



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

18.08.2023

г. Лениногорск

КАРАР

№ *2321*

Об утверждении Муниципальной программы
«Развитие муниципальной службы в
Лениногорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023-2025 годы»

В целях совершенствования системы управления муниципальной службой Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальная служба), повышения эффективности деятельности органов местного самоуправления и результативности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих, в соответствии с Федеральным законом от 02.03.2007 № 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан от 25.06.2013 № 50-ЗРТ "Кодекс Республики Татарстан о муниципальной службе", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 № 910 "Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы", Устава Лениногорского муниципального района Республики Татарстан, Исполнительный комитет муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемую Муниципальную программу "Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы".

2. Исполнительному комитету района обеспечить финансирование мероприятий Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы" (далее - Программа), проводимых за счет средств местного и республиканского бюджетов.

3. Муниципальному казенному учреждению «Финансово-бюджетная палата» Лениногорского муниципального района Республики Татарстан ежегодно при формировании бюджета района на очередной финансовый год предусматривать средства на реализацию мероприятий Программы в

соответствии с бюджетными ассигнованиями, предусмотренными в бюджете Лениногорского муниципального района на эти цели на соответствующий финансовый год.

4.Рекомендовать органам местного самоуправления Лениногорского муниципального района принять меры по реализации мероприятий, предусмотренных Программой, разработать и принять в установленном законодательством порядке локальные правовые акты в целях обеспечения исполнения Программы.

5.Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан (<http://pravo.tatarstan.ru>).

6.Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на заместителя руководителя Исполнительного комитета муниципального образования «Лениногорский муниципальный район» по социальным вопросам.

Руководитель



З. Г. Михайлова

Хайбрахманов И.Р.
5-44-72

Утверждена

постановлением Исполнительного
комитета муниципального
образования «Лениногорский
муниципальный район»

от «18» августа 2023г. № 2321

Муниципальная программа
«Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023-2025 годы»

Паспорт Программы

Наименование Программы	Муниципальная Программа «Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы» (далее - Программа)
Муниципальный заказчик	Совет Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
Основной разработчик Программы	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района Республики Татарстан
Цели Программы	1. Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий. 2. Внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан (далее муниципальная служба)
Задачи Программы	1.Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности. 2.Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих Лениногорского муниципального района (далее - муниципальные служащие). 3.Развитие профессиональной и управленческой

	<p>компетентности муниципальных служащих, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся соответственно должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений, а также лиц, включенных в кадровые резервы.</p> <p>4. Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.</p> <p>5. Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.</p> <p>6. Развитие системы общественного контроля и взаимодействия с институтами гражданского общества, реализация мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.</p> <p>7. Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы</p>
Сроки реализации Программы	2023-2025 годы
Объемы финансирования Программы с разбивкой по годам	<p>Общий объем бюджета финансирования Программы за счет средств Лениногорского муниципального района Республики Татарстан составляет 2 млн. 456 тыс. 400 рублей, в том числе:</p> <p>в 2023 году – 818 тыс. 800 рублей; в 2024 году - 818 тыс. 800 рублей; в 2025 году - 818 тыс. 800 рублей;</p> <p>Примечание: объемы финансирования носит прогнозный характер и подлежат ежегодной корректировке с учетом возможностей бюджета.</p>
	<p>Реализация программы позволит к 2025 году:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Повысить эффективность деятельности аппаратов органов местного самоуправления. 2. Определить численность и муниципальных служащих, соответствующую целям и задачам деятельности органов местного самоуправления. 3. Актуализировать кадровый резерв. 4. Создать систему адаптации и наставничества муниципальных служащих. 5. Разработать и внедрить критерии оценки эффективности профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих.

6. Усовершенствовать методы оценки профессиональных знаний и навыков муниципальных служащих (кандидатов) при проведении конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы, аттестации, квалификационного экзамена, формировании кадрового резерва.

7. Организовать дополнительное профессиональное образование муниципальных служащих с учетом приоритетных направлений социально-экономического развития Лениногорского муниципального района Республики Татарстан.

8. Усилить мотивацию муниципальных служащих на повышение результативности их профессиональной деятельности и удержание высококвалифицированных кадров на муниципальной службе, в том числе усовершенствовать систему оплаты труда и меры социальной защиты муниципальных служащих.

9. Привлечь на муниципальную службу молодых, перспективных специалистов, в том числе путем организации практики студентов в органах местного самоуправления.

10. Повысить уровень доверия граждан к деятельности органов местного самоуправления.

11. Создать механизмы, обеспечивающие общественную оценку эффективности деятельности муниципальных служащих.

12. Актуализировать нормативную правовую базу по вопросам муниципальной службы, провести организационную и методическую работу по совершенствованию кадрового обеспечения органов местного самоуправления.

13. Внедрить современные информационные, кадровые технологии в систему управления муниципальной службой, в том числе создать единую информационную систему кадрового состава муниципальной службы, электронную доску почета муниципальных служащих.

14. Осуществлять материальное стимулирование муниципальных служащих в зависимости от достижения установленных ключевых показателей эффективности деятельности.

I. Характеристика сферы реализации Программы, основные проблемы и пути их решения

Важнейшим условием динамичного развития муниципального образования и государства в целом является эффективно выстроенная система муниципального управления.

В настоящее время приоритетными направлениями совершенствования системы муниципального управления являются развитие кадрового потенциала муниципальной службы, повышение качества и доступности муниципальных услуг, внедрение новых принципов кадровой политики в сфере муниципальной службы.

Указом Президента Республики Татарстан от 23 августа 2010 года №УП-552 была утверждена Программа развития государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2010-2013 годы, в соответствии с которой была принята соответствующая муниципальная программа. При этом мероприятия, предусмотренные в целях развития муниципальной службы на местном и республиканском уровнях, были успешно реализованы в полном объеме.

В Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан накоплен опыт управления муниципальной службой, созданы условия для поступления, прохождения и прекращения муниципальной службы, а также профессионального развития муниципальных служащих.

Подбор персонала на муниципальную службу осуществляется через процедуры проведения конкурсов на замещение вакантных должностей муниципальной службы и из кадрового резерва, обеспечивается участие независимых экспертов и представителей Общественного совета района в аттестационных, конкурсных комиссиях и комиссиях по соблюдению требований к служебному поведению и урегулированию конфликта интересов на муниципальной службе.

Проводится постоянный мониторинг исполнения федерального законодательства, законодательства Республики Татарстан, а также муниципальных нормативных правовых актов, регулирующих отношения в сфере муниципальной службы.

В настоящее время действует единая система оплаты труда муниципальных служащих. Данная система позволяет учитывать стаж, классный чин, категорию занимаемой должности. Определен порядок премирования, оказания материальной помощи и установления надбавок к должностным окладам муниципальных служащих.

Муниципальная служба должна обеспечить реализацию стратегии социально-экономического развития Лениногорского муниципального района.

Современный муниципальный служащий должен результативно выполнять свои должностные обязанности, обладать широким кругозором, а также навыками межличностных коммуникации, в своей деятельности ориентироваться на интересы населения.

В настоящее время сфере муниципальной службы присущи следующие проблемы:

1) отток высококвалифицированных кадров, что приводит к снижению эффективности деятельности органов местного самоуправления, наблюдается высокий показатель текучести на муниципальной службе;

2) низкая эффективность деятельности муниципальных служащих, обусловленная:

недостатками организационных структур органов местного самоуправления;

неразвитостью механизмов мотивации муниципальных служащих;

отсутствием механизмов оценки профессиональной служебной деятельности муниципальных служащих;

3) снижение имиджа муниципальной службы, в том числе вследствие недостаточной открытости, излишней бюрократизации, наличия проявлений коррупционных факторов;

4) недостаточная степень внедрения современных информационных технологий.

В связи с этим возникает необходимость модернизации сферы муниципальной службы. Требуется принятие системных решений, способных усилить кадровый состав на муниципальной службе, повысить результативность деятельности муниципальных служащих и, как следствие, обеспечить дальнейшее высокоэффективное исполнение полномочий органов местного самоуправления.

Реализация Программы позволит совершенствовать основы муниципальной службы, оптимизировать их организацию и функционирование, внедрить на муниципальной службе современные кадровые, информационные, образовательные и управленческие технологии.

II. Сроки и этапы реализации муниципальной Программы

Срок реализации муниципальной Программы	Этапы реализации муниципальной Программы
1 этап	2023 год
2 этап	2024 год
3 этап	2025 год

III. Перечень и описание программных мероприятий

Современная муниципальная служба должна быть открытой, конкурентоспособной и престижной, ориентированной на результативную деятельность муниципальных служащих, а также активно взаимодействовать с

институтами гражданского общества.

Для достижения указанных целей предполагается решение следующих задач:

1.Повышение результативности деятельности аппаратов органов местного самоуправления, в том числе через совершенствование их организационной структуры и штатной численности.

2.Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих.

3.Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих.

4.Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе.

5.Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов.

6.Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе.

7.Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы.

Основные мероприятия по развитию муниципальной службы определяются целями и задачами Программы и разработаны с учетом положений Федерального закона от 2 марта 2007 года N 25-ФЗ "О муниципальной службе в Российской Федерации", Кодекса Республики Татарстан о муниципальной службе от 25 июня 2013 года N 50-ЗРТ, Постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 22.11.2013 N 910 "Об утверждении государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2014-2024 годы", Устава Лениногорского муниципального района Республики Татарстан.

Мероприятия по реализации целей и задач, предусмотренных Программой, в том числе мероприятия, реализуемые в рамках полномочий муниципального заказчика-координатора и исполнителей Программы, индикаторы оценки результатов ее реализации, а также объемы финансирования Программы изложены в Приложении к ней.

IV. Механизм реализации Программы

Контроль за ходом реализации Программы осуществляет Руководитель аппарата Совета Лениногорского муниципального района. Координатором Программы является отдел экономики Исполнительного комитета Лениногорского муниципального района. Исполнителями мероприятий, предусмотренных Программой, являются органы местного самоуправления.

Координатор Программы с учетом выделяемых на реализацию Программы финансовых средств на очередной финансовый год ежегодно уточняет целевые индикаторы, затраты на реализацию программных мероприятий, механизм реализации Программы и вносит соответствующие изменения в нормативный правовой акт об утверждении Программы в установленном порядке.

Исполнители мероприятий Программы направляют информацию о реализации Программы координатору Программы.

V. Индикаторы целей муниципальной Программы

Информация о составе индикаторов приведена в приложении Муниципальной Программе "Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы.

VI. Обоснование ресурсного обеспечения Программы

Мероприятия Программы реализуются за счет средств бюджета Лениногорского муниципального района.

Мероприятия Программы, осуществляемые в рамках реализации государственной программы "Развитие государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан на 2022-2024 годы", финансируются за счет средств бюджета района и бюджета Республики Татарстан в размерах ассигнований, предусмотренных указанной государственной программой.

С учетом возможностей бюджета объемы средств, направляемых на реализацию Программы, уточняются при разработке проекта бюджета Лениногорского муниципального района на трехлетний период и его уточнении на очередной финансовый год.

VII. Оценка экономической и социальной эффективности Программы

Экономическая эффективность, результативность и социально-экономические последствия реализации Программы зависят от степени достижения целевых показателей, представленных в Приложении к ней.

Предложенные Программой мероприятия позволят достичь следующих положительных социально-экономических результатов:

повышение эффективности деятельности органов местного самоуправления;

повышение результативности деятельности муниципальных служащих;

обеспечение открытости муниципальной службы, доступности общественному контролю;

повышение привлекательности муниципальной службы за счет создания необходимых условий для обеспечения правовой и социальной защищенности муниципальных служащих;

внедрение современных технологий в кадровую работу на муниципальной службе.

Реализация программных мероприятий будет способствовать переходу муниципальной службы на более высокий качественный уровень, что позволит сделать более эффективным механизм муниципального управления во всех сферах деятельности.

Оценка эффективности Программы за весь период ее реализации проводится с учетом достижения к 2025 году показателей по индикаторам оценки результатов Программы, приведенным в Приложении к ней.

Приложение
к Муниципальной Программе
"Развитие муниципальной службы
в Лениногорском муниципальном районе
Республики Татарстан на 2023-2025 годы

Мероприятия по реализации целей и задач Муниципальной программы "Развитие муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Республики Татарстан на 2023-2025 годы" и индикаторы оценки их результатов

N п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнения основных мероприятий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов		
					2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	7	8	9
I. Мероприятия организационного и нормативно-правового характера, не требующие целевого финансирования							
Цель: "Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее - органы местного самоуправления) возложенных на них полномочий"							
1.	Проведение анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления	Органы местного самоуправления	2023год	Составление отчета по результатам анализа структуры аппаратов органов местного самоуправления и предложений по их совершенствованию	+	+	+

2.	Подготовка предложений по ключевым показателям эффективности деятельности муниципальных служащих	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района Республики Татарстан	2023-2025 годы	Сформированные показатели эффективности деятельности муниципальных служащих	-	-	+
3.	Внедрение стандартов структуры органов местного самоуправления	Совет Лениногорского муниципального района	2023-2025 годы	Наличие структур органов местного самоуправления, приведенных в соответствие со Стандартами структуры местного самоуправления	+	+	+
4.	Использование тестирования в качестве обязательной процедуры при поступлении на муниципальную службу	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района Республики Татарстан	2023-2025 годы	Тестирование (устной форме) каждого гражданина, поступающего на муниципальную службу	+	+	+
5.	Обеспечение ведения кадровой работы в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в Республике Татарстан	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района Республики Татарстан	2023-2025 годы	Наличие актуальных сведений, характеризующих кадровый состав органов местного самоуправления, в Единой информационной системе кадрового состава государственной гражданской службы Республики Татарстан и муниципальной службы в	+	+	+

				Республике Татарстан			
Задача: "Внедрение эффективных механизмов подбора, комплексной оценки деятельности и продвижения по службе муниципальных служащих"							
6.	Актуализация кадрового резерва на замещение вакантных должностей относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Включение в кадровый резерв на замещение вакантных должностей, относящихся к высшей и главной группам должностей муниципальной службы в Лениногорском муниципальном районе Количество лиц, включенных в кадровый резерв, человек	+	+	+
7.	Размещение информации о вакантных должностях муниципальной службы на официальном сайте Лениногорского муниципального района и в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района	2023-2025 годы	Наличие информации о вакантных должностях муниципальной службы: 1) на официальном сайте муниципального образования; 2) в федеральной государственной информационной системе "Федеральный портал государственной службы и управленческих кадров"	+	+	+
Задача: "Развитие системы реализации мер по противодействию коррупции на муниципальной службе"							
8.	Осуществление контроля за соблюдением муниципальными служащими	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество проведенных проверочных и иных мероприятий	3	6	9

	требований, ограничений и запретов, связанных с прохождением муниципальной службы, в том числе законодательства по противодействию коррупции						
Задача: "Привлечение и закрепление на муниципальной службе молодых, перспективных специалистов"							
9	Публикация информации о деятельности муниципальных служащих в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество статей и иных информационно-аналитических материалов о деятельности муниципальных служащих, развитии муниципальной службы, опубликованных в средствах массовой информации, на официальных сайтах органов местного самоуправления в информационно-телекоммуникационной сети "Интернет"	+	+	+
10.	Организация производственных практик для студентов образовательных организаций высшего образования	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Количество производственных практик	1	2	3
Задача: "Нормативное и методическое обеспечение муниципальной службы"							
12.	Проведение анализа и совершенствование кадровой работы в органах местного	Органы местного самоуправления	2023-2025 годы	Проведение анализа кадровой работы	+	+	+

	самоуправления, ориентация на современные технологии управления персоналом									
II. Мероприятия, требующие целевого финансирования										
NN п/п	Наименование основного мероприятия	Исполнители	Сроки выполнени я основных мероприят ий	Индикаторы оценки конечных результатов	Значения индикаторов			Финансирование за счет средств местного бюджета (бюджета Республики Татарстан), тыс.рублей		
					2023 год	2024 год	2025 год	2023 год	2024 год	2025 год
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
Цель: "Повышение эффективности исполнения органами местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан возложенных на них полномочий"										
Задача: "Развитие профессиональной и управленческой компетентности муниципальных служащих органов местного самоуправления Лениногорского муниципального района Республики Татарстан (далее - муниципальные служащие), а также лиц, включенных в кадровые резервы указанных органов местного самоуправления"										
1.	Повышение квалификации (Профессиональная переподготовка)	Органы местного самоуправления	2023- 2025 годы	Доля муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные	33%	33%	33%	Средст ва бюдже та Респуб	Средст ва бюдже та Респуб	Средст ва бюдже та Респуб

	муниципальных служащих и лиц, замещающих муниципальные должности работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, работников муниципальных учреждений в Высшей школе государственного и муниципального управления Казанского (Приволжского) Федерального университета			должности, работников, замещающих должности в органах местного самоуправления, не являющиеся должностями муниципальной службы, а также работников муниципальных учреждений в текущем году, процентов				лики Татарстан	лики Татарстан	лики Татарстан
Задача: Построение эффективной системы мотивации, стимулирования на муниципальной службе										
2.	Проведение диспансеризации муниципальных служащих и	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального	2023-2025 годы	Количество муниципальных служащих органов местного	+	+	+	560	560	560

	служащих, замещающие муниципальные должности органов местного самоуправления	района		самоуправления, прошедших диспансеризацию, человек						
3.	Страхование муниципальных служащих органов местного самоуправления	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района	2023- 2024 годы	Количество застрахованных муниципальных служащих, человек	100%	100%	100%	258,8	258,8	258,8
4.	Обустройство и модернизация материально-технического оснащения рабочих мест муниципальных служащих	Исполнительный комитет Лениногорского муниципального района	2023- 2024 годы	Наличие договоров и организация информационного, административно-хозяйственного и материально-технического обеспечения деятельности органов местного самоуправления	+	+	+	За счет средств выделяемых для основной деятельности	За счет средств выделяемых для основной деятельности	За счет средств выделяемых для основной деятельности