



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

___29.04.2019___

КАРАР

№ __428__

Саба муниципаль районында үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәте өчен түләү оештыру һәм шартлары турында

Муниципаль учреждениеләр хезмәткәрләренә хезмәт хакы түләү системасын камилләштерү максатларында, Саба муниципаль районы Башкарма комитеты

КАРАР ЧЫГАРА:

1. Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтериясенә караган житәкчеләр һәм белгечләрнең (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт өчен түләү оештыру һәм шартлары турында теркәлгән нигезләмәне расларга.

2. леге карар нигезендә билгеләнә торган хезмәткәрләрнең хезмәт хакы күләме, хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычлары күләмен һәм алар тарафыннан шул ук квалификация эшләрән башкаруны саклап калганда, аларга 2019 елның 31 мартына түләнә торган хезмәт хакы күләменнән ким була алмый.

3. Үз көчен югалткан дип танырга:

- Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Башкарма комитетының 2018 елның 16 апрелендәге 436-п номерлы “Бюджет өлкәсенә бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф челтәре кагылмый торган аерым оешмалары хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү шартлары турында” карар.

4. Әлеге карарның тәэсирен 2019 елның 1 апреленнән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә жәелдерергә.

5. Әлеге карар рәсми басылып чыкканнан соң үз көченә керә

6. Татарстан Республикасы Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы рәисе Ш.Ә. Сөнгатовка.:

– Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфаларын әлеге карарга туры китерүне тәэмин итәргә;

– әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотарга.

Житәкче

М.Р. Ишниязов

Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында Нигезләмә

1. Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турындагы әлеге Нигезләмә (алга таба – Нигезләмә) Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характерындагы түләүләр күләмен һәм аларны биру шартларын билгели.

2. Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләренең һәм белгечләренең хезмәт хакы (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладтан ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, матди ярдәм һәм еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр түләнгән торган түләүләрдән, эш нәтижеләре буенча акчалата түләүләрдән тора.

2. Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерияләрнең житәкчеләре һәм белгечләренең (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) вазыйфаи окладлары түбәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләренең вазыйфалары	Вазыйфаи оклад, сум	
	Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасының структур бүлекчәсе (бүлеге) булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен
Муниципаль учреждение житәкчәсе	23 700	
Муниципаль учреждение житәкчәсе урынбасары	21 500	
Башкарма комитетның структур бүлекчәсе житәкчәсе (баш бухгалтер)		21 500
Бүлек житәкчәсе	17 700	17 700
Әйдәп баручы бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерияне штат расписаниесенә кертү шарты булып, житәкчә урынбасары вазыйфасы структурасында кимендә 3 бүлек, һәрберсендә кимендә 5 берәмлек булу тора.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

3. Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләренә һәм белгечләргә (муниципаль хезмәткәрләр вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәлмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процентларда
1 дән 5 елга кадәр	5
5 тән 10 елга кадәр	7
10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан күбрәк	15

2) вазыйфаи окладның 10 проценты күләмендә эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәлмә;

3) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр хезмәткәргә календарь ел дәвамында еллык түләүле ял бирелмәсә, бер тапкыр түләнә торган акча эшлэгән вакыт өчен пропорциональ рәвештә декабрьдә, эштән азат ителгән очракта-эшнең соңгы көненнән дә соңга калмыйча түләнелә.

Эш елында еллык түләүле отпуск биргәндә хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган түләү календарь елында эшләнелгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт агымдагы елның 31 декабренә эшкә кергән көннән исәпләнә.

4) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм;

5) хезмәт өчен түләүнең билгелэнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премия (премия күләме хезмәткәр эшчәнлегә нәтижәләреннән чыгып билгеләнә, максималь күләм белән генә чикләнми).

6) Саба муниципаль районы Финанс-бюджет палатасы каршындагы Үзәкләштерелгән бухгалтериянең житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды (муниципаль хезмәткәрләр вазибаларына кертелгән вазыйбалардан тыш) түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

кая:

FOT – житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – житәкче һәм белгечнең вазыйфаи окладларын түләү өчен акча суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлығы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык премиаль фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пунктындагы 5 пунктчасында билгелэнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган*);

n – житәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.