

СОВЕТ
СРЕДНЕКОРСИНСКОГО
СЕЛЬСКОГО ПОСЕЛЕНИЯ
АРСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН
ул. Молодежная, д. 13, д. Средняя Корса,
Арский муниципальный район, 422024

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ
АРЧА МУНИЦИПАЛЬ РАЙОНЫ
УРТА КУРСА
АВЫЛ ЖИРЛЕГЕ
СОВЕТЫ
Яшьләр ур, 13 йорт, Урта Курса авылы,
Арча муниципаль районы, 422024

Тел. (84366) 53-4-32, факс (84366) 53-4-32. E-mail: Skor.Ars@tatar.ru

Арча муниципаль районы
Урта Курса авыл жирлегенә Советы
КАРАРЫ

« 13 » мая 2019 ел

№ 86

Арча муниципаль районы жирле үзидарә органнары
һәм Урта Курса авыл жирлегенә аерым хезмәткәрләренә
хезмәт өчен түләү күләме һәм шартлары турында

Муниципаль хезмәт турында 2013 елның 25 июнендәге 50-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасын Кодексы, «Татарстан Республикасында муниципаль берәмлекнең вәкиллеке органы депутаты, жирле үзидарәнә сайланулы органы эгъзасы, жирле үзидарәнә сайланулы вазыйфаи заты вәкаләтләрен гамәлгә ашыру гарантияләре турында» 2009 елның 12 февралендәге 15-ТРЗ Татарстан Республикасы Законы, Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегенә Уставы нигезендә Урта Курса авыл жирлегенә Советы карар чыгарды:

1. Расларга:

Даими нигездә муниципаль вазыйфалар башкаручы затларга хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (1 Кушымта).

Муниципаль хезмәт вазыйфаларын алыштыручы затларга хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (2 Кушымта).

Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре таралган хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү турында Нигезләмәне (3 Кушымта).

Баш хисапчыга хезмәт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында Нигезләмәне (4 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегенә эшчәнлегенә хезмәт күрсәтүдә эшләүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазонын (5 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген хезмэткэрлэренэ хезмэт өчен түләү буенча Бердэм тариф челтэре тариф коэффициентлары һәм тариф ставкаларын (окладлары) (6 Кушымта).

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген хезмэткэрлэренэ компенсация түләүләре күләмен (7 Кушымта).

2. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген Советының 2018 елның «25» апрель, №53 (үзгәрешләр белән 05 июнь № 56, 22 октябрь № 68) карарын үз көчен югалткан дип танырга.

3. Әлеген карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырырга һәм Арча муниципаль районы рәсми сайтында Урта Курса авыл жирлеген бүлегендә бастырып чыгару юлы белән халыкка житкерергә.

4. Әлеген карар аны рәсми рәвештә бастырып чыгарган (халыкка житкергән) көннән үз көченә керә һәм 2019 елның 01 апреленнән соң барлыкка килгән хокук мөнәсәбәтлэренә кагыла.

5. Әлеген карарның үтэлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Урта Курса авыл жирлеген башлыгы,
Урта Курса авыл жирлеген Советы рәисе



Р.Р. Вафина

Урта Курса авыл жирлеге
Советының
2019ел, «13» май, 86 нче
карарына
1 Кушымта

Даими нигездә муниципаль вазыйфалар башкаручы затларга хезмэт өчен түләү турында Нигезләмә

Әлеге Нигезләмә ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге Башлыгына хезмэт өчен түләү тәртибен билгели.

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренен, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 нче номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарә депутатларының, сайлап куела торган вазыйфаи затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренен, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге хезмэт өчен түләүнең уникаль төркеменә – халык саны 1 мең ярым кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләргә керә.

Даими нигездә муниципаль вазыйфаны алыштыручы затка хезмәте өчен түләү акчалата түләү формасында башкарыла.

Вазыйфа исеме	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге Башлыгы	15300

ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге Башлыгына айлык акчалата түләүдән тыш билгеләнә:

- айлык акчалата бүләкләү;
- тиешле елларны эшлэгән өчен айлык өстәмә түләү;
- эш нәтижеләре буенча премия;
- еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- матди ярдәм.

Муниципаль берәмлек башлыгына айлык акчалата бүләкләү елга унбер айлык акчалата түләү күләменнән артмаган күләмдә билгеләнә.

ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген башлыгына тиешле елларны эшлэгэн өчен айлык өстәмә түләү түбэндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль вазыйфаларда стаж булганда	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген башлыгына тиешле еллар эшлэгэн өчен айлык өстәмә түләүгә чыгымнар күләме елга өч айлык акчалата түләү күләменнән арта алмый.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия түбэндәгә шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфаи күрсәтмәләр һәм хезмәт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтәгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торган, даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затларга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, әзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшькә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән, даими нигездә муниципаль вазыйфаны алыштыра торган затларга премия әлегә исәп вакыт аралыгында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә. Даими нигездә муниципаль вазифаны алыштыручы затларга авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән затларга премия аларның хезмәт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшләнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

4) календар ел дәвамында даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы затларга премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәргә башкару өчен билгеләнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

6) премия суммалары максимал күләм белән чикләнмәгән;

7) даими нигездә муниципаль вазыйфаларны алыштыручы аерым затларга, аларның гомуми эш нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

8) житештерү ялгышы жибәргән һәм хезмәт дисциплинасын бозган даими нигездә муниципаль вазыйфаларны башкаручы затлар тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вакыт аралыгы өчен башкарыла.

Катлаулы һәм киеренке хезмәт өчен айлык өстәмә түләү, биремнәрнең катлаулылыгы һәм киеренкелеге дәрәжәсеннән чыгып, акчалата түләүнең 20 процентыннан артмаган күләмдә билгеләнә.

Айлык тәләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү елга бер айлык акчалата түләү күләменнән артмаган күләмдә билгеләнә.

Даими нигездә муниципаль вазыйфа башкаручы затның шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраклар белән бәйлә рәвештә күрсәтелә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең гаилә коруы;
- хезмәткәрнең юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балалары, эти-әнисе вафат булу;
- хезмәткәрнең авыр хәлләргә юлыгуы.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына тәүләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукый акты тора.

Акчалата түләү, акчалата бүләкләү, шулай ук айлык түләүләр һәм башка өстәмә тәләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә.

Урта Курса авыл жирлеге
Советының
2019ел, «13» май, 86 нче
караарына
2 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл
жирлеге жирле үзидарэ органнарында муниципаль хезмэт вазыйфаларын
алыштыручы затларга хезмэт өчен түләү турында
Нигезләмә**

«Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарэ депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативлары турында» 2018 елның 28 мартындагы 182 нче номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карары белән расланган Татарстан Республикасында үз вәкаләтләрен даими нигездә гамәлгә ашыручы жирле үзидарэ депутатларының, сайлап куела торган вазыйфай затларының, муниципаль берәмлекләрдәге контроль-исәп органнары рәисләренә, муниципаль хезмәткәрләргә хезмэт өчен түләү чыгымнарын формалаштыру нормативларының 1 пункты нигезендә ТР Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге хезмэт өчен түләүнең уникаль төркемнә – халык саны 1 мең ярым кешегә кадәр булган муниципаль берәмлекләргә керә.

Муниципаль хезмәткәрнең хезмәте өчен түләү муниципаль хезмәткәрнең үзе биләгән муниципаль хезмэт вазыйфасына туры килә торган хезмэт окладынан (алга таба – вазыйфай оклад), шулай ук әлегә Нигезләмә белән билгеләнгән айлык һәм башка өстәмә түләүләрдән тора.

Өстәмә түләүләргә түбәндәгеләр керә:

- 1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә тәләү;
- 2) муниципаль хезмәттә аеруча шартлар өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү;
- 3) түләү тәртибе, муниципаль органның бурычларын һәм функцияләрен, вазыйфай күрсәтмәләрен башкаруны исәпкә алып, эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан билгеләнә торган аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне башкарган өчен премия;
- 4) айлык акчалата бүләкләү;
- 5) класслы чин өчен айлык өстәмә түләү;
- 6) еллык тәләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү;
- 7) матди ярдәм;
- 8) муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган эш көне шартларында эшләгән өчен айлык компенсация түләве.

Муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладлары, үзләре биләгән Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы муниципаль хезмәт муниципаль вазыйфасыннан чыгып, авыл жирлегендә муниципаль хезмәт вазыйфаларының кече төркеме вазыйфаи оклады – 11 163 сум күләмендә билгеләнә.

Арча муниципаль районы муниципаль районы муниципаль хезмәткәрләренң вазыйфаи окладлары күләмен билгеләгәндә кулланыла торган тапкырлау коэффициентлары:

N	Вазыйфа исеме	Коэффициент
1	Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге Башкарма комитеты житәкчесе	1,37
2	Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге Башкарма комитеты житәкчесе урынбасары (сәркатип)	1,33
3	Әйдәп баручы белгеч	1,11
4	1 категорияле белгеч 2 категорияле белгеч белгеч	1,00

Тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи хезмәт хакына айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Муниципаль хезмәт стажы	Өстәмә түләү күләме, процентларда
1 елдан 5 елга кадәр	5
5 елдан 10 елга кадәр	10
10 елдан 15 елга кадәр	15
15 елдан артык	20

Муниципаль хезмәтнең махсус шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттә ирешкән югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфаи окладка билгеләнә торган айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

муниципаль хезмәтнең югары вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 9 процентыннан;

муниципаль хезмәтнең баш вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 7 процентыннан;

муниципаль хезмәтнең әйдәп баручы вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 5 процентыннан;

муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 3 процентыннан;

муниципаль хезмәтнең кече вазыйфалары өчен – вазыйфаи окладның 1 процентыннан.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәр башкарган өчен премия түбэндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфаи күрсәтмәләр һәм хезмәт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтәгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмәт мөнәсәбәтләрендә торган муниципаль хезмәткәрләргә түләнә;

2) премияләр барлык муниципаль хезмәткәрләргә берьюлы яки аерым бүлекчә муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук аерым муниципаль хезмәткәрләргә түләнәргә мөмкин;

3) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, әзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшкә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән муниципаль хезмәткәрләргә премия әлеге исәп вакыт аралыгында фактта эшләнгән вакыт өчен түләнә. Муниципаль хезмәткәрләргә авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

4) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән муниципаль хезмәткәрләргә премия аларның хезмәт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшләнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

5) календар ел дәвамында муниципаль хезмәткәрләргә премия хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

6) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәренә башкару өчен билгеләнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

7) премия суммалары максимал күләм белән чикләнмәгән;

8) аерым муниципаль хезмәткәрләргә, аларның гомуми эш нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;

9) житештерү ялгышы жибәргән һәм хезмәт дисциплинасын бозган муниципаль хезмәткәрләр тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вакыт аралыгы өчен башкарыла.

Премия түләү эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле карары буенча гамәлгә ашырыла һәм премия түләү өчен нигезләр һәм аның күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

Айлык акчалата бүләкләү вазыйфаи окладның 1 проценттан артмаган күләмдә билгеләнә.

Класслы чин өчен айлык өстәмә түләү түбәндәгеләрдән артмаган күләмдә билгеләнә:

Класслы чин	Класслы чин өчен өстәмә түләү (вазыйфаи окладка карата процентларда)
I класслы гамәли муниципаль киңәшче I класслы муниципаль киңәшче I класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе I класслы муниципаль хезмәт референты I класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	7
II класслы гамәли муниципаль киңәшче II класслы муниципаль киңәшче II класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе II класслы муниципаль хезмәт референты II класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	5
III класслы гамәли муниципаль киңәшче III класслы муниципаль киңәшче III класслы муниципаль хезмәт киңәшчесе III класслы муниципаль хезмәт референты III класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	3

Айлык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә билгеләнә.

Муниципаль хезмәткәрнең шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очраклар белән бәйлә рәвештә күрсәтелә:

- хезмәткәрнең баласы туу (һәр балага);
- хезмәткәрнең гаилә коруы;
- хезмәткәрнең юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- хезмәткәрнең ире (хатыны), балалары, әти-әнисе вафат булу;
- хезмәткәрнең авыр хәлләргә юлыгуы.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенең хокукий акты тора.

Муниципаль хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган эш шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләве вазыйфаи окладның 2 проценты күләмендә билгеләнә.

Эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фонды акчаларын әлегә Нигезләмә белән каралган түләүләр арасында яңадан бүлүгә хокуклы.

Акчалата түләү, акчалата бүлүкләү, шулай ук айлык түләүләр һәм башка өстәмә тәләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә.

Урта Курса авыл жирлеге
Советының
2019ел, «13» май, 86 нче
карарына
3 Кушымта

**Бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча
Бердәм тариф челтәре таралган Татарстан Республикасы Арча
муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге хезмәткәрләренә
хезмәт өчен түләү шартлары турында
Нигезләмә**

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчеләренә хезмәт хакы айлык тариф челтәренән, компенсация түләүләренән, катлаулы һәм киеренке хезмәт өчен айлык тариф челтәренә айлык өстәмә түләүләрдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән, еллык түләүле ял биргәндә бирелә торган матди ярдәмнән, класслык өчен айлык өстәмә түләүдән, профессиональ берләштергән өчен, хезмәт күрсәтү зонасын киңәйтү һәм төп эше белән беррәттән вакытлыча эштә булмаган хезмәткәрләренә вазыйфаларын алып барган өчен өстәмә түләүләрдән, шулай ук закон нигезендә башка түләүләрдән тора;

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчәнлегенә хезмәт күрсәтүдә эшләүче эшчеләргә хезмәт өчен түләү разрядлары диапазоны 5 Кушымта нигезендә билгеләнә;

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчеләренә тариф ставкалары һәм компенсация түләүләре 6,7 Кушымталар нигезендә билгеләнә.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге эшчеләренә билгеләргә:

1) катлаулылык һәм киеренкелек өчен айлык тариф ставкасына, нормалаштырылмаган эш көне өчен хезмәт жиңел машиналары йөртүчеләренә түләү торган өстәмәне исәпкә алмыйча, айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмендә айлык өстәмә түләү;

2) эш нәтижеләре буенча премияләп (премия күләме хезмәткәрнең эш нәтижеләренән чыгып билгеләнә һәм максималь күләм белән чикләнми);

3) еллык түләүле ял бирелгәндә, айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмендәге премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмендә матди ярдәм.

Әгәр календар ел дәвамында эшчегә еллык түләүле ял бирелмәгән булса, еллык түләүле ял бирелгәндә түләү торган матди ярдәм аңа декабрь аенда эшләгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләү, эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле ялга киткәндә бирелә торган матди ярдәм календар елда эшләнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшләнгән вакыт эшкә кергән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр

санала.

4) билгелэнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә матди ярдәм;

5) хезмәт жиңел машиналары йөртүчеләргә класслык өчен айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә:

I класслы йөртүчеләргә – йөртүче сыйфатында эшлэгән вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә;

II класслы йөртүчеләргә – йөртүче сыйфатында эшлэгән вакыт өчен билгелэнгән айлык тариф ставкасының 10 проценты күләмдә;

б) айлык өстәмә түләү:

профессияләрне берләштергән өчен, хезмәт күрсәтү зонасын киңәйтү һәм төп эше белән беррәттән вакытлыча эштә булмаган хезмәткәрләреннән вазыйфаларын алып барган өчен – гамәлдәге законнар нигезендә билгелэнгән хезмәт өчен түләү фонды чикләрендә төп эш урыны буенча айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә;

төнлә (22 сәгатътән 6 сәгатъкә кадәр) эшлэгән өчен – сәгатълек тариф ставкасының 35 проценты күләмдә;

бәйрәм һәм ял көннәрендә эшлэгән өчен – икеләтә көнлек тариф ставкасы күләмдә;

хезмәт жинел машинасын йөртүчеләргә нормалаштырылмаган эш көне өчен – айлык тариф ставкасының 50 проценты күләмдә.

3. Хезмәткәрләргә федераль законнар, Татарстан Республикасы Законнары һәм башка норматив хокукый актлар белән каралган башка тәүләүләр түләргә.

4. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы _____ авыл жирлегә эшчеләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда тариф ставкалары түләүләре (компенсация түләүләрен исәпкә алып) суммаларыннан тыш түләү өчен түбәндәге акчалар күздә тотыла (еллык исәп белән):

1) катлаулы һәм киеренке эш өчен айлык тариф ставкасына айлык өстәмә түләү – бер айлык тариф ставкасы күләмдә;

2) машина йөртүчеләргә класслык, нормалаштырылмаган эш көне өчен айлык өстәмә түләү – тугыз айлык тариф ставкасы күләмдә;

3) эш нәтижәләре буенча премия – өч айлык тариф ставкасы күләмдә;

4) еллык түләүле ял биргәндә бирелә торган матди ярдәм – айлык тариф ставкасының 25 проценты күләмдә премияне исәпкә алып, ике айлык тариф ставкасы күләмдә.

5. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы _____ авыл жирлегә хезмәткәрләренә айлык һәм башка түләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә, дип билгеләргә.

Урта Курса авыл жирлеген
Советының
2019ел, «13» май, 86 нче
караына
4 Кушымта

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы
Урта Курса авыл жирлегендә баш хисапчыга хезмэт өчен түләүне
оештыру һәм шартлары турында
Нигезләмә

Әлеге Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегендә баш хисапчыга хезмэт өчен түләүне оештыру һәм шартлары турында Нигезләмә (муниципаль хезмәткәрләр вазыйфаларына кертелгән вазыйфалардан тыш) (алга таба – баш хисапчы) баш хисапчы эшчәнлеген оештыруның аерым мәсьәләләрен регламентлаштыра һәм хезмәткәрләрен вазыйфаи окладларын, компенсация һәм стимуллаштыручы түләүләр күләмен һәм аларны түләү шартларын билгели.

2. Баш хисапчының эш хакы вазыйфаи окладтан, тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән, эш интенсивлыгы өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләүдән һәм еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүдән, эш нәтижеләре буенча премияләрдән тора.

3. Баш хисапчының вазыйфаи оклады түбәндәге күләмдә билгеләнә:

Вазыйфа	Муниципаль берәмлекләрен башкарма комитетлары халык саны белән
	3 мең ярым кешегә кадәр
Баш хисапчы	15 700 сум

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеген штат расписаниесына баш хисапчы вазыйфасын кертү шарты булып муниципаль берәмлектәге халык санының 3 мең ярым кешедән артуы тора.

4. Баш хисапчыга билгеләнә:

1) тиешле елларны эшләгән өчен вазыйфаи окладка айлык өстәмә түләү түбәндәге күләмдә:

Эш стажы	Айлык өстәмә түләү, процентларда
1 дән 5 елга кадәр	5
5 тән 10 елга кадәр	7

10 нан 15 елга кадәр	10
15 елдан артык	15

2) эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү – вазыйфай окладка 10 процент күләмендә;

3) еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү – елга вазыйфай окладның 120 проценты күләмендә.

Әгәр календар ел дәвамында баш хисапчыга еллык түләүле ял бирелмәгән булса, бер тапкыр бирелә торган түләү аңа декабрь аенда эшлэгән вакытка пропорциональ рәвештә исәпләнә һәм түләнә, эштән киткән очракта – соңгы эш көненнән дә соңга калмыйча.

Беренче эш елында еллык түләүле ялга киткәндә бер тапкыр бирелә торган түләү календар елда эшлэнгән вакытка пропорциональ рәвештә башкарыла. Эшлэнгән вакыт эшкә керткән көннән агымдагы елның 31 декабренә кадәр санала.

4) билгелэнгән хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә акчалата бүләкләү, матди ярдәм.

Эш нәтижеләре буенча премия түбәндәге шартларны исәпкә алып түләнә:

1) премияләр вазыйфай күрсәтмәләр һәм хезмэт килешүләре белән каралган вазыйфаларны вакытында һәм сыйфатлы итеп башкарган; житәкчелекнең биремнәрен, әмерләрен һәм боерыкларын вакытында һәм сыйфатлы итеп үтэгән өчен премия түләү турында карар кабул ителгән көнгә жирле үзидарә органы белән хезмэт мөнәсәбәтләрендә торган баш хисапчыга түләнә;

2) башка эшкә күчү, уку йортларына керү, эзерлек (квалификация), белем күтәрү курсларында уку, хезмәткәрләр яки штатны кыскарту буенча эштән китү, пенсиягә китү, йөклелек вакыты һәм бала табу буенча ялга китү, өч яшькә кадәр бала ялына китү һәм башка нигезле сәбәпләр белән бәйле рәвештә премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында тулысынча эшләмәгән баш хисапчыга премия әлеге исәп вакыт аралыгында фактта эшлэнгән вакыт өчен түләнә. Баш хисапчыга авыру буенча эштә булмаган вакыт өчен премия түләү һәр аерым очракта эшкә алучы (эш бирүче) вәкиле тарафыннан карала;

3) премия исәпләү өчен алынган вакыт аралыгында жирле үзидарә органына эшкә кабул ителгән баш хисапчыга премия аның хезмэт өлешен исәпкә алып һәм фактта эшлэнгән вакыт өчен түләнәргә мөмкин;

4) календар ел дәвамында баш хисапчыга премия хезмэт өчен түләү фонды чикләрендә исәпләнә;

5) премия исәпләү өчен вакыт аралыгы итеп айга, кварталга, яртыеллыкка, елга яки биремнәрне башкару өчен билгелэнгән башка вакытка тигез булган вакыт аралыгы алына;

- 6) премия суммалары максималь күлэм белән чикләнмәгән;
 7) баш хисапчыга, аның гомуми эші нәтижәсенә керткән шәхси өлешен исәпкә алып, премия күләме арттырылырга мөмкин;
 8) житештерү ялгышы жибәргән һәм хезмәт дисциплинасын бозган баш хисапчы тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм ителә.

Тулысынча яки өлешчә премиядән мәхрүм итү житештерү ялгышы һәм хезмәт дисциплинасын бозуга юл куелган премия түләү өчен алынган вакыт аралыгы өчен башкарыла.

Премия түләү эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле карары белән башкарыла һәм премия түләү өчен нигезләр һәм премия күләме күрсәтелгән хокукый акт белән рәсмиләштерелә.

6. Баш хисапчының шәхси гаризасы нигезендә матди ярдәм түбәндәге очрактар белән бәйлә рәвештә күрсәтелә:

- бала туу (һәр балага);
- гаилә кору;
- юбилей датасы (хатын-кызлар өчен – 50, 55 яшь, ир-атлар өчен – 50, 60 яшь);
- ире (хатыны), балалары, әти-әнисе вафат булу;
- авыр тормыш хәлләренә юлыгу.

Матди ярдәм хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына тәүләнә, түләү өчен нигез булып эшкә алуы (эш бирүче) вәкиле житәкчесенәң хокукый акты тора.

7. Баш хисапчыга хезмәт хакы түләүнең еллык фонды түбәндәге формула буенча исәпләнә:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

анда:

FOT – баш хисапчының хезмәт хакының еллык фонды;

O_d – баш хисапчыга вазыйфай оклад түләү суммасы;

$0,3 * O_d$ – тиешле еллар эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, эш интенсивлыгы өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә түләү, айлык бүләкләү, еллык түләүле ял биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү, матди ярдәм суммасы;

P – хисапчыларның еллык премия фонды (*әлеге Нигезләмәнең 3 пункты 5 подпункты белән билгеләнгән шартлар белән билгеләнә*);

n – штаттагы хисапчылар саны;

k – 12 ай;

t – хезмәт өчен түләү исәпләүләр.

8. Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге баш хисапчысына айлык акчалата һәм башка түләүләр күләме арттыру ягына таба тулы сумга кадәр түгәрәкләнә, дип билгеләргә.

9. Әлеге карарны кабул итү белән Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлеге хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләүнең башка шартлары кулланылмый.

Татарстан Республикасы
 Арча муниципаль районы
 Урта Курса авыл жирлеген
 Советының
 2019ел, «13» май, 86 нче
 карарына
 5 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл
 жирлеген эшчэнлегенә хезмәт күрсәтүдә эшләүче эшчеләргә хезмәт өчен
 түләү разрядлары диапазоны**

Профессия исеме	Хезмәт өчен түләү разряды
Чишенү бүлмәсе эшчесе, ишегалды себерүче, курьер	1
Каравылчы (вахтер), житештерү һәм хезмәт биналарын жыештыручы, лифтер, кладовщик, йөк төяүче	1 – 2
Электрон-исәпләү һәм исәпләү машиналары операторы, биналарга комплекслы хезмәт күрсәтү һәм төзекләндерү буенча эшче	2 – 4
Күчермә ясау һәм күбәйткеч машина операторы	2 – 3
Жиңел машина йөртүче	4 – 5

Искәрмә:

Житештерү һәм хезмәт биналарын жыештыручыларга икенче разрядлы тариф ставкасы житештерү биналарын, шул исәптән житештерү калдыкларын, санитар челтәрләрне, жәмәгать бәдрәфләрнен жыештырган өчен билгеләнә.

Машина йөртүчеләргә бишенче разрядлы тариф ставкасы ике–өч жиңел машинада эшләгән өчен, шулай ук машиналарны техник төзекләндерү махсус хезмәте булмаган очракта машинаны төзекләндерү һәм техник хезмәт күрсәтү буенча барлык эшләрне башкарган өчен билгеләнә.

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегене Советының 2019ел, «13» май, 86 нче карарына
6 Кушымта

Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл жирлегене бюджет өлкәсе хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү буенча Бердәм тариф челтәре тариф коэффициентлары һәм тариф ставкалары (окладлары)

Бердәм тариф челтәре түләү разрядлары	Тариф коэффициентлары	Тариф ставкалары (окладлары), сумнарда
1	1,0	2329
2	1,047	2438
3	1,09	2539
4	1,142	2660
5	1,268	2953
6	1,407	3277
7	1,546	3601
8	1,699	3957
9	1,866	4346
10	2,048	4770
11	2,241	5219
12	2,423	5643
13	2,617	6095
14	2,813	6551
15	3,035	7069
16	3,260	7593
17	3,511	8177
18	4,499	10478

Татарстан Республикасы
 Арча муниципаль районы
 Урта Курса авыл жирлеге
 Советының
 2019ел, «13» май, 86 нче
 карарына
 7 Кушымта

**Татарстан Республикасы Арча муниципаль районы Урта Курса авыл
 жирлеге бюджетыннан финанслана торган бюджет өлкәсе оешмалары
 хезмәткәрләренә компенсация түләүләре күләме**

Бердәм тариф челтәре хезмәт өчен түләү разрядлары	Компенсация түләүләре, сумнарда
1	3383,00
2	3283,00
3	3193,00
4	3082,00
5	2805,00
6	2780,00
7	2704,00
8	2692,00
9	2692,00
10	2680,00
11	2673,00
12	2673,00
13	2673,00
14	2673,00
15	2673,00
16	2673,00
17	2673,00
18	2673,00