

**Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Балтач
авыл жирлеге Советы
КАРАРЫ**

2018 елның 4 сентябре

№ 74

**“Татарстан Республикасы Кама Тамагы
муниципаль районының Балтач
авыл жирлеге” муниципаль берәмлегендә
муниципаль хезмэт турындагы Нигезлэмәгә
үзгәрешләр кертү турында**

Муниципаль хезмэт турындагы Татарстан Республикасы кодексы, Кама Тамагы муниципаль районы Балтач авыл жирлеге Уставы нигезендә, Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Балтач авыл жирлеге Советы **КАРАР КЫЛДЫ:**

1. 2016 елның 20 апрелендәге “Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районы Балтач авыл жирлеге” Советының 25 номерлы карары белән расланган “Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының Балтач авыл жирлеге” муниципаль берәмлегендә муниципаль хезмэт турындагы Нигезлэмәгә (алга таба-Нигезлэмә) түбәндәге үзгәрешләр кертүгә:

1.1. 8 маддәдә:

а) 2 өлешне түбәндәге редакциядә баян итүгә:

2. Муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен түбәндәге квалификация таләпләре билгеләнә:

1) һөнәри белем дәрәжәсенә: вазыйфаларның иң югары, төп һәм әйдәүче төркемнәре өчен югары белем булу; өлкән һәм кече төркем вазыйфалары өчен - югары белем яисә урта һөнәри белем булу;

2) муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек, әзерлек юнәлеше буенча эш стажына:

муниципаль хезмәтнең иң югары вазифалары буенча-муниципаль хезмэт стажы ике елдан да ким булмаган белгечлек, яки юнәлеш буенча дүрт елдан да ким булмаган эш стажы;

муниципаль хезмәтнең төп вазыйфалары буенча – муниципаль хезмэт стажы бер елдан ким булмаган белгечлек, яки юнәлеш буенча ике елдан ким булмаган эш стажы.

Эйдэп баручы, өлкөн һәм кече төркемнэр муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнөлеше буенча муниципаль хезмэт стажына яисә белгечлек буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнми.

Муниципаль хезмэт стажын билгеләгәндә шулай ук дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларында һәм аларга тиңләштерелгән хәрби хезмэт вазыйфаларында һәм федераль дәүләт хезмәте вазыйфаларында, башка төр вазыйфаларда эш стажы исәпкә алына.”;

б) 4 өлешне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“4. Диплом алган көннән өч ел дэвамьнда муниципаль хезмэт стажына яки муниципаль хезмәтнең төп вазыйфаларын биләү өчен эзерлек юнәлешенә – муниципаль хезмэт стажы ярты елдан да ким булмаган белгечлек, яки эзерлек юнәлеше буенча эш стажына квалификация таләпләре билгеләнә.”.

1.2. 13 маддәнең 1 өлешенең 3 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“3) эшмәкәрлек эшчәнлегә белән шәхси яки ышанычлы затлар аша шөгылләнү, коммерция оешмасы белән яки коммерцияле булмаган оешма белән идарә итүдә катнашу (сәяси партия идарәсендә катнашудан тыш); съездда (конференция) яки башка ижтимагый оешма, торак, торак-төзелеш, гараж кооперативлары, бакчачылык, яшелчәчелек, дача кулланучылар кооперативлары, күчемсез милекчеләр ширкәтләре гомуми жыелышында катнашу; күрсәтелгән коммерциячел булмаган оешмалар белән идарә итүдә (сәяси партиядән тыш), федераль законнарда каралган очрактардан тыш, Россия Федерациясе законнары нигезендә жирле үзидарә органы исемнән гамәлгә ашырыла торган очрактардан тыш, Россия Федерациясе законнары нигезендә эшкә алуучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәтеннән бер үк башкарма орган буларак яисә аларның коллегияль идарә органнары составына эшкә алуучы (эш бирүче) вәкиле рөхсәте белән түләүсез нигездә оешма белән идарә итүдә катнашу;”;

1.4. 24 маддәнең 6 өлешен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“6. тиешле елларны эшлэгән өчен пенсия билгеләнә һәм исәпләнә торган айлык акчалата тоту составына вазыйфаи оклад кертелә һәм аңа класс чины өчен айлык өстәмә кертелә.”;

1.5. түбәндәге эчтәлекле 24.1 маддәсен өстәргә:

“24.1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләүне һәм түләүне мәгълүмати тәмин итү

Өлеге кодекс нигезендә тиешле еллар эшлэгән өчен пенсияләр билгеләү һәм түләү турындагы мәгълүмат социаль тәмин итүнең Бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштырыла.

Күрсәтелгән мәгълүматны социаль тәмин итүнең бердәм дәүләт мәгълүмат системасында урнаштыру (алу) 1999 елның 17 июлендәге 178-ФЗ номерлы “Дәүләт социаль ярдәме турында”гы Федераль закон нигезендә гамәлгә ашырыла.”;

1.6. 25 мaddәнең 1 өлешенең беренче абзацын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1. Тиешле еллар эшлэгән өчен пенсия билгеләү өчен муниципаль хезмәт стажына (гомуми озынлыгына) даими (штат) нигезендә эшләү чоры кертелә.”;

1.7. Нигезләмәнең 28.1 мaddәсен түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“28.1. Коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән мәнфәгатьләр конфликтын һәм бурычларны үтәмәүне жайга салу яки булдырмау турындагы таләпләрне, чикләүләрне һәм тыюларны үтәмәгән өчен түләтүләр

1. Муниципаль хезмәткәрләргә “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль закон, “Коррупциягә каршы көрәш турында”гы Федераль закон һәм башка федераль законнар тарафыннан билгеләнгән чикләүләр һәм тыюларны, мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу һәм коррупциягә каршы көрәш максатларында билгеләнгән бурычларны үтәмәгән өчен әлеге Нигезләмәнең 28 мaddәсендә каралган түләтүләр салына.

2. Муниципаль хезмәтче Татарстан Республикасы кодексының Муниципаль хезмәт турындагы 17 һәм 18 мaddәләрендә каралган хокук бозуларны кылган очрактарда ышаныч югалтуга бәйле рәвештә муниципаль хезмәттән азат ителергә тиеш.

3. Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 мaddәләрендә муниципаль хезмәт турында каралган түләтүләр яллаучы вәкил (эш бирүче) тарафыннан түбәндәге нигезендә кулланыла:

1) коррупцион һәм башка хокук бозуларны профилактикалау буенча тиешле муниципаль органның кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан үткәрелгән тикшерү нәтижәләре турындагы доклад (алга таба - хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе);

2) муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тәкъдимнәре, тикшерү нәтижәләре турында доклад комиссиягә жибәрелгән очракта;

3) муниципаль хезмәткәрнең аңлатмалары;

4) башка материаллар.

4. Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә язмача бирелгән мәгълүмат тикшерү уздыру өчен житәрлек нигез булып тора:

1) хокук саклау органнары, башка дәүләт органнары, жирле үзидарә органнары һәм аларның вазыйфаи затлары тарафыннан;

2) сәяси партияларнең төбәк яисә жирле бүлекләре, шулай ук сәяси партиялар булмаган региональ ижтимагый берләшмәләр закон нигезендә теркәлгән региональ ижтимагый берләшмәләр;

3) тиешле муниципаль берәмлектә төзелгән ижтимагый совет;

4) массакуләм мәгълүмат чаралары.

5. Аноним хәбәрләр хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсенә тикшерү үткәрү өчен нигез була алмый.

6. Тикшерү үткәрүгә кадәр Хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе муниципаль хезмәткәрдән язма формада аңлатма бирүне таләп итәргә тиеш. Әгәр ике эш көне узгач, муниципаль хезмәткәр тарафыннан күрсәтелгән аңлатма бирелмәсә, тиешле акт төзелә. Муниципаль хезмәткәр тарафыннан аңлатма бирмәү тикшерү үткәрү өчен киртә була алмый.

7. Муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексының 17 маддәсендәге 5 яки 7 өлешендә каралган хокук бозулар ачыкланган очракта, тикшерү нәтижәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатуы һәм башка материаллар муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибенә таләпләрне үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссиягә тапшырыла, ул муниципаль хезмәткәргә дисциплинар жәза бирү буенча рекомендацияләр әзерли.

Муниципаль хезмәткәр тарафыннан башка хокук бозулар күзәтелсә, тикшерү нәтижәләре турындагы доклад, муниципаль хезмәткәрнең язмача аңлатуы һәм башка материаллар хокук бозуларны профилактикалау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан яллаучы вәкилгә (эш бирүчегә) тапшырыла.

8. Муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 маддәләрендә каралган түләтүләр кулланганда, муниципаль хезмәткәрләр тарафыннан кылынган коррупцион хокук бозу характеры, аның авырлыгы, ул башкарган хәлләр муниципаль хезмәткәрләргә башка чикләүләр һәм тьюларны, мәнфәгатьләр конфликтын булдырмау яки жайга салу турындагы таләпләрне үтәү һәм коррупциягә каршы тору максатларында билгеләнгән бурычларны үтәве, шулай ук муниципаль хезмәткәрнең үз вазыйфаи бурычларын үтәүнең алдагы нәтижәләре исәпкә алына.

9. Муниципаль хезмәт турындагы Татарстан Республикасы кодексының 17, 18 һәм 32 маддәләрендә каралган түләтүләр муниципаль хезмәткәрнең

вакытлыча эшкә яраксызлыгы чорын санамыйча, муниципаль хезмәткәрләргә коррупцион хокук бозу ачылган көннән бер айдан да соңга калмыйча, аның ялда булуын, ихтирамлы сәбәпләр аркасында хезмәтгә булмаган башка очраklarны исәпкә алмыйча, шулай ук хокук бозуларны профилактикалау һәм муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт тәртибе таләпләрен үтәү һәм мәнфәгатьләр конфликтын жайга салу буенча комиссия тарафыннан күрсәтелгән Тикшерү материалларын карау буенча кадрлар хезмәте бүлекчәсе тарафыннан тикшерү үткәрү вакыты кулланыла. Шул ук вакытта коррупцион хокук бозулар кылган көннән алып алты айдан да соңга калмыйча түләттерү кулланылырга тиеш.

10. “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында”гы Федераль законның 27.1 маддәсендәге 1 яисә 2 өлеше муниципаль хезмәткәргә коррупцион хокук бозулар кылган очракта түләтүне куллану турындагы актта күрсәтелә.

11. Муниципаль хезмәткәргә нигезләмәләр бозылган хокук бозуларны һәм норматив хокукий актларны күрсәтеп яисә муниципаль хезмәткәргә андый түләтүләрне кулланудан баш тарту турында күрсәтелгән акт күчәрсә муниципаль хезмәткәргә тиешле акт чыккан көннән өч эш көне эчендә расписка биреп тапшырыла. Әгәр муниципаль хезмәткәр күрсәтелгән расписка бирүдән баш тартса, тиешле акт төзелә.

12. Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткәр тарафыннан түләтүгә карата шикаять бирелергә мөмкин.

13. Әгәр муниципаль хезмәткәрдән түләтелгән көннән бер ел эчендә муниципаль хезмәт турында Татарстан Республикасы Кодексының 32 маддәсендәге 1 өлешенә 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар түләтүгә дучар ителмәсә, ул түләттерелмәгән санала.

14. Яллаучы вәкил (эш бирүче) муниципаль хезмәткәрдән Татарстан Республикасы Кодексының муниципаль хезмәт турындагы 32 маддәсендәге 1 өлешенә 1 яисә 2 пункттында каралган дисциплинар түләтүне муниципаль хезмәткәрнең язма гаризасы буенча яисә аның турыдан-туры житәкчесе үтенече буенча үз инициативасы белән дисциплинар түләтүне булдырмаска хокуклы.

15. Муниципаль хезмәткәргә карата ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат итү рәвешендәге түләтүне куллану турындагы мәгълүматлар жирле үзидарә органы тарафыннан кертелә, анда муниципаль хезмәткәр муниципаль хезмәт узган, “Коррупциягә каршы көрәш турында”гы Федераль законның 15 маддәсендә каралган ышанычны югалтуга бәйле рәвештә эштән азат ителгән затлар реестрына кертелә.”;

1.8. 32 маддәне түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

“1. Муниципаль хезмэтнең югары квалификацияле кадрлар составын формалаштыру максатларында, жирле үзидарэ органнары, мэгариф турындагы Россия Федерациясе законнары нигезендэ һәм “Россия Федерациясендэ муниципаль хезмэт турында”гы Федераль закон нигезләмэләрен исәпкә алып, муниципаль хезмэт өчен гражданны контракт нигезендэ эзерләүне оештыра алалар”.

2. Муниципаль хезмэтне алга таба үтү йөкләмәсе белән максатчан укыту турындагы шартнамә (алга таба – максатчан укыту турындагы шартнамә) жирле үзидарэ органы һәм граждан арасында төзелә һәм күрсәтелгән жирле үзидарэ органында уку тәмамланганнан соң билгеләнгән вакыт эчендә муниципаль хезмэт үтү буенча граждан йөкләмәсен күздә тоту.

3. Максатчан укыту турындагы шартнамә түзү бәйге нигезендә гамәлгә ашырыла.

4. Бәйге жирле үзидарэ органы тарафыннан игълан ителә һәм жирле үзидарэ органында төзелә торган Бәйге комиссиясе тарафыннан үткәрелә.

5. Бәйге комиссиясе составына эшкә алучы вәкил (эш бирүче) һәм (яки) вәкаләтле муниципаль хезмәткәрләр (шул исәптән муниципаль хезмэт һәм кадрлар, Юридик (хокукий) бүлекчәнең мәсьәләләре буенча бүлекчәләреннән, ә андый бүлекчәләр булмаган очракта– жирле үзидарэ органы эшчәнлеген кадрлар һәм юридик (хокукий) тәмин итү өчен җаваплы муниципаль хезмәткәрләр, (анда граждан максатчан укыту турында шартнамә нигезендә муниципаль хезмэт үтәргә тиеш), шулай ук муниципаль хезмэт белән бәйле мәсьәләләр буенча бәйсез экспертлар-белгечләр сыйфатында шәхси белешмәләр күрсәтмичә чакырылган фәнни, мэгариф һәм (яки) башка оешмалар вәкилләре катнаша. Бәйсез экспертлар саны Бәйге комиссиясе әгъзаларының гомуми санының кимендә бер чиреген тәшкил итәргә тиеш.

6. Бәйге комиссиясе составы шулай итеп төзелә ки, бәйге комиссиясе тарафыннан кабул ителгән карарларга йогынты ясый алырлык мәнфәгатьләр каршылыклары барлыкка килү мөмкинлеге төшереп булдырылмаска тиеш.

7. Бәйге комиссиясе комиссия рәисеннән, рәис урынбасарыннан, сәркатипләрдән һәм комиссия әгъзаларыннан тора.

8. Максатчан укыту турындагы шартнамә түзүгә бәйге үткәрү турындагы мәгълүмат муниципаль хокукий актларны рәсми бастырып чыгару һәм жирле үзидарэ органының “Интернет” мәгълүмати-телекоммуникация чөлтәренен рәсми сайтында урнаштыру гамәлгә ашырыла торган массакүләм мәгълүмат чараларында басылып чыгарга тиеш.

9. Әлеге маддәнең 8 өлешендә каралган бәйгене үткәрү турындагы мәгълүматта, уку тәмамланганнан соң гражданны тарафыннан

алмаштырылырга тиешле муниципаль хезмэт вазыйфалары төркемнәре күрсәтелә; әлеге вазыйфаларга квалификация таләпләре, әлеге маддәнең 11 өлеше нигезендә бәйгегә тапшырыла торган документлар исемлеге, аларны кабул итү урыны һәм вакыты; әлеге документлар кабул ителә торган срок; бәйгене үткәрү датасы, урыны һәм тәртибе; максатчан уку турындагы шартнамә төзүгә кандидатларны бәяләү һәм сайлап алу өчен кулланыла торган бәйге процедуралары күрсәтелә; язма биремнең темасы (бәйге процедураларының бәйге комиссиясе тарафыннан кулланылуы берсе язма бирем булса), шулай ук башка мәгълүмат материаллары да булырга мөмкин.

10. Максатчан уку турундагы шартнамә төзүгә бәйгедә катнашу хокукына Россия Федерациясе дәүләт телен белүче һәм Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетлары акчалары хисабына көндөзгә формада урта һөнәри яки югары белем алучы гражданның ия. Күрсәтелгән бәйгедә катнашучы гражданин муниципаль хезмәткә керү вакытына, шулай ук әлеге маддәнең 34 өлешендә каралган бөтен срок дәвамында муниципаль хезмэт вазыйфаларын биләү өчен “Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында”гы Федераль закон белән билгеләнгән таләпләргә туры килергә тиеш.

11. Бәйгедә катнашырга теләк белдергән гражданин жирле үзидарә органына түбәндәгеләрне тәкъдим итә:

1) шәхси гариза;

2) федераль законнар нигезендә жирле үзидарә органнарына муниципаль хезмәткә керүче гражданның үзе тутырган, имзалаган анкетасы һәм фотолары;

3) паспорт күчәрмәсе (паспорт бәйгегә килү белән шәхсэн тапшырыла);

4) хезмэт кенәгәсенә күчәрмәсе яки гражданның хезмэт (хезмэт) эшчәнлеген раслый торган башка документлар (хезмэт (хезмэт)) эшчәнлегә элек башкарылмаган очраклардан тыш);

5) “Россия Федерациясендә муниципаль хезмэт турында”гы Федераль закон нигезендә муниципаль хезмәткә керүгә һәм аны үтүгә комачаулай торган авыру гражданның булмавы турында медицина оешмасы бәяләмәсе»;

6) гражданин беренче тапкыр Россия Федерациясе бюджет системасы бюджетты акчалары исәбеннән көндөзгә формада урта һөнәри яки югары белем алуын, шулай ук ул үзләштергән белем бирү программасы турында (һөнәренә исем, белгечлек яки эзәрлек юнәлешен күрсәтеп) мәгълүмат булган белем бирү оешмасының гражданин тарафыннан уку планы нигезендә арадаш аттестацияләргә узду нәтижеләре турында, мәгариф оешмасының уставында һәм эчке тәртип кагыйдәләре нигезендә каралган бурычларны үтәү турындагы белешмә;

7) язмача бирем (конкурс процедураларының конкурс комиссиясе тарафыннан файдаланылучы бэйге процедураларының берсе язмача бирем булса).

12. Жирле үзидарэ органы житэкчесе карары буенча элге маддэнең 11 өлеше нигезендэ граждан тарафыннан тапшырылган документларга кертелгэн шәхси мәгълүматларның һәм башка белешмэлэрнең дөреслеген һәм тулылыгын тикшерү гамәлгә ашырыла.

13. Дәгъвачыларны бәяләү һәм сайлап алу үткәрелә торган Бэйге комиссиясе утырышы элге маддэнең 11 өлешендэ күрсәтелгэн документларны кабул итү тәмамланганнан соң 14 календарь көннән дә соңга калмыйча уза. Бэйге комиссиясе утырышының урыны, көне һәм вакыты турында бэйге комиссиясе сәркатибе тарафыннан мондый утырыш уздырылган көнгә кадәр өч эш көненнән дә соңга калмыйча хәбәр ителә. Бэйге комиссиясе утырышын бэйге комиссиясе рәйсе, ә ул югында - бэйге комиссиясе рәйсе урынбасары үткәрә.

14. Бэйге комиссиясе утырышы, әгәр анда аның әгъзаларының гомуми саныннан кимендә өчтән икесе катнашса, хокуклы санала.

15. Бэйге комиссиясе карарлары ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучыларның күпчелек тавышы белән кабул ителә. Тавышларның тигезлеге очрагында бэйге комиссиясе утырышында рәйслек итүче тавыш биргән карар кабул ителгән дип санала.

16. Бэйге комиссиясе дәгъва итүчеләрне элге маддэнең 11 өлешендәге 1 – 6 пунктларында күрсәтелгэн документлар нигезендә, шулай ук бэйге процедуралары нәтижэләре буенча бәяли. Жирле үзидарэ органы карары буенча бэйге процедуралары индивидуаль әңгәмә, тест һәм (яки) язма биремне күздә тоталар.

17. Шәхси әңгәмә претендент белән аның булачак һөнәри хезмәт эшчәнлегенә төрәнә караган тема буенча ирекле әңгәмә рәвешендә үткәрелә, аның барышында дәгъва кылучы бэйге комиссиясе әгъзаларының сорауларына дәгъва кылучының теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү максатларында жавап бирә.

18. Дәгъвачыларның теоретик белемнәрен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү түбәндәге критерийлар буенча башкарыла:

- 1) теоретик белем дәрәжәсе;
- 2) жавапны логик төзү;
- 3) сөйләм белеме һәм культурасы;

4) белем бирү оешмасында дэгъва кылучының өлгереш дәрәжәсе, фәнни мәкаләләр булу, фәнни конференцияләрдә, олимпиадаларда һәм мәгариф оешмалары үткәрә торган башка чараларда катнашуы;

5) һөнәри мотивациясе булу;

6) жирле үзидарә органнарында практика узуы.

19. Шәхси әңгәмә нәтижеләре бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) әгәр претендент эзлекле рәвештә, теманың әчтәлеген тулы күләмдә ачса, өч балл;

2) әгәр претендент эзлекле рәвештә теманың әчтәлеген тулы күләмдә ачса, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар жибәрсә, ике балл;

3) әгәр претендент эзлекле, әмма тулы булмаган күләмдә теманың әчтәлеген ачса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәрсә, бер балл;

4) әгәр претендент теманың әчтәлеген ачмаса, төгәлсезлекләр һәм хаталар жибәрсә, бер балл;

20. Шәхси әңгәмә нәтижеләре буенча дэгъвачыга бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан бирелгән баллар кушыла.

21. Дэгъвачыларны тестлау жирле үзидарә органы тәшкит итә торган теоретик мәсьәләләр исемлеге нигезендә, Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, жирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүгә, шулай ук жирле үзидарә органы эшчәнлеге өлкәсенә караган мәсьәләләрне белүгә үткәрелә.

22. Тест нәтижеләрен бәяләү тест сорауларына претендент биргән дәрәжә җаваплардан чыгып бәйге комиссиясе тарафыннан гамәлгә ашырыла.

23. Тест нәтижеләре буенча бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан претендентларга түбәндәге баллар куела:

1) әгәр тест сорауларының 86 – 100 процентына дәрәжә җаваплар бирелгән булса, биш балл;

2) тест сорауларының 70 – 85 процентына дәрәжә җаваплар бирелсә, дүрт балл;

3) тест сорауларының 51-69 процентына дәрәжә җаваплар бирелсә, өч балл;

4) тест сорауларының 35-50 процентына дәрәжә җаваплар бирелсә, ике балл;

5) әгәр тест сорауларының 20 – 34 процентына дәрәжә җаваплар бирелсә, бер балл;

б) тест сорауларының кимендә 20 процентына дәрәс җаваплар бирелгән очракта, ноль балл.

24. Язма бирем бәйге комиссиясе тарафыннан билгеләнгән тема буенча һәм бәйге үткәрү турында мәгълүматта күрсәтелгән тема буенча басма формада дөгъва кылучы тарафыннан әзерләнә.

25. Язма биремнең темасы дөгъва кылучы тарафыннан Россия Федерациясе Конституциясе, Татарстан Республикасы Конституциясе, җирле үзидарә, муниципаль хезмәт, коррупциягә каршы тору өлкәсендә Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нигезләмәләрен белүне, шулай ук максатчан уку турундагы шартнамә нигезендә граждан муниципаль хезмәтне үтәргә тиеш булган җирле үзидарә органы эшчәнлегә өлкәсенә караган мәсьәләләрен белүне тикшерү өчен сайлап алына.

26. Язма биремне бәяләү критерийлары булып бирелгән теманы тулысынча ачу, бәян ителүнең грамоталыгы, язма сөйләм культурасы тора.

27. Язма бирем бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан бәяләнә:

1) претендент эзлекле рәвештә язма биремнәр темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачса, өч балл;

2) әгәр претендент эзлекле рәвештә язма бирем темасының эчтәлеген тулы күләмдә ачып бирсә, әмма төгәлсезлек һәм зур булмаган хаталар җибәрсә, ике балл;

3) әгәр претендент эзлекле, ләкин тулы күләмдә язма биремнәр темасы эчтәлеген ачып бирмәсә, хаталарга һәм төгәлсезлеккә юл куйса, бер балл;

4) претендент язма биремнәр темасы эчтәлеген ачмаса, нуль балл.

28. Утырышта катнашучы барлык бәйге комиссиясе әгъзалары тарафыннан язма биремне бәяләү нәтижәләре буенча дөгъвачыга бирелгән баллар кушыла.

29. Бәйгедә җиңүче дип бәйге процедуралары нәтижәләре буенча иң күп балл җыйган дөгъва кылучы санала.

30. Бәйге комиссиясенә тавыш бирү нәтижәләре беркетмә белән рәсмиләштерелә, ул бәйге комиссиясе утырышында рәислек итүче һәм бәйге комиссиясе сәркатибе тарафыннан имзалана.

31. Бәйге комиссиясенә җиңүченә билгеләү турундагы карары бәйгедә җиңгән дөгъва кылучы белән максатчан белем алу турунда шартнамә төзү өчен нигез булып тора.

32. Бәйгедә катнашкан гражданның бәйге тәмамланганның соң бер ай эчендә аның нәтижәләре турунда язма рәвештә хәбәр ителә.

33. Бәйгедә катнашу белән бәйле чыгымнар (бәйге үткәрү урынына бару һәм кире кайту, торақ урыны наемы, яшәү, элементә чараларыннан файдалану һ.б.) гражданның үз акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.

34. Максатчан уку тәмамланганнан соң муниципаль хезмәтнең мәжбүри үтү вакыты максатчан уку турында килешү белән билгеләнә. Күрсәтелгән вакыт дәвамында жирле үзидарә органы максатчан белем бирү турында килешү нигезендә гражданга социаль ярдәм чараларын күрсәткән вакытта, әмма биш елдан артык була алмый.

35. Максатчан уку турындагы шартнамә якларның йөкләмәләре һәм жаваплылыгы Россия Федерациясе законнары нигезендә максатчан уку турында шартнамә белән билгеләнә.

36. Максатчан уку турындагы Килешү граждан белән бер тапкыр төзелгән булырга мөмкин.

37. Максатчан белем бирү турындагы килешүдә каралган чыгымнарны финанс белән тәмин итү жирле бюджет акчалары исәбеннән гамәлгә ашырыла.”.

2. Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукый мәгълүматының рәсми порталында бастырып чыгарырга һәм Татарстан Республикасы Кама Тамагы муниципаль районының “Интернет” мәгълүмати-телекоммуникация челтәренең рәсми сайтында урнаштырырга.

3. Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны үз өстемә алам.

**Кама Тамагы муниципаль районы
Балтач авыл жирлеге Башлыгы,
Кама Тамагы муниципаль районы
Балтач авыл жирлеге
Советы Рәисе**

Д. И. Мөхәмәдуллин