

**СОВЕТ АПАСТОВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
РЕСПУБЛИКИ ТАТАРСТАН**

**РЕШЕНИЕ**

23 мая 2022 года

№119

**О внесении изменений в решение “Об оплате труда Главы, заместителя Главы, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Апастовского муниципального района Республики Татарстан”**

Руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 г. N 182 "О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей, заместителей председателей, аудиторов контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республике Татарстан" Совет Апастовского муниципального района Республики Татарстан **р е ш и л :**

1.Внести в Положение «Об оплате труда Главы, заместителя Главы, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Апастовского муниципального района Республики Татарстан» (Приложение № 1 к решению Совета Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 27.04.2018 № 142) следующие изменения:

Приложение № 2 «Порядок выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным служащим Апастовского муниципального района Республики Татарстан» изложить в новой прилагаемой редакции.

2.Настоящее решение распространяется на правоотношения, возникшие с 1 мая 2022 года.

3.Опубликовать настоящее решение на официальном портале правовой информации Республики Татарстан и разместить на официальном сайте Апастовского муниципального района Республики Татарстан в телекоммуникационной сети Интернет.

4.Контроль за исполнением настоящего решения возложить на руководителя аппарата Совета Апастовского муниципального района Гильфанова Р.Н.

**Глава Апастовского  
муниципального района –  
Председатель Совета  
Апастовского муниципального района  
Республики Татарстан**

**А.Г. Зиганшин**



**Порядок  
выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий муниципальным  
служащим Апастовского муниципального района Республики Татарстан**

1.С учетом обеспечения выполнения задач и функций муниципального органа, исполнения должностной инструкции в целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих Апастовского муниципального района Республики Татарстан, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, муниципальным служащим выплачивается следующие виды премий:

ежемесячная премия за обеспечение выполнения задач и функций муниципального органа, исполнение должностной инструкции;

дополнительная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям;

премия по результатам работы за определенный период работы (квартал, полугодие, год) и (или) приуроченные к праздникам и памятным датам выплачивается по распоряжению руководителя органа местного самоуправления.

2.Выплата ежемесячной премии муниципальным служащим производится ежемесячно при условии отсутствия нарушений дисциплины труда, режима работы, дисциплины по исполнению документов, дисциплинарных взысканий.

Размер премии составляет для лиц, замещающих высшие должности муниципальной службы (за исключением руководителя Исполнительного комитета, с учетом предельного размера, установленного пунктом 8 Положения об оплате труда Главы, заместителя Главы, председателя Контрольно-счетной палаты, муниципальных служащих Апастовского муниципального района Республики Татарстан) – 42%, для главных, старших должностей муниципальной службы-24%.

Размер премии устанавливается в распоряжении руководителя органа местного самоуправления об определении условий оплаты труда.

Работникам, проработавшим неполный месяц, по уважительным причинам, выплата премий производится за фактически отработанное время в данном месяце.

3.Дополнительная ежемесячная премия за высокую результативность профессиональной деятельности и/или качественное выполнение поручений и заданий, не относящихся к основным должностным обязанностям, устанавливается в зависимости от объемов выполняемой дополнительной работы и результативности профессиональной деятельности в распоряжении руководителя органа местного самоуправления об определении условий оплаты труда.

Дополнительная ежемесячная премия, установленная настоящим пунктом, выплачивается по результатам рассмотрения комиссией, созданной постановлением Главы Апастовского муниципального района Республики Татарстан в составе заместителя Главы Апастовского муниципального района Республики Татарстан, руководителя аппарата Совета Апастовского муниципального района Республики Татарстан, руководителя Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан, заместителей руководителя Исполнительного комитета Апастовского муниципального района Республики Татарстан, работника ответственного за кадровую работу, начальника юридического отдела аппарата Совета Апастовского муниципального района Республики Татарстан индивидуально - отдельным муниципальным служащим.

Работникам, проработавшим неполный месяц, по уважительным причинам, выплата дополнительной ежемесячной премии производится за фактически отработанное время в данном месяце.

4.Премия по результатам работы за определенный период работы (квартал, полугодие, год)

и (или) приуроченные к праздникам и памятным датам выплачивается по распоряжению руководителя органа местного самоуправления.

Премия по результатам работы за период, принятый в качестве расчетного для начисления премий, или приуроченные к праздникам и памятным датам устанавливается в размере должностного оклада или денежного содержания либо в процентах к должностному окладу.

Премия по результатам работы за определенный период работы (квартал, полугодие, год) и (или) приуроченные к праздникам и памятным датам не выплачивается муниципальным служащим, находящимся на момент выплаты:

- в отпуске по уходу за ребенком;
- в отпуске без сохранения денежного содержания продолжительностью более трех месяцев;
- на испытательном сроке.

5. Премии выплачиваются работникам, состоящим в трудовых отношениях на дату принятия решения о выплате премий.

6. Работникам, допустившим нарушение трудовой дисциплины, должностной инструкции, премии не выплачиваются полностью или в части за тот период работы, в котором имело место нарушение трудовой дисциплины и (или) должностной инструкции.