

РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН  
ЧЕРЕМШАНСКИЙ  
МУНИЦИПАЛЬНЫЙ РАЙОН  
СОВЕТ  
ИЖНЕКАРМАЛКИНСКОГО  
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ  
423102, СЕЛО НИЖНЯЯ  
КАРМАЛКА, УЛ. ЛЕНИНА, Д.44

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ  
ЧИРМЕШӘН МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ  
ТҮБӘН КАРМАЛКА АВЫЛ  
ЖИРЛЕГЕ  
СОВЕТЫ  
423102, ТҮБӘН КАРМАЛКА  
АВЫЛЫ, ЛЕНИНА УРАМЫ,  
44 ЙОРТ

Тел.: (84396)2-39-47 ФАКС: (84396) 2-39-47  
Email: [Nkar.Cmn2@tatar.ru](mailto:Nkar.Cmn2@tatar.ru)

---

16.03. 2018 ел

№ 74

**Татарстан Республикасы  
Чирмешән муниципаль районы  
Түбән Кармалка авыл жирлеге  
Советы утырышы  
КАРАРЫ**

Татарстан Республикасы  
Чирмешән муниципаль районы  
«Түбән Кармалка авыл жирлеге»  
муниципаль берәмлегендә муниципаль  
хезмәт турындагы Нигезләмәне  
раслау хакында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» 2007 елның 2 мартындагы 25-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасының муниципаль хезмәт турында кодексы» 25.06.2013 № 50-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Уставы нигезендә Чирмешән муниципаль районы Түбән Кармалка авыл жирлеге Советы **КАРАР БИРДЕ:**

1. Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының «Түбән Кармалка авыл жирлеге» муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмәт турында нигезләмәне расларга (1 нче кушымта).

3. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында ([pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)) Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының Интернет-телекоммуникация челтәрендәгә рәсми сайтында бастырып чыгарырга.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотам.

Татарстан Республикасы  
Чирмешән муниципаль районы  
Түбән Кармалка авыл жирлеге Башлыгы:

Р. М. Сибгатуллин

Татарстан Республикасы  
Чирмешән муниципаль районы  
"Түбән Кармалка авыл жирлеге" Советы  
2018 елның 22 мартындагы  
80 номерлы карарына  
1нче кушымта

**Татарстан Республикасы Чирмешән муниципаль районының» Түбән  
Кармалка авыл жирлеге" муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәт  
турында  
Нигезләмә**

- 1) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 2) муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфайи окладына ай саен өстәмә түләү;
- 3) Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен тәмин итүне, вазыйфайи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучының (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) сыйныф чины өчен айлык өстәмә түләү;
- 6) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм.

6.1.3. Муниципаль хокукый актларда шулай ук түбәндәге өстәмә түләүләрне билгеләү дә каралырга мөмкин:

- 1) нормалаштырылмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен муниципаль хезмәткәрләргә ай саен компенсация түләү;
- 2) төп хезмәт вазыйфаларына хокукый актларга һәм хокукый актлар проектларына хокукый экспертиза үткөрү, хокукый актлар проектларын эзерләү һәм редакцияләү, аларны югары юридик белеме булган юрист яки башкаручы сыйфатында визалау (юридик эш өчен өстәмә) кергән муниципаль хезмәткәрләргә ай саен түләү);
- 3) муниципаль хезмәткәрләргә фәннәр кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фән докторының гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмә түләү;
- 4) муниципаль хезмәткәрләргә Татарстан Республикасының мактаулы исеме өчен вазыйфайи окладка ай саен өстәмә түләү.

6.1.4. Муниципаль хезмәткәргә дүләт серен тәшкит итүче белешмәләр белән эшлэгән өчен Россия Федерациясе законнарында билгеләнгән очракларда, күләмнәрдә һәм тәртиптә вазыйфайи окладка ай саен өстәмә түләү билгеләнә.

6.1.5. Авыл жирлеге жирле үзидарә органнары муниципаль хезмәткәрләренң хезмәт хакын һәм түләү шартларын мөстәкыйль билгели. Вазыйфайи оклад күләме,

шулай ук айлык һәм башка өстәмә түләүләр күләме һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибе Россия Федерациясе законнары һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлекнең вәкиллекле органы чыгара торган муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

## 6.2. Муниципаль хезмәткәргә бирелә торган гарантияләр

### 6.2.1. Муниципаль хезмәткәргә гарантияләнә:

1) вазыйфай инструкция нигезендә аларның вазыйфай бурычларын үтәүне тәмин итә торган эш шартлары;

2) акчалата тотуны үз вакытында һәм тулы күләмдә алу хокукы;

3) Эш (хезмәт) вакытының нормаль дәвамлылыгын билгеләү, ял көннәре һәм эшләми торган бәйрәм көннәре, шулай ук ел саен түләнә торган ял көннәре бирү белән тәмин ителә торган ял;

4) муниципаль хезмәткәргә һәм аның гаилә әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү, шул исәптән муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та;

5) тиешле еллар эшләгән өчен һәм инвалидлыкка бәйле рәвештә пенсия белән тәмин итү, шулай ук аның вафат булган очракта муниципаль хезмәткәрнең гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү.;

6) вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәрнең сәламәтлегенә һәм мөлкәтенә зыян китергән очракка мәжбүри дөүләт иминияте;

7) муниципаль хезмәткәрләргә узган чорда яисә аның туктатылганнан соң, әмма вазыйфай бурычларын үтәүгә бәйле рәвештә килеп туган авырган яисә эшкә яраклылыгын югалткан очракта, мәжбүри дөүләт социаль иминиятләштерүе.;

8) федераль законнарда билгеләнгән очракларда, тәртиптә һәм шартларда муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын көчлөдән, янаулардан һәм башка хокуксыз гамәлләрдән саклау.

6.2.2. Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе ябылуга яисә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе өзелгәндә муниципаль хезмәткәргә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга яки кыскартылуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

6.2.3. Татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль берәмлек уставы белән муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә гарантияләр бирелергә мөмкин.

## 6.3. Муниципаль хезмәткәргә ликвидацияләү буенча гарантияләр һәм жирле үзидарә органнарын үзгәртеп оештыру

Жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе ябылуга яисә жирле үзидарә органы, муниципаль берәмлек сайлау комиссиясе аппараты хезмәткәрләре штаты кыскартылуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәткәр белән хезмәт шартнамәсе өзелгәндә муниципаль хезмәткәргә оешма хезмәткәрләре штаты кыскартылуга яки кыскартылуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән очракта хезмәт законнары белән билгеләнгән гарантияләр бирелә.

#### 6.4. Муниципаль хезмәткәрне һәм аның гаилә әгъзаларын пенсия белән тәмин итү

6.4.1. Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында, муниципаль органнарда (алга таба - жирле үзидарә органнары) муниципаль хезмәт вазыйфаларын биләгән муниципаль хезмәткәрләр, әлеге статьяның 1.1, 1.2, 2 һәм 2.1 өлешләрендә билгеләнгән нигезләмәләрне исәпкә алып, тиешле еллар эшләгән өчен пенсия алырга хокуклы (алга таба - тиешле еллар эшләгән өчен пенсия) :

1) муниципаль хезмәт стажының кимендә 15 ел булуы;;

2) кодекста күрсәтелгән вазыйфаларда, шулай ук әлеге статьяның 2.1 өлеше нигезендә башка вазыйфаларда кимендә 10 ел ЭШ (хезмәт) стажы булуы;;

3) Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең соңгы биләгән вазыйфасыннан азат итү һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән каралган нигезләр буенча эштән азат итү.:

а) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында " Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 һәм 3 пунктлары (муниципаль хезмәткәрне эшкә сәләтсез яисә законлы көченә кәргән суд карары дип танылган очракта) »;

б) Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 1 - 3, 5 пунктлары (дәүләт хезмәтенә күчәргән яисә сайлау эшенә (вазыйфасына) күчкән очракта), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 7 - 9 пунктлары, 81 статьясындагы беренче өлешенәң 1 - 3 пунктлары, 83 статьясындагы беренче өлешенәң 2, 5 һәм 7 пунктлары белән.

1.1. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль хезмәткәрләр (муниципаль вазыйфа биләгән затның вәкаләтләренәң билгеләнгән срогы чыккач, вәкаләтләрен үтәүне турыдан-туры тәмин итү өчен үз вәкаләтләре гамәлгә куелган вазыйфасы гамәлгә куелган вазыйфа гамәлгә куелган), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 33 7 пунктларында каралган нигезләр буенча, Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пункттындагы 3 пункттында, әгәр алар Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфасыннан азат ителгән вакытта «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлеше нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшкә житсәләр, йә аларга вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясә яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясә билгеләнгән булса, тиешле елларны эшләгән өчен пенсиягә хокуклы.

1.2. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, 1, 2 пунктларында каралган нигезләр (муниципаль хезмәткәрне эшкә ыраксыз яисә законлы көченә кәргән суд карары дип танылган очракта) буенча Татарстан Республикасында муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль

хезмәткәрләр "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 3 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 19 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында, , үз вәкаләтләрән үтәүне турдан-туры тәмин итү өчен), 77 статьясындагы беренче өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында, Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 81 статьясындагы беренче өлешенәң 3 пункттында, эштән азат ителгән вакытка картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясен алуга карамастан, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия хокукына ия.

2. Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтеннән азат ителгәндә дәүләт хезмәткәрләре Федераль законның 37 статьясындагы 1 өлешенәң 1, 2 пунктларында каралган нигезләр буенча (Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләгән Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренәң «житәкче» яисә «ярдәмче (киңәшче)» категориясе билгеләнгән вәкаләтләре срогы чыкканчы, 33 статьясындагы 1 өлешенәң 3 һәм 7 пунктларында каралган нигезләр буенча, Федераль законның 37 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттындагы «б» пунктчасында," иминият пенсияләре турында «Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешенәң нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгән очракта, әлегә Законның 32 статьясындагы 1 өлешенәң 1 пункттында күрсәтелгән вазыйфаларда кимендә 15 ел Эш (хезмәт) стажы булган очракта, шулай ук әлегә статьяның 2.1 өлешенәң нигезендә башка вазыйфаларда тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алырга хокуклы.

2.1. Әлегә статьяның 1 өлешендәге 2 пункттында, 2 өлешенәң 2 пункттында күрсәтелгән Эш (хезмәт) стажына шулай ук Татарстан Республикасында әлегә Кодекстың 29 статьясындагы 2 өлешенәң 4 һәм 11 пунктларында, 1, 2 пунктларында, «а» - «д», «ж» һәм «з» пунктчаларында, әлегә чорлар турдан-туры 1 өлешенәң 1 һәм 2 пунктларында, 1 өлешенәң 3 пункттындагы «е», " е " һәм " з " пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда Эш (хезмәт) чоры санала.әлегә кодекстың 29 статьясындагы 2 өлешенәң 2 өлешенәң 2 өлешенәң 2 өлешенәң 3 пунктларында, әлегә Кодекстың 1 өлешендәге 1 һәм 2 пунктларында, 29 статьясындагы 2 өлешенәң 3 пунктларының «е» пунктчаларында күрсәтелгән вазыйфаларда (хезмәт иткәндә) эзлекле рәвештә биләп торыла торган эш (хезмәт) барлык чорлары исәпкә алына.

3. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 8 статьясындагы 1 өлешенәң нигезендә картлык буенча иминият пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкәч йә вакытыннан алда картлык буенча иминият пенсиясе яисә инвалидлык буенча иминият пенсиясе билгеләнгәндә билгеләнә. Тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия гомерлеккә билгеләнә һәм ай саен түләнә.

4. Муниципаль хезмәткәрләргә тиешле еллар эшлэгән өчен Пенсия 15 ел муниципаль хезмәт стажы булган очракта муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата керемненәң 20 проценты күләмендә билгеләнә. Муниципаль хезмәт стажының 15 елдан артырагы һәр тулы елы өчен тиешле еллар эшлэгән өчен

пенсия айлык акчалата түләүнең 3 процентына арта. Шул ук вакытта тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләме муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата түләүнең 50 процентыннан артмаса тиеш.

4.1. Әгәр әлеге статьяның 4 өлеше нигезендә билгеләнгән тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме «иминият пенсияләре турында» Федераль законның 16 статьясындагы 1 өлеше нигезендә билгеләнгән картлык буенча иминият пенсиясенә беркетелгән түләүдән артып китмәсә, тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия картлык буенча иминият пенсиясенә күрсәтелгән беркетелгән түләүгә тигез күләмдә түләнә.

6.4.2. Муниципаль хезмәткәрнең тиешле елларын эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләү Татарстан Республикасы Законнда билгеләнгән Татарстан Республикасы Муниципаль хезмәт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары нисбәте нигезендә гамәлгә ашырыла. Муниципаль хезмәткәр тиешле еллар эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләме Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәренең тиешле вазыйфасы буенча тиешле еллар эшлэгән өчен дәүләт пенсиясенәң максималь күләменнән артмаса тиеш.

Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасы буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсиянең максималь күләмен исәпләгәндә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең тиешле вазыйфасы буенча хезмәт окладының максималь күләме кулланыла (вазыйфаи оклад максималь һәм минималь әһәмияткә ия булса), ә стажның озынлыгы һәм айлык түләүләр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия күләмен билгеләгәндә муниципаль хезмәткәргә билгеләнгән шундый ук мәгънәләрдә исәпкә алына.

6.4.3. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләме, муниципаль хезмәт туктатылган көнгә яисә аларга картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшыкә житкән көнгә билгеләнгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча айлык акчалата эчтәлектән чыгып, яисә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфасы буенча, әлеге вазыйфада эшләү вакыты кимендә 12 тулы ай тәшкил иткән очракта исәпләнә.

Күрсәтелгән муниципаль хезмәт вазыйфалары юкка чыгарылган очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән вакытта акчалата керем күләме шундый ук яисә аңа тиңләштерелгән муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча билгеләнә. Муниципаль хезмәт вазыйфаларының тәңгәллеге Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының тәңгәллеген билгеләү өчен билгеләнгән тәртиптә билгеләнә.

6.4.4. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия исәпләнә һәм билгеләнә торган айлык акчалата керем составына вазыйфаи оклад һәм тиешле елларны эшлэгән өчен хезмәт окладына, муниципаль хезмәтнең махсус шартлары, класс чины өчен, профильле гыйльми дәрәжә өчен айлык өстәмә кертелә. Шул ук вакытта муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнгә кадәр алты айдан да иртәрәк булмаган күләмдә кертелә.

Әлеге өлеш нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен исәпләгәндә исәпкә алына торган айлык акчалата түләүләр, тиешле муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча фактта алынган очракта, аларны айлык акчалата тоту составына кертелә.

6.4.5. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсияне билгеләү әлеге статьяның 6.4.1 өлеше нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алу хокукына ия булган электрон документ рәвешендә бирелгән граждан гаризасы буенча башкарыла.

5.4.6. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү турындагы гаризага кушымта итеп бирелә:

1) паспорт яки шәхесне, яшен, яшәү урынын, гражданлыкка каравын таныкларчы бүтән документ күчермәсе;

2) хезмәт кенәгәсенә күчермәсе, шулай ук, кирәк булганда, муниципаль хезмәт стажын раслый торган һәм муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 30 статьясында күрсәтелгән башка документларның күчермәләре;

3) тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләүгә мөрәжәгать иткән затның вазыйфай оклад һәм айлык түләүләр күләме, шулай ук муниципаль хезмәтнең махсус шартлары өчен вазыйфай окладына айлык өстәмә билгеләү датасын үз эченә алган тиешле вазыйфасы буенча айлык акчалата тоту күләме турында белешмә.

Әлеге өлешнең 1-3 пунктларында күрсәтелгән документларның күчермәләре белән бергә аларның төп нөсхәләре тапшырыла, документлар кабул иткәндә алар күчермәләре белән бергә килеп чыга һәм мөрәжәгать итүчегә кире кайта.

6.4.7. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү кешенең яшәү урыны буенча башкарыла, аңа тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән. Яшәү урыны пенсионер тарафыннан тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китерүне оештыруны да кертеп, аның яңа яшәү урыны яки яшәү урыны буенча пенсия эше һәм теркәү органнары тарафыннан билгеләнгән тәртиптә бирелгән теркәү документлары нигезендә гамәлгә ашырыла.

Татарстан Республикасы территориясеннән читкә даими яшәү урынына китүче (киткән) затларга тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.4.8. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия гариза биргән көннән, шул исәптән электрон документ рәвешендә, ләкин муниципаль хезмәт вазыйфасыннан яисә муниципаль вазыйфадан, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфасыннан яисә Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан яисә дәүләт граждан хезмәте вазыйфасыннан, йә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан азат ителгән көннән соң килгән көннән дә иртәрәк булмаган көнгә, яисә Россия Федерациясе субъектларының дәүләт вазыйфасыннан яисә вазыйфасыннан, яисә Россия Федерациясе дәүләт вазыйфасыннан яисә федераль дәүләт хезмәте вазыйфасыннан, 3нче өлешендә каралган.

6.4.9. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнгән зат тарафыннан әлеге статьяның 14 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаны биләгән очракта, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү күрсәтелгән вазыйфаларның берсен биләп торганнан соң туктатыла. Күрсәтелгән вазыйфалардан азат ителгәннән соң, аларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия түләү элеккеге шартларда йә аларның электрон документ рәвешендә бирелгән гаризасы буенча янадан торгызыла, пенсия кодекс нигезендә Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында муниципаль хезмәтнең соңгы вазыйфасы буенча билгеләнә.

Ходай сине бары безнеп очен, Куз карасы кебек сакласын. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсияне индексацияләү (өстәмә арттыру) үзәкләштерелгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт окладларын әлеге статьяның 4 өлеше кагыйдәләре буенча исәпләп чыгарылган тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен арттыру юлы белән муниципаль хезмәтнең тиешле вазыйфасы буенча вазыйфаи окладларын арттыру индексына башкарыла.

Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия күләмен янадан исәпләү (корректировкалау) билгеләнгән тәртиптә пенсионер гаризасы буенча, шул исәптән электрон документ формасында бирелгән муниципаль хезмәт стажының дәвамлылыгы үзгәргәндә, кодекс нигезендә башкарыла. Бу очракта пенсия күләмен янадан исәпләү пенсионер гаризасы кабул ителгән айдан соң килүче айның беренче числосыннан башкарыла. Гариза аларга мондый янадан исәпләү өчен кирәкле барлык документларны бер үк вакытта тапшыру шарты белән кабул ителә.

6.4.11. Әгәр федераль законнарда башкача билгеләнмәгән булса, бер үк вакытта тиешле елларны эшлэгән өчен Пенсия, дәүләт граждан хезмәткәренә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, башка нигезләр буенча тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия, Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфаларын яисә Татарстан Республикасында муниципаль вазыйфаларны биләгән затлар пенсиясенә ай саен өстәмә түләү, өстәмә (гомерлек) айлык матди тәэминат, инвалидлык пенсиясе (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш) (инвалидлык буенча иминият пенсиясеннән тыш), федераль бюджет, Татарстан Республикасы бюджеты, Россия Федерациясенә башка субъектлары бюджетлары, жирле бюджетлар акчалары, федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары, Россия Федерациясенә башка субъектлары законнары, жирле үзидарә органнары актлары нигезендә билгеләнә һәм финанслана торган картлык (инвалидлык) буенча иминият пенсиясенә ай саен башка өстәмә кодекс нигезендә тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия яисә аның теләге буенча башка түләү түләнә.

6.4.12. Тиешле елларны эшлэгән өчен пенсияләр күләмен билгеләү һәм түләү, аларны китерүне оештыруны да кертеп, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләүне гамәлгә ашыручы орган тарафыннан башкарыла.

6.4.13. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия түләү, аны китереп бирү, пенсиядән тотып калу, әгәр муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында башкасы каралмаган булса, хезмәт пенсиясеннән түләү, китереп бирү һәм тотып калу өчен каралган тәртиптә башкарыла.



6.4.14. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү, пенсия күләмен билгеләү һәм янадан исәпләү, пенсия түләү, пенсия документларын алып бару, муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексында каралган үзенчәлекләренә исәпкә алып, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү өчен билгеләнгән тәртиптә гамәлгә ашырыла.

6.4.15. Муниципаль хезмәткәр, шул исәптән муниципаль хезмәттән азат ителгәннән соң, үлгән очракта, үлгән кешенең гаилә әгъзалары, федераль законнар белән билгеләнгән тәртиптә, туендыручысын югалткан очракта, пенсия алырга хокуклы.

## 6.5. Муниципаль хезмәт стажы

6.5.1. Муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгы) даими (штат) нигездә эш чоры кертелә:

1) муниципаль хезмәт вазыйфаларында (муниципаль хезмәт вазыйфаларында). Моның белән бергә 2006 елның 1 гыйнварыннан муниципаль хезмәт стажына Татарстан Республикасында жирле үзидарә органнарында Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда, ә аның расланганчы - Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт вазыйфалары реестры белән каралган вазыйфаларда эшләү чоры кертелә;

2) муниципаль вазыйфалар;

3) әлеге статьяның 2 өлеше нигезендә Татарстан Республикасы дәүләт вазыйфалары һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дәүләт органнарында башка дәүләт вазыйфалары;

4) Россия Федерациясе дәүләт вазыйфалары, федераль дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары, Россия Федерациясе субъектларының дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары һәм вазыйфалары, СССР Дәүләт органнарында, Союз һәм автоном республикалар, край, өлкәләрдә, автоном өлкәләрдә һәм автоном округларда, шәһәрләрдә, шәһәрләрдә, поселокларда һәм авыл Советларында халык депутатларының һәм аларның башкарма комитетларында вазыйфалар, шул исәптән сайланулы вазыйфалар, даими нигездә, бу вазыйфаларда Эш (хезмәт) вакыты, федераль законнар нигезендә, тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия алу хокукын бирә торган федераль дәүләт граждан хезмәте стажын исәпләгәндә исәпкә алына;

5) хәрби хезмәт үткән вазыйфалар (хәрби вазыйфалар), хезмәт (хәрби хезмәт) узу Россия Федерациясе законнары нигезендә хәрби хезмәт, Эчке эшләр органнарында, Янгына каршы дәүләт хезмәтендә, жинаять-башкарма системасы учреждениеләрендә һәм органнарында хезмәт иткән затларга тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен тиешле еллар эшлэгән өчен исәпләнелә;

6) Федераль Салым полициясе органнары һәм наркотик чаралар һәм психотроп матдәләр әйләнешен тикшереп торы органнары хезмәткәрләре

вазыйфаларында, Россия Федерациясе законнарында билгелэнгән тәртиптә раслана торган вазыйфалар исемлеге нигезендә билгеләнә;

7) федераль закон нигезендә билгеләнә торган Россия Федерациясе таможня органнары хезмәткәрләре вазыйфалары;

8) федераль закон нигезендә билгелэнгән прокурор хезмәткәрләре вазыйфаларында;

9) федераль закон нигезендә дөүләт органында яисә жирле үзидарә органында төзелгән беренчел һөнәр берлеге оешмасы органына сайланган (делегациялэнгән) һөнәр берлеге органнарына азат ителгән һөнәр берлекләре хезмәткәрләре билэгән вазыйфаларны да кертеп, дөүләт органнарында яисә жирле үзидарә органнарында вазыйфалардан азат ителгән һөнәр берлекләре органнарына сайлану (делегацияләү) нәтижәсендә хезмәткәрләр билэгән һөнәр берлекләре органнарында вазыйфалар;

10) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфалар вазыйфаларында:

а) КПССның Үзәк, республика, өлкә һәм район (шәһәр) органнарында, шулай ук парткомнарда, район комитетлары хокуклары булган предприятиеләрдә 1991 елның 6 ноябренә кадәр;

б) республика һәм жирле һөнәр берлекләре органнары аппаратларында 1990 елның 26 октябренә кадәр;

11) 2001 елның 1 гыйнварыннан 2013 елның 31 мартына кадәр Россия Федерациясе Пенсия фондының Татарстан Республикасы буенча бүлеге, Россия Федерациясе Пенсия фонды идарәләре житәкчеләре, белгечләре вазыйфалары;

12) федераль законнар нигезендә башка вазыйфалар.

6.5.2. Татарстан Республикасы дөүләт вазыйфаларын һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларын, Татарстан Республикасы (Татарстан АССР) дөүләт органнарында башка дөүләт вазыйфаларын биләү чорлары түбәндәге тәртиптә муниципаль хезмәт стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Дөүләт вазыйфаларында һәм дөүләт хезмәте вазыйфаларында Татарстан Республикасы Дөүләт вазыйфаларының Жыелма исемлегендә һәм Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрында каралган эш (хезмәт) чоры, шулай ук күрсәтелгән реестр расланганнан соң Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфалары реестрына кертелмәгән дөүләт органнарында вазыйфаларда бу вазыйфаларны алга таба дөүләт хезмәте вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очраklarында, күрсәтелгән реестр расланганнан соң, әлеге вазыйфаларны Татарстан Республикасы дөүләт хезмәте вазыйфалары исемлегенә;

2) 1995 елның 26 маеннан Татарстан Республикасы Дөүләт вазыйфаларының Жыелма исемлеген һәм Татарстан Республикасы Дөүләт хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралган вазыйфаларда Татарстан Республикасы дөүләт граждан хезмәте вазыйфаларының реестрын раслауга кадәр, шулай ук Татарстан Республикасы Дөүләт хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда бу вазыйфаларны алга таба дөүләт вазыйфаларының яисә дөүләт хезмәтенә вазыйфаларының тиешле исемлегенә кертү очраklarында, Татарстан

Республикасы Дәүләт хезмәткәрләре вазыйфалары реестрында каралмаган вазыйфаларда Эш (хезмәт) чоры;

3) 1995 елның 26 маена кадәр житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайланулы вазыйфаларны биләү чорлары;:

а) Татарстан Республикасы Президенты Аппараты;

б) Татарстан Республикасы Дәүләт Советы һәм аның Аппараты, Татарстан Республикасы Дәүләт (парламент) Контроль комитеты һәм аның аппараты;;

в) Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты һәм аның аппараты;

г) Татарстан Республикасы министрлыклары, дәүләт комитетлары, башка дәүләт идарәсе органнары, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты каршындагы Дәүләт идарәсе (идарә органнарында) органнарында, Татарстан Республикасы Президенты тарафыннан билгеләнә торган исемлек буенча;

д) Татарстан Республикасы вәкилләкләре;

е) дәүләт хакимияте һәм идарә итү жирле органнары (район, шәһәр, район шәһәрләрендә халык депутатлары Советлары, район, республика әһәмиятендәге шәһәрләр, районнар администрацияләре) һәм аларның аппаратларында;:

ж) Татарстан Республикасы Конституция күзәтчелеге Комитеты;

з) Татарстан Республикасы халык депутатларын сайлау буенча Үзәк сайлау комиссиясе;

4) житәкчеләр, белгечләр, хезмәткәрләр, сайлап куелган вазыйфаларны биләү чорлары:

а) Татарстан Республикасы Югары Советы (Татарстан АССР Югары Советы) һәм Татарстан АССР Югары Советы Президиумы, шәһәрләрдә, поселокларда, авыл советларында һәм аларның аппаратларында;

б) Татарстан АССР Министрлар Советы (Татарстан АССР Министрлар Кабинеты) һәм аның аппараты, район, шәһәр, район башкарма комитетлары, шәһәрләрдә поселоклар һәм авыл халык депутатлары Советлары;

в) Татарстан АССР Министрлар Советы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР Министрлар Советы каршындагы Дәүләт идарәсе органнарында, Татарстан АССР министрлыклары һәм ведомстволары арасында Татарстан Республикасы Президенты билгели торган исемлек буенча.

6.5.3. Муниципаль хезмәт стажына муниципаль хезмәткәрләргә әлеге кодекс нигезендә өстәмә һөнәри белем алу вакыты, шулай ук федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфасы сакланган башка чорлар кертелә.

Ходай сипа озын гомер бирсен, Син булганга донья нур чече. Муниципаль хезмәткәрләргә бирелә торган тиешле еллар эшлэгән өчен еллык түләүле ялның дәвамлылыгын билгеләү һәм аларга федераль законнарда, кодекста һәм муниципаль берәмлекләр уставларында каралган башка гарантияләргә билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 25 статьясындагы 1 өлешендә күрсәтелгән вазыйфаларны биләү чорлары, шулай ук вазыйфаларны биләү чорлары кертелә (санала), «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның 54 статьясындагы 2 өлешендә дәүләт граждан хезмәте стажына кертелә (санап үтелгән).

## 6.6. Муниципаль

### хезмэт стажын исәпләү һәм билгеләү тәртибе

6.6.1. Муниципаль хезмэт стажын исәпләү, гражданнарның чакырылу буенча хәрби хезмәттә булу вакытыннан тыш, календарь тәртибендә башкарыла, ул ике эш көнендә бер хәрби хезмэт көне исәбеннән исәпләнә. Муниципаль хезмэт стажын санаганда хезмэт (эш) чоры бергә кушыла.

6.6.2. Муниципаль хезмэт стажын раслаучы төп документ-билгеләнгән үрнәктәге хезмэт кенәгәсе.

6.6.3. Муниципаль хезмэт стажын санаганда исәпкә алына торган хезмэт кенәгәсендәге язмалар хезмэт кенәгәсенә кертелгән көнне гамәлдә булган хезмэт законнары нигезендә рәсмиләштерелгә тиеш. Хезмэт кенәгәсендә ялгыш яки төгәл булмаган белешмәләр булган очракта, муниципаль хезмэт стажына кертелә торган хезмэт (эш) чорын раслау өчен нигез булып торган очракларда хезмэт кенәгәсенә федераль законнарда каралган тәртиптә үзгәрешләр кертелә.

Хезмэт кенәгәсендә муниципаль хезмэт стажын раслый торган язмалар булмаган очракларда, әлеге стаж бирелгән белешмәләр нигезендә әлеге стажга кертелә торган вазыйфаларда хезмэт (эш) чорын раслаучы документлар күчермәләре белән раслана.

6.6.4. Хәрби хезмэт узу чоры, аңа тиңләштерелгән башка хезмэт, шулай ук Федераль Салым полициясе органнары, таможня органнары хезмәткәрләренә хезмэт итү чоры хәрби билетлар, хәрби комиссариатлар, хәрби бүлекчеләр, архив учреждениеләре белешмәләре, хезмэт кенәгәсендәге язмалар, хезмэт исемлекләре белән раслана ала.

6.6.5. Кирәкле очракларда әлеге Нигезләмәнең 6.5 статьясында каралган вазыйфаларда хезмэт (эш) чорын раслау өчен хокукый актларның күчермәләре яисә вазыйфага билгеләп кую яисә вазыйфадан азат итү турында алардан өземтәләр тапшырылырга мөмкин.

6.6.6. Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә өстәмәләр билгеләү, тиешле еллар эшләгән өчен еллык түләүле отпускның дәвамлылыгын билгеләү, хезмәттәге югары казанышлар өчен бүләкләү күләмен билгеләү өчен муниципаль хезмэт вазыйфасын биләүче жирле үзидарә органы акты белән билгеләнә. Әлеге комиссия жирле үзидарә органының хокукый акты белән төзелә.

Муниципаль хезмэт стажын билгеләү комиссиясе турындагы Нигезләмә Жирле үзидарә органы тарафыннан раслана.

6.6.7. Тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмэт стажы муниципаль хезмәткәр гаризасы буенча аның тиешле елларны эшләгән өчен пенсия билгеләү буенча вәкаләтле орган тарафыннан билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмэт стажын раслаучы документлар нигезендә билгеләнгән тәртиптә тапшырылган документлар нигезендә билгеләнә.

## 7. МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕ БҮЛӘКЛӘҮ.

### МУНИЦИПАЛЬ ХЕЗМӘТКӘРНЕҢ ТӘРТИП БУЕНЧА

## ЖАВАПЛЫЛЫГЫ

### 7.1. Муниципаль хезмәткәрне бүләкләү

7.1.1. Муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфаларын намуслы һәм нәтижәле башкарган, мактауга лаеклы хезмәт иткән, аерым мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен түбәндәге төр бүләкләүләр кулланыла ала:

- 1) рәхмәт белдерү;
- 2) бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк түләү;
- 3) кыйммәтле бүләк белән бүләкләү;
- 4) жирле үзидарә органнары тарафыннан билгеләнгән Мактау грамотасы яисә башка төр бүләкләр белән бүләкләү;
- 5) законнар нигезендә дәүләт бүләкләре белән бүләкләү;
- 6) федераль законнар һәм Татарстан Республикасы законнары нигезендә муниципаль берәмлек уставында һәм башка муниципаль хокукый актларда билгеләнгән башка кызыксындыру төрләре.

7.1.2. Бүләкләүне куллану тәртибе һәм шартлары муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә.

### 7.2. Муниципаль берәмлекнең дисциплинар җаваплылыгы хезмәткәр

7.2.1. Дисциплинар жинаять кылган өчен - муниципаль хезмәткәрнең үзенә йөкләнгән хезмәт вазыйфаларын үтәмәве яки тиешенчә үтәмәве өчен яллаучы (эш бирүче) вәкиле түбәндәге дисциплинар жәза кулланырга хокуклы:

- 1) кисәтү;
- 2) шелтә;
- 3) тиешле нигезләр буенча муниципаль хезмәттән азат итү.

7.2.2. Дисциплинар жинаятькә юл куйган муниципаль хезмәткәр вакытлыча (әмма бер айдан да артык түгел), аның дисциплинар җаваплылыгы турындагы мәсьәләне хәл иткәнче, вазыйфай бурычларын үтәүдән, акчалата эчтәлекне саклау белән эштән азат ителергә мөмкин. Муниципаль хезмәткәрне вазыйфай бурычларны үтәүдән читләштерү бу очракта муниципаль хокукый акт белән башкарыла.

7.2.3. Дисциплинар жәзаларны куллану һәм алу тәртибе хезмәт законнары белән билгеләнә.

### 7.3. Конфликтны булдырмау яки жайга салу турында таләпләр билгеләнгән мәнфәгатьләрен һәм бурычларын үтәмәү коррупциягә каршы тору максатларында, чикләүләр һәм тыюларны үтәмәгән өчен штрафлар

7.3.1. Муниципаль хезмәткәрләргә «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон, «Коррупциягә каршы тору турында» 2008

елның 25 декабрдәге 273-ФЗ номерлы Федераль закон һәм башка федераль законнар белән коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән чикләүләрне һәм тыюларны, мәнфәгатләр каршылыгын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрне үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 7.2 статьясында каралган түләтүләр салына.

7.3.2. Әлеге Нигезләмәнең 3.5 һәм 3.6 статьяларында каралган хокук бозулар кылган очракларда Ышаныч югалуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

7.3.3. Әлеге Нигезләмәнең 3.5, 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләр эшкә алучының вәкиле (эш бирүче) тарафыннан кулланыла:

1) коррупциячел һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлегә тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турында доклад (алга таба-хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) тикшерү нәтижәләре турындагы доклад комиссиягә жиберелгән булса, муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре;

3) муниципаль хезмәткәр аңлатмалары;

4) башка материаллар.

7.3.4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү уздыру өчен язма рәвештә тәкъдим ителгән житәрлек мәгълүмат нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфай затлары;

2) сәяси партияләрнең төбәк яисә жирле бүлекләре, шулай ук закон нигезендә теркәлгән сәяси партияләр булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә оештырылган Ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

7.3.5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү өчен нигез булып тора алмый.

7.3.6. Тикшерү үткәргәнче хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма рәвештә аңлатма таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне үткәннән соң муниципаль хезмәткәrlәргә күрсәтелгән аңлатма тапшырылмаса, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәrlәргә аңлатмаларны бирмәү тикшерү үткәрүгә киртә булып тормый.

7.3.7. Әлеге Нигезләмәнең 3.6.2.3 яки 3.6.3.1 статьясындагы 3.6.3.1 өлешендә каралган хокук бозулар муниципаль хезмәткәrlәргә тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмага аңлатмасы һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә карата таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатләр каршылыгын жайга салу буенча комиссиягә тапшырыла, ул эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленә муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза куллану буенча рекомендацияләр эзерли.

Муниципаль хезмәткәrlәргә башка хокук бозу очрагында, тикшерү нәтижәләре турында доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмага аңлатмасы һәм

башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан эшкә алучы (эш бирүчегә) вәкиленә тапшырыла.

7.3.8. Әлеге Нигезләмәнең 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләрне кулланганда муниципаль хезмәткәрләргә коррупциячел хокук бозу характеры, аның авырлыгы, аның шартлары, муниципаль хезмәткәрләргә коррупциягә каршы торы максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яисә жайга салу турында таләпләрне үтәү, шулай ук муниципаль хезмәткәрләргә үз вазыйфай бурычларын үтәү нәтижәләре исәпкә алына.

7.3.9. Әлеге Нигезләмәнең 3.6, 3.6 һәм 7.2 статьяларында каралган түләтүләр, муниципаль хезмәткәрнең вакытлыча эшкә сәләтсез булу чорын, отпускта булу вакытын исәпкә алмыйча, коррупциячел хокук бозу ачыкланган көннән бер айдан да соңга калмыйча, нигезле сәбәпләр аркасында хезмәттә булмаган башка очракларны исәпкә алмыйча, кулланыла, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерүләр үткәрү һәм әлеге тикшерү материалларын муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр каршылыгын жайга салу буенча комиссия тарафыннан карау вакыты. Шул ук вакытта ришвәт алу коррупциячел хокук бозу кылган көннән соң алты айдан да соңга калмыйча кулланылырга тиеш.

7.3.10. «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләре нигезендә, аларга коррупциячел хокук бозу очрагында түләтүне куллану турында актта "Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында" Федераль законның 27.1 статьясындагы 1 һәм 2 өлешләре күрсәтелә.

7.3.11. Муниципаль хезмәткәргә нигезләмәләре бозылган хокук бозу һәм норматив хокукый актларны яисә муниципаль хезмәткәргә мондый түләтүне кулланудан баш тарту турындагы актның мотивлары күрсәтелгән күчәрмәсе тиешле акт басылып чыккан көннән өч эш көне эчендә расписка астында муниципаль хезмәткәргә тапшырыла. Муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписканы бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

7.3.12. Түләттерү федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәрләргә шикаять бирелергә мөмкин.

7.3.13. Әгәр әлеге Нигезләмәнең 7.2.1 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар жәза алынмаса, ул бер ел эчендә түләттерелмәгән дип санала.

7.3.14. Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрдән әлеге Нигезләмәнең 7.2.1 статьясындагы 1 өлешенәң 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар жәза үз инициативасы, муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчәсе үтенечә буенча бер ел узганчыга кадәр төшерергә хокуклы.

## 8. КАДРЛАР ЭШЕ

### 8.1. Муниципаль берәмлектә кадрлар эше

Муниципаль берәмлектә кадрлар эше үз эченә ала:

- 1) муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен кадрлар составын формалаштыру;
- 2) муниципаль хезмэт турындагы законнар нигезләмәләрен гамәлгә ашыру турында тәкъдимнәр әзерләү һәм әлеге тәкъдимнәргә эшкә алучы (эш бирүчегә) вәкиленә кертү);
- 3) муниципаль хезмәткә керүгә, аны узуга, хезмэт килешүе (контракт) төзүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасына билгеләнүгә, муниципаль хезмэт вазыйфасыннан азат ителүгә, муниципаль хезмәткәренә муниципаль хезмәттән азат итүгә һәм аның пенсиягә чыгуына бәйле Муниципаль хокукый актлар проектларын әзерләүне оештыру һәм тиешле документларны рәсмиләштерү. ;
- 4) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт кенәгәләрен алып бару;
- 5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында " Федераль законның 30 статьясында билгеләнгән тәртиптә муниципаль хезмәткәрләрнең шәхси эшләрен алып бару»;
- 6) муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестрын алып бару;
- 7) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмэт таныклыкларын рәсмиләштерү һәм бирү;
- 8) муниципаль хезмәтнең вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм муниципаль хезмәткәрләрнең кадрлар резервына кертелүенә конкурс уздыру.;
- 9) муниципаль хезмәткәрләрне аттестацияләү уздыру;
- 10) Кадрлар резервы белән эшнә оештыру һәм аны нәтижәле куллану;
- 11) муниципаль хезмәткә кәргәндә граждандан тарафыннан тапшырыла торган персонал мәгълүматларның һәм башка белешмәләргә дәрәжәләнгән тикшерүне оештыруны, шулай ук дәрәжә серен тәшкит итә торган белешмәләргә билгеләнгән рәвештәгә рәхсәтне рәсмиләштерү.;
- 12) муниципаль хезмәткәрләрнең керемнәре, мөлкәте һәм мөлкәти характердагы йөкләмәләре турында белешмәләргә, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләргә үтәүне тикшерүне оештыру, алар «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль законның 13 статьясында һәм башка федераль законнарда билгеләнгән;
- 13) муниципаль хезмәткәрләргә муниципаль хезмәтнең хокукый һәм башка мәсьәләләргә буенча консультация бирү;
- 14) законнар белән билгеләнгән башка мәсьәләләргә хәл итү.

#### 8.1.1. Муниципаль хезмәт өчен килешү нигезендә кадрлар әзерләү

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары Россия Федерациясенә Мәгариф турындагы законнары нигезендә һәм әлеге Федераль закон нигезләмәләрен исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчен граждандарны шартнамә нигезендә әзерләүне оештыра алалар



2. Алга таба муниципаль хезмэт үтү йөкләмәсе белән (алга таба - максатчан белем алу турында шартнамә) жирле үзидарә органы һәм граждан арасында төзелә һәм гражданның әлегә жирле үзидарә органында муниципаль хезмэт узу буенча укуларын тәмамлаганнан соң билгеләнгән срок эчендә йөкләмәсен күздә тотта.

3. Максатчан уку турунда шартнамә төзү Россия Федерациясе субъекты законында билгеләнгән тәртиптә конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла. Максатчан уку турунда шартнамә төзүгә конкурс үткөрү турундагы мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару гамәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга һәм жирле үзидарә органының «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә күрсәтелгән конкурсны үткөрү датасына бер айдан да соңга калмыйча урнаштырылырга тиеш.

4. Максатчан уку турунда шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм көндөзгә уку формасы буенча беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары исәбеннән урта һөнәри яисә югары белем алучы гражданны ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы граждан муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлегә статьяның 5 өлешендә каралган бөтен вакыт эчендә муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен әлегә Федераль законда билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

5. Максатчан уку тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтне мәжбүри үтү срогы максатчан уку турунда килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок максатчан уку турундагы шартнамә нигезендә гражданны социаль ярдәм күрсәтү чараларын биш елдан да артмаган вакыт эчендә жирле үзидарә органы биргән вакыттан да ким була алмый.

6. Максатчан уку турунда шартнамә якларының йөкләмәләре һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турунда шартнамә белән билгеләнә.

7. Максатчан уку турунда шартнамә гражданны белән бер тапкыр төзелергә мөмкин.

8. Максатчан уку турунда килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

## 8.2. Шәхси мәгълүматлар һәм муниципаль хезмәткәрләр реестры

8.2.1. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары-муниципаль хезмәткәрнең биләгән вазыйфасы буенча бурычларын үтәвенә бәйле рәвештә, яллаучы (эш бирүче) вәкиленә (эш бирүчегә) кирәкле һәм конкрет муниципаль хезмәткәргә кагыла торган мәгълүмат.

8.2.2. Муниципаль хезмәткәрнең шәхси мәгълүматлары Россия Федерациясе законнары нигезендә Россия Федерациясе Хезмэт Кодексының 14 бүлегендә каралган үзенчәлекләр белән эшкәртелергә тиеш.

8.2.3. Муниципаль берәмлектә муниципаль хезмәткәрләр реестры алып барыла.

8.2.4. Муниципаль хезмэттэн азат ителгэн муниципаль хезмэткэр эштэн азат ителгэн көнне муниципаль хезмэткэрлэр реестрыннан төшереп калдырыла.

8.2.5. Муниципаль хезмэткэр үлгэн (үлгэн) очракта йә муниципаль хезмэткэрне законлы көченә кергән суд карары белән билгесез дип танылган яисә аның вафаты дип танылган очракта, муниципаль хезмэткэр үлем (үлү) көнөнән яки суд карары законлы көченә кергән көннән соң килүче көнне муниципаль хезмэткэрлэр реестрыннан төшереп калдырыла.

8.2.6. Муниципаль хезмэткэрлэр реестрын алып бару тәртибе муниципаль хокукый акт белән раслана.

## 9. Муниципаль хезмэтне финанслау

9.1.1. Муниципаль хезмэтне финанслау, муниципаль хезмэткэрлэргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын, пенсия тээминатын, муниципаль хезмэткэрлэргә бирелә торган гарантияләрне тээмин итүгә бәйле башка чыгымнарны да кертеп, жирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

9.1.2. Муниципаль хезмэтне финанслау, федераль закон яки әлеге Кодекста башкача билгеләнмәгән булса, муниципаль хезмэткэрлэргә бирелә торган гарантияләрне тээмин итүгә бәйле чыгымнарны, муниципаль хезмэткэрлэргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын, пенсия тээминаты чыгымнарын, башка чыгымнарны да кертеп, жирле бюджетлар акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.