



**ПРИКАЗ**  
21.06.2018

Казан ш.

**БОЕРЫК**  
№ 184

Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетының «Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетында вакантлы Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмәне раслау турында» 2017 елның 7 апрелендәге 76 номерлы боерыгына үзгәрешләр кертү хакында

Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетының норматив хокукый актын законнарга туры китерү һәм вакантлы Россия Федерациясе дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә һәм дәүләт органнарының кадрлар резервына кертүгә конкурслар үткәрүнең бердәй методикасын раслау турында» 2018 елның 31 мартындагы 397 номерлы карары нигезләмәләрен куллану максатларында

**б о е р ы к б и р ә м:**

1. Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетының «Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетында вакантлы Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмәне раслау турында» 2017 елның 7 апрелендәге 76 номерлы боерыгы белән расланган Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетында вакантлы Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфасын биләүгә (кадрлар резервына кертүгә) конкурс үткәру турында нигезләмәгә (Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетының 2017 елның 20 октябрэндәге 283 номерлы боерыгы белән кертелгән үзгәрешләрне исәпкә алып) түбәндәге үзгәрешләрне кертәргә:

1.1. 4.3 пунктка «Конкурс процедуралары барышында кимендә өч бәяләү алымы кулланыла. Тест эшләтү һәм кандидат белән индивидуаль әңгәмә мәжбүри алымнар булып тора.» сүзләрен өстәргә.

1.2. 4.4 пунктның 4.4.1 пунктчасын яңа редакциядә бәян итәргә:

«4.4.1. Беренче этапта Дәүләт комитетының кадрлар бүлеге түбәндәгеләрне оештыра:

конкурс үткәрелү турында белдерү әзерләүне һәм аны «Интернет» мәгълүмат-телекоммуникация челтәрендә Татарстан Республикасы Хөкүмәте рәсми порталының Дәүләт комитеты рәсми сайтына урнаштыруны, анда түбәндәгеләр күрсәтелә: вакантлы граждан хезмәте вазыйфасының (кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфасының) атамасы, бу вазыйфаны биләү өчен квалификация таләпләре, граждан хезмәтен узучы шартлары, Татарстан Республикасы Тарифлар буенча дәүләт комитетының вакантлы дәүләт граждан хезмәтенә вазыйфаларын биләүгә (кадрлар резервына кертугә) кандидатлар тарафыннан тапшырыла торган документлар һәм материаллар исемлегенә нигезендә тапшырылырга тиешле документларны кабул итү урыны һәм вакыты, күрсәтелгән документларны кабул итү чоры, конкурс үткәрүнең алдан уйланылган датасы, аны үткәрү урыны һәм тәртибе, бәяләү алымнары турында белешмәләр, граждан хезмәткәренә вазыйфа регламенты, аңа вазыйфа бурычлары, хокуклары һәм вазыйфа бурычларын үтәмәгән (тиешенчә үтәмәгән) өчен җаваплылык, граждан хезмәткәренә һөнәри хезмәт эшчәнлегенә нәтиҗәләргә һәм ахыргы нәтиҗәләргә күрсәткечләргә керә, башка мәгълүмати материаллар;

кандидатлар тапшырган документларны тикшерүне;

гражданның (граждан хезмәткәренә) квалификация таләпләренә (һөнәри белем дәрәҗәсе, граждан хезмәте (башка төрдәге дәүләт хезмәте) стажы яки белгечлек буенча эш стажы (тәҗрибәсе), әзерлек юнәлеше, вазыйфа бурычларын үтәү өчен кирәкле һөнәри белемнәргә һәм күнекмәләргә) туры килүен тикшерүне.

Дәүләт комитетында конкурсны оештыру «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәтенә һәм Татарстан Республикасында муниципаль хезмәтнең бердәм мәгълүмати кадрлар составы системасы» Татарстан Республикасы дәүләт мәгълүмати системасын (алга таба - Бердәм мәгълүмати кадрлар системасы) кулланып гамәлгә ашырыла.».

1.3. 4.4 пунктның 4.4.6 пунктчасына түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

«Кандидатлар конкурс биремнәрен эшләгәндә һәм конкурс комиссиясе утырышын үткәргәндә, Дәүләт комитеты рәисе карарына нигезләнеп, тиешле конкурс процедураларын үткәрүнең видео һәм (яки) аудиоязмасы йә стенограммасы алып барыла.».

1.4. 4.4 пунктның 4.4.8 пунктчасын яңа редакциядә бәян итәргә:

«4.4.8. Дәүләт комитетында вакантлы граждан хезмәте вазыйфасына (кадрлар резервы граждан хезмәте вазыйфасына) кандидатларга тестлар эшләтү Татарстан Республикасы Президентының «Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте

вазыфаларын биләүгә дэгъва итүче гражданнырга тестлар эшләтүне оештыру мәсьәләләре» 2015 елның 11 декабрендәге ПУ-1192 номерлы Указы нигезендә Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан расланган Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәткәрләренә һәм Татарстан Республикасы дәүләт граждан хезмәте вазыйфаларын биләүгә дэгъва итүче гражданнырга тестлар эшләтү методикасына нигезләнеп гамәлгә ашырыла.

Тест узуну оештыру Татарстан Республикасы Президенты каршындагы Дәүләт хезмәте һәм кадрлар департаменты тарафыннан Бердәм мәгълүмати кадрлар системасында төзелгән заявккаларга карап гамәлгә ашырыла.».

1.5. 4.4 пунктның 4.4.9 пунктчасына түбәндәге эчтәлекле абзац өстәргә:

«Кандидат белән индивидуаль әңгәмә төгәлләнгәннән соң конкурс комиссиясенә һәр әгъзасы конкурс бюллетененә кандидатны бәяләү нәтижәсен куя.».

1.5. 4.4 пунктка түбәндәге эчтәлекле 4.4.10 пунктча өстәргә:

«4.4.10. Конкурс процедураларын үткәрү барышында (тест эшләүдән тыш) кандидатларны бәяләү, бәяләүнең түбәндәге шкаласын кулланып, ун баллы система буенча башкарыла:

иң югары дәрәжә (бик яхшы) - 9 - 10 балл;

яхшы дәрәжә - 7 - 8 балл;

канәгатьләндерерлек - 5 - 6 балл;

түбән дәрәжә, канәгатьләндерерлек түгел - 3 - 4 балл;

начар дәрәжә - 1 - 2 балл.

Конкурс процедуралары төгәлләнгәннән соң конкурс комиссиясе секретаре баллы түбәндәгечә исәпләп чыгара:

индивидуаль әңгәмә барышында конкурс комиссия әгъзалары тарафыннан һәр кандидатка куелган балларның гомуми суммасыннан уртача арифметик күрсәткеч билгеләнә;

һәр конкурс процедурасы барышында һәр кандидатка куелган балларның гомуми суммасыннан уртача арифметик күрсәткеч билгеләнә.

Балларны исәпләп чыгару нәтижәләре буенча конкурс комиссиясе секретаре кандидатларга күп баллдан аз баллга таба ранжировка ясый һәм кандидатларның йомгак рейтингын төзи.

Конкурстка йомгак ясаганда, конкурс комиссиясе кандидатларның йомгак рейтингын игътибарга ала.».

2. Әлеге боерык рәсми басылып чыккан көненнән соң 10 көн узгач үз көченә керә.

3. Әлеге боерыкның үтәлешен тикшереп торуну үз өстемә алам.

Рәис

М.Р.Зарипов