

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге  
Советы  
КАРАР

2019 елның 21 мае

№ 85

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында)

Карары нигезендә, Спас муниципаль районы Советы нче 20.05.2019 № 38-3 оештыру Турында «һәм хезмәт өчен түләү шартлары җитәкчеләре һәм белгечләре үзәкләштерелгән бухгалтерий җитәкчесе һәм белгечләре бүлеге, үзәкләштерелгән бухгалтерия, булган структур бүлекчәсе органы (бүлеге) җирле үзидарә органнарының, баш бухгалтер һәм бухгалтер Башкарма комитетлары җирлеге «муниципаль берәмлеге һәм Спас муниципаль районы» гайре вазыйфалары караган карата вазифалары муниципаль хезмәт)», дәүләт Советы Чәчәклинского авыл җирлеге  
Карар:

1. Татарстан Республикасы Хөкүмәте Документлар ТР Хөкүмәте карарлары ТР Хөкүмәте карарлары Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары хезмәт өчен түләү оештыру һәм шартлары турындагы нигезләмәне раслау хакында
2. Әлеге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификацияне үтәгәндә, аларга 2019 елның 31 мартына түләү торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.
3. Чәчәкле авыл җирлеге башкарма комитетына әлеге карарга, шул исәптән вазифаларга һәм штат расписаниесенә кагылышлы локаль актларны туры китерергә.
4. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Чәчәкле авыл җирлеге башлыгы Исмәгыйлев А. Н. йөкләргә.
5. Мәгълүмат стендларында урнаштыру һәм әлеге карарны Спас муниципаль районының [http рәсми сайтында](http://www.spassriy.tatarstan.ru) бастырырга:/ [www. spassriy.tatarstan.ru](http://www.spassriy.tatarstan.ru) хокукый мәгълүматның рәсми сайтында (<http://http:pravo.tatarstan.ru>) законда билгеләнгән срокта.
- 6.Әлеге карар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Чәчәкле Башлыгы  
. авыл җирлеге башлыгы



А. Н Исмәгыйлева

Чәчәкле авыл җирлеге Советы 21. 05. 2019 № 85 карары белән расланган

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге башкарма комитеты баш бухгалтерларының һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә)

1. Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы элекке Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентый һәм хезмәткәрләренә вазыйфай окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфай окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүлүкләү, эш нәтижеләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, шулай ук элекке карар нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфай окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

|              |  |                  |
|--------------|--|------------------|
| Эш вазыйфасы | Чәчәкле авыл җирлеге Башкарма комитет Спас муниципаль районы «муниципаль берәмлегенә һәм аның халык саны |                  |
|              | 3,5 меңгә кадәр кеше   | 3,5 меңнән артык |
| Баш хисапчы  | 15 700 сум   | 17 000 сум       |
| Хисапчы      |  | -14500 сум       |
|              |  |                  |

"Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге авыл җирлекләре Башкарма комитетларын штат расписаниесенә кертү шарты булып, җирлек халкы саны 3,5 меңнән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) түбэндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә:

| Эш стажы булганда        | айлык өстәмә, процент |
|--------------------------|-----------------------|
| нче 1 кадәр 5 ел         | 5                     |
| 5 яшьтән 10 яшькә кадәр  | 7                     |
| 10 яшьтән 15 яшькә кадәр | 10                    |
| 15 елдан артык           | 15                    |

Эш стажы, №1 нче кушымта нигезендә, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Чәчәкле авыл жирлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерларына һәм хисапчыларына тиешле еллар эшләгән өчен хезмәт стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә хезмәт хакын түләү;

3) эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфай окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфай окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү күләме елына вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә;

Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләге буенча бирелгәндә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) хезмәткә түләүнең билгеләнгән фонды чикләрендә матди ярдәм, аны түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга максималь күләм белән чикләнгән булмаган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премияләр түләнә ала,

түләү тәртибе яллаучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәмин итүне, вазыйфай инструкцияне үтәүне исәпкә алып билгеләнә.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә::

кайда:

- бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;
- бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;
- тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

Р – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнең 4 пункттындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә));

- бухгалтерларның штат саны;
- 12 ай;
- хезмәт өчен түләү хисаплау.

Чәчәкле авыл җирлеге Советының 21.05 2019 № 85нче карарына 1 нче кушымта.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының " Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Чәчәкле авыл җирлеге Башкарма комитетының баш хисапчылары һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү буенча эш стажын исәпләү турында (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш))

Тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган бюджет өлкәсе оешмаларында эшләү һәм хезмәт өчен түләү әлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган хезмәткә түләүнең аналогик системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган чорлар;

2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимияте органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чоры.

Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләп чыгарганда, эшләр суммасы кушыла.

Хезмәт кенәгәсе эш стажын раслаучы төп документ булып тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү алу хокукын бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлегә стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшләгән өчен айлык өстәмә түләү түләү буенча эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан тиешле елларны эшләгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча комиссия оештыруда төзелгән тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.