

Решение Совета Табар-Черкийского сельского поселения  
Апастовского муниципального района Республики Татарстан  
от 20 января 2022 года № 50 «О внесении изменений в решение «Об оплате труда  
депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои  
полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального  
образования «Табар-Черкийское сельское поселение» Апастовского муниципального  
района Республики Татарстан»

Руководствуясь Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28 марта 2018 года №182 Совет Табар-Черкийского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан решил:

Внести изменения в решение Совета Табар-Черкийского сельского поселения Апастовского муниципального района Республики Татарстан от 5 апреля 2018 года № 62 «Об оплате труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, муниципальных служащих муниципального образования «Табар-Черкийское сельское поселение» Апастовского муниципального района Республики Татарстан» следующие изменения:

пункт 1 изложить в следующей редакции:

«1. Денежное содержание муниципальных служащих состоит из должностного оклада муниципального служащего в соответствии с замещаемой им должностью муниципальной службы (далее - должностной оклад), ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы, премий за выполнение особо важных и сложных заданий, ежемесячного денежного поощрения, ежемесячной надбавки за классный чин, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи, ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, ежемесячной выплаты муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень.»;

в подпункте 3 пункта 5 слова «(сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы)» исключить;

подпункт 5 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«5) ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем 1 процента должностного оклада, за исключением случая назначения при преобразовании структуры органов местного самоуправления в связи с внедрением стандартов структуры органов местного самоуправления муниципального служащего на должность муниципальной службы с меньшим должностным окладом, чем замещаемая им ранее, при котором расчет размера денежного поощрения производится с учетом обеспечения доведения денежного содержания муниципального служащего до размера денежного содержания по ранее замещаемой им должности.»;

подпункт 8 пункта 5 изложить в следующей редакции:

«8) ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня в размере, не превышающем 2 процентов должностного оклада.»;

дополнить подпунктом 9 следующего содержания:

«9) ежемесячная выплата муниципальным служащим, в основные служебные обязанности которых входит проведение правовой экспертизы правовых актов и проектов правовых актов, подготовка и редактирование проектов правовых актов и их визирование в качестве юриста или исполнителя, имеющим высшее юридическое образование (надбавка за юридическую работу), в размерах:

Группа должности муниципальной службы	Размеры процентных ставок к должностному окладу
Высшие должности муниципальной службы	8
Главные должности муниципальной службы	6
Ведущие должности муниципальной службы	4
Старшие должности муниципальной службы	2

пункт 9 дополнить подпунктом 7 следующего содержания:

«7) ежемесячной компенсационной выплаты за работу в условиях ненормированного служебного дня, надбавки за юридическую работу и ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень - в размере, не превышающем 2,5 процента должностных окладов.».

2. Настоящее решение распространяется на правоотношения возникшие с 1 января 2022 года.

3. Опубликовать настоящее решение на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан.

4. Контроль за исполнением настоящего решения возложить на Главу поселения.

Глава Табар-Черкийского  
сельского поселения

Р.Х.Ибатуллин