

Кузнечиха авыл жирлегә башкарма комитеты
Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы

КАРАР

2019 елның 22 августы

№ 15

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл жирлегә башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында (муниципаль хезмэт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл жирлегә башкарма комитеты, социаль гарантияләрне тәмин итү һәм баш бухгалтерларның һәм бухгалтерларның хезмэт хакын тәртипкә салу максатларында, Устав нигезендә, Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл жирлегә башкарма комитеты катнашында

Карар:

1. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл жирлегә башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмәне раслау хакында" 2007 ел, 24 нче август, 412 нче номерлы карары

2. Хезмэткәрләрнең әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмэт хакы күләме хезмэткәрләрнең вазыйфай бурычлары күләмен һәм шул ук квалификация эшләрән башкарганда алар тарафыннан 2019 елның 31 мартына түләнгән торган хезмэт хакыннан ким була алмый.

3. Мәгълүмат стендларына урнаштыру юлы белән әлеге карарны Спас муниципаль районының <http://www.rasmi-saitynda-bast-dryp-чыгарырга.spasskiy.tatarstan.ru> хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (<http://pravо.tatarstan.ru>) законда билгеләнгән срокта.

4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үзем артыннан калдырам.

Башкарма комитет житәкчесе
Кузнечиха авыл жирлегә башлыгы



Р. Р. Ибраһимов

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә)

2. 1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл җирлеге башкарма комитеты баш хисапчылары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрен хезмәт окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы-вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнгән торган түләү, шулай ук әлеге карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Хисапчыларның вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл җирлеге башкарма комитеты

3,5 меңнән артык кеше

Баш хисапчы 15 700 сум 17 000 сум

Хисапчы - 14500 сум

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл җирлеге башкарма комитеты штат расписаниесенә хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып авыл җирлегендә 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмнәрдә:

Эш стажы булганда айлык өстәмә түләү, процент

1-5 ел 5

5-10 ел 7

10 яшьтән 15 яшькә кадәр

15 елдан артык 15 ел

Эш стажы Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Идел буе авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә 1 нче кушымта нигезендә исәпләнә.

2) эшнәң интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан вазыйфаи окладның 10 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган айлык өстәмә түләү;

- 3) яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;
- 4) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә ай саен түләнә ала.);
- 5) елга вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү;

Ел саен түләнә торган төп түләүле отпускны билгеләнгән тәртиптә өләшкә бүлгән очракта, бер тапкыр бирелә торган түләү күрсәтелгән ялның теләсә кайсы өлешен биргәндә яки хезмәткәрнең теләге буенча һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) белән килешенеп, бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнергә мөмкин;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләмдә чикләнмәгән аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала, аларны түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэмин итү, вазыйфаи инструкцияне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә.

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды формула буенча исәпләнә: кайда:

- бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;
- хисапчыга аена хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;
- тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, ел саен түләнә торган ял, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, хезмәт хакына ай саен өстәмә түләү өчен акчалар суммасы;;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган шартлардан чыгып билгеләнә.);

- хисапчыларның штат саны;
- 12 ай;
- хезмәткә түләү буенча түләүләр.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Кузнечиха авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтеры һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү турында" 2014 ел, 31 декабрь, 1199 нчы карары)

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына кертелә:

1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү чорлары һәм аларга хезмәт өчен түләү элге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган шундый ук хезмәт өчен түләү системасы нигезендә гамәлгә ашырыла;

2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарында, җирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы кодексы нигезендә дәүләт хезмәте, муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чорлары.

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәплэгәндә югарыда күрсәтелгән эш чорлары суммалаштырыла.

Эш стажын раслаучы төп документ булып хезмәт кенәгәсе тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә алу хокукы бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда элге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле еллар эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү өчен эш стажы оешма җитәкчесе тарафыннан тиешле еллар эшлэгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча оешма тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма җитәкчесе тарафыннан раслана.