

**СОВЕТ МУНИЦИПАЛЬНОГО ОБРАЗОВАНИЯ
«МУСАБАЙ-ЗАВОДСКОЕ СЕЛЬСКОЕ ПОСЕЛЕНИЕ»
ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

Р Е Ш Е Н И Е

«17» ноября 2017 г.

с. Мусабай-Завод

№ 23/2

Об утверждении Положения порядке и условиях оплаты труда, материального премирования, стимулирования работников муниципальной службы и муниципальных учреждений Мусабай-Заводского сельского поселения Тукаевского муниципального района РТ»

В соответствии с Законом Республики Татарстан от 17.01.2008 г. № 5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан», Кодексом Республики Татарстан от 25.06.2013 г. «О муниципальной службе», Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 г. № 15 ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Постановлением Кабинета Министров РТ от 17.12.2007 г. № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров РТ от 15.06.2006 г. № 304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» и Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» с последующими изменениями, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.07.2017 № 525 «Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и месячных должностных окладов муниципальных служащих» Совет сельского поселения

РЕШИЛ:

1. Утвердить «Положение о порядке и условиях оплаты труда, материального премирования, стимулирования работников муниципальной

службы и муниципальных учреждений Мусабай-Заводского сельского поселения Тукаевского муниципального района РТ, согласно приложению.

2. Разместить настоящее решение на официальном сайте Тукаевского муниципального района.

3. Обнародовать настоящее решение на информационных стендах поселения и на официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на постоянную комиссию по законности и правопорядку.

Глава сельского поселения



Ф.А.Аглызова

ПОЛОЖЕНИЕ

о порядке и условиях оплаты труда лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе и муниципальных служащих Мусабай-Заводского сельского поселения Тукаевского муниципального района РТ

1. Общие положения

1.1. Настоящее Положение о порядке и условиях оплаты труда, материального стимулирования лиц, замещающих муниципальную должность на постоянной основе и муниципальных служащих Мусабай-Заводского сельского поселения (далее – Положение) разработано в соответствии с Законом Республики Татарстан от 17.01.2008 г. № 5-ЗРТ «О муниципальной службе в Республике Татарстан», Кодексом Республики Татарстан от 25.06.2013 г. «О муниципальной службе», Законом Республики Татарстан от 12.02.2009 г. № 15 ЗРТ «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», Постановлением Кабинета Министров РТ от 17.12.2007 г. № 722 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих Республики Татарстан», Постановлением Кабинета Министров РТ от 15.06.2006 г. № 304 «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы» и Постановлением Правительства РФ от 14.10.1992 г. № 785 «О дифференциации в уровнях оплаты труда работников бюджетной сферы на основе Единой тарифной сетки» с последующими изменениями, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.07.2017 № 525 «Об индексации размеров денежных вознаграждений глав муниципальных образований, депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе и месячных должностных окладов муниципальных служащих».

2. Оплата труда

2.1. Оплата труда лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе – (Глава Поселения), производится в форме ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения. Размер ежемесячного

денежного вознаграждения и денежного поощрения определяются в соответствии с нормативами, установленными Кабинетом Министров Республики Татарстан, согласно приложению 1 к настоящему Положению. При этом годовая сумма денежного поощрения не должна превышать одиннадцать ежемесячных денежных вознаграждений в год.

2.2. Главе Поселения помимо ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения выплачиваются:

- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере одного ежемесячного денежного вознаграждения в год;
- ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению в следующих размерах;

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20
Свыше 15 лет	30

- иные выплаты в соответствии с республиканскими и муниципальными правовыми актами.

2.3. Денежное содержание муниципального служащего состоит из должностного оклада и иных дополнительных выплат.

Должностные оклады устанавливаются в зависимости от занимаемой муниципальной должности муниципальной службы, согласно приложения 2, к настоящему Положению.

К дополнительным выплатам относятся:

- ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет;
- ежемесячная надбавка к должностному окладу за классный чин;
- ежемесячная надбавка за особые условия муниципальной службы;
- премии за выполнение особо важных и сложных заданий;
- ежемесячное денежное поощрение;
- единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- материальная помощь.

2.4. Ежемесячная надбавка за выслугу лет устанавливается в процентах к должностному окладу муниципального служащего в размерах, не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки (в процентах)
от 1 до 5 лет	10
от 5 до 10 лет	15
от 10 до 15 лет	20

Свыше 15 лет	30
--------------	----

2.4. Ежемесячная надбавка за классный чин муниципальному служащему, устанавливается в размерах:

Классный чин	Предельный размер надбавки за классный чин (в процентах к должностному окладу)
Действительный муниципальный советник 1 класса	50
Действительный муниципальный советник 2 класса	48
Действительный муниципальный советник 3 класса	46
Муниципальный советник 1 класса	45
Муниципальный советник 2 класса	44
Муниципальный советник 3 класса	42
Советник муниципальной службы 1 класса	40
Советник муниципальной службы 2 класса	38
Советник муниципальной службы 3 класса	36
Референт муниципальной службы 1 класса	35
Референт муниципальной службы 2 класса	34
Референт муниципальной службы 3 класса	32
Секретарь муниципальной службы 1 класса	30
Секретарь муниципальной службы 2 класса	28
Секретарь муниципальной службы 3 классы	25

Присвоения классных чинов производится в соответствии со статьей 10 Кодекса РТ № 50-ЗРТ от 25.06.2013 г.

2.5. Ежемесячная надбавка к должностному окладу муниципального служащего за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие

достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается руководителем органа местного самоуправления в размерах, не превышающих:

- для высших муниципальных должностей – 120 - 150 % должностного оклада;
- для главных муниципальных должностей – 90-120 % должностного оклада;
- для ведущих муниципальных должностей – 60-90 % должностного оклада;
- для старших муниципальных должностей – 40-60 % должностного оклада;
- для младших муниципальных должностей 40 % должностного оклада.

2.6. Премии за выполнение особо важных и сложных заданий выплачиваются муниципальным служащим ежемесячно, в пределах средств, предусмотренных фондом оплаты труда муниципального органа. Размеры премии определяются в зависимости:

- от личного вклада работника по обеспечению выполненных задач и функций по осуществлению полномочий, возложенных на соответствующий муниципальный орган;
- от результатов исполнения работником должностной инструкции;
- соблюдения трудовой дисциплины.

Премии могут выплачиваться по решению работодателя, в связи с государственными или профессиональными праздниками в пределах фонда оплаты труда.

Заместителю руководителя Исполнительного комитета могут выплачиваться премии и другие дополнительные выплаты в соответствии с республиканскими правовыми актами.

2.7. Муниципальному служащему выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем одного должностного оклада.

2.8. Единовременная выплата к отпуску выплачивается муниципальным служащим в размере, не превышающих двух должностных окладов с учетом надбавок за классный чин, за выслугу лет, надбавки за особые условия муниципальной службы и премии в размере 25 процентов должностного оклада.

2.9. Материальная помощь может выплачиваться на основании заявления муниципального служащего к торжественной и юбилейной дате, при рождении ребенка, при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников, а также при других семейных обстоятельствах по усмотрению руководителя органа местного самоуправления, в пределах фонда оплаты труда.

Приложение 1
к положению о порядке и условиях оплаты
труда от 17.11.2017 г. № 23/2

Предельные размеры денежного вознаграждения и денежного поощрения.

(в рублях)

Наименование должности	Денежное вознаграждение	Денежное поощрение
Глава Мусабай-Заводского сельского поселения	11701,00	10725,92

Приложение 2
К положению о порядке и условиях оплаты
труда от 17.11.2017 г. № 23/2

**Размеры должностных окладов
муниципальных служащих.**

(в рублях)

Наименование должностей	12 группа оплаты труда
Заместитель руководителя Исполнительного комитета	2889,00