



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

№ 15 от 25.01.2018

**Апас муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә чикләнмәгән
эш көне шартларында эшләүчеләргә еллык өстәмә түләүле ял бирү
кагыйдәләрен раслау турында**

Россия Федерациясе Хезмәт кодексының 119 статьясы нигезендә Татарстан Республикасы Апас муниципаль районы Башкарма комитеты карар бирде:

1.Апас муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә чикләнмәгән эш көне шартларында эшләүчеләргә еллык өстәмә түләүле ял бирү кагыйдәләрен расларга.

2.Әлеге карарны Татарстан Республикасы хокукий мәгълүматының рәсми порталында бастырырга һәм Апас муниципаль районы рәсми сайтында урнаштырырга.

3.Әлеге карарның үтәлешен контрольдә тотуны Башкарма комитет житәкчесенәң социаль мәсьәләләр буенча урынбасары Л. Р. Сафинага йөкләргә.

Башкарма комитет житәкчесе

А.Н. Гыйбадуллин



Татарстан Республикасы
Апас муниципаль районы
Башкарма комитетының
2018 елның 25 гыйнварындагы
15 номерлы карары белән расланды

**Апас муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә
чикләнмәгән эш көне шартларындаа эшләүчеләргә еллык өстәмә түләүле
ял бирү кагыйдәләре**

1.Еллык өстәмә түләүле ял (өстәмә ял) Апас муниципаль районы муниципаль учреждениеләрендә чикләнмәгән эш көне шартларында эшләүчеләргә, бу эшчеләр эш белән тәэмин итүче күрсәтмәсе буенча кирәк вакытта эпизодлап үзләренең хезмәт функцияләрен башкарырга нормаль эш вакыты кысаларынан тыш тартылган очракта бирелә.

2.Өстәмә ялга хокукы булган чикләнмәгән эш көне шартларында эшләүчеләр исемлегенә эш тәртибе кагыйдәләре нигезендә яки учреждениенң норматив акты нигезендә билгеләнә.

Бу исемлеккә житәкче, техник, хужалык персоналы һәм эш көнендә хезмәтләрен төгәл исәпләп булмаган затлар, эш көннәрен үз ихтыярлары белән бүлүче затлар, эш көннәре хезмәт характеры буенча төрле өлешләргә буленгән затлар кертелә.

3.Өстәмә ялның озынлыгы 3 календарь көннән дә кыскарак була алмый. Өстәмә ялның озынлыгы төрле вазифалар буенча учреждениенң эш тәртибе кагыйдәләрендә билгеләнә һәм эш күләменнән, хезмәт киеренкегегә дәрәжәсеннән, эшченең хезмәт функцияләрен нормаль эш вакыты кысаларынан тыш башкару мөмкинлекләреннән һәм башка шартлардан тора.

Эш белән тәэмин итүче чикләнмәгән эш көне шартларында асылда эшләнгән вакытның исәбен алып бара.

4.Эшченең өстәмә ял алу хокукы чикләнмәгән эш көне шартларында күпме эшләүгә карамастан барлыкка килә.

5.Чикләнмәгән эш көне шартларында эшләүчегә бирелә торган өстәмә ял еллык түләүле (шул исәптән озынайтылган) ялга һәм башка еллык өстәмә ялларга кушыла.

6.Өстәмә ял кичектерелгән яки кулланылмаган очракта һәм эштән киткән очракта бу ялны алу хокукы Россия Федерациясе хезмәт законнарында еллык түләүле ял өчен күрсәтелгән тәртип буенча гамәлгә ашырыла.

7.Чикләнмәгән эш көне шартларында эшләүчегә бирелә торган өстәмә ялларның түләве хезмәткә түлү фонды кысаларында башкарыла.