



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

2019 ел, 13 июль

г.Казань

КАРАР

№ 578

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенен башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмалары һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләр хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2012 ел, 25 апрель, 323 нче карарына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты КАРАР БИРӘ:

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенен башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмалары һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләр хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартлары турында» 2012 ел, 25 апрель, 323 нче карарына (Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2012 ел, 18 июль, 611 нче; 2012 ел, 31 декабрь, 1183 нче; 2013 ел, 30 гыйнвар, 48 нче; 2013 ел, 11 май, 313 нче; 2013 ел, 29 июнь, 455 нче; 2014 ел, 10 гыйнвар, 2 нче; 2014 ел, 17 гыйнвар, 20 нче; 2014 ел, 28 май, 362 нче; 2014 ел, 27 июнь, 443 нче; 2014 ел, 25 август, 613 нче; 2014 ел, 6 октябрь, 726 нчы; 2014 ел, 10 октябрь, 752 нче; 2014 ел, 29 декабрь, 1050 нче; 2015 ел, 4 август, 565 нче; 2015 ел, 30 декабрь, 1025 нче; 2016 ел, 2 сентябрь, 611 нче; 2016 ел, 23 декабрь, 983 нче; 2017 ел, 18 май, 292 нче; 2017 ел, 27 сентябрь, 731 нче; 2017 ел, 26 октябрь, 809 нчы; 2017 ел, 31 октябрь, 827 нче; 2017 ел, 11 ноябрь, 885 нче; 2018 ел, 22 гыйнвар, 27 нче; 2018 ел, 26 апрель, 293 нче; 2018 ел, 29 октябрь, 953 нче; 2018 ел, 27 декабрь, 1247 нче карарлары белән

кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

әлеге карар белән расланган Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенен башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмалары һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләр хезмәткәрләренен хезмәт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә:

4 бүлектә:

4.2.8 нче пунктның беренче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.2.8. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре медицина һәм фармацевтика хезмәткәрләренә билгеләнгән бер вакыт (ай, квартал, ел) өчен, шул исәптән бер тапкыр, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен тормышка ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен тәэмин итү кирәклеге исәпкә алып, Татарстан Республикасының дәүләт оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү, хезмәтнең файда бирә торган нәтижеләренә ирешүне стимуллаштыру максатларында, юбилей даталарына, күкрәк билгесе, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуга бәйле рәвештә һәм оешманың локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.»;

4.3.6 нчы пунктның беренче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.3.6. Премия һәм башка бүләкләү түләүләре социаль өлкә хезмәткәрләренә билгеләнгән бер вакыт өчен (ай, квартал, ел), шул исәптән бер тапкыр, Россия Федерациясе Президентының «Дәүләт социаль сәясәттен тормышка ашыру чаралары турында» 2012 елның 7 маендагы 597 номерлы Указы белән билгеләнгән максатчан күрсәткечләрнең ирешелгән дәрәжәсен тәэмин итү кирәклеге исәпкә алып, Татарстан Республикасының дәүләт оешмалары хезмәткәрләре эшчәнлегенә нәтижелелеген күтәрү, хезмәтнең файда бирә торган нәтижеләренә ирешүне стимуллаштыру максатларында, юбилей даталарына, күкрәк билгесе, рәхмәт хатлары, грамоталар, дәүләт бүләкләре алуга бәйле рәвештә һәм оешманың локаль актлары һәм күмәк шартнамәләр белән билгеләнгән башка нигезләр буенча билгеләнә.»;

5 бүлекне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«5. Компенсация характерындагы түләүләр

5.1. Татарстан Республикасы дәүләт оешмаларында компенсация характерындагы түләүләргә түбәндәгеләр керә:

хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләгән хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшләгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләргә башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшләгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.2. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр һәм нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы дәүләт оешмаларының расланган хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

5.3. Компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = B_{kh_v} + B_{kh_y},$$

монда:

B_{kh} – компенсация характерындагы түләүләр;

B_{kh_v} – хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр;

B_{kh_y} – нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

5.4. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh_v} = O_b \times D_{kh_v} \times \frac{H_{fk}}{H_{N_b}},$$

монда:

B_{kh_v} – хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр;

O_b – Татарстан Республикасы дәүләт оешмалары хезмәткәрләренең бу Нигезләмәнең 2 бүлгегә нигезендә кабул ителә торган база оклады күләме;

D_{kh_v} – бу Нигезләмәгә теркәлгән 12 нче, 13 нче кушымталарда китерелгән тәкъдим ителә торган исемлекләр нигезендә кабул ителә торган компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә түләү күләме;

H_{fk} – законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган факттагы эшләнгән вакыт;

H_{N_b} – сәламәтлек саклау хезмәткәрләренең база оклады өчен Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәтләр нормасы.

5.5. Нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла

торган башка шартларда эшләр башкарганда) Россия Федерациясе Хезмэт кодексы нигезендә билгеләнә.

5.6. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр Россия Федерациясе Хезмэт кодексының 147 статьясы нигезендә билгеләнә.

ВИЧ-йогышлы авыруларны диагностикалауны һәм дөвалауны гамәлгә ашыручы психиатрия ярдәме күрсәтүдә катнашучы медицина хезмәткәрләренә һәм эшләре кеше иммунодефициты вируслы материаллар белән бәйлә булган, шулай ук туберкулезга каршы ярдәм күрсәтүдә турыдан-туры катнашучы затларга хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән өчен компенсация түләүләре күләме бу Нигезләмәгә теркәлгән 12 нче кушымтада китерелгән күләмнәрдә билгеләнә. Башка хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләүнең яңа системасы кертү вакытына әлегә түләү, элегрәк алынган очракта, хезмэт шартларына махсус бәя биргәнгә кадәр билгеләнә. Шулай ук вакытта эш бирүче хезмэт шартларына махсус бәя бирүне үткөрү буенча чаралар күрә. Әгәр дә хезмэт шартларына махсус бәя бирүне үткөрү йомгаклары буенча эш урыны куркынычсыз дип табылса, әлегә түләү гамәлгә ашырылмый. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүнең минималь күләме хезмэт шартларын махсус бәяләү нигезендә вазыйфаи окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.»;

әлегә карар белән расланган Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенә башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмаларының һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләрнең гомумтармак эшче һөнәрләре һәм гомумтармак житәкчеләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү шартлары турындагы нигезләмәдә:

4 бүлекне түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«4. Компенсация характерындагы түләүләр

4.1. Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенә башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмаларының һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләрнең компенсация характерындагы түләүләренә түбәндәгеләр керә:

хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр;

нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләренә башкарганда, берничә һөнәренә (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда).

4.2. Хезмэт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен

(төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) компенсация характерындагы түләүләр законнар нигезендә һәм тиешле финанс елына Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенә башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмаларының һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләрнең расланган хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә билгеләнә.

4.3. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$B_{kh} = O_d \times D_{kh} \times \frac{H_{fk}}{H_N},$$

монда:

B_{kh} – хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүләр;

O_d – гомумтармак эшче һөнәрләре һәм гомумтармак житәкчеләр вазыйфалары һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә бу Нигезләмәнең 2 бүлегендә кабул ителә торган оклады (хезмәт оклады, эш хакы ставкасы);

D_{kh} – хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләү өчен өстәмә түләү күләме;

H_{fk} – законнар нигезендә компенсация характерындагы түләүләр каралган факттагы эшләнгән вакыт;

H_N – гомумтармак эшче һөнәрләре һәм гомумтармак житәкчеләр вазыйфалары, белгечләр һәм хезмәткәрләр эш хакының (база оклады) база ставкасы өчен Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә кабул ителә торган сәгәтләр нормасы.

4.4. Нормаль шартлардан тайпыла торган шартларда эшлэгән өчен түләүләр (төрле квалификациядәге эшләрне башкарганда, берничә һөнәрне (вазыйфаны) бергә алып барганда, эш сәгатеннән тыш башкарылган эштә, төнлә белән, ял һәм эш көннәре булмаган бәйрәм көннәрендә эшлэгәндә һәм нормаль шартлардан тайпыла торган башка шартларда эшләр башкарганда) Россия Федерациясә Хезмәт кодексы нигезендә билгеләнә.

4.5. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән хезмәткәрләргә түләүләр хезмәткәрләргә Россия Федерациясә Хезмәт кодексының 147 статьясы һәм бу Нигезләмәгә теркәлгән 3 нче кушымтада китерелгән Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенә башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмаларының һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләрнең хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшлэгән гомумтармак эшче һөнәрләре һәм гомумтармак житәкчеләр вазыйфалары

һөнәри квалификация төркемнәре хезмәткәрләренә, белгечләренә һәм хезмәткәрләренә тәкъдим ителә торган өстәмә түләүләр күләме нигезендә билгеләнә.

Хезмәт өчен түләүнең яна системасы кертү вакытына әлеге түләү элегрәк алган хезмәткәрләрнең барысына да билгеләнә. Шул ук вакытта эш бирүче хезмәт шартларына махсус бәя бирүне үткәрү буенча чаралар күрә. Әгәр дә хезмәт шартларына махсус бәя бирүне үткәрү йомгаклары буенча эш урыны куркынычсыз дип табылса, әлеге түләү гамәлгә ашырылмый. Хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләрдә эшләгән хезмәткәрләргә компенсация характерындагы түләүнең минималь күләме вазыйфай окладның кимендә 4 проценты күләмендә билгеләнә.

Хезмәткәрләргә әлеге түләүләренә билгеләү турындагы карар Татарстан Республикасы дәүләт хакимиятенең башкарма органнары ведомство буйсынуындагы медицина оешмалары һәм Татарстан Республикасы Сәламәтлек саклау министрлыгы ведомство буйсынуындагы аерым типлаштырылмаган учреждениеләр тарафыннан аларның финанс чаралары белән тәэмин ителешен исәпкә алып кабул ителә.

4.6. Авыр эшләр, хезмәт шартлары зарарлы һәм (яки) куркыныч булган эшләр исемлегә Россия Федерациясә Хөкүмәте тарафыннан Социаль-хезмәт мөнәсәбәтләрен жайга салу буенча Россия өчъяклы комиссиясә фикерен исәпкә алып билгеләнә.».

Татарстан Республикасы
Премьер-министры
вазыйфаларын башкаручы

Р.К.Нигъмәтуллин