



ПОСТАНОВЛЕНИЕ
«13» мая 2019 г.

КАРАР
№ 355

Ютазы муниципаль районында муниципаль берәмлекләрнең Башкарма комитетлары үзәкләштерелгән бухгалтерияләренең баш хисапчылары һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында

Ютазы муниципаль районында муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең, баш хисапчылары һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) социаль гарантияләргә тәмин итү һәм хезмәт өчен түләүгә тәртипкә салу максатларында, Ютазы муниципаль районы Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм хисапчылары (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын жайга салу һәм социаль гарантияләргә тәмин итү максатларында, Башкарма комитет **КАРАР БИРӘ**:

1. Кушымта итеп бирелгәннәрне раларга:
Ютазы муниципаль районы “Үзәкләштерелгән бухгалтерия” МБУ житәкчеләре һәм белгечләренең хезмәт хакын оештыру һәм аны түләү шартлары турында Нигезләмәне;

Ютазы муниципаль районының муниципаль берәмлекләр башкарма комитетларының баш хисапчыларының һәм хисапчыларының (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм аны түләү шартлары турында Нигезләмәне.

2. Хезмәткәрләрнең әлегә карар нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен башкарулары һәм алар тарафыннан шул ук квалификациядәге эшнең үтәлүе очрагында, аларга эш хакы 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Ютазы муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 4 маендагы “Ютазы муниципаль районының бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә

хезмэт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым бюджет өлкәсе оешмалары хезмәткәрләренә хезмэт өчен түләү турында"гы 300 санлы Карарын үз көчен югалткан дип санарга.

4. Әлеге карар рәсми басылып чыккан көнненән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук ый мөнәсәбәтләргә кагыла.

5. Ютазы муниципаль районы Финанс-бюджет палатасына:

Ютазы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» муниципаль бюджет учреждениесе житәкчеләре һәм белгечләре, муниципаль берәмлекләренң башкарма комитетларының баш хисапчылары һәм хисапчылары вазифалары исемлеген (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) әлеге карарга туры китерүне тәэмин итәргә;

әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотарга.

Башкарма комитет житәкчесе

С. П. Самонина

А.В. Сучкова
2-80-12

**Ютазы муниципаль районы “Үзәкләштерелгән бухгалтерия”
МБУ житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәткә түләүне
оештыру һәм аны түләү шартлары турында НИГЕЗЛӘМӘ**

1. Ютазы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МБУ житәкчеләре һәм белгечләренә хезмәт хакын оештыру һәм аны түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә (алга таба - Нигезләмә) Ютазы муниципаль районының «Үзәкләштерелгән бухгалтерия» МБУ учреждениесе эшчәнлеген оештыруның аерым сорауларын регламентый һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны түләү шартларын билгели.

2. Ютазы муниципаль районының “Үзәкләштерелгән бухгалтерия” муниципаль бюджет учреждениесе житәкчеләренә һәм белгечләренә хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык акчалата өстәмәдән, акчалата бүләкләүдән, матди ярдәмнән һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләү торган түләүләрдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Ютазы муниципаль районы “Үзәкләштерелгән бухгалтерия” МБУ житәкчеләренә һәм белгечләренә вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләр вазифалары	Вазыйфай оклад, сум	
	Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Башкарма комитетның (башка жирле үзидарә органының) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение житәкчәсе	23 700	
Муниципаль учреждение житәкчәсе урынбасары	21 500	
Башкарма комитетның структур		21 500

бүлекчәсе житәкчәсе (баш хисапчы)		
Бүлек начальнигы	17 700	17 700
Әйдәүче хисапчы	15 300	15 300
Хисапчы	14 000	14 000

Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтериянең штат расписаниесенә житәкче урынбасары вазифасын кертү шарты - һәрберсендә кимендә 5 берәмлек тәшкил иткән штатлы 3 бүлек булу.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

3. Ютазы муниципаль районы "Үзәкләштерелгән бухгалтерия" МБУ житәкчеләре һәм белгечләренә билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка түбәндәге күләмнәрдә айлык өстәмә түләнелә:

Эш стажы булганда	Ай саен өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә елына бер тапкыр түләнә торган акча - вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча аңа декабрьдә, эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә һәм, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән соңламыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр түләнелә торган акча календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елда эшли башлаган көннән 31 декабрәнгә кадәр исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижеләре буенча премияләр (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегенә нәтижеләреннән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми).

4. Ютазы муниципаль районы "Үзәкләштерелгән бухгалтерия" МБУ житәкчеләре һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула белән исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

биредә:

FOT - житәкчеләр һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - житәкченең һәм белгечнең вазыйфайи окладларын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфайи окладка айлык өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – житәкчеләр һәм белгечләренең еллык премиаль фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә*);

n - житәкчеләр һәм белгечләренең штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча хисаплаулар.

**Муниципаль берәмлекләр Башкарма комитетларының баш
хисапчылары һәм хисапчыларының хезмэт хакын оештыру
һәм түләү шартлары (Ютазы муниципаль районы муниципаль
хезмэткәрләре вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)
турында Нигезләмә**

1. Муниципаль берәмлекләр Башкарма комитетларының баш хисапчылары һәм хисапчыларының (муниципаль хезмэткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмэт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә хисапчылар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмэткәрләрнең вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны түләү шартларын билгели.

2. Хисапчыларның хезмэт хакы вазыйфай окладтан, тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнә торган түләү, эш нәтижеләре буенча премияләр тәшкил итә.

3. Хисапчыларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Халык саны булган муниципаль берәмлек Башкарма комитетлары	
	3,5 мең кешегә кадәр	свыше 3,5 мең кешедән артык
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14 500 сум

Муниципаль берәмлекләрнең Башкарма комитетлары штат расписаниесенә хисапчы (бухгалтер) вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлекнең халык саны 3,5 меңнән артык кеше булуы тора.

3. Хисапчыларга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка ай саен түбәндәге күләмнәрдә өстәмә түләү:

Эш стажы булганда	Ай саен өстәмә түләү, процент
-------------------	-------------------------------

1 елдан 5 елга кадэр	5
5 елдан 10 елга кадэр	7
10 елдан 15 елга кадэр	10
15 елдан артык	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә, вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә бер тапкыр түләнелә торган акча;

Әгәр хисапчыларга календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча аңа декабрьдә, эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә һәм, эштән азат ителгән очракта – соңгы эш көненнән соңламыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хисапчыларга бер тапкыр түләнелә торган акча календарь елында эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә түләнелә. Эшләнгән вакыт агымдагы календарь елда эшли башлаган көннән календарь елның 31 декабренә кадәрисәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) эш буенча премия (премия түләү шартлары, даимилеге, күләме гамәлдәге хезмәткә түләү шартларыннан чыгып билгеләнә).

4. Хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула белән исәпләнә:

$$FOT = \sum_{1}^{n} ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_{1}^{n} P * (1 + t);$$

биредә:

FOT – хисапчыларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – хисапчының вазыйфаи окладын түләү өчен бер айга акча суммасы;

$0,3 * O_d$ - тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – хисапчыларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә);

n – хисапчыларның штат саны;

k - 12 ай;

t - хезмәт өчен түләү буенча хисаплаулар.