



РЕШЕНИЕ

20 мая 2019 года

г. Болгар

КАРАР

№ 38-3

«Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләре, "Спас муниципаль районы" муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәте очен түләү оештыру һәм шартлары турында

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчесе һәм белгечләре, "Спас муниципаль районы" муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерлары (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш), социаль гарантияләрне тәэмин итү һәм хезмәт хакын тәртипкә салу максатларында Спас муниципаль районы Советы Карап чыгарды:

1. Расларга күшымта итеп бирелә торган:

Спас муниципаль районы жирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчесе һәм белгечләре хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында нигезләмә;

«Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә.

2. Хезмәткәрләрнең хезмәт хакын насто-ящим карапы нигезендә билгеләнә торган хезмәт хакы күләме хезмәткәрләрнең вазыйфаи бурычларын һәм аларның эшләрен шул ук квалификацияләрен үтәгәндә 2019 елның 31 марта түләнә торган хезмәт хакы күләмнән ким була алмый.

3. Спас муниципаль районы жирле үзидарә органнарына һәм Спас муниципаль районы оешмалары житәкчеләренә әлеге карап белән локаль актларны, шул исәптән

вазыйфалар атамасына һәм штат расписаниесенә кагылышлы актларны туры ките-
рергә.

4. Элеге каарның үтәлешен контролдә тотуны финанс-бюджет мәсьәләләре,
икътисад һәм жирдән файдалану буенча Даими комис-сиягә йөкләргә.

5. Элеге каарны Спас муниципаль районының рәсми сайтында законда бил-
геләнгән срокта:/ www.spassriy.tatarstan.ru хокукый мәгълүматның рәсми сайтында
(http://pravo.tatarstan.ru) бастырырга.

6. Элеге каар басылып чыккан көненнән үз көченә керә һәм 2019 елның 1 апре-
ленинән барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтләренә кагыла.

Спас муниципаль районы
башлыгы, Совет Рәисе



R. A. Нураев

"Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчесе һәм белгечләре хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында"

Нигезләмә

1. Элеге Нигезләмә Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәлеရе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге (алга таба-нигезләмә) башлыгы һәм белгечләре хезмәтенә түләү оештыру һәм шартлары турында (алга таба-нигезләмә). - Нигезләмә) Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладлары күләмнәрен, компенсация һәм кызыксындыру характеристындағы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладтан ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтижәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм курсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләүләрдән тора., шулай ук әлеге Каар Нигезендә башка түләүләр дә каралган.

3. Спас муниципаль районы җирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең вазыйфаи окладлары түбәндәгә күләмнәрдә билгеләнә:

Житәкчеләр һәм белгечләр вазыйфалары	Вазыйфаи оклад, сүм	
	Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия өчен	Жирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге өчен
Муниципаль учреждение житәкчесе	23 700	
Муниципаль учреждение житәкчесе урынбасары (баш хисапчы)	21 500	
Жирле үзидарә органының (бүлегенен) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчесе (баш хисапчы))		21 500
Бүлек башлыгы	17 700	17 700
Эйдәп баручы бухгалтер	15 300	15 300
Бухгалтер	14 000	14 000

Муниципаль учреждение булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерияне штат расписаниесенә керту шарты-һәрберсендә кимендә 5 берәмлек тәшкил иткән штатлы 3 бүлек булу.

Үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлекләре штат саны кимендә 5 берәмлек булырга тиеш.

Жирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлегенең штат расписаниесенә керту шарты булып бүлектә штат саны кимендә 4 берәмлек булу тора.

4. Үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләре, Спас муниципаль районы жирле үзидарә органының (бүлегенең) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчесе һәм белгечләре тарафыннан билгеләнә:

1) түбәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләренә, "Спас муниципаль районы" муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 процентаеннан артмаган күләмдә хезмәт хакы буенча айлык өстәмә;

3) эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнән билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтижәләре буенча премияләр ай саен, түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 процентаеннан артмаган күләмдә түләнә ала);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 процента күләмендә.

Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләге буенча

бирелгэндэ һәм яллаучы (эш бируч) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә, аны түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бируч) тарафыннан билгеләнә);

7) Спас муниципаль районы жирле үзидарә органының (бүлекенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләре, Муниципаль орган бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэммин итүне, Муниципаль орган бурычларын һәм бурычларын үтәүне тәэммин итүне, вазыйфаи күрсәтмәне үтәүне исәпкә алыш, түләү тәртибе максималь күләм белән чикләнмәгән аеруча мәһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премияләр тули алалар.

5. Спас муниципаль районы жирле үзидарә органының (бүлекенен) структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән бухгалтерия житәкчеләре һәм белгечләренең еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – житәкчеләр һәм белгечләрнең еллык хезмәт хакы фонды;

O_d – житәкче һәм белгечнең вазыйфаи окладларын түләү өчен акча суммасы;

*0,3 * O_d* – тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – житәкчеләрнең һәм белгечләрнең еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнен 4 пунктындағы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

t – житәкчеләр һәм белгечләрнең штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы Советының 2019 елның 20 маенданы 38-3 номерлы Карап белән расланган

«Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында нигезләмә

1. «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының баш бухгалтерлары һәм бухгалтерларының (муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) хезмәт хакын оештыру һәм түләү шартлары турында әлеге Нигезләмә бухгалтерлар эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлый һәм хезмәткәрләрнең вазыйфаи окладларын, компенсация һәм кызыксындыру характеристындағы түләүләр күләмнәрен һәм аларны бирү шартларын билгели.

2. Бухгалтерларның хезмәт хакы вазыйфаи окладтан, тиешле еллар эшләгән очен вазыйфаи окладка ай саен өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, эш нәтиҗәләре буенча премияләр, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, шулай ук әлеге Карап нигезендә башка түләүләрдән тора.

3. Бухгалтерларның вазыйфаи окладлары тубәндәге күләмнәрдә билгеләнә:

Вазифа	Авыл жирлекләре башкарма комитетлары «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге халык саны белән	
	3,5 меңгә кадәр кеше	3,5 меннән артык кеше
Баш хисапчы	15 700 сум	17 000 сум
Хисапчы	-	14 500 сум

"Спас муниципаль районы" муниципаль берәмлеге жирлекләре башкарма комитетларының штат расписаниесенә кертелүе шарт булып, жирлек халкы саны 3,5 меннән артык кеше исәпләнә.

4. Бухгалтерларга билгеләнә:

1) тубәндәге күләмнәрдә тиешле елларны эшләгән очен вазыйфаи окладка айлык өстәмә:

Эш стажы булганда	Айлык өстәмә, процент
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	7
10 елдан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

Эш стажы, «Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының структур бүлекчәсе булган үзәкләштерелгән бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләренә, "Спас муниципаль районы" муниципаль берәмлеге Башкарма комитетының баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына (муниципаль хезмәт вазифаларына көртөлгән вазыйфалардан тыш) тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладына айлык өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү тәртибе нигезендә исәпләнә.

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладның 10 процентыннан артмаган күләмдә хезмәт хакы буенча айлык өстәмә;

3) эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан вазыйфаи окладның 2 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә торган акчалата бүләкләү;

4) хезмәт өчен түләүнән билгеләнгән фонды чикләрендә эш нәтиҗәләре буенча премияләр ай саен, түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә торган вазыйфаи окладның 1 процентыннан артмаган күләмдә түләнә ала);

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елына вазыйфаи окладның 120 процента күләмендә;

Билгеләнгән тәртиптә еллык түләүле отпуск бүлү очрагында бер тапкыр түләнә торган акча күрсәтелгән ялның бер өлешен яисә хезмәткәр теләге буенча бирелгәндә һәм яллаучы (эш бирүче) вәкиле белән килешү нигезендә бер тапкыр бирелә торган түләү теләсә кайсы башка вакытта түләнә ала;

6) матди ярдәм билгеләнгән хезмәт хакы фонды чикләрендә, аны түләү тәртибе эшкә алучы вәкиле (эш бирүче) тарафыннан билгеләнә);

7) бухгалтерларга түләү тәртибе муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен үтәүне тәэммин итүне, вазыйфаи күрсәтмәне үтәүне исәпкә алып, яллаучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биренмәрне үтәгән өчен премияләр түләнә ала.

4. Бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:::

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – бухгалтерларның еллык хезмәт хакы фонды;

O_d - бухгалтерга хезмәт хакы түләү өчен акча суммасы;

*0,3 * O_d* – тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы, акчалата бүләкләү, еллык түләүле отпуск, матди ярдәм күрсәткәндә бер тапкыр түләнә торган түләү өчен акча суммасы;

P – бухгалтерларның еллык премиаль фонды (әлеге Нигезләмәнән 4 пунктындагы 4 пунктчасында билгеләнгән шартлардан чыгып билгеләнә торган));

n – хисапчыларның штат саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү хисаплау.

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Советының 2019 елның 20 маендағы
38-3 номерлық карары белән расланган
1 нче күшымта

**«Спас муниципаль районы» муниципаль берәмлеге Башкарма
комитетының структур бүлекчәсе булып торган үзәкләштерелгән
бухгалтерия бүлеге житәкчеләре һәм белгечләренә, үзәкләштерелгән
бухгалтерия бүлеге житәкчесе һәм белгечләренә, "Спас муниципаль районы"
муниципаль берәмлеге авыл жирлекләре башкарма комитетларының
баш бухгалтерларына һәм бухгалтерларына тиешле еллар эшләгән өчен
вазыйфаи окладка айлық өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләү турында
(муниципаль хезмәт вазифаларына кертелгән вазыйфалардан тыш)**

Тиешле еллар эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә түләү өчен эш стажына түбәндәгеләр кертелә:

- 1) Татарстан Республикасы Бюджет өлкәсө хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча бердәм тариф чөлтәре кагылмый торган бюджет өлкәсө оешмаларында эшләү һәм хезмәт өчен түләү әлеге карар һәм 2019 елның 1 апреленә кадәр гамәлдә булган хезмәткә түләүнең аналогик системасы нигезендә гамәлгә ашырыла торган чорлар;
- 2) Россия Федерациясе, Татарстан Республикасы дәүләт хакимиите органнарында, жирле үзидарә органнарында эшләү чорлары, шулай ук «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» Татарстан Республикасы Законы, Муниципаль хезмәт стажына кертелә торган эш (хезмәт) чоры.

Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлық өстәмә түләү өчен эш стажын исәпләп чыгарганда, эшләр суммасы күшыла.

Хезмәт кенәгәсә эш стажын раслаучы төп документ булып тора. Хезмәт кенәгәсендә тиешле елларны эшләгән өчен айлық өстәмә түләү алу хокукуны бирүче стажны раслаучы язмалар булмаган очракларда әлеге стаж хезмәткәр тарафыннан тапшырылган документлар нигезендә раслана.

Тиешле елларны эшләгән өчен айлық өстәмә түләү буенча эш стажы оешма житәкчесе тарафыннан тиешле елларны эшләгән өчен өстәмә түләү өчен эш стажын билгеләү буенча комиссия оештыруда төзелгән тәкъдиме буенча билгеләнә. Комиссия составы оешма житәкчесе тарафыннан раслана.