса приведены в приложении 3 к настоящему Положению.

4.3. Сравнение и отбор кандидатов производится на основании результатов выполнения ими конкурсных заданий и прохождения конкурсных процедур.

4.4. Конкурс проводится в два этапа.

4.4.1. На первом этапе кадровая служба организует:

подготовку и размещение информации о проведении конкурса на официальном сайте МЧС Республики Татарстан и государственной информационной системы в области государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет», которая включает в себя: наименование вакантной должности гражданской службы, требования, предъявляемые к претенденту на замещение этой должности, условия прохождения гражданской службы, место и время приема документов, срок, до истечения которого принимаются указанные документы, предполагаемая дата проведения конкурса, место и порядок его проведения, другие информационные материалы. Объявление о приеме документов для участия в конкурсе и информация о конкурсе также могут публиковаться в периодическом печатном издании;

проверку представленных гражданином (гражданским служащим) документов;

проверку соответствия гражданина (гражданского служащего) квалификационным требованиям (уровень профессионального образования, стаж гражданской службы (государственной службы иных видов) или стаж (опыт) работы по специальности, направление подготовки, профессиональные знания и навыки, необходимые для исполнения должностных обязанностей).

Первый этап конкурса начинается со дня размещения объявления о приеме и завершается не ранее чем через 21 день.

4.4.2. В случае установления в ходе проверки обстоятельств, препятствующих в соответствии с федеральными законами, законами Республики Татарстан и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан поступлению гражданина на гражданскую службу, он информируется в письменной форме министром о причинах отказа в участии в конкурсе.

4.4.3. Претендент на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) гражданской службы, не допущенный к участию в конкурсе, вправе

обжаловать это решение в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.4.4. Условием завершения первого этапа конкурса является наличие не менее двух кандидатов на одну вакантную должность гражданской службы (должность гражданской службы кадрового резерва), соответствующих установленным квалификационным требованиям, что обеспечивает возможность осуществления дальнейшего выбора кандидатов.

В случае отсутствия кандидатов или при наличии только одного кандидата, удовлетворяющего квалификационным требованиям к должности, конкурс признается несостоявшимся. В этом случае единственный кандидат письменно уведомляется о том, что по решению конкурсной комиссии конкурс признан несостоявшимся в связи с отсутствием требуемого количества кандидатов.

4.4.5. Результатом первого этапа является решение конкурсной комиссии о составлении списка кандидатов, в наибольшей степени соответствующих установленным требованиям и рекомендованных к дальнейшему участию в конкурсе, который утверждается председателем конкурсной комиссии.

Кадровая служба не позднее чем за 15 дней до начала второго этапа конкурса направляет гражданам (гражданским служащим), допущенным к участию в конкурсе, сообщения о дате, месте и времени его проведения.

4.4.6. По завершении первого этапа конкурса, после принятия министром решения о дате, времени и месте проведения второго этапа конкурса, конкурсная комиссия проводит второй этап конкурса.

4.4.7. Для оценки профессиональных и личностных качеств кандидатов на втором этапе конкурса могут применяться следующие методы:

письменное тестирование или специализированное компьютерное тестирование;

анкетирование;

психологическое тестирование;

написание аналитической работы (реферата, эссе);

практические задания;

индивидуальное собеседование.

Применение всех перечисленных методов не является обязательным. Необходимость, а также очередность их применения при проведении конкурса определяется конкурсной комиссией. В случае выявления победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы одним из них (например, индивидуальным собеседованием) конкурс может считаться завершенным.

4.4.8. Перечень нормативных правовых актов по направлению деятельности МЧС Республики Татарстан и общих вопросов для подготовки к сдаче конкурсных процедур должен быть доступен кандидатам для ознакомления не позднее, чем за 3 рабочих дня до их проведения.

4.4.9. Тестирование кандидатов на конкретную вакантную должность гражданской службы может проводиться по единому перечню теоретических вопросов по знанию законодательства о государственной службе, подготовленному кадровой службой, и по перечню теоретических и практических вопросов по направлению деятельности структурного подразделения, в котором имеется



вакантная должность. Также может применяться специализированное компьютерное тестирование.

Тест должен содержать не более 30 вопросов.

При равном количестве правильных ответов участникам выдаются дополнительные тесты с фиксированием времени на ответы.

Кандидаты на вакантную должность гражданской службы получают одинаковые задания и располагают одним и тем же временем для подготовки ответа.

4.4.10. Для написания аналитической работы (реферата) используют вопросы, связанные с исполнением должностных обязанностей и полномочий по должности, на замещение которой претендуют кандидаты на вакантную должность гражданской службы. Темы аналитических работ (рефератов) определяются структурным подразделением министерства, в котором имеется вакантная должность гражданской службы.

4.4.11. При оценке профессиональных и личностных качеств кандидатов конкурсная комиссия исходит из соответствующих квалификационных требований к должности гражданской службы и других положений должностного регламента по этой должности, а также иных положений, установленных настоящим Положением и законодательством Российской Федерации и Республики Татарстан о государственной гражданской службе.

4.4.12. Профессиональные и личностные качества кандидатов члены комиссии отмечают в оценочных листах, подготавливаемых кадровой службой к каждому конкурсу (приложение № 4 к настоящему Положению).

4.4.13. Непосредственно перед началом конкурса председательствующий на заседании конкурсной комиссии инструктирует членов конкурсной комиссии о порядке его проведения, выставления оценок, о правах и обязанностях членов конкурсной комиссии.

4.4.14. Каждый член конкурсной комиссии получает у секретаря конкурсной комиссии оценочные листы на всех участников конкурса и в ходе рассмотрения конкретного кандидата определяет степень его соответствия предъявляемым требованиям, проставляя отметку в соответствующей графе по каждому показателю («соответствует», «будет соответствовать при определенной подготовке» или «не соответствует»). По количеству набранных в каждой колонке отметок член комиссии делает вывод о соответствии или не соответствии кандидата данной должности, заполняя соответствующую строку в оценочном листе. Далее каждый член комиссии в оценочном листе делает свой вывод по данному кандидату (предложить назначение на должность, включение в кадровый резерв или отказать кандидату в приеме на эту должность), отмечая выбранный вариант в соответствующей графе. Вывод о соответствии или не соответствии кандидата члены комиссии делают с учетом критериев оценки участников конкурса (соответствия культуре государственной службы, профессиональной компетентности, личностно-деловых качеств). После заполнения оценочных листов каждый член конкурсной комиссии подписывает оценочные листы и сдает их секретарю конкурсной комиссии.

4.5. Основаниями для подведения итогов конкурса и принятия решения о кандидате на замещение вакантной должности гражданской службы являются:

итоговые оценки, полученные кандидатами по результатам прохождения всех конкурсных процедур;

вывод каждого члена конкурсной комиссии, зафиксированный в оценочном листе и основанный на применении критериев оценки участников конкурса;

мнение руководителя структурного подразделения, на вакантную должность гражданской службы в котором претендуют кандидаты, по итогам собеседования с кандидатами.

4.6. Если в результате проведения конкурса не были выявлены кандидаты, отвечающие всем необходимым требованиям по вакантной должности (включения в кадровый резерв) гражданской службы, на замещение которой был объявлен конкурс, конкурсная комиссия вправе принять решение о проведении дополнительных конкурсных испытаний или внести предложение о проведении нового конкурса.

4.7. Заседание конкурсной комиссии считается правомочным, если на нем присутствует не менее двух третей от общего количества ее членов. Решение конкурсной комиссии по результатам проведения конкурса принимаются открытым голосованием простым большинством голосов ее членов, присутствующих на заседании.

4.8. При прочих равных показателях, набранных двумя и более участниками конкурса, решающим является мнение председателя конкурсной комиссии.

4.9. По результатам проведения конкурса принимается решение конкурсной комиссии, которое оформляется в виде протокола заседания конкурсной комиссии и подписывается председательствующим заседанием конкурсной комиссии, секретарем и членами конкурсной комиссии, принявшими участие в заседании конкурсной комиссии.

4.10. По результатам конкурса издается приказ министра о назначении победителя конкурса на вакантную должность гражданской службы, и с ним заключается служебный контракт. Конкурсная комиссия вправе также принять решение, имеющее рекомендательный характер, о включении в кадровый резерв МЧС Республики Татарстан кандидата, который не стал победителем конкурса на замещение вакантной должности гражданской службы, но профессиональные и личностные качества которого получили высокую оценку.

С согласия кандидата издается приказ министра о включении его в кадровый резерв для замещения должностей гражданской службы той же группы, к которой относилась вакантная должность гражданской службы.

Включение гражданского служащего (гражданина) – победителя конкурса в кадровый резерв оформляется приказом МЧС Республики Татарстан с приобщением в личное дело гражданского служащего копии приказа МЧС Республики Татарстан.

4.11. Кандидат на замещение вакантной должности (включение в кадровый резерв) гражданской службы вправе обжаловать решение конкурсной комиссии в соответствии с законодательством Российской Федерации.

4.12. Сообщения о результатах конкурса направляются участникам конкурса в письменной форме в 7-дневный срок со дня его завершения. Информация о результатах конкурса также размещается в указанный срок на официальном сайте МЧС Республики Татарстан и государственной информационной системы в области

государственной службы в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет».

4.13. Документы претендентов на замещение вакантной должности гражданской службы, не допущенных к участию в конкурсе, и кандидатов, участвовавших в конкурсе, могут быть им возвращены по письменному заявлению в течение трех лет со дня завершения конкурса. До истечения этого срока документы хранятся в архиве МЧС Республики Татарстан, после чего подлежат уничтожению.

4.14. Расходы, связанные с участием в конкурсе (проезд к месту проведения конкурса и обратно, наем жилого помещения, проживание, пользование услугами средств связи и другие), осуществляются кандидатами за счет собственных средств.

Приложение 1  
к Положению, утверждённому  
приказом МЧС Республики Татарстан  
от «08» июня 2015 г. № 244

Министру по делам ГО и ЧС  
Республики Татарстан

\_\_\_\_\_  
(инициалы, фамилия)

### Служебная записка

Об объявлении конкурса

Прошу Вас объявить конкурс на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (включение в кадровый резерв)

\_\_\_\_\_  
(наименование должности)

\_\_\_\_\_  
(наименование отдела)

К претенденту на замещение этой должности предъявляются следующие требования:

по образованию - \_\_\_\_\_

по стажу государственной службы и опыту работы - \_\_\_\_\_

по навыкам и умениям - \_\_\_\_\_

Начальник отдела \_\_\_\_\_

(подпись, расшифровка подписи)

(дата)

Согласовано:

Начальник управления  
Заместитель министра

Приложение 2  
к Положению, утверждённому  
приказом МЧС Республики Татарстан  
от «08» июня 2015 г. № 244

Министру по делам ГО и ЧС  
Республики Татарстан

\_\_\_\_\_ (инициалы, фамилия)

от \_\_\_\_\_  
(фамилия, имя, отчество)

образование \_\_\_\_\_,  
(уровень, какое учебное заведение, год окончания)

проживающего по адресу:

тел. \_\_\_\_\_  
(рабочий, домашний, мобильный)

E-mail \_\_\_\_\_

### Заявление

Прошу допустить меня к участию в конкурсе на замещение вакантной должности государственной гражданской службы Республики Татарстан (на право быть включенным в кадровый резерв государственной гражданской службы Республики Татарстан)

\_\_\_\_\_ (наименование должности)

\_\_\_\_\_ (наименование подразделения)

С Федеральным законом от 27.01.2004 № 79-ФЗ «О государственной гражданской службе Российской Федерации», Законом Республики Татарстан от 16.01.2003 № 3-ЗРТ «О государственной гражданской службе Республики Татарстан», иными нормативными правовыми актами о государственной гражданской службе Российской Федерации и Республики Татарстан, с Положением о проведении конкурса на замещение вакантной должности государственной гражданской службы (включение в кадровый резерв) в МЧС Республики Татарстан, в том числе с квалификационными требованиями, предъявляемыми к указанной должности, ознакомлен(а).

С проведением процедуры оформления допуска к сведениям, составляющим государственную и иную охраняемую законом тайну, согласен.

С оповещением о дате и месте проведения конкурса посредством e-mail или на номер указанного мобильного телефона согласен(на).

К заявлению прилагаю: (перечислить прилагаемые документы).

\_\_\_\_\_ Дата

\_\_\_\_\_ Подпись

\_\_\_\_\_ Расшифровка подписи

## Критерии оценки участников конкурса

### I. Соответствие культуре государственной службы

#### 1.1. Профессиональная мотивация

Стремление к профессиональной самореализации на государственной службе, ориентация на служебный рост в сфере государственного управления.

#### 1.2. Гражданская позиция

Следование в деятельности принципам служения обществу и государству, соблюдения законности, правил служебной этики.

#### 1.3. Активность профессиональной позиции

Стремление проявлять инициативу при решении поставленных задач; готовность прилагать существенные усилия для получения наилучшего возможного результата; способность эффективно действовать в условиях физических и эмоциональных нагрузок (стрессоустойчивость).

#### 1.4. Готовность к саморазвитию

Постоянное стремление совершенствовать свои знания, умения и навыки, расширять кругозор, приобретать знания и опыт в смежных профессиональных областях.

### II. Профессиональная компетентность государственного служащего

#### 2.1. Образовательный уровень

Уровень, профиль и качество основного и дополнительного профессионального образования.

#### 2.2. Профессиональный опыт

Продолжительность и особенности деятельности в соответствующей профессиональной сфере; достижение конкретных результатов в профессиональной деятельности; особенности карьеры.

#### 2.3. Специальные профессиональные знания, умения и навыки

Уровень профессиональных знаний в соответствующей сфере, позволяющий эффективно выполнять функциональные обязанности; знание законодательства Российской Федерации, регламентирующего профессиональную деятельность; владение современными профессиональными технологиями.

#### 2.4. Общие инструментальные навыки

Уровень владения навыками, повышающими общую эффективность профессиональной деятельности (владение компьютером, общая грамотность, владение иностранными языками и т.п.).

### III. Личностно-деловые качества государственного гражданского служащего Республики Татарстан

#### 3.1. Аналитические способности

Уровень системности и гибкости мышления, позволяющий решать сложные задачи, требующие анализа и структурирования информации; способность находить новые, нестандартные решения.

#### 3.2. Навыки эффективной коммуникации

Соблюдение этики делового общения; способность аргументировано отстаивать собственную точку зрения и убеждать оппонентов; владение навыками ведения деловых переговоров.

#### 3.3. Ответственность

Обоснованность и самостоятельность в принятии решений; готовность следовать взятым на себя обязательствам в достижении результата.

#### 3.4. Организаторские способности

Умение достигать результатов за счет эффективного планирования собственной деятельности и деятельности подчиненных, распределения функций, полномочий и ответственности.

Приложение 4  
к Положению, утверждённому  
приказом МЧС Республики Татарстан  
от «08» июня 2015 г. № 244

## ОЦЕНОЧНЫЙ ЛИСТ

профессиональных и личностных качеств кандидата для замещения вакантной должности  
государственной гражданской службы Республики Татарстан

« \_\_\_\_\_ »  
(наименование вакантной должности)

\_\_\_\_\_ (фамилия, имя, отчество кандидата)

N п/п	Показатели оценки качеств кандидата	Степень соответствия квалификации кандидата предъявляемым требованиям		
		соответствует	будет соответствовать при определенной подготовке	не соответствует
<b>Оценка кандидата на основании анализа документов, представленных кандидатом</b>				
1	Уровень профессионального образования			
2	Прохождение профессиональной переподготовки и повышения квалификации			
3	Стаж и опыт работы по специальности			
<b>Оценка кандидата на основании конкурсных процедур</b>				
4	Уровень знаний законодательства о государственной гражданской службе			
5	Уровень знаний законодательства по направлению деятельности отдела			
6	Психологическое тестирование (в случае проведения)			
7	Уровень профессиональных, деловых и личностных качеств			
8	Знание работы по планируемой к замещению должности			
9	Способность излагать свои суждения письменно и устно			
10	<b>Оценка кандидата по итогам собеседования на заседании конкурсной комиссии</b>	соответствует вакантной должности	будет соответствовать вакантной должности при определенной подготовке	не соответствует вакантной должности
	<b>Вывод</b>	Предложить кандидату назначение на вакантную должность государственной гражданской службы	Предложить кандидату включить его в кадровый резерв МЧС Республики Татарстан	Отказать кандидату в назначении на вакантную должность государственной гражданской службы

Председатель (член) конкурсной комиссии \_\_\_\_\_

(подпись, расшифровка подписи)