



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 45 от 14.02.2019

Апас муниципаль районында 2019-2020 елларга хезмэт шартларын яхшырту һәм хезмэтне саклау программасын раслау турында

«Татарстан Республикасында хезмэтне саклау турында» 1997 елның 10 декабрдәге 1417 номерлы Татарстан Республикасы Законын гамәлгә ашыру максатларында (23.07.2014 елгы ред.), «Татарстан Республикасында хезмэтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру турында» 2008 елның 10 ноябрдәге 799 номерлы Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты карарын үтәү йөзеннән, шулай ук хезмэтне саклау, куркынычсыз хезмэт шартларын булдыру, житештерүдәге имгәнүләрне кисәтү, Кеше гомерен һәм сәламәтлеген саклау мәсьәләләре буенча хезмәттәшлекне жайга салу максатларында, Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитеты **КАРАР ИТӘ:**

1.Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2019-2020 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында хезмэт шартларын яхшырту һәм хезмэтне саклау программасын (кушымта) расларга.

2.Апас муниципаль районы территориясендә урнашкан барлык милек формасындагы учреждениеләр, оешмалар һәм предприятияләр житәкчеләренә әлегә программаны гамәлгә ашыру буенча чаралар күрергә тәкъдим итәргә.

3.Әлегә карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүмат рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм Апас муниципаль районының Интернет мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә рәсми сайтында веб-адрес буенча урнаштырырга.

3.Әлегә карарның үтәлешен контрольдә тотуны Апас муниципаль районы Башкарма комитеты житәкчесенәң инфраструктур үсеш буенча урынбасары А. М. Хәсәновка йөкләргә.

Житәкче

А.Н.Гыбадуллин

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2019-2020 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында хезмэт шартларын яхшырту һәм хезмэтне саклау программасы

ПАСПОРТ

Программаның исеме Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 2019-2020 елларга Татарстан Республикасы Апас муниципаль районында хезмэт шартларын яхшырту һәм хезмэтне саклау программасы

Основания для разработки Программы	Россия Федерациясе Хезмэт кодексы 17.07.99 N 181-ФЗ Федераль закон - "Россия Федерациясендә хезмэтне саклау нигезләре турында"; - "Татарстан Республикасында хезмэтне саклау турында" 1997 елның 10 декабрендәге 1417 номерлы Татарстан Республикасы законы"; - «Россия Федерациясенең аерым закон актларына үзгәрешләр кертү турында " 24.11.2014 ел, № 358-ФЗ Федераль закон» - "2016 елга, 2015 һәм 2016 еллар план чорына житештерү һәм һөнәри авырулар бәхетсезлек очракларыннан мәжбүри социаль иминиятләштерү тарифлары турында «02.12.2013 ел, № 323-ФЗ Федераль закон» - Россия Хезмэт министрлыгының 22.09.2014 елгы боерыгы. № 652н " хезмэт шартларын махсус бәяләүнең сыйфатына экспертиза үткәрү, хезмәткәрләр, һөнәр берлекләре, аларның берләшмәләре, вәкаләтле органнарның башка вәкаләтле хезмәткәрләре, эш бирүчеләр, аларның берләшмәләре, иминләштерүчеләре, башкарма хакимиятнең федераль органының территориаль органнары, хезмэт законнары һәм хезмэт хокукы нормаларын үз эченә алган башка норматив хокукий актлар белән килешмәү мәсьәләләре буенча каршылыкларны карау тәртибен раслау турында «, хезмэт шартларын махсус бәяләү сыйфатына экспертиза нәтижәләре белән» –Россия Хезмэт министрлыгының 17.09.2014 елның 642н № - лы боерыгы «йөк төяү-бушату һәм йөкләрне урнаштырганда хезмэтне саклау кагыйдәләрен раслау турында»
Заказчик	Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы
Программаны ясаучылар	“Халыкны эш белән тәмин итү үзәге” дәүләт казна учреждениесе (киләшү буенча) Апас муниципаль районы Башкарма комитеты, Апас муниципаль районында хезмэтне саклау буенча Координация советы(килешү буенча).
Программаның максаты	Иминлек һәм гигиена таләпләренә жавап бирә торган хезмэтне саклауга һәм шартларына конституциячел гарантияләренә тәмин итү, житештерү травматизмын һәм һөнәри авырулар санын киметү; Апас муниципаль районы территориясендә урнашкан оешмалар хезмәткәрләренә һөнәри куркынычларын киметү максатларында хезмэтне саклау шартларын яхшырту
Программаның бурычлары	Икътисадый һәм оештыру эшләрен формалаштыру тәмин итүче һәм стимуллаштыручы принциплар эш бирүче тарафыннан сәламәт һәм куркынычсыз хезмэт шартларын булдыру;

	дәүләт идарә системасын үстерү хезмәтне саклау дәрәжәсен киметү травматизм, профессиональ авырулар, хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклау торышын яхшырту район оешмалары; хезмәт эшчәнлегә процессында хезмәткәрләрнең сәламәтлеген саклауны, һөнәри куркынычлардан социаль яклау гарантияләре дәрәжәсен арттыруны тәмин итә торган шартлар тудыру; житештерүдә хезмәткәрләрнең хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру, куркынычсыз хезмәт шартларын тәмин итү өчен эш бирүчеләрне икътисади стимуллаштыру механизмын булдыру; заманча технологияләр нигезендә хезмәтне саклау хезмәткәрләрен өзлексез әзерләү; хезмәтне саклауны мәгълүмати тәмин итү һәм пропагандалау.
Программаның гамәлгә ашыру вакыт этаплары	2019- 2020 еллар
Программаны финанслау күләмнәре чыганаclarы	Финанслауның гомуми күләме 2019-2020 елларга программалар -2 549,00 мең сум. шул исәптән: Апас муниципаль районы бюджеты акчалары – 1 499,00 мең сум. оешмаларның акчалары -1 050,00 мең сум
Программаны тормышка ашыруның көтелгән соңгы нәтижеләре (нәтижеләрне бәяләү индикаторлары) һәм бюджет күрсәткечләре программаның нәтижелелеге	Программа чараларын гамәлгә ашыру 2021 елга мөмкинлек бирәчәк: 1000 эшче исәбеннән производства зыян күрүчеләр санын киметү Хезмәтне саклау буенча укулар узган житәкчеләр һәм белгечләр дәрәжәсен арттыру Житештерүдә еш булмаган очраклар кимү һәм профессиональ авырулар 1. Социаль нәтижә: начар хезмәт шартларында эшләүче хезмәткәрләр саны кимү; Житештерү травматизмы һәм һөнәри авырулар дәрәжәсен киметү; хезмәткәрләрне зарарлы һәм куркыныч житештерү факторларыннан яклау дәрәжәсен арттыру; конституциячел хокукны гамәлгә ашыру хезмәткәрләргә имин хезмәт шартлары тәмин итү. 2.Социаль – икътисади нәтижә: производства бәхетсезлек очракларыннан зыян күргән хезмәткәрләрнең сәламәтлеген торгызуга

	матди чыгымнарны киметү, производство белән бәйлә авырулар, һөнәри авырулар; - производства бәхетсезлек очраклары һәм һөнәри авырулар нәтижәсендә хезмәткәрләргә китерелгән зыян өчен түләү чыгымнарын киметү; зарарлы һәм куркыныч хезмәт шартларында эшләгән өчен ташламалар һәм компенсацияләр бирү чыгымнарын киметү; - житештерүдәге яки һөнәри авыру нәтижәсендә гарипләнү дәрәжәсе һәм сәламәтлек саклау өлкәсендә шуның белән бәйлә чыгымнарны киметү; - эш вакытын югалтуларны киметү хисабына хезмәт житештерүчәнлеген арттыру; ремонт һәм алыштыру чыгымнарын киметү каты имгәнүләр һәм житештерү белән бәйлә авырулар һәм житәрлек эш тәжрибәсе һәм квалификациясе булмаган авырулар аркасында, төп хезмәткәрләрнең авырган вакытында аларны алмаштыручы вакытлыча хезмәткәрләр Установите приложение на смартфон и работайте офлайн +Установить Переводчик
--	---

1 бүлек.

Проблеманың эчтәлегә һәм аны чишү кирәклеген нигезләү

Хезмәтне саклау хезмәт эшчәнлегә барышында гражданның гомерен һәм сәламәтлеген саклауның мөһим шарты булып тора. Хезмәтне саклау дәүләт һәм муниципаль идарә системасы хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыруга, хезмәт процессында кеше иминлеген тәмин итү, сәламәтлек һәм эшкә сәләтлелеген саклау буенча хокукий, социаль-иқтисадый, оештыру-техник, санитар-гигиена, дөвалау-профилактика һәм башка чараларны гамәлгә ашыруга юнәлдерелгән.

2. Территориаль программаның төп максатлары:

- хезмәт процессында катнашучы хезмәткәрләрнең хезмәтне саклау һәм хезмәт шартлары буенча конституциячел дәүләт гарантияләрен һәм социаль яклауның кирәкле дәрәжәсен тәмин итү;

- хезмәт эшчәнлегә процессында хезмәткәрләрнең торышын һәм сәламәтлеген саклауны тәмин итүче шартлар тудыру;

- нинди ведомствога карама стан, теләсә кайсы милек формасындагы предприятиеләр, оешмаларда һәм учреждениеләрдә Житештерү травматизмы һәм һөнәри авырулар санын киметү.

3. Программаның төп бурычлары:

- Апас муниципаль районы һәм шәһәр тибындагы поселогы территориясендә хезмәт шартлары һәм хезмәтне саклау өлкәсендә дәүләт сәясәтен гамәлгә ашыру эшчәнлегенә төп юнәлешләр билгеләү. Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының "Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының кайбер карарларына үзгәрешләр керту турында" 2009 ел, 10 июнь, 383 нче карары;

- милек формасына һәм эшчеләр санына бәйсез рәвештә предприятиеләрдә, оешмаларда һәм учреждениеләрдә хезмәт шартлары һәм хезмәтне саклау торышын анализлау;

- Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы Хөкүмәте карарлары, хезмәтне саклау дәүләт идарәсе органнары территориясендә норматив һәм закон документлары, карарлары үтәләшен оештыру;

- Апас муниципаль районы территориясендә хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны яхшырту чараларын планлаштыру;

- житәкчеләр, белгечләр, персоналның хезмәтне саклау өлкәсендә белем дәрәжәсен күтәрү һәм уку системасын булдыру һәм камилләштерү;

- район предприятиеләрендә хезмәтне саклауны мәгълүмати һәм норматив тәмин итүне оештыру, район һәм шәһәр территориясендә хезмәт куркынычсызлыгын пропагандалау;

- һәр эш урынында куркынычсызлык һәм хезмәтне саклауны тәмин итү, тиешле санитар-көнүреш һәм дөвалау-профилактика хезмәте күрсәтү, эшләрне куркынычсыз башкару методларына һәм кабул итүләренә өйрәтү, хезмәткәрләрнең хезмәтне саклау буенча вакытында һәм сыйфатлы инструктаж үткәрү һәм алар тарафыннан хезмәтне саклау, индивидуаль һәм коллектив саклану чараларын куллану, хезмәтне саклау буенча бердәм комитетлар (комиссиялар) булдыру һәм ныгыту буенча таләпләрне тикшерү.

5. Программа чаралары системасы

Программа чаралары системасы түбәндәге юнәлешләр буенча берләштереләчәк:

- хезмәтне саклау шартларын норматив-хокукий һәм методик яктан тәмин итү;

- санитар-гигиена һәм дөвалау профилактика чаралары;

- кадрлар әзерләү һәм укуны оештыру;

- мәгълүмат белән тәмин итү һәм хезмәтне саклауны пропагандалау.

Хезмәтне саклау шартларын норматив-хокукий һәм методик яктан тәмин итү

Өлеге эш Апас муниципаль районы оешмаларында хезмәт шартларын һәм хезмәтне саклауны регламентлаучы норматив - хокукий акты камилләштерү буенча тәкдимнәр эшләүне күздә тотта. Өлеге норматив актларны гамәлгә ашыру эш бирүчеләрнең хезмәтне саклау торышы өчен җаваплылыгын арттырачак.

Хезмәтне саклау шартларын оештыру-техник тәмин итү

Өлеге бүлек чаралары жирле үзидарә органнарының, эш бирүчеләрнең, хезмәтне саклау шартларын яхшырту буенча профсоюзларның уртак эшләренә, производства бәхетсезлек очракларын һәм һөнәри авыруларны кисәтүгә юнәлдерелгән. Хезмәт куркынычсызлыгын тәмин итү буенча оештыру-методик контроль, эксперт, аналитик һәм башка мәсьәләләр мөһим урын алып тора. Билгеләнгән чараларны тормышка ашыру нәтижәсендә хезмәтне саклау белән идарә итү системасында катнашучыларның үзара хезмәттәшлеге ныгый, оешмаларга методик һәм практик ярдәм күрсәтү, хезмәтне саклау эшен үткәрү өлкәсе киңәя.

Санитар-гигиена һәм дөвалау-профилактика чаралары

Әлеге юнәлешнің төп бурычы-һөнәри авыруларны профилактикалау чараларын ғамәлгә ашыруға эшләү, Һөһәрнән муниципаль предприятияләрендә һөнәри тикшерү системасын камилләштерү. Әлеге юнәлешне ғамәлгә ашырудан көтелгән нәтижә-һезмәткәрләрнең сәләмәтлеген һәм эшкә сәләтлелеген саклау, һөнәри авырулар белән бәйлә рәвештә инвалидлык житүне булдырмау.

Кадрлар әзерләү һәм укуы

Әлеге юнәлешнің төп максаты-һезмәт процессында катнашучы Һезмәткәрләрнең Һезмәтне саклау һәм һөнәри осталыгын күтәрү.

Һезмәт процессында катнашучы Һезмәткәрләрнең Һезмәтне саклау һәм һөнәри осталыгын арттыру системасын камилләштерү күздә тотыла.

Чараларны ғамәлгә ашыру Һезмәтне саклау таләпләрен бозу санын киметергә һәм Һөһәрнән муниципаль авыруларны киметергә мөмкинлек бирәчәк

Мәғлүмәти тәмин итү һәм Һезмәтне саклауны пропагандалау

Әлеге бүлек чаралары мәғлүмәт белән тәмин итү һәм Һезмәтне саклау, Травматизм һәм һөнәри авыруларны анализлау системасын эшләү һәм ғамәлгә кертүне, Һезмәт шартларының һәм саклауның актуаль мәсьәләләре буенча мәғлүмәтлар банкларын формалаштыруны, семинар - киңәшмәләр уздыруны, статья белән массакуләм мәғлүмәт чараларында бастырып чыгаруны күздә тотыла.

Билгеләнгән чараларны үтәү сәләмәт һәм куркынычсыз Һезмәт шартларын тәмин итү буенча алдыңғы тәҗрибәне активрак таратырга, оешмаларның Һезмәтне саклау буенча мәғлүмәт ихтыяжын канәғәтләндерергә мөмкинлек бирәчәк.

Программаның нәтижәлелеге

Программаны ғамәлгә ашыру нәтижәсендә Һезмәт иминлеген дәрәжәсен арттыру, Һезмәткәрләрнең травматизмын һәм һөнәри авыруларны киметү һәм эшчеләрнең сәләмәтлеген югалтуларны компенсацияләү чыгымнарын тиешле дәрәжәдә киметү өчен алшартлар булдыру планлаштырыла.

Муниципаль оешмалар өчен Һезмәт шартларын яхшыртудан һәм Һезмәтне саклаудан көтелгән икътисади нәтижә Һезмәткәрләрдә бәхәтсезлек очрақларыннан һәм һөнәри авырулардан мәжбүри социаль иминият тарифлары кимүгә китерә ала, бу оешмалар табышлары артуға китерәчәк.

Программаны үтәүдән социаль эффект Һезмәткәрләрнең травматизмын кыскартудан чагылыш табачак. Гомуми һәм һөнәри авырулар санын арттыру, Һезмәт куркынычсызлыгын һәм Һезмәткәрләрнең социаль яклануын арттыру

2019-2020 еллар программасын тормышка ашыру срогы

Программа чараларын нигезләү
һәм аларны ресурслар белән тәмин итү

1. Эш бирүче тарафыннан сәләмәт һәм куркынычсыз Һезмәт шартларын булдыруны тәмин итә һәм стимуллаштыра торган икътисади һәм оештыру принциптарын формалаштыру буенча бурычларны хәл итү өчен түбәндәге чараларны үтәү каралган:

1.1. Барлык оештыру-Һөһәрнән муниципаль формадагы оешмалар арасында Һезмәтне саклау эшен иң яхшы оештыру буенча территорияль смөтр-конкурс үткәрү.

Әлеге чара әлеге эштә иң яхшы оешмаларны, аларның житәкчеләрен һәм белгечләрен ачыклауга юнәлдерелгән. Смотр жиңүчеләре махсус грамота, кыйммәтле бүләкләр белән бүләкләнә. Бу чара эш бирүчеләрне хезмәткәрләргә сәламәт һәм куркынычсыз хезмәт шартларын тәмин итү буенча эшләрне үткәргә стимуллаштыруның яхшы формасы булып тора.

1.2. Барлык дәрәжәдәге бюджетлардан финанслана торган авыл хужалыгы предприятиеләре, кече эшкүарлык субъектлары һәм оешмалар житәкчеләре һәм белгечләренә хезмәтен саклау буенча укуту.

Әлеге чараның максаты-хезмәтне саклау буенча Законнардагы үзгәрешләр турында оператив мәгълүмат житкерү, аңлатмалар һәм консультацияләр үткәргү, хезмәтне саклау һәм хезмәт шартлары буенча норматив-хокукий документларны матбугатта бастырып чыгару. Мондый мәгълүмат халыкка, оешма житәкчеләре һәм белгечләренә бу проблемага игътибарны җәлеп итәргә һәм кызыксынуны арттырырга мөмкинлек бирә.

1.3. Районның төрле икътисадый эшчәнлек төрләре травмоопасности эшләрә өчен хезмәтне саклау буенча төсле иллюстрацияләнгән пособиеләрне эшләү һәм чыгару.

Хезмәткәрләр тарафыннан эшләрне башкарганда куркынычсызлык таләпләрен тагын да ныграк үзләштерүнең ачык һәм үтемле ысулын гамәлгә ашыруны күздә тоту. Мондый пособиеләрне куллану тәҗрибәсе (мәсәлән: "беренче медицина ярдәме күрсәтү буенча Инструкция", "шәхси компьютерларда имин эшләү буенча Пособие" һ.б.) аларның югары нәтиҗәләгән исбатлады һәм эш бирүчеләргә сәламәт һәм куркынычсыз хезмәт шартлары булдырырга ярдәм итте.

1.4. Җирле үзидарә органы, оешма житәкчеләре һәм белгечләре катнашында Хезмәтне саклау буенча семинар-киңәшмәләр үткәргү.

Әлеге чараның максаты-хезмәтне саклау мәсьәләләрен пропагандалау, хезмәтне саклау буенча уңай тәҗрибәне өйрәнү, бу мәсьәләләр буенча мәгълүмат житкерү һәм әлеге эшнә оештыруда методик ярдәм күрсәтү. Мондый семинарлар Татарстан Республикасы Хезмәт, халыкны эш белән тәмин итү һәм социаль яклау министрлыгы тарафыннан, кагыйдә буларак, житештерүдәге жәрәхәтләнү дәрәжәсе югары булган авыл районнарында уздырыла һәм бу проблема белән җирле үзидарә органнары һәм эш бирүчеләр белән узара хезмәттәшлек нигезендә территорияләрдә дәүләт идарәсе формаларының берсе булып тора.

1.5. Район оешмалары буенча хезмәтне саклау буенча статистик яртыеллык форма буенча статистик күзәтүне тәмин итү.

Татарстан Республикасы Министрлар Кабинеты тарафыннан хезмәтне саклау белән идарә итү функциясе буенча билгеләнгән индикаторларга бәйлә рәвештә яртыеллык һәм үсә торган нәтиҗә белән түбәндәге күрсәткечләр буенча статистик күзәтү үткәргә кирәк:

- производства бәхетсезлек очракарыннан зыян күрүчеләр саны 1000 эшче исәбеннән;
- житештерү имгәнүләре һәм имгәнүләре аркасында зыян күргән бер кешегә исәпләгәндә хезмәткә сәләтсезлек көннәре;
- санитар-гигиена нормаларына җавап бирмәүче хезмәт шартларында мәшгуль хезмәткәрләрнең чагыштырма авырлыгы, %;
- авыр физик хезмәт белән мәшгуль хезмәткәрләрнең чагыштырма авырлыгы, %.

Программаның социаль-икътисадый нәтиҗәләгән бәяләү

Программаны тормышка ашырудан социаль нәтиҗә ясала:

- начар хезмәт шартларында мәшгуль хезмәткәрләр санын киметү;
- Житештерү травматизмы һәм һөнәри авырулар дәрәжәсен киметү;
- хезмәткәрләрне зарарлы һәм куркыныч житештерү факторларынан яклау дәрәжәсен арттыру;
- хезмәткәрләрнең куркынычсыз хезмәт шартлары хокукына социаль яклануын арттыру.

Икътисади нәтиҗә түбәндәге күрсәткечләр белән бәяләнә:

- производства бәхетсезлек очракарыннан зыян күргән хезмәткәрләрнең сәламәтлеген торгызу өчен мат чыгымнары киметү, производство белән бәйлә авырулар, һөнәри авырулар;
- производства бәхетсезлек очракары һәм һөнәри авырулар нәтиҗәсендә хезмәткәрләргә китерелгән зыян ө түлү чыгымнарын киметү;
- зарарлы һәм куркыныч хезмәт шартларында эшләгән өчен ташламалар һәм компенсацияләр бирү чыгымнары киметү;

гарипләнү нәтиҗәсендә инвалидлык кимү нәтиҗәсендә житештерү яки һөнәри авыру һәм сәламәтлек сак

өлкәсендә чыгымнар шуңа бәйле рәвештә;

- эш вақытын югалтуларны киметү хисабына хезмәт җитештерүчәнлеген арттыру;

-имгәнүләр һәм җитештерү белән бәйле авырулар аркасында, тиешле эш һәм квалификациясе булмаган авырулар аркасында, төп хезмәткәрләрнең авырган вақытында җиһазларны ремонтлау һәм алыштыру чыгымнарын киметү.

Программаны гамәлгә ашыруның икътисади нәтижәсе шулай ук эш бирүчеләр тарафыннан хезмәтне саклау чараларына бүлөп бирелгән акчаларны арттыруда чагылыш табачак, бу эшчеләрнең иминлеген арттырарак.

Программаны тормышка ашыру эш бирүчеләрнең сәламәт һәм куркынычсыз хезмәт шартларын булдыру эшчәнлегенең оештыру һәм икътисади принципларын формалаштырырга мөмкинлек бирерәк. Шуңа күрә программаны гамәлгә ашыруга бүлөп бирелә торган акчалар хезмәтне саклау чараларын гамәлгә ашыру, предприятиеләр керткән акчаларын икътисадый яктан арттырарак.

Хезмәтне саклау чыгымнарын арттыру эшчеләрнең хезмәт шартларын яхшыртуга һәм җитештерү травматизмын һәм һөнәри авыруларны киметүгә китерерәк. Программаны тормышка ашыру күп кенә хезмәткәрләрнең тормышын һәм сәламәтлеген саклап калырга мөмкинлек бирерәк, моны матди яктан бәяләп булми.

II бүлэг

Перечень мероприятий программы

Программа чаралары исемлеге

Наименование мероприятий	Финансовые затраты всего (тыс.руб.)	Источник финансирования (тыс.руб)		Сроки проведения мероприятий	Исполнители
1	2	3	4	5	6
		Муниципальный бюджет	Другие источники		
1. Нормативно- правовое и методическое обеспечение условий и охраны труда					
Разработка методических рекомендаций «О задачах, функциях и обязанностях в сфере охраны труда должностных лиц муниципальных организаций».	0	0	0	2019-2020 гг.	Координационный совет
Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих и вводимых нормативных правовых актах Российской Федерации по условиям и охране труда.	110	100	10	2019-2020 гг.	Редакция газеты «Йолдыз», «Апас хэбэрлэре» (по согласованию)
Проведение координации и организационно – методического руководства работой служб охраны труда организаций района.					Руководитель исполнительного комитета Апастовского муниципального района
2. Организационно – техническое обеспечение условий и охраны труда					
Формирование районного координационного совета по условиям и охране труда.				2019-2020 гг.	Руководитель исполнительного комитета Апастовского муниципального района
Осуществление контроля за надлежащим финансовым обеспечением мероприятий по улучшению условий и охраны труда в объемах, установленных ст.226 Трудового кодекса Российской Федерации и эффективным				Ежегодно	Координационный совет

использованием выделенных на данные цели средств.					
Обеспечение эффективной деятельности служб и специалистов по охране труда в организациях всех форм собственности, создание необходимых условий для их работы.				2019-2020 гг.	Координационный совет
Проведение плановых проверок организаций на соответствие условий труда нормативным требованиям в муниципальных организациях.				2019-2020 гг.	Исполнительный комитет, ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Проведение совместно с Гострудинспекцией внеочередных проверок организаций, в которых произошли несчастные случаи на производстве.				2019-2020 гг.	Гострудинспекция (по согласованию) ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Проведение специальной оценки условий труда с последующим информированием работников об условиях и охране труда на рабочих местах, осуществлением риска вреда здоровья, о полагающихся им компенсациях и средствах индивидуальной защиты.	1379,00	1179,00	200,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Обеспечение отдельным рабочим местом с необходимым набором мебели техники инженера по охране труда муниципальных предприятий.	600,00	100,00	500,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Обеспечение работников СИЗ, смывающими и обеззараживающими средствами, сертифицированными в установленном порядке.	130,00	30,00	100,00	Ежегодно	Руководители предприятий (по согласованию)
Обеспечение безопасными условиями труда, соответствующих требований медико –				Ежегодно	Руководители предприятий (по согласованию)

социальной экспертизы на рабочих местах, заквотированных для инвалидов.					
Заклучение коллективных договоров с обязательным включением раздела «Улучшение условий охраны труда».				2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию), ГКУ «Центр занятости населения Апастовского района» (по согласованию)
Обеспечение помещений и рабочих мест огнетушителями и аптечками.	150,00	50,00	100,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Оборудование в муниципальных предприятиях коммунального хозяйства санитарно – бытовых помещений (умывальные, душевые, гардеробные).	50,00		50,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Проведение технического осмотра зданий, назначение ответственного за техническое состояние и безопасную эксплуатацию зданий, заведение соответствующих журналов.				2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
3. Санитарно – гигиенические и лечебно – профилактические мероприятия					
Обеспечение своевременного проведения предварительных (при поступлении на работу) и периодических медицинских осмотров работников и выполнение рекомендаций по их результатам в установленном порядке.	30,00	20,00	10,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Осуществление на предприятиях лечебно – профилактических мероприятий для работников, занятых на вредных условиях труда.	10,00		10,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Организация на предприятиях ежегодной диспансеризации работников, занятых в неблагоприятных условиях труда.	10,00		10,00		Руководители предприятий (по согласованию)

4. Организация обучения и подготовки кадров					
Организация проведения обучения по охране труда отдельных руководителей и специалистов по охране труд.	25,00		25,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Обучение по охране труда руководителей и специалистов сельскохозяйственных предприятий, субъектов малого предпринимательства и организаций.	35,00		35,00	2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
Проведение обучения рабочих безопасным методам работы.				2019-2020 гг.	Руководители предприятий (по согласованию)
5. Информационное обеспечение охраны труда, пропаганда					
Формирование банка данных о состоянии условий труда, производственном травматизме, прозаболеваемости в организациях Апастовского муниципального района.				2019-2020 гг.	Координационный совет
Проведение анализа состояния условий и охраны труда, причин несчастных случаев на производстве и профессиональной заболеваемости в районе, разработка предложений по их предупреждению.				2019-2020 гг.	Координационный совет
Подготовка информации о состоянии и мерах по улучшению условий и охраны труда по Апастовскому муниципальному району с последующей публикацией результатов в прессе.				2019-2020 гг.	Координационный совет
Проведение Территориального ежегодного смотра – конкурса среди организаций на лучшее состояние работы по условиям и охране труда с предоставлением лучших на республиканский смотр – конкурс.	20,00	20,00		2019-2020 гг.	Координационный совет
Проведение семинаров –				2019-2020 гг.	Координационные

совещаний по охране труда с привлечением министерств, ведомств, профсоюзных организаций с участием руководителей и специалистов предприятий и организаций города и района.					й совет
Обеспечение статистического наблюдения по охране труда по форме № 1 – охрана труда по организациям всех форм собственности района, видов экономической деятельности, крупных и средних предприятий района в целях проведения мониторинга состояния условий труда , проведения аттестацию рабочих мест по условиям труда				2019-2020 гг.	Территориальный орган государственной статистики (по согласованию)

Әлеге программаны қабул итү һәм ғамәлгә ашыру хезмәтне саклау белән идарә итү системасының нәтижәләлеген, кадрларны һөнәри әзерләү дәрәжәсен күтәрүгә, оешмаларда хезмәтне саклау хезмәтләре эше өчен уңай шартлар тудыруға ярдәм итәчәк, бу исә хезмәтне саклау һәм хезмәт шартлары өлкәсендәге хәлне яхшыртырға һәм шуңа бәйлә рәвештә район халқының тормыш дәрәжәсен индикатив бәяләү әһәмиятенә йогынты ясарға мөмкинлек бирәчәк.

III бүлек

Көтелгән ахыргы нәтижәләр.

Әлеге программаны гамәлгә ашыру кадрларны һөнәри әзерләү дәрәжәсен күтәрергә һәм оешмаларда хезмәтне саклау хезмәтләре эше өчен уңай шартлар тудырырга мөмкинлек бирчәк. Программа чараларын тормышка ашырудан социаль эффект начар шартларда мәшгуль хезмәткәрләр санын кыскартуда; производствода бәхетсезлек очраklarыннан зыян күргән затларны медицина һәм һөнәри реабилитацияләүдә; производствода имгәнүләр дәрәжәсен, эшкә яраклы яшыйтә халыкның үлем дәрәжәсе кимү; хезмәткәрләрнең социаль яклануын һәм аларның хезмәт шартларыннан канәгать булуларын арттыру.

Программаның икътисадый нәтижәләлеге предприятиеләрдә хисабына алыначак:

производствода бәхетсезлек очраklары һәм һөнәри авырулар нәтижәсендә хезмәткәрләргә китерелгән зыян өчен түләү чыгымнарын киметү;

зарарлы һәм куркыныч хезмәт шартларында эшләгән өчен таишамалар һәм компенсацияләр бирүгә чыгымнарны киметү;

гарипләнүне киметү нәтижәсендә әжитештерү яки һөнәри авыру һәм саламәтлек саклау өлкәсендә чыгымнар шуңа бәйлә рәвештә;

хезмәт әжитештерүчәнлеген арттыру хисабына югалтуларны киметү эш вакыты;

вакытлыча хезмәткәрләр тарафыннан авырып киткән, әжитештерү-бәйлә авырулар һәм әжитәрлек эш һәм квалификациясе булмаган авырулар аркасында, төп хезмәткәрләр тарафыннан кылынган ватылганнан соң әһһазларны ремонтлау һәм алыштыру чыгымнарын киметү.