

Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Бортас авыл
жирлеге Советы
КАРАРЫ

05.07.2002 ел

№ 45

Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләрнең хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында

Хөкүмәтенең «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу буенча вәкаләтләрне гамәлгә ашыруга субвенцияләр турында» 2006 елның 29 апрелдәге 258 номерлы карары, «Россия Федерациясендә жирле үзидарә оештыруның гомуми принциплары турында» 2003 елның 6 октябрдәге 131 –ФЗ номерлы Федераль законның 53 статьясы, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 144 статьясы, РФ Оборона министрының «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» 18.09.2009 елдагы 545 номерлы боерыгы нигезендә " Россия Федерациясе Хәрби, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Бортас авыл жирлеге Советы карары:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечләр хезмәтенә түләү турында Нигезләмәне раслау хакында"
2. Әлеге карар 2022 елның 1 июненнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының рәсми сайтында басылып чыгарга тиеш.
3. Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Олы Бортас авыл жирлеге Советының 2018 елның 14 ноябрдә кабул ителгән 93 номерлы «хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренә хезмәт өчен түләү турындагы нигезләмәне раслау хакында» карарын үз көчен югалткан дип тану турында " карары
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Олы Бортас авыл жирлеге башлыгына йөкләргә.

Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Бортас авыл жирлеге башлыгы,
Олы Бортас авыл жирлеге Советы Рәисе

Р. С. Сәгдиев

Татарстан Республикасы
Кама Тамагы муниципаль районы
Олы Бортас авыл жирлеге
Советы карары буенча
1 нче кушымта

05.07.2002 ел, № 45

ЭШ

хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу белгечләренең хезмәт өчен түләү турында

I. Гомуми нигезләмәләр

1. Әлеге Нигезләмә хезмәткә түләү тәртибен җайга сала

хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алу вәкаләтләрен гамәлгә ашыручы жирлекнең хәрби-учет хезмәткәрләре.

2. Әлеге Нигезләмә хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы хәрби исәпкә алу буенча белгечнең хезмәт хакын билгеләгәндә кулланыла.

3. Хәрби-исәп хезмәткәре хезмәтенә түләү фонды, федераль бюджеттан жирлеккә бирелә торган субвенцияләр күләменнән чыгып, календарь елга төзелә.

4. Өстәмәләр күләме хезмәткә түләү өчен бүлеп бирелгән акчалар чикләрендә билгеләнә.

II. Хезмәткә түләү тәртибе һәм шартлары

1. Хәрби комиссариатлар булмаган территорияләрдә беренчел хәрби исәпкә алуны гамәлгә ашыручы белгечләренең хезмәт хакы әлеге Нигезләмә нигезендә башкарыла һәм айлык вазыйфай окладтан (алга таба - вазыйфай оклад),

компенсация түлүүлөрөннөн һәм кызыксындыру характерындагы түлүүлөрдөн тора.

2. Берлектә эшлөүче хәрби исәпкә алу хезмәткәрләре өчен хәрби исәптә торучы гражданның санына турыдан-туры пропорциональ сәгать атнасы билгеләнә.

3. Россия Федерациясе Оборона министрының 18.09.2009 елдагы 545 номерлы «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында»гы боерыгы нигезендә, хәрби-учет хезмәткәренен вазыйфаи оклады инспектор окладына тиңләштергән окладтан билгеләргә.

Вазыйфаи оклад күләме, сум.

Хәрби исәп алып бару буенча белгеч 6 840,00

4. Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 282, 284, 285 статьялары нигезендә, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренен вазыйфаи окладының максималъ күләме азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренен вазифа окладының 50% тан артмаска тиеш. Хәрби исәптә торучы гражданның санын исәпкә алып, бергәлек буенча вазыйфаларын башкаручы хәрби-учет хезмәткәренә түбәндәге вазыйфаи окладлар билгеләнә:

– хәрби исәптә булганда 400 гражданның кадәр-азат ителгән хәрби-учет хезмәткәренен вазифа окладынан 40%.

5. Хезмәткәргә түбәндәге түлүүләр башкарыла:

а) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә:

1 елдан артык – 5 процент;

2 елдан артык – 10 процент;

3 елдан артык – 15 процент;

5 елдан артык – 20 процент;

10 елдан артык – 30 процент;

15 елдан артык – 40 процент.

Эш стажын исәпләгәндә исәпкә алына торган, тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү билгеләү хокукын бирә торган чорлар календарьда билгеләнә һәм суммалаштырыла. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче эш (хезмәт) стажын билгеләү өчен төп документ булып хезмәт кенәгәсе (хәрби билет) тора. Эш (хезмәт) стажын раслап, хезмәткәр тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирә торган эш (хезмәт) стажы булуын раслаучы башка документлар да тапшырылырга мөмкин. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә әлегә өстәмә билгеләү яки аның күләмен арттыру хокукы барлыкка килгән мизгелдән билгеләнә һәм түләнә.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә күләмен вакытында яңадан карау өчен җаваплылык кадрлар эше өчен җаваплы хезмәткәргә йөкләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә билгеләү тиешле хокукый акт белән рәсмиләштерелә;

б) вазыйфай бурычларны намуслы башкарган өчен елга ике вазыйфай оклад исәбеннән акчалата бүләк.

Вазыйфай бурычларны намус белән башкарган өчен бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк ай саен яки календарь ел нәтижәләре буенча эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнә ала. Оешма җитәкчесе боерыгы ел нәтижәләре буенча бүләкләү өчен нигез булып тора;

в) аерым климат шартлары булган урыннарда эшлэгән өчен айлык түләү.

РФ Оборона министрының 18.09.2009 елдан 545 номерлы «Россия Федерациясе хәрби частьләре һәм Кораллы Көчләре оешмаларының граждан персоналы (хезмәткәрләре) хезмәтенә түләү системасы турында» боерыгы нигезендә Татарстан Республикасы өчен район коэффициенты күләме 1,15 тәшкил итә;

г) хезмәткә түләүнең расланган фонды кысаларында хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына федераль законнарда һәм Россия Федерациясенең башка хокукый актларында каралган башка түләүләр (премияләр, матди ярдәм һәм башка стимуллаштыручы түләүләр). Эш нәтижәләре буенча Премия һәм башка кызыксындыру түләүләре оешма җитәкчесе боерыгы нигезендә түләнә.

III. Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ял

Хәрби исәпкә алу буенча белгечкә ел саен 28 календарь көн дәвамында түләүле отпуск бирелә. Белгечләр өчен, мәшгульлек буенча совместительству ел саен бирелә торган түләүле отпуск бирелә белән бер үк вакытта отпуском буенча төп эшчәнлек.