



ПРИКАЗ

БОЕРЫК

28.06.2018

Казан шәһәре

№ 32-ос

Татарстан Республикасының
Социаль-икътисадый мониторинг
комитетында Татарстан
Республикасы дәүләт граждан
хезмәтенә вакантлы вазыйфасын
биләүгә (кадрлар резервына кертүгә)
конкурс уздыру турында Татарстан
Республикасының Социаль-
икътисадый мониторинг
комитетының 01.11.2017 № 37-ос
боерыгы белән расланган
нигезләмәгә үзгәрешләр кертү
хакында

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар уздыруның бердәм методикасын раслау турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2018 елның 31 мартындагы № 397 карарына туры китерү максатларында **боерык бирәм:**

1. «Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында» Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының 01.11.2017 № 37-ос боерыгы белән расланган Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турында нигезләмәгә түбәндәге үзгәрешләрне кертүгә:

1.2 пунктны түбәндәге редакциядә баян итәргә:

«1.2. Конкурс Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында (алга таба – Комитет) «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль законның (алга таба –

Федераль закон) 22 статьясы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» Россия Федерациясе Президентының 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар уздыруның бердәм методикасын раслау турында» Россия Федерациясе Хөкүмәтенә 2018 елның 31 мартындагы № 397 карары белән расланган Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар уздыруның бердәм методикасы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтендә кадрлар резервы турында нигезләмәне раслау хакында» Татарстан Республикасы Президентының 2011 елның 14 мартындагы № ПУ-127 Указы, «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә дөгъва кылучы гражданнырга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» Татарстан Республикасы Президентының 2015 елның 11 декабрендәге № ПУ-1192 Указы нигезендә уздырыла.

Конкурс Комитетта конкурста катнашуга кертелгән кандидатларның (алга таба – кандидатлар) һөнәри дәрәжәсен, аларның граждан хезмәтенә тиешле вазыйфаларын биләү өчен билгеләнгән квалификация таләпләргә (алга таба – тиешенчә квалификация таләпләр, кандидатларны бәяләү) туры килү-килмәвен бәяләү максатларында уздырыла.»;

1.7 пунктның өченче абзацына «, кандидатларның һөнәри дәрәжәсен һәм шәхси сыйфатларын бәяләү» сүзләрен өстәргә;

түбәндәге эчтәлекле 1.8 -1.10 пунктлар өстәргә:

«1.8. Кандидатларның һөнәри дәрәжәсен, аларның квалификация таләпләргә туры килү-килмәвен бәяләү өчен конкурс процедуралары барышында федераль законнарға һәм Россия Федерациясенә башка норматив хокукый актларына каршы килмәслек бәяләү методлары кулланылырга мөмкин (*кимендә өч метод*), индивидуаль әңгәмәне, анкеталаштыруны, төркем дискуссияләре уздыруны, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервы формалаштырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларны үтәүгә бәйле мәсьәләләр буенча реферат һәм бүтән язма эшләр язунуны яисә тест уздыруны да кертәп.

Тест уздыру һәм индивидуаль әңгәмә бәяләүнең мәжбүри методлары була.

1.9. Кандидатларның квалификация таләпләргә туры килү-килмәвен бәяләү граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасының категорияләреннән һәм төркемнәреннән (кадрлар резервы формалаштырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеменнән) чыгып, әлегә Нигезләмәнең 1 нче кушымтасына таянып, бәяләү методлар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Бәяләү методлары кандидатларның һөнәри эшчәнлегә өлкәләренә һәм төрләренә бәйле рәвештә һөнәри дәрәжәсен, шулай ук һөнәри һәм шәхси

сыйфатларын, стратегик фикер йөртүен, командада хезмәттәшлеген, шәхси нәтижәлелеген, үзгәрешләргә эзер булуын бәяләргә мөмкинлек бирергә тиеш, — барлык кандидатлар өчен, шулай ук лидерлык һәм идарәчел карарлар кабул итәргә — граждан хезмәтенен "житәкчеләр" категориясен биләүгә дөгъва кылучы кандидатлар өчен, вазыйфаларының барлык төркемнәре һәм югары, төп һәм әйдәүче вазыйфалар төркемнәренен "белгечләр" категориясе өчен өстәмә рәвештә.

Конкурс биремнәре катлаулылык дәрәжәсе буенча төзелергә мөмкин.

1.10. Конкурс комиссиясе әгъзалары бәяләү методларын куллану һәм конкурс биремнәрен формалаштыру турында тәкъдимнәр кертергә хокуклы.»;

2.1 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«Конкурс комиссиясе эшенен объективлыгын һәм бәйсезлеген арттыру максатларында Комитет рәисе карары белән даими рәвештә (ел саен) аның составы яңартыла.»;

2.7 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«2.7. Конкурс комиссиясенен граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасына конкурста жиңүчене (кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатларны) билгеләү ачык тавыш бирү юлы белән утырышта катнашучы комиссия әгъзаларының гади күпчелек тавышы белән кабул ителә.

Тавышлар тигез булганда, Конкурс комиссиясе рәисе тавышы хәлиткеч була.»;

2.8 пунктка түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

«Конкурс комиссиясе тарафыннан кадрлар резервына гомуми жыелган балларының суммасы максималь баллдан кимендә 50 процент тәшкит иткән кандидатлар арасыннан кандидатлар да тәкъдим ителергә мөмкин.»;

2.9 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«2.9. Конкурс комиссиясенен тавыш бирү нәтижәләре граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс йомгаклары буенча Конкурс комиссиясе карары белән әлегә Нигезләмәннен 2 нче кушымтасындагы форма һәм кадрлар резервына кертүгә конкурс нәтижәләре буенча Конкурс комиссиясе утырышы беркетмәләре буенча әлегә Нигезләмәннен 3 нче кушымтасындагы форма буенча рәсмиләштерелә, аларга комиссия рәисе, рәисе урынбасары, секретаре һәм утырышта катнашкан комиссия әгъзалары имза сала.»;

3.5 пунктның «а» пунктчасында «1» санын «4» санына алмаштырырга;

3.8 пунктка түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

«Комитетта шәхси белешмәләрне эшкәрткәндә Россия Федерациясенен шәхси белешмәләр өлкәсендәге законнары нигезендә шәхси белешмәләрне хокукка яраксыз яисә очраклы алу мөмкинлегеннән, шәхси белешмәләрне юк итүдән, үзгәртүдән, блоклаштырудан, күчәрмәсен ясаудан, кемгә дә булса бирүдән, таратудан яклау өчен хокукый, оештыру ягыннан һәм техник чаралар күрелә.»;

4.1 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.1. Комитетта конкурс оештыру «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенен һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнен бердәм дәүләт кадрлар составы мәгълүмат системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмат

системасын (алга таба – Бердәм мәгълүмат кадрлар системасы) кулланып гамәлгә ашырыла.»;

4.1.1 пунктчаны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

Беренче этапта Комитетның дәүләт хезмәте һәм кадрлар секторы түбәндәгеләрне оештыра:

конкурста катнашу өчен документлар кабул итү турында белдерүләр эзерләүне һәм Комитетның рәсми сайтында һәм «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенен кадрлар составына идарәнен бердәм мәгълүмат системасы» федераль дәүләт мәгълүмат системасында (алга таба – Дәүләт хезмәте өлкәсендә дәүләт мәгълүмат системасы) урнаштыруны, шулай ук конкурс турында түбәндәге мәгълүматны эзерләүне һәм тиешенчә урнаштыруны: граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервының граждан хезмәте вазыйфасы) атамасын, шушы вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләрне, документлар кабул итү урынын һәм вакытын, кандидатлар Комитетта граждан хезмәтенен вакантлы вазыйфаларын биләү (кадрлар резервына керту) өчен тапшырырга тиешле документлар һәм материаллар исемлеге нигезендә, әлеге документларны кабул итү тәмамлану срогы, конкурс уздыруның күз алдында тотылучы датасы, урыны һәм аны уздыру тәртибе, бәяләү методлары турында белешмәләрне, граждан хезмәтенен вазыйфай бурычлардан, хокуклардан һәм вазыйфай бурычларны үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылыктан, граждан хезмәткәренен һөнәри хезмәт эшчәнлеге нәтижәлегенә күрсәткечләреннән, алдан уздырылган квалификация тестка (алга таба – алдан тест) сылтамадан торган, дәүләт хезмәте өлкәсендә Дәүләт мәгълүмат системасы порталында урнаштырылган вазыйфай регламент нигезләмәләрен, башка мәгълүмат материалларын;

граждан (граждан хезмәткәре) тапшырган документларны тикшерүне;

гражданның (граждан хезмәткәренен) квалификация таләпләргә туры килү-килмәвен тикшерүне (һөнәри белем дәрәжәсен, граждан хезмәте (дәүләт хезмәтенен бүтән төрләре) стажын яисә белгечлек буенча эш стажын (тәҗрибәсен), эзерлек юнәлешен, вазыйфай бурычларын башкару өчен кирәкле һөнәри белемнәрен һәм күнекмәләрен).

Конкурсның беренче этабы документлар кабул итү турында белдерү урнаштырылган көннән башлана һәм кимендә 21 календарь көннән соң тәмамлана.

Дәгъва кылучылар өчен конкурслар барышында кулланыла торган бәяләү методлары турында мәгълүмат алу мөмкинлеген арттыру, шулай ук үзлегеннән эзерлекне һәм дәгъвачының һөнәри дәрәжәсен арттыруны мотивацияләү максатларында ул алдан тест уза ала.

Алдан тестка дәгъвачыларның Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен), Россия Федерациясе Конституциясе нигезләрен, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнарын белү дәрәжәсен һәм мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге күнекмәләрен бәяләү өчен биремнәр керә.

Алдан тест дәүләт хезмәте өлкәсендә Дәүләт мәгълүмат системасы порталында урнаштырыла, аңа керү дәгъвачылар өчен түләүсез мөмкин була.

Дәгъвачы тарафыннан алдан тест узун нәтижеләре Конкурс комиссиясе тарафыннан игътибарга алынмаска мөмкин һәм аны конкурста катнашу өчен документлар кабул итүдән баш тарту өчен нигез була алмый.»;

4.1.2 пунктчасында «3» санын «5» санына алмаштырырга;

4.1.6 пунктчасының икенче абзацында «4» санын «6» санына алмаштырырга;

4.1.7 пунктчасына түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

«Кандидатлар конкурс биремнәрен үтәгәндә һәм Конкурс комиссиясе утырышын уздырганда Комитет рәисе карары буенча тиешле конкурс процедураларын уздыруның видео-һәм (яисә) аудиоязмасы йә стенограмма алып барыла.»;

4.1.8 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.1.8. Конкурс уздырганда Конкурс комиссиясе кандидатларның белемнәре һәм квалификациясе турында, граждан яисә бүтән дәүләт хезмәте узун, башка хезмәт эшчәнлегә башкаруы турында алар тапшырган документлар нигезендә, шулай ук конкурс процедураларын кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяләүнең Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнарына каршы килми торган ысулларын, шул исәптән вазыйфай бурычларны башкаруга бәйлә мәсьәләләр буенча тест уздыруны, реферат язуну, практик биремне үтәүне, Комитетта кандидатлар биләүгә дәгъва кылучы граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервы дәүләт хезмәтенә вакантлы вазыйфасы) буенча индивидуаль әңгәмә уздыруны кулланып бәяли. Конкурс уздырылу вазыйфалар төркеменә һәм категориясенә бәйлә рәвештә төрле методлар кулланылырга мөмкин. Бу чакта тест уздыру һәм кандидат белән индивидуаль әңгәмә барлык кандидатлар өчен дә мәжбүри методлар була.»;

4.1.9 пунктчасын түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.1.9. Кандидатларны Комитетта граждан хезмәтенә конкрет вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервы дәүләт хезмәтенә вакантлы вазыйфасына) тест уздыру Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданның тест уздыру буенча «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләрен һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дәгъва кылучы гражданның тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» Татарстан Республикасы Президентының 2015 елның 11 декабрендәге № ПУ-1192 Указына таянып, Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган методика нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест түбәндәгеләр өчен уздырыла:

Россия Федерациясе дәүләт телен (рус телен), Россия Федерациясе Конституциясе нигезләрен, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясе законнарын белү дәрәжәсен һәм мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге күнекмәләрен бәяләү өчен;

граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы буенча һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсеннән һәм төрәннән (кадрлар резервы формалаштырыла торган граждан

хезмәте вазыйфалары төркеменнән) чыгып, һөнәри хезмәт эшчәнлегә мәсьәләләре буенча белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү өчен.

Тест уздыруны оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департементы тарафыннан Комитеттан Бердәм мәгълүмат кадрлар системасына кергән заявклар нигезендә гамәлгә ашырыла.

Тест уздыруга заявка, Конкурс комиссиясе утырышы узарга ике атнадан да соңга калмыйча, Бердәм мәгълүмат кадрлар системасында кадрлар хезмәте тарафыннан формалаштырыла.»;

4.1.11 пунктчасына түбәндәге эчтәлекле абзацлар өстәргә:

«Йомгак бәя түбәндәге критерийлар буенча куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килү;

теманы ачу;

аналитикага сәләт, фикерләү мантыйклыгы;

бирелгән тема буенча тапшырылган тәкъдимнәреннән нигезләгә һәм практикада гамәлгә ашырылуы.

Эшләргә бәяләгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә.».

4.1.12 пунктчаны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.1.12. Конкурс процедуралары барышында, кандидатлар конкурс биремнәрен үтәгәндә тикшереп торуны тәмин итү максатларында, конкурс комиссиясе вәкилләре катнаша. Конкурс комиссиясе әгъзалары, утырыш башланьрга 3 эш көненнән дә соңга калмыйча, кандидатарлар үтәгән конкурс биремнәре материаллары белән танышырга тиеш. Әлегә материалларның исемлегә Конкурс комиссиясе рәисе тарафыннан билгеләнә.»;

түбәндәге эчтәлекле 4.1.13 – 4.1.16 пунктчалар өстәргә:

«4.1.13. Индивидуаль әңгәмә кандидатларның аларның киләчәк һөнәри хезмәт эшчәнлегә темасы буенча Конкурс комиссиясе әгъзалары биргән сорауларга телдән җавапларыннан гыйбарәт, аның барышында Конкурс комиссиясе, граждан хезмәте вазыйфасына карата тиешле квалификация таләпләрдән һәм бу вазыйфа буенча башка вазыйфай регламент нигезләмәләреннән, шулай ук әлегә Нигезләмә һәм дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясенә һәм Татарстан Республикасының законнары белән билгеләнгән бүтән нигезләмәләрдән чыгып, кандидатларның һөнәри һәм шәхси сыйфатларын бәяли.

Индивидуаль әңгәмә барышында Конкурс комиссиясе тарафыннан кандидатларның конкурс биремнәрен үтәү нәтижәләре турында алар белән фикер алышу уздырыла.

4.1.14. Кандидат белән индивидуаль әңгәмә тәмамлангач, Конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы әлегә Нигезләмәнең 7 нче кушымтасы нигезендә конкурс бюллетененә кандидатны бәяләү нәтижәсен кертә, кирәк чакта конкурс комиссиясе әгъзасының теге яисә бу карарны кабул итүен исбатлаучы кыскача дәлилләве белән дә.

Әңгәмә нәтижәләрен бәяләгәндә максималь балл 10 балл тәшкил итә.

4.1.15. Конкурс комиссиясенәң кандидат белән кара-каршы индивидуаль әңгәмә уздырмыйча гына конкурста жиңүчене билгеләү турында карар кабул итүе рөхсәт ителми.

4.1.16. Конкурс процедуралары тәмамланганнан соң конкурс комиссиясе секретаре түбәндәгечә балларны кушып саный:

һәр кандидатка индивидуаль әңгәмә барышында Конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан куелган балларның гомуми суммасыннан уртача арифметик сан билгеләнә;

һәр конкурс процедурасы барышында һәр кандидатка куелган балларның гомуми суммасыннан уртача арифметик сан билгеләнә.

Кандидатның йомгак баллы индивидуаль әңгәмә, башка конкурс биремнәре нәтижәләре буенча Конкурс комиссиясе әгъзалары тарафыннан кандидатка куелган балларның уртача арифметик балларының һәм тест уздыру йомгаклары һәм бүтән шундый ук конкурс биремнәрен үтәү буенча кандидат жыйган балларның суммасы буларак билгеләнә.

Балларны санау нәтижәләре буенча Конкурс комиссиясе секретаре иң зур баллдан иң кечкенәсенә таба кандидатларны рангларга бүлә һәм әлеге Нигезләмәненң 8 нче кушымтасы нигезендә кандидатларның йомгаклау рейтингын формалаштыра.

Конкурс йомгакларын чыгарганда Конкурс комиссиясе кандидатларның йомгак рейтингын игътибарга ала.»;

4.2 пунктка түбәндәге әчтәлекле абзац өстәргә:

«Әлеге Нигезләмәненң 2.9 пункты белән билгеләнгән тәртиптә рәсмиләштерелгән Конкурс комиссиясенәң тавыш бирү нәтижәләре, кандидатларның жыелган балларын һәм Конкурс комиссиясе бәяләве нәтижәләре буенча алар алган урыннарны күрсәткән килеш, кандидатларның рейтингыннан гыйбарәт була.»;

4.3 пунктның икенче абзацында татарча текст үзгәрешсез кала;

4.5 пунктны түбәндәге редакциядә бәян итәргә:

«4.5. Граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча жиңүчене граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфасына билгеләп кую турында Комитет боерыгы чыгарыла, һәм аның белән хезмәт контракты төзелә. Конкурс комиссиясе граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурста жиңмәгән, әмма һөнәри һәм шәхси сыйфатлары югары бәя алган кандидатны Комитетның кадрлар резервына кертү турында тәкъдим итү характерындагы карар кабул итәргә дә хокуклы.

Конкурс комиссиясе тарафыннан кадрлар резервына жыелган балларының гомуми суммасы максималъ баллның кимендә 50 процентын тәшкил иткән кандидатлар арасыннан булган кандидатлар да тәкъдим ителәргә мөмкин.

Кандидат ризалыгы белән аны граждан хезмәте вакантлы вазыйфасы караган шул ук төркем буенча граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфасын биләү өчен кадрлар резервына кертү турында Комитет боерыгы чыгарыла. Кандидатның үзен граждан хезмәтенәң вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс нәтижәләре буенча

кадрлар резервына кертүгә ризалыгы язма рәвештә йә, көчәйтелгән квалификацияле электрон имза салган килеш, электрон документ рәвешендә рәсмиләштерелә.

Конкурста жиңеп чыккан граждан хезмәткәрен (гражданны) – конкурста жиңүчене кадрлар резервына кертү Комитет боерыгы белән рәсмиләштерелә, Комитет боерыгы күчәрмәсе граждан хезмәткәренең шәхси эшенә кушып куела.

Граждан хезмәткәрләре (гражданны) турында дәүләт органының кадрлар резервына кертелгән белешмәләр (фамилиясе, исеме, атасының исеме; биләгән вазыйфасы; алар билгеләп куелырга мөмкин булган дәүләт хезмәте вазыйфаларының төркеме; дәүләт органының кадрлар резервына кертү датасы) Комитетның кадрлар резервына кертү турындагы карары басылып чыккан көннән жиде эш көне эчендә Комитетның рәсми сайтында урнаштырыла.»;

4.6 пунктта «5,6» санын «9,10» санына алмаштырырга;

әлеге Нигезләмәгә кушымталарны яна тәкъдим ителүче редакциясендә баян итәргә.

2. Әлеге боерык үтәлешен тикшереп торуну рәис урынбасары О.Ю.Семеновага йөкләргә.

Рәис

В.П. Кандилов

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждaн хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә «28» июнь 2018 № 32-ос 1 нче кушылта

ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘҮЛӘТ ГРАЖДАН ХЕЗМӘТЕНЕҢ ВАКАНТЛЫ ВАЗЫЙФАЛАРЫН БИЛӘҮГӘ ҺӘМ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫНА КЕРТҮГӘ КОНКУРСЛАР УЗДЫРГАНДА ГРАЖДАННАРНЫҢ (ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘҮЛӘТ ГРАЖДАН ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ) ҺӨНӘРИ ҺӘМ ШӘХСИ СЫЙФАТЛАРЫН БӘЯЛӘҮ МЕТОДЛАРЫ

Вазыйфалар категорияләре	Вазыйфалар төркемнәре	Төп вазыйфаи бурычлар	Бәяләү методлары
Житәкчеләр	иң югары баш әйдәүче	Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитеты (алга таба – Комитет), аның структур бүлекчәсе эшчәнлеген планлаштыру һәм оештыру (эшчәнлеге максатларын, бурычларын, юнәлешләрен билгеләү), буйсынучыларның хезмәттәге вакытын оештыру, буйсынучылар арасында вазыйфаларны бүлү, нәтижәле коммуникация системасы, шулай ук уңайлы психологик климат булдыру, буйсынучыларның һөнәри эшчәнлеген тикшереп тору	тест уздыру
			индивидуаль әңгәмә
			документ проектын әзерләү
			реферат язу
			анкеталаштыру
			төркемнәр дискуссияләре уздыру
Белгечләр	иң югары баш әйдәүче	Комитетның билгеләнгән бурычларны һәм функцияләрне үтәвен һөнәри яктан тәмин итү буенча мөстәкыйль эшчәнлек	тест уздыру
			индивидуаль әңгәмә
			документ проектын әзерләү
			анкеталаштыру

			реферат язу
	өлкөн		тест уздыру
			индивидуаль эңгэмэ
			документ проектын эзерлөү
Тээмин итүче белгечлэр	төп	Комитет эшчәнлеген оештыру ягыннан, мэгьлү-мат белән, документлар белән, финанс- икътисадый, хужалык ягыннан һәм бүтәнчә тээмин итү	тест уздыру
			индивидуаль эңгэмэ
			документ проектын эзерлөү
	реферат язу		
	әйдәүче өлкән кече		тест уздыру
индивидуаль эңгэмэ			

**ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘУЛӘТ ГРАЖДАН ХЕЗМӘТЕНЕҢ
ВАКАНТЛЫ ВАЗЫЙФАЛАРЫН БИЛӘҮГӘ ҺӘМ КАДРЛАР РЕЗЕРВЫНА
КЕРТҮГӘ КОНКУРСЛАР УЗДЫРГАНДА ГРАЖДАННАРНЫҢ
(ТАТАРСТАН РЕСПУБЛИКАСЫ ДӘУЛӘТ ГРАЖДАН
ХЕЗМӘТКӘРЛӘРЕНЕҢ) ҺӨНӘРИ ҺӘМ ШӘХСИ СЫЙФАТЛАРЫН
БӘЯЛӘУ МЕТОДЛАРЫ ТАСВИРЛАМАСЫ**

I. Тест уздыру

Тест уздыру юлы белән Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында (алга таба – Комитет) Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә (алга таба – граждан хезмәте) вакантлы вазыйфаларын биләүгә һәм кадрлар резервына кертүгә кандидатларның (алга таба – тиешенчә кандидатлар, кадрлар резервы, Комитет) Россия Федерациясә дәүләт телен (рус телен), Россия Федерациясә Конституциясә нигезләрен, дәүләт хезмәте турында һәм коррупциягә каршы көрәш турында Россия Федерациясә законнарын белү дәрәжәсен һәм мәгълүмат-коммуникация технологияләре өлкәсендәге күнекмәләрен, шулай ук, һөнәри хезмәт эшчәнлегә өлкәсеннән һәм төрәннән чыгып, һөнәри хезмәт эшчәнлегә мәсьәләләре буенча вазыйфаи регламент белән билгеләнгән белемнәрен һәм күнекмәләрен бәяләү гамәлгә ашырыла.

Кандидатларны Комитетта граждан хезмәтенә конкрет вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервы дәүләт хезмәтенә вакантлы вазыйфасына) тест уздыру Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә, Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнырга тест уздыру буенча «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дөгъва кылучы гражданнырга тест уздыруны оештыру мәсьәләләре» Татарстан Республикасы Президентының 2015 елның 11 декабрәндәге № ПУ-1192 Указына таянып, Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган методика нигезендә гамәлгә ашырыла.

II. Анкеталаштыру

Анкеталаштыру граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасының категорияләреннән һәм төркемнәреннән (кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеменнән), шулай ук әлегә вазыйфаларны биләү өчен квалификацион таләпләрдән чыгып төзелгән сораулар буенча уздырыла.

Анкетага элек башкарылган һөнәри эшчәнлек кысаларындагы вазыйфалар буенча үтәлүче вазыйфаи бурычлары, һөнәри казанышлары, кандидат катнашкан чаралар (проектлар, форумнар, семинарлар һәм башкалар), аның басма нәширлекләрдәге мәкаләләләре, мавыгулары турында, шулай ук кандидат

тапшырырга мөмкин тәкъдимнәр һәм (яисә) тәкъдим хатлары турында сораулар кертелә.

III. Реферат яисә бүтән язма эшләр язу

Реферат яисә бүтән язма эш язу өчен граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасының категорияләреннән һәм төркемнәреннән (кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеменнән), шулай ук әлеге вазыйфаларны биләү өчен квалификация таләпләрдән чыгып төзелгән сораулар һәм биремнәр файдаланыла.

Реферат темасы граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылган очракта, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан билгеләнә, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылучы граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри эшчәнлек өлкәсе гамәлгә ашырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан билгеләнә һәм Конкурс комиссиясе рәисе белән килештерелә.

Реферат түбәндәге таләпләргә туры килергә тиеш:

реферат күләме – 7 биттән алып 10 биткә кадәр (титул битеннән һәм файдаланылган әдәбият исемлегеннән гайре);

шрифт – Times New Roman, күләме 14, бер интервал аша.

Рефератта файдаланган чыганаclarга сылтама булырга тиеш.

Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылган очракта, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан рефератка язма бәяләмә бирелә, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылучы граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри эшчәнлек өлкәсе гамәлгә ашырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан бәяләмә бирелә. Бу чакта, объектив бәяләү уздыру максатларында, эзерләнгән рефератның һәм бүтән язма эшнең анонимлыгы тәэмин ителә.

Әлеге бәяләмә нигезендә түбәндәге критерийлар буенча йомгак бәя куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килү;

теманы ачу;

аналитик сәләтләр, фикерләү мантийклыгы;

бирелгән тема буенча тапшырылган тәкъдимнәренә нигезлеләге һәм практикада гамәлгә ашырылышы.

III. Индивидуаль әңгәмә

Индивидуаль әңгәмә кысаларында кандидатның һөнәри дәрәжәсен бәяләүгә юнәлгән сораулар бирелә.

Шушы максатларда, граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфаи бурычларын исәпкә алып, граждан хезмәтенә һәр вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча сораулар исемлеге төзелә.

Алдан индивидуаль әңгәмә граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылучы Комитетның структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан яисә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылучы граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри эшчәнлек өлкәсе гамәлгә ашырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан уздырылырга мөмкин.

Алдан индивидуаль әңгәмә нәтижәләре турында, мондый әңгәмә Конкурс комиссиясе утырышына кадәр уздырылган очракта, Конкурс комиссиясенә аны уздыручы зат конкурс комиссиясе утырышы барышында телдән нотык рәвешендә хәбәр ителә.

Конкурс комиссиясе утырышы барышында кандидат белән индивидуаль әңгәмә уздыру мәжбүри.

Конкурс комиссиясе тарафыннан индивидуаль әңгәмә уздырылганда эшкә яллаучы вәкиле карары буенча тиешле конкурс процедураларының видео-һәм (яисә) аудиоязмасы йә стенограммасы алып барыла, бу төрле кандидатларның бер үк сорауларга җавапларын һәм реакциясен чагыштырырга, аларны мөмкин кадәр исәпкә алырга ярдәм итә, шул исәптән киләчәк конкурс процедуралары барышында да.

V. Төркем дискуссияләре уздыру

Төркем дискуссияләрен уздыру иң әзерлекле һәм кирәкле һөнәри һәм шәхси сыйфатларга ия булган кандидатларны ачыкларга ярдәм итә.

Граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфаларын биләүгә конкурс уздырылган очракта, төркем дискуссиясе уздыру өчен тема граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан билгеләнә, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылган очракта, кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылучы граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри эшчәнлек өлкәсе гамәлгә ашырылучы дәүләт органының структур бүлекчәсе житәкчәсе тарафыннан билгеләнә.

Төркем дискуссиясе уздыру максатларында кандидатларга фикер алышырга һәм анда куелган проблемаларны хәл итәргә кирәкле конкрет ситуация тәкъдим ителә. Билгеләнгән вакыт эчендә кандидат телдән яисә язмача җавап әзерли.

Кандидатларның җавапларын төркем дискуссиясен оештырган затлар өйрәнә. Аннары әлеге затлар катнашында дискуссия уздырыла, шуннан соң Конкурс комиссиясе кандидатларның төркем дискуссиясен узулары йомгаклары турында карар кабул итә.

VI. Документ проектын эзерлэү

Кандидатның документ проектын эзерлэве аның вазыйфай регламент белән билгеләнгән һөнәри эшчәнлегенә өлкәсенә һәм төрөнә бәйле рәвештә вазыйфай бурычларын турыдан-туры башкаруы өчен кирәкле белемнәргә һәм күнекмәләргә практикада бәяләргә ярдәм итә.

Кандидатка граждан мөрәжәгатенә җавап проектын, норматив хокукый акт проектын (кушып бирелүче аңлатма язуы проектын) яисә эзерләнүе граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы (кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган граждан хезмәте вазыйфалары төркеме) буенча вазыйфай бурычларына кертелгән бүтән документны эзерләү тәкъдим ителә. Бу максатларда кандидатка эшләр алып бару буенча инструкция һәм документ проектын тиешенчә эзерләү өчен кирәкле бүтән документлар тәкъдим ителә.

Эзерләнгән документ проектын бәяләү Комитетның граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылуы структур бүлекчәсе җитәкчесе яисә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырылуы граждан хезмәте вазыйфалары төркеме буенча һөнәри эшчәнлек өлкәсе гамәлгә ашырылуы структур бүлекчәсе җитәкчесе тарафыннан гамәлгә ашырылырга мөмкин. Бу чакта объектив бәяләү уздыру максатларында, эзерләнгән документ проектынның анонимлыгы тәэмин ителә.

Документ проектын бәяләү нәтижәләре кыскача белешмә рәвешендә рәсмиләштерелә.

Йомгак бәя түбәндәге критерийлар буенча куела:

рәсмиләштерүнең билгеләнгән таләпләренә туры килү;

сорауның асылын аңлау, кандидатның әлеге документ проектын эзерләү өчен нигез булган төп фактларны һәм проблемаларны ачуы;

әлеге документ проектын эзерләү өчен нигез булган проблемаларны хәл итү юлларын чагылдыру, Россия Федерациясе һәм Татарстан Республикасы законнары нормаларын дөрөс куллануны исәпкә алып;

әлеге документ проектын эзерләү өчен нигез булган проблемаларны хәл итүгә алымнарның нигезлелеге;

аналитик сәләтләр, фикерләү мантыйклыгы;

хокукый һәм лингвистик гыйлем.

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
2 нче кушымта*

**Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын
биләүгә конкурс йомгаклары буенча Конкурс комиссиясе
КАРАРЫ**

"__" _____ 20__ ел
(конкурс уздыру датасы)

1. Утырышта катнаштылар _____ шулардан _____ Конкурс
Комиссиясе әгъзасы

Конкурс комиссиясе утырышында катнашкан Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Вазыйфасы

2. Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс уздырылды.

(структур бүлекчәне күрсәтеп, вазыйфа атамасы)

3. Кандидатларны рейтинг бәяләве нәтижәләре

Кандидатларны бәяләү

Конкурс процедураларын уздыру барышында (тест уздырудан гайре) кандидатларны баялэу ун баллы система буенча тубэндэге баялэу шкаласын кулланып гамэлгэ ашырыла:

югары дэрэжэ (бик яхшы) – 9 - 10 балл;

яхшы дэрэжэ – 7 - 8 балл;

канэгательнэрлек дэрэжэ – 5 - 6 балл;

тубэн, канэгательнэмэслек дэрэжэ – 3 - 4 балл;

кабул итмэслек дэрэжэ – 1 - 2 балл.

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Йомгак балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибендә)

4. Конкурста жиңүчене билгелэу буенча тавыш бирү нәтижэләре (барлык кандидатлар буенча тутырыла)

(рейтингда беренче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе эгзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	"хупл ап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

(рейтингда икенче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)	
Конкурс комиссиясе эгзасының фамилиясе,	Тавыш бирү

исеме, атасының исеме			
	"хуплап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

(рейтингда өченче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе эгзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	"хуплап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

Тавыш бирү нәтижеләренә карата комментарийлар (кирәк булганда)

5. Тавыш бирү нәтижеләре буенча Конкурс комиссиясе шуннан соңгы кандидатны конкурста жиңүче дип таний.

Жиңүче дип танылган кандидатның фамилиясе, атасының исеме	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасы

6. Тавыш бирү нәтижеләре буенча Конкурс комиссиясе Комитетның кадрлар резервына керту өчен түбәндәге кандидатларны тәкъдим итә.

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының кадрлар резервына кертүгә тәкъдим ителгән кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары төркеме

7. Конкурс комиссиясе утырышында түбәндәге комиссия әгъзалары катнашмады

_____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе рәисе

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе рәисе урынбасарлары

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе секретаре

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының

исеме)

Бәйсез экспертлар

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Комитет каршындагы

Ижтимагый совет вәкилләре

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясенең башка әгъзалары

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

_____ (имзасы) _____ (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
3 нче кушымта*

**Татарстан Республикасының
Социаль-икътисадый мониторинг комитетының кадрлар резервына
кертүгә конкурс нәтижәләре буенча Конкурс комиссиясе утырышы
БЕРКЕТМӘСЕ**

"__" _____ 20__ ел
(конкурс уздыру датасы)

1. Утырышта катнаштылар _____ шулардан _____ Конкурс
Комиссиясе әгъзасы

Конкурс комиссиясе утырышында катнашкан Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Вазыйфасы

2. Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының кадрлар резервына Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларының түбәндәге төркемнәре буенча кертүгә конкурс уздырылды

_____ (вазыйфалар төркеме атамасы)

3. Кандидатларны рейтинг бәяләве нәтижәләре.

Кандидатларны бәяләү

Конкурс процедураларын уздыру барышында (тест уздырудан гайре) кандидатларны бәяләү ун баллы система буенча түбәндәге бәяләү шкаласын кулланып гамәлгә ашырыла:

югары дәрәжә (бик яхшы) – 9 - 10 балл;

яхшы дәрәжә – 7 - 8 балл;
 канәгатләнәрлек дәрәжә – 5 - 6 балл;
 түбән, канәгатләнмәслек дәрәжә – 3 - 4 балл;
 кабул итмәслек дәрәжә – 1 - 2 балл.

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Йомгак балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибедә)

4. Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының кадрлар резервына кертү өчен кандидатны (кандидатланы) билгеләү буенча тавыш бирү нәтижәләре (бәяләү йомгаклары буенча кимендә 50 процент максималъ балл алган кандидатлар буенча тутырыла)

(рейтингда беренче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	"хуплап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

(рейтингда икенче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)	
Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү

	"хуплап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

(рейтингда өченче урын алган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)			
Конкурс комиссиясе эгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме	Тавыш бирү		
	"хуплап"	"каршы"	"тоткарланды"
Барлығы			

Тавыш бирү нәтижәләренә карата комментарийлар (кирәк булганда)

5. Тавыш бирү нәтижәләре буенча Конкурс комиссиясе Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитеты кадрлар резервына кертү өчен шуннан соңгы кандидатны (кандидатларны) билгели.

Жиңүче дип танылган кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфалары төркеме

6. Конкурс комиссиясе утырышында түбәндәге комиссия әгъзалары катнашмады

(фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе рәисе _____
имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе рәисе
урынбасарлары _____
(имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясе секретаре _____
(имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының
исеме)

Бәйсез экспертлар _____
(имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Комитет каршындагы
Ижтимагый совет вәкилләре _____
(имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс комиссиясенә
башка әгъзалары _____
(имзасы) (фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә «28» июнь 2018 № 32-ос 4 нче кушылта

Татарстан Республикасының
Социаль-икътисадый
мониторинг комитеты
Рәисенә

(Рәиснең Ф.Ис.Ат.ис.)

(гариза бирүченә фамилиясе,
исеме, атасының исеме)

(яшәү урыны адресы; гариза
бирү мизгеленә эш урыны,

(вазыйфасы)

(мобиль телефоны, эл.
почтасы)

Гариза

Мине Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләү өчен Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурста катнашуга кертүегезне үтенәм:

(вазыйфалар һәм бүлекчәләр атамасы)

«Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте турында» 2004 елның 27 июлендәге 79-ФЗ номерлы Федераль закон, «Татарстан Республикасы дәүләт

граждан хезмәте турында» 2003 елның 16 гыйнварындагы 3-ТРЗ номерлы Татарстан Республикасы Законы, «Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә конкурс турында» Россия Федерациясе Президентының 2005 елның 1 февралендәге 112 номерлы Указы, Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмә, шул исәптән вакантлы вазыйфага карата белдерелүче квалификация таләпләр белән танышмын.

«Персональ белешмәләр турында» 2006 елның 27 июлендәге № 152-ФЗ Федераль закон таләпләре нигезендә персонал белешмәләремне эшкәртү белән килешәм.

Конкурс уздыру датасы һәм урыны турында e-mail аша яисә күрсәтелгән мобиль телефон номерына СМС-хәбәр жибәрү белән килешәм. Гаризага түбәндәгеләрне кушып бирәм:

(кушып бирелүче документларны язып чыгарга)

(датасы)

(имзасы)

(имзасы расшифровкасы)

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
5 нче кушылта*

(Ф.Ис. Ат.ис.)

Адресы:

Хөрмәтле _____!

(исеме, атасының исеме)

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитеты Сезнең Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурска кертелмәвегезне хәбәр итә

(вазыйфа, структур бүлекчә атамасы)

_____ бәйле рәвештә
(кирәген сайлап алырга)

а) граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасына карата квалификацион таләпләргә туры килмәүгә;

б) граждан хезмәтенә керү һәм аны узду өчен дәүләт граждан хезмәте турында Россия Федерациясе законнары белән билгеләнгән чикләүләргә;

в) документларны вакытында тапшырмауга (аларны тулы күләмдә тапшырмауга яисә мәгълүм сәбәпсез рәсмиләштерү кагыйдәләреен бозуга);

г) тикшерү барышында федераль законнар, Татарстан Республикасы законнары һәм Россия Федерациясенең һәм Татарстан Республикасының бүтән норматив хокукый актлар нигезендә гражданның дәүләт граждан хезмәтенә керүенә каршы килерлек хәлләр билгеләнгән.

Документлар Сезгә түбәндәге адрес буенча язма гариза нигезендә кире кайтарылырга мөмкин: _____.

Конкурста катнашу өчен электрон рәвештә җибәрелгән документлар өч ел буена саклана һәм соңыннан юк ителә.

(имзасы)

(Ф.Ис. Ат.ис.)

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
б нчы кушымта*

Хөрмәтле _____!
(исеме, атасының исеме)

Сезнең Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурска кертелүегезне хәбәр итәм

(структур бүлекчәне күрсәтеп, вазыйфа атамасы)

Конкурс ____ сәгатьтә 20__елның «__» _____ адрес буенча
булачак:

(имзасы)

(Ф.Ис. Ат.ис.)

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадыи мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
7 нче кушымта

Конкурс бюллетене

"__" _____ 20__ ел
(конкурс уздыру датасы)

(Комитетта конкурс уздырыла торган вазыйфаның

яисә кадрлар резервына кертүгә конкурс уздырыла торган вазыйфалар
төркеменең тулы атамасы)

Индивидуаль әңгәмә нәтижәләре нигезендә
Конкурс комиссиясе әгъзасы тарафыннан кандидатка бирелгән балл

(Максималь балл 10 балл тәшкит итә)

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Балл	Куелган баллның кыскача дәлилләнүе (кирәк булса)
1	2	3

(Конкурс комиссиясе әгъзасының фамилиясе, исеме, атасының исеме) (имзасы)

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадыи мониторинг комитетында Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә «28» июнь 2018 № 32-ос 8 нче кушымта

Кандидатларның йомгак рейтингы

Кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме	Йомгак балл	Рейтингтагы урыны (кимү тәртибендә)

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
9 нчы кушымта*

Хөрмәтле _____!
(исеме, атасының исеме)

Сезнең дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) жиңүче итеп танылыуыгызны хәбәр итәм.

(структур бүлекчәне күрсәтеп, вазыйфа атамасы)

_____ сәгатьтә 20__ елның «__» _____ адресы буенча
килүегезне үтенәм:

Сезне Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасына билгеләп кую (кадрлар резервына кертү) мәсьәләсен хәл итү өчен

(структур бүлекчәне күрсәтеп, вазыйфа атамасы)

Һәм Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында дәүләт граждан хезмәте узду турында хезмәт контракты төзү һәм дәүләт граждан хезмәтенең вакантлы вазыйфасын биләү (кадрлар резервына кертү) өчен.

(имзасы)

(фамилиясе, исеме, атасының исеме)

*Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетында
Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасын биләүгә
(кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздыру турындагы нигезләмәгә
«28» июнь 2018 № 32-ос
10 нчы кушымта*

Конкурс нәтижәләре турында мәгълүмат

Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитеты Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс уздырды

(структур бүлекчәне күрсәтеп, вазыйфа атамасы)

Кандидатларны бәяләү нәтижәсендә конкурста җиңүче дип танылды

(кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)

Конкурс нәтижәләре буенча Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервына кертүә)

(кандидатның фамилиясе, исеме, атасының исеме)

билгеләп кую турында Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитеты боерыгы чыгарылды.

Калган дөгъвачыларга Татарстан Республикасының Социаль-икътисадый мониторинг комитетының дәүләт граждан хезмәтенә вакантлы вазыйфасына (кадрлар резервына кертүә) билгеләп куюдан баш тартылды. Документлар дөгъвачыларга язма гаризалары нигезендә түбәндәге адрес буенча кире кайтарылырга мөмкин:

(имзасы)

(фамилиясе, исеме, атасының исеме)