



РЕШЕНИЕ

16.09.2022

с. Майдан

КАРАР

№ 21-111

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районы Мәйдан авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларны һәм муниципаль хезмәткәрләренә премияләү турында Нигезләмәне раслау хақында

Югары Ослан муниципаль районы Мәйдан авыл жирлеге жирле үзидарә органнарының муниципаль хезмәткәрләрен, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның социаль гарантияләрен тәэмин итү, хезмәткә түләүне тәртипкә салу һәм камилләштерү, аларның һөнәри хезмәт эшчәнлеген стимуллаштыру максатларында, “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында” 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексы нигезендә

Югары Ослан муниципаль районы
Мәйдан авыл жирлеге Советы
карау итте:

1. Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Мәйдан авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләрен һәм муниципаль вазыйфаларны биләүче затларны бүләкләү турындагы Нигезләмәне кушымта нигезендә расларга.

2. Әлеге карарны Югары Ослан муниципаль районының рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасының хокукый мәгълүматның рәсми порталында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен тикшереп торуну Мәйдан авыл жирлеге Советының социаль-мәдәни, законлылык һәм хокук тәртибе буенча даими комиссиясенә йөкләргә.

Совет рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы
Мәйдан авыл жирлеге башлыгы

В.В. Михеев

Югары Ослан муниципаль районы Мәйдан авыл җирлеге Советының 2022 елның 16 сентябреннән 21-1611 номерлы карарына

1 нче кушымта

Татарстан Республикасы Югары Ослан муниципаль районының Мәйдан авыл җирлеге җирле үзидарә органнарының муниципаль вазыйфаларын биләүче затларын һәм муниципаль хезмәткәрләрен бүләкләү турында
Нигезләмә

1. Гомуми нигезләмәләр

1.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларның, муниципаль хезмәткәрләренең эшчәнлегенең нәтижәлелеген күтәрү, җирле үзидарә органнарына йөкләнгән вәкаләтләрне үтәү, башкарыла торган бурычларның сыйфатын күтәрү, вазыйфа инструкциясендә каралган вазыйфа йөкләмәләрен вакытында һәм намуслы башкару өчен аларның жаваплылык дәрәжәсен күтәрү максатыннан чыгып, муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә түбәндәге төр премияләр түләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия;
квартал саен бирелә торган премия;
- һөнәри бәйрәмнәргә һәм бәйрәм һәм юбилей даталарына премия;
- еллык эш нәтижәләре буенча еллык премия.

1.2. Премияләр түләүгә чыгымнарны финанслау, хезмәт өчен түләү фонды экономиясе, фактта финанс елына бюджет турында расланган табышлар һәм агымдагы финанс елы башына барлыкка килгән җирлек бюджеты хисабында калган акчалар, оптимальләштерү чараларын үткөрү булганда, җирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

1.3. Премияне түләү һәм мәхрүм итү рәсмиләштерелә:

1.3.1. Авыл җирлеге башлыгына - авыл җирлеге Советы карары белән.

1.3.2. Авыл җирлеге башлыгы урынбасары - авыл җирлеге башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.3.3. Авыл җирлеге Башкарма комитеты җитәкчесе - авыл җирлеге башлыгы күрсәтмәсе белән.

1.3.4. Муниципаль хезмәткәрләргә - җирле үзидарә органы җитәкчесе күрсәтмәсе белән.

1.4. Премия күләме билгеләнә:

- аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия бирү өчен вазыйфаи окладтан процент нисбәтендә;

- квартал саен, календарь, милли бәйрәм чараларына һәм аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәү өчен бер тапкыр бирелә торган премияләргә туры килгән айлык акчалата процент белән чагыштырганда;;

- җирле үзидарә органнары хезмәткәрләренең юбилей даталарына кимендә бер айлык акчалата түләү күләмендә;

- хезмәт хакы фонды буенча барлыкка килгән экономия чикләрендә.

1.5. Авыл җирлеге башлыгы, авыл җирлеге Башкарма комитеты җитәкчесе, күрсәтелгән премияләрдән тыш, республика һәм федераль хакимият органнары күрсәтмәләре нигезендә премияләр алырга мөмкин.

1.6. Әлеге Нигезлэмәнең 3-5 бүлекләрeндә каралган премияләрнең гомуми күләме календарь ел эчендә муниципаль вазыйфаларны биләүче затның , муниципаль хезмәткәрнең уникаль хезмәт хакынан артып китә алмый.

1.7. Әлеге Нигезлэмәнең 3 һәм 5 бүлекләрeндә билгеләнгән премияләр индивидуаль рәвештә, аерым муниципаль хезмәткәрләргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затларга түләнергә мөмкин.

1.8. Бүлекләү мәсьәләләре буенча индивидуаль хезмәт бәхәсләре хезмәт законнарында билгеләнгән тәртиптә хәл ителә.

2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр

2.1. Эш нәтижәләре буенча муниципаль хезмәткәрләргә вазыйфаи окладның бер проценты күләмендә аеруча мөһим һәм катлаулы бурычларны үтәгән өчен премия түләнә.

2.2. Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премия түбәндәге очракларда түләни:

- 3 һәм аннан да күбрәк документларны (мөрәжәгатьләренә, хатларны) карау срокларын бозганда;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы җитәкчесенең ай дәвамында бер яки аннан да күбрәк беркетмәле йөкләмәләрен үтәмәү яисә тиешенчә үтәмәү;

- мөлкәтне юк итмәгән муниципаль милеккә матди зыян китерү;

- шелтә рәвешендә аена 2 тапкырдан артык дисциплинар түләтүләр булу;

- вазыйфаи бурычларын үтәгәндә билгеле булган хезмәт мәгълүматын тарату;

- муниципаль хезмәт узуга, хезмәт тәртибе йөкләмәләренә һәм кагыйдәләренә, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә җайга салу турындагы таләпләргә бәйле чикләүләренә һәм тыюларны үтәмәү, коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәү.

3. Квартал саен бирелә торган премия

3.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә эш бирүче карары буенча квартал саен бирелә торган премияләр түләнергә мөмкин.

3.2. Тулы бер ай эшләмәгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка эш нәтижәләре буенча премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

3.3. Квартал саен бирелә торган премияләр түбәндәге очракларда киметелергә мөмкин:

- гражданныр мөрәжәгатьләрен карау срокларын, шул исәптән башка учреждениеләрдән, оешмалардан кәргән мөрәжәгатьләр буенча, хезмәт документлары белән эшләү тәртибен бозганда - 50%ка кадәр;

- кисәтү рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган өчен - 50% ка кадәр, шелтә - 100% ка кадәр;

- жирлек башлыгының, жирле үзидарә органы җитәкчесенең беркетмә күрсәтмәсен үтәмәгән яисә тиешенчә үтәмәгән өчен - 50 %ка кадәр;

- хезмәтне саклау һәм техника иминлегә, янгын куркынычсызлыгы таләпләрен үтәмәгән өчен - 20%ка кадәр.

- программаны тормышка ашыруга юнәлдерелгән бюджет чараларын нәтижәле һәм максатчан файдалануны тәэмин итмичә, программаны вакытында һәм сыйфатсыз гамәлгә ашырган өчен җаваплы озақ сроклы муниципаль

программаларны башкаручыларга һәм төбәк һәм федераль программаларны гамәлгә ашыру өчен җаваплы кешеләргә - 50% ка кадәр.

3.4. Квартал саен бирелә торган премия күләме айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә билгеләнә.

3.5. Квартал саен бирелә торган премияләр эш бирүченең карары буенча, шулай ук вазыйфаи бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, аена 2 тапкырдан артык чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар түләтүләр булган очракта түләнми.

3.6. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга, муниципаль хезмәткәрләргә, хезмәткәрләренең саны яки штаты кыскаруга бәйле рәвештә эштән азат ителү, сәламәтлек торышы буенча медицина бәяләмәсе нигезендә, башка эшкә күчү, уку йортына керү, пенсиягә чыгу, хәрби хезмәткә чакырылу белән бәйле рәвештә, квартал саен түләнә торган премия тулысынча эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә.

3.7. Квартал саен бирелә торган премия муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта булганда.

4. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына премия

4.1. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына премия бер үк вакытта акчалата бүләкләү булып тора.

4.2. Һөнәри бәйрәмнәргә, бәйрәм һәм юбилей даталарына премия муниципаль вазыйфаларны биләүче барлык затларга, җирле үзидарә органында Һөнәри бәйрәм, бәйрәм һәм юбилей датасына эшләүче муниципаль хезмәткәрләргә түләнә.

4.3. Һөнәри бәйрәмнәргә премия бәйрәм һәм юбилей даталарына айлык акчалата түләүдән процент нисбәтендә түләнә.

5. Ел нәтижәләре буенча еллык премия

5.1. Муниципаль вазыйфаларны биләүче затларга һәм муниципаль хезмәткәрләргә бер ел эшләү нәтижәләре буенча еллык премия түләнә ала.

5.2. Бер ел эш нәтижәләре буенча премия күләме хезмәт өчен түләү фондының экономия күләменә карап билгеләнә.

5.3. Тулы булмаган ел эшләгән муниципаль хезмәткәргә, муниципаль вазыйфаны биләүче затка премия асылда эшләнгән вакыт өчен түләнә.

5.4. Еллык премияләр, вазыйфаи бурычларын үтәмәү яки тиешенчә үтәмәү сәбәпле, елына 3 тапкыр чыгарылган шелтә рәвешендә дисциплинар җәза булганда, тулысынча түләнми.

5.5. Еллык премия түләү муниципаль вазыйфаларны биләүче затлар, муниципаль хезмәткәрләргә түләми:

- баланы карау ялында булганда;
- өч айдан артык дәвамлылыкта акчалата түләү сакланмаган отпускта булганда.

Совет рәисе,
Югары Ослан муниципаль районы
Мәйдан авыл җирлегә башлыгы

В.В. Михеев