

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ**  
**ТУКАЙ МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ БАШКАРМА КОМИТЕТЫ**

**КАРАР**

«05» июль, 2019 ел

Яр Чаллы

№ 2848

«Тукай муниципаль районы үзәкләштерелгән китапханәләр системасы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтләренә түләү шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2018 елның 31 маендагы «Татарстан Республикасы дәүләт мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренә хезмәтләренә түләү шартлары турында» 413 санлы карарын үтәү йөзеннән,

**КАРАР БИРӨ:**

1. «Тукай муниципаль районы үзәкләштерелгән китапханәләр системасы» муниципаль бюджет учреждениесе китапханә хезмәткәрләренә (вазыйфаларның һөнәри квалификация төркеме хезмәткәрләре) хезмәтләренә түләү шартлары турында нигезләмәне расларга.

2. Тукай муниципаль районы мәдәният учреждениеләре хезмәткәрләренә өлеге карарның 1 пункты нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы, хезмәткәрләренә вазыйфай бурычларын һәм аларның шул ук квалификация эшләрен башкаруны саклау шарты белән, өлеге карар нигезендә хезмәт өчен түләү шартларына күчкәндә гамәлдә булган хезмәт хакыннан ким була алмый дип билгеләргә.

3. «Тукай муниципаль районы үзәкләштерелгән китапханәләр системасы» муниципаль бюджет учреждениесе директорына «Тукай муниципаль районы үзәкләштерелгән китапханәләр системасы» муниципаль бюджет учреждениесе хезмәткәрләренә хезмәтләренә түләү шартларын билгеләүче коллектив шартнамәләргә, килешүләргә, локаль норматив хокукый актларга тиешле үзгәрешләр кертергә.

4. Өлеге карар кул куелган көнне үз көченә керә.

5. Өлеге карарны районның рәсми сайтында һәм Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында урнаштырырга.

6. Өлеге карар үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет Житәкчесенә социаль мәсьәләләр буенча урынбасары вазифаларын башкаручы Э.М. Әхмәтжановага йөкләргә.

Башкарма комитет Житәкчесе



Л. Г. Авзалов

**Положение**  
**об условиях оплаты труда (работников профессиональных квалификационных групп должностей) работников библиотек учреждений МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района»**

I. Общие положения

1.1. Настоящее Положение об условиях оплаты труда работников библиотек МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района» (далее - Положение) устанавливает порядок формирования окладов работников, условия и размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера, а также критерии их установления.

1.2. В настоящем Положении используются следующие понятия и определения:

система оплаты труда - совокупность норм, определяющих условия и размеры оплаты труда работников учреждений, включая размеры базовых окладов, должностных окладов, а также выплаты компенсационного и стимулирующего характера, установленные в соответствии с федеральным законодательством и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации и Республики Татарстан;

базовый оклад, базовая ставка заработной платы - оклад, ставка заработной платы работника учреждения, осуществляющего профессиональную деятельность по профессии рабочего или должности руководителя, специалиста, технического исполнителя, входящей в соответствующую профессиональную квалификационную группу, без учета компенсационных и стимулирующих выплат;

должностной оклад - фиксированный размер оплаты труда работника за исполнение трудовых (должностных) обязанностей определенной сложности за календарный месяц без учета компенсационных и стимулирующих выплат, с учетом ставки;

заработная плата (оплата труда) работника - вознаграждение за труд в зависимости от квалификации работника, сложности, количества, качества и условий выполняемой работы, а также компенсационные и стимулирующие выплаты;

выплаты компенсационного характера - доплаты и надбавки компенсационного характера, в том числе за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, и иные выплаты компенсационного характера;

выплаты стимулирующего характера - доплаты и надбавки стимулирующего характера, премии и иные поощрительные выплаты.

1.3. Заработная плата (оплата труда) работников библиотек МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района» (далее - работники библиотек) определяется исходя из:

окладов (должностных окладов), ставок заработной платы;

выплат компенсационного характера;

выплат стимулирующего характера.

1.4. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в



связи с увеличением стажа работы по профилю, с получением образования или восстановлением документов об образовании, с присвоением квалификационной категории, с присвоением почетного звания, награждением ведомственными знаками отличия, в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения размера оплаты его труда осуществляются по окончании указанных периодов.

## II. Определение базовых окладов оплаты труда работников библиотек

Наименование должности	Размер базового оклада в месяц, рублей		
	Основное общее образование, среднее общее образование	Среднее профессиональное образование по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, среднее профессиональное образование по программам подготовки специалистов среднего звена, неполное высшее образование	Высшее профессиональное образование, подтверждаемое присвоением лицу, успешно прошедшему аттестацию, квалификации "бакалавр", "магистр" или "дипломированный специалист"
1	2	3	4
Профессиональная квалификационная группа "Должности работников культуры, искусства и кинематографии ведущего звена"			
Библиотекарь	9530	12484	15343
Редактор библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9530	12484	15343
Администратор	9530	12484	15343
Методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9530	12484	15343
Библиограф	9530	12484	15343
Специалист экспозиционного и выставочного отдела	9530	12484	15343
Ведущий библиотекарь	9530	12484	15343
Ведущий библиограф	9530	12484	15343

Администратор (старший администратор)	9530	12484	15343
Ведущий методист библиотеки, музея и других аналогичных учреждений и организаций	9530	12484	15343
Главный библиотекарь	9530	12484	15343
Главный библиограф	9530	12484	15343
Хранитель фондов	9530	12484	15343
Профессиональная квалификационная группа "Должности руководящего состава учреждений культуры, искусства и кинематографии"			
Заведующий отделом (сектором) библиотеки	9550	12797	15662

Дополнительно по должностям "Заведующий отделом (сектором) библиотеки", применяется повышающий коэффициент к базовому окладу - 1,1.

### III. Порядок формирования должностных окладов работников библиотек

3.1. Должностной оклад работников библиотек рассчитывается по формуле:

$$O_d = O_b \times S,$$

где:

$O_d$  - должностной оклад работников библиотек;

$O_b$  - размер базового оклада работников библиотек, принимаемый в соответствии с разделом 2 настоящего Положения;

$S$  - фактическое количество ставок, занимаемых работником библиотеки.

3.2. В случае если занимаемая должность не требует высшего образования - бакалавриата либо специалитета или магистратуры, среднего профессионального образования по программам подготовки специалистов среднего звена, по должностям, занимаемым лицами с высшим образованием - бакалавриатом либо специалитетом или магистратурой, средним профессиональным образованием по программам подготовки специалистов среднего звена, средним профессиональным образованием по программам подготовки квалифицированных рабочих, служащих, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий среднему общему образованию.

3.3. В случае если квалификационные требования к должности предполагают различные уровни образования, устанавливается разряд оплаты труда, соответствующий фактически имеющемуся уровню образования.

3.4. В случае изменения уровня образования оклад работника библиотеки подлежит корректировке с момента выдачи документа государственного образца о получении соответствующего уровня образования.



#### IV. Выплаты стимулирующего характера

4.1. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование работника к качественному результату труда, а также на поощрение за выполненную работу.

4.2. Выплаты стимулирующего характера включают в себя:

выплаты за наличие почетных званий, государственных наград;

выплаты за стаж работы по профилю;

выплаты за квалификационную категорию;

премиальные выплаты за качество выполняемых работ; (Положение утверждено Постановлением руководителя исполнительного комитета от 01.02.2018г. №185)

иные поощрительные выплаты согласно распоряжению Руководителя Исполнительного комитета.

4.3. Выплаты за специфику деятельности предоставляются работникам профессиональных квалификационных групп работников библиотек учреждений МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района» должностей среднего, ведущего звена и руководящего состава в отдельных учреждениях.

Размеры надбавок за специфику деятельности приведены в таблице 1.

Таблица 1

Размеры надбавок за специфику деятельности

№ п/п	Основание назначения надбавки за специфику деятельности	Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1.	Обслуживание лиц с недостатками физического развития (слепые, глухие)	должности работников библиотеки среднего звена	5
		должности работников библиотеки ведущего звена	5
2.	Работа в учреждениях библиотеки имеющих национальный статус	должности работников библиотеки ведущего звена	30
		должности руководящего состава учреждений библиотеки	30
3.	Применение иностранного языка в практической работе	должности работников библиотеки ведущего звена	5
		должности руководящего состава учреждений библиотеки	5

4.4. Выплаты за наличие почетных званий, государственных наград предоставляются работникам, входящим в профессиональные квалификационные группы должностей работников библиотек учреждений МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района».

4.5. Размер надбавки за наличие почетных званий, государственных наград Республики Татарстан, почетных званий автономных республик в составе Союза

Советских Социалистических Республик составляет 8 процентов.

Размер надбавки за наличие почетных званий Российской Федерации, Союза Советских Социалистических Республик, союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик составляет 10 процентов.

Перечень почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, по которым предоставляются выплаты стимулирующего характера, приведен в приложении к настоящему Положению.

4.6. Установление размеров выплат за наличие почетных званий, государственных наград производится со дня присвоения почетного звания, государственной награды. Работникам, имеющим два и более почетных звания, две и более государственные награды, выплата за наличие почетных званий, государственных наград устанавливается по одному из почетных званий, одной из государственных наград по выбору работника.

4.7. Выплаты за квалификационную категорию предоставляются работникам, занятым по специальностям, предусматривающим в соответствии с тарифно-квалификационными характеристиками присвоение квалификационных категорий по итогам аттестации в разрезе профессионально-квалификационных групп.

Размеры надбавок за квалификационную категорию приведены в таблице 2.

Изменение (установление) выплат за квалификационную категорию производится согласно дате приказа учреждения, при котором создана аттестационная комиссия.

Таблица 2

Размеры надбавок за квалификационную категорию

Квалификационная категория	Размер надбавки, процентов
Профессионально-квалификационная группа должностей работников библиотеки ведущего звена	
2 квалификационная категория	2
1 квалификационная категория	4
Высшая квалификационная категория, а также должности с производными наименованиями "главный"	6

4.8. Выплаты за стаж работы по профилю устанавливаются по профессиональным квалификационным группам в зависимости от продолжительности работы по профилю.

Размеры надбавок за стаж работы по профилю приведены в таблице 3.

Таблица 3

Размеры надбавок за стаж работы по профилю

Наименование профессиональной квалификационной группы	Группа по стажу	Размер надбавки, процентов
1	2	3
Должности работников библиотеки	от 3 до 10 лет	12



среднего звена	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности работников библиотеки ведущего звена	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22
Должности руководящего состава учреждений библиотеки	от 3 до 10 лет	12
	от 10 до 15 лет	14
	от 15 до 20 лет	16
	от 20 до 25 лет	18
	свыше 25 лет	22

4.9. Перечень должностей (профессий), время работы по которым засчитывается в стаж работы по должности (специальности), утверждается приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.10. Установление (изменение) размеров выплат за стаж работы по профилю при изменении стажа работы производится со дня достижения стажа, дающего право на увеличение размера выплат за стаж работы по профилю, если документы, подтверждающие стаж, находятся в учреждении, или со дня представления необходимого документа, подтверждающего стаж.

4.11. Премияльные выплаты за качество выполняемых работ устанавливаются работникам профессиональных квалификационных групп должностей работников библиотек учреждений МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района по результатам труда за определенный период времени (месяц, квартал, год). Основным критерием, влияющим на размер премиальных выплат за качество выполняемых работ, является достижение пороговых значений критериев оценки эффективности деятельности работников культуры, утверждаемых приказом министра культуры Республики Татарстан.

4.12. Критерии оценки эффективности деятельности работников учреждений библиотеки утверждаются его руководителем и комиссией по оценке качества труда на основании критериев. Конкретные значения критериев оценки эффективности деятельности работников библиотеки и условия осуществления выплат определяются ежегодно исходя из задач, стоящих перед учреждением.

4.13. Размеры, порядок и условия осуществления премиальных выплат за качество выполняемых работ определяются утвержденным постановлением Руководителя Исполнительного комитета №185 от 01.02.2018 г.

Предельные размеры надбавок за качество выполняемых работ приведены в таблице 4.

## Пределные размеры надбавок за качество выполняемых работ

Наименование профессиональной квалификационной группы	Размер надбавки, процентов
1	2
Должности работников библиотеки среднего звена	28
Должности работников библиотеки ведущего звена	38
Должности руководящего состава учреждений библиотеки	48

4.14. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут выплачиваться работникам за определённый период времени (месяц, квартал, год) единовременно в связи с праздничными и юбилейными датами, получением знаков отличия, благодарственных писем, грамот, государственных наград.

4.15. Премияльные и иные поощрительные выплаты могут устанавливаться единовременно, в том числе в целях повышения эффективности деятельности работников культуры государственных учреждений культуры Республики Татарстан при выполнении плана мероприятий («дорожной карты») «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры», утверждённого постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 04.04.2013 N 227 «О плане мероприятий (дорожной карте) «Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры».

4.16. Премияльные и иные поощрительные выплаты руководителю МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района» могут выплачиваться на основании распоряжения Руководителя Исполнительного комитета.

4.17. Премирование работников производится в пределах доведённых бюджетных ассигнований на оплату или за счёт средств от предпринимательской и иной приносящий доход деятельности, направленных на оплату труда работников.

#### V. Порядок определения заработной платы руководителя учреждения, заместителя руководителя учреждения

5.1. Заработная плата руководителей учреждений, заместителей руководителей учреждений состоит из должностных окладов и выплат компенсационного и стимулирующего характера.

5.2. Оклад руководителя учреждения культуры устанавливается учредителем учреждения культуры один раз в год в зависимости от группы по оплате труда. Группа по оплате труда руководителя учреждения культуры определяется в зависимости от штатной численности работников учреждения культуры.

5.3. Оклады заместителей руководителей учреждений устанавливаются на 20-30 процентов ниже должностных окладов руководителей этих учреждений.

5.4. Группа по оплате труда руководителей, размеры окладов руководителей представлены в таблице 5.



## Оклады руководителей учреждений культуры

Тип учреждения	Группа по оплате труда	Размер оклада в месяц, тыс. рублей							
		1	2	3	4	5	6	7	8
	Штатная численность работников, человек	до 10	11-30	31-50	51-75	76-150	151-300	301-500	свыше 500
Библиотек и			23,0	30,0	33,5	37,0	45,0	50,0	

5.5. Выплаты компенсационного характера устанавливаются для руководителей, их заместителей учреждений в соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера, утвержденным в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации.

5.6. Выплаты стимулирующего характера и материальная помощь могут выплачиваться руководителю учреждения на основании распоряжения Руководителя Исполнительного комитета.

## VI. Выплаты компенсационного характера

6.1. К выплатам компенсационного характера в учреждениях относятся:

выплаты специалистам за работу в сельской местности;

выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

6.2. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

6.3. Выплаты специалистам за работу в сельской местности предоставляются работникам библиотеки в сумме равной 1388,5 рубля;

6.4. По желанию работника, работавшего в выходной или нерабочий праздничный день, ему может быть предоставлен другой день отдыха. В этом случае работа в нерабочий праздничный день оплачивается в одинарном размере, а день отдыха оплате не подлежит.

VII. Порядок формирования фонда оплаты труда работников библиотек учреждений МБУ «Централизованная библиотечная система Тукаевского муниципального района»

7.1. Формирование фонда оплаты труда учреждений осуществляется в пределах объема средств учреждения библиотеки на текущий финансовый год, определенного в соответствии с нормативом финансовых затрат, количеством потребителей и услуг и отражается в плане финансово-хозяйственной деятельности учреждения библиотеки.



Приложение  
к Положению об условиях оплаты  
труда работников профессиональных  
квалификационных групп должностей  
работников культуры, искусства  
и кинематографии государственных  
библиотек, музеев, других учреждений  
музейного типа и культурно-досуговых  
учреждений Республики Татарстан

Перечень

почетных званий, государственных наград Российской Федерации, Республики Татарстан, Союза Советских Социалистических Республик, союзных и автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик, за наличие которых предоставляются выплаты стимулирующего характера

N п/п	Наименование почетного звания, государственной награды
1	2
1. Почетные звания Российской Федерации	
1.1.	Народный артист Российской Федерации
1.2.	Народный художник Российской Федерации
1.3.	Заслуженный артист Российской Федерации
1.4.	Заслуженный работник культуры Российской Федерации
1.5.	Заслуженный художник Российской Федерации
2. Почетные звания, государственные награды Республики Татарстан	
2.1.	Народный артист Республики Татарстан
2.2.	Народный писатель Республики Татарстан
2.3.	Народный поэт Республики Татарстан
2.4.	Народный художник Республики Татарстан
2.5.	Заслуженный артист Республики Татарстан
2.6.	Заслуженный деятель искусств Республики Татарстан
2.7.	Заслуженный работник культуры Республики Татарстан
3. Почетные звания Союза Советских Социалистических Республик	
3.1.	Народный артист СССР
3.2.	Народный художник СССР
4. Почетные звания союзных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
4.1.	Заслуженный пропагандист
4.2.	Народный артист
4.3.	Заслуженный артист
4.4.	Заслуженный деятель искусств
4.5.	Народный художник
4.6.	Заслуженный художник
4.7.	Народный писатель
4.8.	Заслуженный писатель

4.9.	Народный поэт
4.10.	Народный певец
4.11.	Народный акын
4.12.	Заслуженный журналист
4.13.	Заслуженный деятель культуры
4.14.	Заслуженный работник культурно-просветительной работы
4.15.	Заслуженный работник культуры
4.16.	Заслуженный библиотекарь
4.17.	Мастер прикладного искусства
4.18.	Заслуженный мастер народного творчества
4.19.	Заслуженный деятель науки
5. Почетные звания автономных республик в составе Союза Советских Социалистических Республик	
5.1.	Заслуженный строитель
5.2.	Народный артист
5.3.	Заслуженный артист
5.4.	Заслуженный деятель искусств
5.5.	Народный художник
5.6.	Заслуженный художник
5.7.	Народный писатель
5.8.	Заслуженный писатель
5.9.	Народный поэт
5.10.	Заслуженный журналист
5.11.	Заслуженный работник культуры
5.12.	Заслуженный библиотекарь
5.13.	Заслуженный деятель науки и культуры
5.14.	Заслуженный деятель науки и техники
5.15.	Заслуженный деятель науки