

КАРАРЫ

6 май 2019 ел

№ 156

Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Түбән Мактама бистә Советының 2016 елның 27 декабрендәге №61 «Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы “Түбән Мактама шәһәр тибындагы бистәсе” муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәт турындагы нигезләмәсе хакында» гы карарына үзгәрешләр кертү турында

«Россия Федерациясендә муниципаль хезмәтләр турында» гы 2007 ел 2 март №25-ФЗ Федераль Законга, «Гражданның үз ихтияжлары өчен бакчачылык һәм яшелчәчелек алып бару, Россия Федерациясендә аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында»гы 2017 ел 29 июль №217-ФЗ Федераль Закон, Татарстан Республикасы Законының 2018 ел 13 июль №50-ТРЗ «Татарстан Республикасында гражданлык хезмәтләре турында»гы Законының 10 маддәсенә үзгәрешләр кертү турында» һәм «Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтләр турында» Кодексына, Татарстан Республикасының 2018 елның 6 октябрендәге №64-ТРЗ «Татарстан Республикасы муниципаль хезмәтләр турында»гы Кодекстың 16 һәм 33 маддәләренә үзгәрешләр кертү турында»гы Законына нигезләнәп

Түбән Мактама бистә Советы КАРАР БИРӘ:

1. Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы Түбән Мактама бистә Советының 2016 елның 27 декабрендәге №61 «Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль районы “Түбән Мактама шәһәр тибындагы бистәсе” муниципаль берәмлеге муниципаль хезмәтләр нигезләмәсе турында»гы карарына (Татарстан Республикасы Өлмәт муниципаль район Түбән Мактама бистә Советының 2017 елның 27 сентябрендәге №93, 2018 елның 17 июлендәге №127 карарлары белән керткән үзгәрешләренә исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләр кертәргә:

1.1. Карар кушымтасына:

1.1.1. 2 нче «Муниципаль хезмәтләр вазифасы» бүлегендәге 2.5 пункттын түбәндәге редакциядә бирергә:

«2.5. Муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына, белгечлек, эзерлек юнәлеше, белем һәм осталык буенча эш стажына, шулай ук эшкә алучы (эш бирүче) вәкиленең тиешле карары булган очракта эзерлек юнәлешенә квалификация таләпләренәң туры килү таләп ителә:

муниципаль хезмәтнең югары муниципаль вазифалары буенча - югары белем һәм муниципаль хезмәт стажы ике елдан да ким булмаган яки белгечлек, юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

2020 елның 1 октябренә кадәр авыл җирлеге башкарма комитеты җитәкчесе урынбасары вазифасын биләү өчен һөнәри белем дәрәжәсенә карата квалификация таләпләре урта һөнәри белем, муниципаль хезмәт стажына яисә белгечлек буенча

ике елдан ким булмаган эш стажына, яисә өч елдан да ким булмаган вакытка исәпләнгән булырга мөмкин.

Муниципаль хезмәт стажын билгеләгәндә шулай ук дөүләт гражданлык хезмәте вазифаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмәт вазифаларында һәм федераль дөүләт хезмәте вазифаларында, башка төр вазифалардагы эш стажы исәпкә алына.

Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясе тарафыннан муниципаль хезмәт вазифасын биләү өчен кирәк булган белгечлеккә, әзерлек юнәлешенә квалификация таләпләре каралган очракта, әлеге стажга әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә, граждaн (муниципаль хезмәткәр) белем алу турында һәм (яисә) күрсәтелгән белгечлек буенча квалификация турында документ алганнан соң әлеге белгечлек, әзерлек юнәлешенә әзерлек чорлары кертелә;

Әгәр муниципаль хезмәткәрнең вазифаи инструкциясе тарафыннан белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре каралмаган булса, белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажын исәпләгәндә күрсәтелгән стажга әзерлек юнәлеше буенча граждaнның (муниципаль хезмәткәр) эш чорлары кертелә, аны башкарганда муниципаль хезмәт вазифасы буенча хезмәт вазифаларын башкару өчен кирәкле белем һәм остaлык алынган, әлеге дәрәжәдәге һөнәри белем турында документ алганнан соң, муниципаль хезмәт вазифасы буенча хезмәт вазифалары биләү өчен квалификация таләпләренә туры килә.

Һөнәри белем дәрәжәсенә, муниципаль хезмәт стажына яисә муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен кирәкле белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен типик квалификация таләпләре нигезендә муниципаль хокукый актлар белән билгеләнә, алар муниципаль хезмәт вазифалары классификациясе нигезендә Россия Федерациясе субъекты законы белән билгеләнә. Вазифаи бурычларны үтәү өчен кирәк булган белемнәргә һәм күнекмәләргә квалификация таләпләре муниципаль хезмәткәрнең һөнәри хезмәт эшчәнлегә төренә һәм аның вазифаи инструкциясенә бәйле рәвештә билгеләнә. Муниципаль хезмәткәрнең вазифаи күрсәтмәсе белән шулай ук белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча квалификация таләпләре дә каралырга мөмкин.

Диплом алган көннән өч ел дәвамында муниципаль хезмәт стажына яки муниципаль хезмәтнең төп вазифаларын биләү өчен әзерлек юнәлешенә - муниципаль хезмәт стажы ярты елдан да ким булмаган яки белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә»;

1.1.2. 6 кисәк. 6.1.1 «Муниципаль хезмәт белән бәйле чикләүләр» пункт ын түбәндәге эчтәлек белән тулыландырырга:

«6.1.1. Граждaнн ирлек башлыгы, ирлек башкарма комитеты итәкче белән якын туган булганда (ата-аналар, хатынының балалары, бертуган, сеңелләре, шулай ук бертуган, сеңелләре, әти-әниләре, ир белән хатынның һәм ир белән хатынның балалары), ревизия комиссиясе рәисе, рәис урынбасары һәм аудиторы, муниципаль хезмәткәрләр, тиешле ирлек территориясендә урнашкан суд һәм хокук саклау органнары итәкчеләре белән билгеләнә алмый».

1.1.3. 7 нче «Муниципаль хезмәт белән бәйле тыюлар» бүлегендәге 7.1 пунктны яңа редакциядә бәян итәргә:

«2) шәхси яки ышанычлы затлар аша эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шөгыйльләнергә, коммерция оешмасы яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашырга (сәяси партия белән идарә итүдән тыш; түләүсез нигездә һөнәри Союз органы, шул исәптән ирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчел профсоюз оешмасының сайлау органы белән идарә итүдә катнашу; съездда (конференциядә) яки башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары,

күчөмсөз милөкчөлөр ширкәтләрөнөң гомуми жыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячөл булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән һәм һөнәри Союз органынан, шул исәптән жирле үзидарә органында, муниципаль берәмлекнең сайлау комиссиясе аппаратында төзелгән беренчөл профсоюз оешмасының сайлап алу органынан тыш) бертөрлө башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә итү органнары составына эшкә алучы (эш бирүчө) вәкиле рәхсәте белән кәргән түләүсөз нигездә катнашу (муниципаль хокукый акт белән билгеләнгән тәртиптә алынган)), муниципаль берәмлек идарә һәм ревизия комиссиясе органнарында муниципаль берәмлек мәнфәгатләрән, гамәлгә куючы (акционер) түләүсөз нигездә тәкъдим итүдән тыш, муниципаль берәмлек исемнән муниципаль милөктә булган оешмалар яки идарә итүне гамәлгә куючы вәкаләтләрән гамәлгә ашыру тәртибән билгели торган муниципаль хокукый актлар нигезендә (устав капиталында катнашу өлөшләрә); федераль законнарда каралган башка очрактар»;

1.1.4. 7 нчә «Муниципаль хезмәт белән бәйлә тыюлар» бүлегендәгә 7.1 пунктның 4-16 пунктчаларын 7.1 пунктның 3-15 пунктчалары дип санарга;

1.1.5. 10 нчы бүлектәгә 10.6 пунктның икенчә абзацын түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

«Аттестация комиссиясе составына эшкә алучы вәкил (эш бирүчө) һәм (яисә) вәкаләтлө муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән аттестацияләнергә тиешлө муниципаль хезмәткәрләр, муниципаль хезмәт һәм кадрлар мәсьәләләрә буенча бүлекләрдән, юридик (хокукый) бүлекләрдән, ә мондый бүлекчөлөр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлегән кадрлар белән һәм юридик (хокукый) тәэмин итү өчән жаваплы муниципаль хезмәткәрләр, анда аттестацияләнергә тиешлө муниципаль хезмәткәрләр муниципаль хезмәт вазифасын биләп тора), шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр буенча бәйсөз экспертлар-белгечләр сыйфатында персонал мәгълүматларны күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешма вәкилләрә катнаша. Бәйсөз экспертлар саны аттестация комиссиясе әгъзаларының гомуми санынан кимендә дүрттән бер өлөшә булырга тиеш»;

1.1.6. 18.2 пунктның «Кадрлар хезмәте» бүлегән түбәндәгә редакциядә бәян итәргә:

#### **«18.2. Килешү нигезендә муниципаль хезмәт өчән кадрлар әзерләү.**

1. Муниципаль хезмәтнең югары квалификациялә кадрлар составын формалаштыру максатларында жирле үзидарә органнары, мәгариф турында Россия Федерациясә законнары нигезендә һәм «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезләмәләрән исәпкә алып, муниципаль хезмәт өчән гражданны контракт нигезендә әзерләүне оештыра алалар.

2. Муниципаль хезмәтне алга таба үтү йөкләмәсә белән максатчан уку турунда шартнамә (алга таба - максатчан уку турунда шартнамә) жирле үзидарә органы һәм гражданин арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарә органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчәндә муниципаль хезмәт үтү буенча йөкләмәнә күздә тотала.

3. Максатчан уку турунда шартнамә төзү конкурс нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Конкурс жирле үзидарә органы тарафынан игълан ителә һәм жирле үзидарә органында төзелә торган конкурс комиссиясә тарафынан үткәрелә.

5. Конкурс комиссиясә составына эшкә алучы вәкиле (эш бирүчө) һәм (яки) вәкаләтлө муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмәт һәм кадрлар, юридик (хокукый) бүлек, андый бүлекчөлөр булмаган очракта - жирле үзидарә органы эшчәнлегән кадрлар һәм юридик (хокукый) тәэмин итү өчән жаваплы муниципаль хезмәткәрләр, шулай ук муниципаль хезмәт белән бәйлә мәсьәләләр

буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында шәхси белешмәләр күрсәтмичә чакырылган фәнни, мәгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре катнаша. Бәйсез экспертлар саны конкурс комиссиясе әгъзаларының гомуми саныннан кимендә дүрттән берен алып торырга тиеш.

6. Конкурс комиссиясе составы төзелгәндә конкурс комиссиясе тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлегенә төшереп калдырылырга тиеш.

7. Конкурс комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатипләрдән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурс үткөрү турында мәгълүмат муниципаль хокукый актларны рәсми бастырып чыгару һәм жирле үзидарә органының рәсми сайтында «Интернет» мәгълүмати-телекоммуникация чөлтөрөндә урнаштыру гәмәлгә ашырыла торган массакуләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга тиеш.

9. Әлегә нигезләмәнең 18.2 пунктының 8 пунктчасында каралган конкурсны үткөрү турындагы мәгълүматта гражданныр тарафыннан уку тәмамланганнан соң алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмәт вазифалары төркемнәре күрсәтелә; әлегә вазифаларга карата квалификация таләпләре; әлегә нигезләмәнең 18.2 пунктының 11 пунктчасы нигезендә конкурска тапшырыла торган документлар исемлегенә; аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлегә документлар кабул ителә торган срок; конкурсны үткөрү датасы, урыны һәм тәртибе, шулай ук башка мәгълүмат материаллары да була ала.

10. Максатчан уку турында шартнамә төзүгә конкурста катнашу хокукына Россия Федерациясә дәүләт телен белүче һәм Россия Федерациясә бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына көндөзгә формада урта һөнәри яки югары белем алучы гражданныр ия. Күрсәтелгән конкурста катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлегә нигезләмәнең 18.2 пунктындагы 34 пунктчасында каралган срок дәвамында муниципаль хезмәт вазифаларын биләү өчен «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Конкурста катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) федераль законнар нигезендә жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткә керүче гражданның фотосы, үзе тарафыннан тугырылган һәм имзаланган анкета;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт конкурска килү буенча шәхсән тапшырыла);

4) хезмәт кенәгәсенә күчәрмәсе яки гражданның хезмәт (хезмәт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар (хезмәт (хезмәт) эшчәнлегенә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) «Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында» Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны үтүгә комачаулы торган авыруның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе;

6) гражданин беренче тапкыр Россия Федерациясә бюджет системасы бюджеты акчалары исәбеннән көндөзгә формада урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук ул үзләштергән белем бирү программасы турында (һөнәренәң исемен, белгечлек яки әзерлек юнәлешен күрсәтеп) мәгълүмат булган белем бирү оешмасының гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узуга нәтижәләргә турында, устав һәм белем бирү оешмасының эчке тәртип кагыйдәләргә нигезендә каралган бурычларны үтәү турында белешмә.

7) язмача бирем (конкурс процедураларының берсе язмача бирем булса).

12. Жирле үзидарә органы житәкчесе карары буенча әлеге бүлекнең 11 пункты нигезендә гражданин тарафыннан тапшырылган документларга кертелгән шәхси мәғлүматларның һәм башка белешмәләрнең дәрәслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган конкурс комиссиясе утырышы әлеге бүлекнең 11 пунктында күрсәтелгән документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көненнән дә соңга калмыйча уза.

Конкурс комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Конкурс комиссиясе утырышын конкурс комиссиясе рәисе, конкурс комиссиясе рәисе урынбасары үткәрә.

14. Конкурс комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы санала.

15. Конкурс комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучыларның күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышларның тигезлеге очрагында конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Конкурс комиссиясе дәгъва итүчеләрне әлеге бүлекнең 11 пунктындагы 1-6 пунктчаларында күрсәтелгән документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедуралары нәтижеләре буенча бәяли. Жирле үзидарә органы карары буенча конкурс процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тотта.

17. Шәхси әңгәмә претендент белән булачак һөнәри хезмәт эшчәнлеге төренә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә үткәрелә, аның барышында дәгъва кылучы конкурс комиссиясе әгъзаларының сорауларына дәгъва кылучының теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатларында уздырыла.

18. Дәгъвачыларның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) җавапны логик төзү;
- 3) сөйләм белеме һәм культурасы;
- 4) белем бирү оешмасында дәгъва кылучының өлгереш дәрәжәсе, фәнни мөкаләләр булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашу;
- 5) һөнәри мотивациясе булу;
- 6) жирле үзидарә органнарында практика узу.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяленә:

- 1) өч балл- әгәр претендент эзлекле рәвештә, теманың эчтәлеген тулы күләмдә ачкан икән,;
- 2) ике балл- әгәр претендент эзлекле рәвештә теманың эчтәлеген тулы күләмдә ачса, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар җибәрсә;
- 3) бер балл - әгәр претендент эзлекле, тулы күләмдә теманың эчтәлеген ачса, әмма төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә;
- 4) ноль балл-әгәр претендент теманың эчтәлеген ачмаса, зур төгәлсезлекләр һәм хаталар җибәрсә.

20. Шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дәгъвачыга конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бирелгән баллар кушыла.

21. Дәгъвачыларга тест жирле үзидарә органы тәшкит итә торган теоретик мәсьәләләр исемлеге нигезендә, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары

нигезлэмэләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган мәсьәләләрне белүгә үткәрелә.

22. Тест нәтижәләрен бәяләү тест сорауларына претендент биргән дәрәс җаваплардан чыгып, конкурс комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

23. Тест нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе әгъзалары претендентларга түбәндәгеләрне куя:

1) әгәр тест сорауларына 86 - 100 процент дәрәс җаваплар бирелгән булса, биш балл;

2) тест сорауларына 70 - 85 процентка дәрәс җаваплар бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәс җаваплар бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларына 35-50 процентка дәрәс җаваплар бирелсә, ике балл;

5) тест сорауларына 20-24 процентка дәрәс җаваплар бирелсә, бер балл;

6) тест сорауларына кимендә 20 процентка дәрәс җаваплар бирелсә, ноль балл.

24. Язма бирем конкурс комиссиясе тарафыннан билгеләнгән тема буенча һәм конкурс үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча уздырылса, дәгъва кылучы тарафыннан әлеге формада бирелә.

25. Язма биремнең темасы дәгъва кылучы тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезлэмәләрен белүне, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган мәсьәләләрне белү өчен сайлап алына.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, бәян ителүнең грамоталыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) претендент эзлекле рәвештә язма биремнәр темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачса, өч балл;

2) әгәр претендент эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачып бирсә, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар җибәрсә, ике балл;

3) әгәр претендент эзлекле, ләкин тулы күләмдә язма биремнәр темасы эчтәлеген ачып бетермәсә, хаталар һәм төгәлсезлеккә юл куйса, бер балл;

4) претендент язма биремнәр темасы эчтәлеген ачмаса, ноль балл.

28. Утырышта катнашучы барлык конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижәләре буенча дәгъвачыга бирелгән баллар кушыла.

29. Конкурста җиңүче дип, конкурс процедуралары нәтижәләре буенча иң күп балл җыйган дәгъва кылучы санала.

30. Конкурс комиссиясенә тавыш бирү нәтижәләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул конкурс комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм конкурс комиссиясе секретаре тарафыннан имзаланна.

31. Конкурс комиссиясенә җиңүченә билгеләү турындагы карары конкурста җиңгән дәгъва кылучы белән максатчан белем алу турында шартнамә төзү өчен нигез булып тора.

32. Конкурста катнашкан гражданның конкурс тәмамланганның соң бер ай эчендә аның нәтижәләре турында язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Конкурста катнашу белән бәйлә чыгымнар (конкурс үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торак урыны наемга, яшәү, элемент чараларыннан файдалану һ.б.) гражданның үз ачкалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамланганның соң муниципаль хезмәтнең мәҗбүри үтү вакыты максатчан уку турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән срок дэвамьнда жирле үзидарә органы максатчан белем бирү турында килешү нигезендә

