



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 279

«18» апрель 2019 ел

Татарстан Республикасының
Спас муниципаль районындағы мәдәният учреждениеләрендә
эш көне нормалаштырылмаган хезмәткәрләргә
еллык өстәмә түләнә торган отпуск
биру Кагыйдәләрен раслау турында

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә, Спас
муниципаль районы башкарма комитеты чыгарган

КАРАР:

1. Татарстан Республикасының Спас муниципаль районындағы мәдәният
учреждениеләрендә эш көне нормалаштырылмаган хезмәткәрләргә еллык
өстәмә түләү буенча тәкъдим ителә торган Кагыйдәләрне расларга.

2. Әлеге каарны Спас муниципаль районының рәсми сайтында һәм
Татарстан Республикасының рәсми хокукий мәгълүмат порталында
([//http:pravo.tatarstan.ru](http://pravo.tatarstan.ru)) урнаштырырга.

3. Әлеге каарның үтәлешенә контролълек итүне башкарма комитет
житәкчеснең социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Е.А.Афоньшинага
йөкләргә.

ТР Спас муниципаль районы
Башкарма комитеты житәкчесе



В.А.Осокин

Татарстан Республикасы Спас муниципаль районы
Башкарма комитетының 2019 елның 18 апрелендә
кабул итегендә 279нчы карага күшымта

Татарстан Республикасының Спас муниципаль районындагы
мәдәният учреждениеләрендә эш көне нормалаштырылмаган
хезмәткәрләргә еллык өстәмә түләүле отпуск бирү

КАГЫЙДӘЛӘРЕ

1. Эгәр Татарстан Республикасының Спас муниципаль районындагы мәдәният учреждениеләрендә эшләүче хезмәткәрләр, кирәк була калса, эш белән тәэмин итүченең боерыгы нигезендә, үзләренең хезмәт функцияләрен нормаль эш сәгатеннән соң үтәүгә жәлеп итеп сәләр, Татарстан Республикасының Спас муниципаль районындагы мәдәният учреждениеләрендә эшли торган аерым хезмәткәрләргә нормалаштырылмаган эш көне шартларында эшләгән өчен еллык өстәмә түләүле отпуск (аннары- өстәмә отпуск) бирелә.

2. Өстәмә түләүле отпуск алырга хокуки булган мәдәният учреждениеләрендәге эш көне нормалаштырылмаган хезмәткәрләрнең вазифа исемлеге әлеге кагыйдә нигезендә билгеләнә.

Эш көне нормалаштырылмаган мәдәният учреждениеләрендә эшләүче хезмәткәрләргә житәкче, техник, административ-хужалык персоналы һәм эш көне дәвамында башкарған эшләрен төгәл генә исәпләп чыгарып булмый торган башка затлар, үзләренең эш вакытын үзләренчә билгеләүчеләр, шулай ук эш вакыты эш характеристына карал билгесез вакытка берничә өлешкә бүленә торган затлар керә.

3. Эш көне нормалаштырылмаган мәдәният учреждениеләрендә эшләүчеләрнең өстәмә ялы 3 (өч) көннән артып китә алмый.

Тиешле вазифалар буенча өстәмә отпусканың ничә көн булуы коллектив килешү яки мәдәният учреждениесенең локаль акты белән билгеләнә һәм хезмәтнең киеренкелегенә, хезмәткәрнең үз хезмәт функцияләрен нормаль эш көне дәвамында ничек үтәвенә һәм башка шартларга бәйле була.

Эш белән тәэмин итүче һәр хезмәткәрнең нормалаштырылмаган эш көне шартларында башкарған эшен исәпкә алып бара.

4. Мәдәният учреждениесе хезмәткәрләре нормалаштырылмаган эш көне шартларында күпмә эшләүгә бәйсе рәвештә өстәмә отпускага чыгу хокукина ия.

5. Нормалаштырылмаган эш көне шартларында эшли торган мәдәният хезмәткәренә бирелә торган өстәмә отпуск ел саен каралган түләүле отпуск (шул исәптән озайтылганы белән), шулай ук еллык башка өстәмә түләүле отпушкилар белән гомумиләштерелә.

6. Өстәмә отпускага булган хокук Россия Федерациисендә ел саен отпускага чыгучылар өчен каралган закон нигезендә, өстәмә отпусканы алмаганда яки хезмәткәр эштән азат ителгәндә тормышка ашырыла.

7. Мәдәният учреждениеләренең нормалаштырылмаган эш көне буенча эшләүче хезмәткәрләренә өстәмә отпуск өчен акча хезмәткә түләү фондының мөмкинлекләренә карап бирелә.