



**ПОСТАНОВЛЕНИЕ**

« 28 » мая 2019 г.

г. Альметьевск

**КАРАР**

№ 1029

Об утверждении муниципальной программы  
«Кадровая политика в сфере  
здравоохранения Альметьевского  
муниципального района на 2019-2023 годы»

В целях реализации постановления Кабинета Министров Республики Татарстан от 18 июля 2013 г. № 503 «О кадровом обеспечении системы здравоохранения Республики Татарстан», для обеспечения системы здравоохранения Альметьевского муниципального района квалифицированными врачебными кадрами,

**ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ КОМИТЕТ ПОСТАНОВЛЯЕТ:**

1. Утвердить муниципальную программу «Кадровая политика в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района на 2019 -2023 годы» (далее – Программа) (Приложение № 1).
2. Рекомендовать Финансово-бюджетной палате Альметьевского муниципального района Республики Татарстан (Шайдуллина З.Р.) при формировании бюджета на 2019-2023 годы предусматривать выделение финансовых средств на реализацию Программы.
3. Правовому управлению исполнительного комитета района (Ханнанова А.Б.) опубликовать настоящее постановление в газете «Альметьевский вестник», разместить на Официальном портале правовой информации Республики Татарстан (PRAVO.TATARSTAN.RU).
4. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
5. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Руководитель  
исполнительного комитета района



М.Н. Гирфанов

Приложение № 1  
УТВЕРЖДЕНА  
постановлением исполнительного комитета  
Альметьевского муниципального района  
от «28» «октябрь» 2019 г. №1029

муниципальная программа  
«Кадровая политика в сфере здравоохранения  
Альметьевского муниципального района  
на 2019-2023 годы»

Альметьевск, 2019 год

## Паспорт муниципальной программы

Наименование программы	Муниципальная программа «Кадровая политика в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района на 2019-2023 годы»
Заказчик программы	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района (Республика Татарстан, 423450, г. Альметьевск, ул. Ленина, д. 39)
Разработчик программы	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (Республика Татарстан, 423450, г. Альметьевск, ул. Шоссейная, д. 1 «Б»)
Цель программы	Привлечение медицинских специалистов с высшим медицинским образованием (далее – специалистов) и обеспечение квалифицированными кадрами учреждения здравоохранения Альметьевского муниципального района для достижения уровня укомплектованности, позволяющего реально обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь населению Альметьевского муниципального района.
Задачи программы	<ul style="list-style-type: none"> <li>- создание системы социально-экономической поддержки специалистов для обеспечения потребности во врачебных кадрах;</li> <li>- создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистам в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района;</li> <li>- привлечение медицинских специалистов для замещения вакантных должностей в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района;</li> <li>- обеспечение медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района</li> </ul>
Сроки реализации программы	2019-2023 годы
Объемы и источники финансирования программы	<p>Общий объем финансирования по программе составляет: 5 784,0 тыс. рублей.</p> <p>2019 г. - 1074,0 тыс. руб.,  2020 г. - 1100,0 тыс. руб.,  2021 г. - 1290,0 тыс. руб.,  2022 г. - 1290,0 тыс. руб.,  2023 г. - 1030,0 тыс. руб.,</p> <p>Примечание: финансирование мероприятий, связанных с реализацией настоящей Программы, осуществляется в пределах ассигнований, утвержденных в бюджете Альметьевского муниципального района на соответствующий финансовый год. Размер, расходуемых средств на реализацию Программы, в течение ее срока</p>

	реализации уточняется и корректируется, исходя из возможностей районного бюджета, инфляционных процессов и экономической ситуации на территории Альметьевского муниципального района.
Ожидаемые результаты реализации программы и показатели эффективности	В результате реализации Программы предполагается достичь уровня обеспеченности врачебными кадрами учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района (на 10 тыс. населения/абс. чел.) 2019 год – 30,7 /635 чел. 2020 год – 32,1 /665 чел. 2021 год – 33,1 / 686 чел. 2022 год – 34,1 / 707 чел. 2023 год – 35,1 / 726 чел.

### Раздел 1. Содержание проблемы, решение которой осуществляется путем реализации программы

Для успешной реализации стратегии социально-экономического развития Альметьевского муниципального района требуется системный подход, важнейшей частью которого является осуществление мер по повышению уровня и качества жизни населения. Состояние здоровья населения является показателем социального благополучия, нормального экономического функционирования общества.

Результативность и эффективность деятельности системы здравоохранения района, обеспечение населения качественной медицинской помощью и улучшение качественных показателей состояния его здоровья в значительной степени определяется кадровым потенциалом, уровнем профессиональной квалификации медицинских работников.

Актуальность данной Программы и необходимость ее реализации на

растущей из года в год потребностью в медицинских кадрах учреждений здравоохранения района.

Анализ заболеваемости населения района и настораживающая демографическая ситуация требуют принятия действенных мер к формированию кадровой политики в здравоохранении, так как медицинские кадры - наиболее значимая часть ресурсов здравоохранения, определяющая эффективность деятельности как отдельных структурных подразделений, так и здравоохранения в целом.

Обеспечение медицинскими кадрами учреждений здравоохранения, их профессиональный уровень, качество подготовки, обеспечение жильем, достойной заработной платой, наличие необходимых льгот для медицинских работников - основные направления в работе с медицинскими кадрами.

На сегодняшний день укомплектованность врачебными кадрами учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района составляет 62,1%, Более 169 врачей имеют возраст старше 55 лет, что составляет 28,4 % от общего количества врачей.

Хотя число медицинских специалистов, в том числе молодых ежегодно пребывает, этого не достаточно. Дефицит кадров выражен практически среди

всех врачебных специальностей. В систему здравоохранения района необходим приток профессиональных, владеющих современными технологиями врачебных кадров имеющих потенциал для развития.

Количество специалистов, которых планируется привлечь в систему здравоохранения Альметьевского муниципального района

Специалисты	2019г.	2020г.	2021г.	2022г.	2023г.
Врачи	+ 40	+ 30	+ 21	+ 21	+ 19

Программа является социально-ориентированной, обеспечивающей целевой подход к решению ресурсного обеспечения системы здравоохранения района квалифицированными кадрами.

Перечень мероприятий Программы с указанием сроков их реализации представлен в приложении № 1 к настоящей Программе.

## Раздел 2. Основные цели и задачи муниципальной программы

Основными целями Программы являются:

Привлечение медицинских специалистов с высшим медицинским образованием и обеспечение квалифицированными кадрами учреждения здравоохранения Альметьевского муниципального района для достижения уровня укомплектованности, позволяющего реально обеспечить доступную и качественную медицинскую помощь населению Альметьевского муниципального района.

Для ее достижения необходимо решить следующие задачи:

1. Создание системы социально-экономической поддержки специалистов для обеспечения потребности во врачебных кадрах;
2. Создание условий для работы и реализации потенциальных возможностей специалистам в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района;
3. Привлечение медицинских специалистов для замещения вакантных должностей в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района;
4. Обеспечение медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района.

## Раздел 3. Основные мероприятия реализации программы

Для решения Программы предусмотрена реализация следующих мероприятий:

- целевая подготовка студентов в медицинских ВУЗах для учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района;
- ежемесячная выплата стипендии от района для студентов 3-6 курсов медицинских ВУЗов на условиях обязательного трудоустройства в учреждение здравоохранения Альметьевского муниципального района и работы не менее 5-ти лет;
- единовременная выплата «подъемные» от района молодым специалистам, трудоустроенным в учреждение здравоохранения сразу после аккредитации;
- единовременная выплата «подъемные» от района молодым специалистам, трудоустроенным в учреждение здравоохранения сразу после ординатуры;

- предоставление служебного жилья молодым специалистам;
- создание в школах специализированных классов (медико-биологических).

#### Раздел 4. Обоснование ресурсного обеспечения программы

Основным источником финансирования мероприятий Программы являются средства бюджета Альметьевского муниципального района.

Общий объем финансирования Программы за счет средств бюджета Альметьевского муниципального района составляет 5 784,0 тыс. рублей, в том числе по годам реализации Программы:

- 2019 г. - 1074,0 тыс. руб.,
- 2020 г. - 1100,0 тыс. руб.,
- 2021 г. - 1290,0 тыс. руб.,
- 2022 г. - 1290,0 тыс. руб.,
- 2023 г. - 1030,0 тыс. руб.,

#### Раздел 5. Механизм реализации программы

Исполнители основных мероприятий Программы несут ответственность за выполнение программы, рациональное использование выделяемых бюджетных средств. Общий контроль за исполнением Программы и координация деятельности по устранению кадрового дефицита в учреждениях здравоохранения Альметьевского муниципального района возложены на Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию), исполнительный комитет Альметьевского муниципального района.

#### Раздел 6. Оценка экономической, социальной и экологической эффективности муниципальной программы

Оценка эффективности реализации Программы осуществляется муниципальным заказчиком. Эффективность реализации муниципальной программы оценивается на основе индикаторов и показателей оценки результата реализации программы и ее основных мероприятий, характеризующих укомплектованность медицинскими кадрами учреждений здравоохранения Альметьевского муниципального района.

К числу ожидаемых показателей эффективности реализации программы по критериям социальной и экономической значимости её результатов относятся:

1. Обеспеченность физическими лицами врачебного персонала до 83% в учреждениях здравоохранения;
2. Снижение коэффициента совместительства врачебного персонала до 1,2;
3. Отсутствие случаев неисполнения контрактов молодыми специалистами;

В результате реализации Программы учреждениями здравоохранения в течение трех лет получают молодых специалистов, которые по условию контракта должны проработать в лечебно-профилактических учреждениях Альметьевского муниципального района не менее 5 лет.

Реализация мероприятий, предусмотренных программой, позволит:

1. Создать условия для развития инновационных процессов,

внедрения и использования новых технологий в лечебно-диагностическом процессе;

2. Укомплектовать учреждения здравоохранения Альметьевского муниципального района молодыми квалифицированными кадрами;

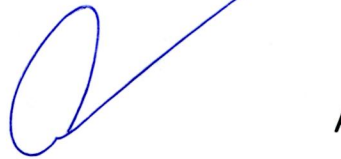
3. Усилить чувство уверенности и профессиональной защиты медицинских работников.

#### Раздел 7. Ожидаемые результаты и индикаторы оценки результатов Программы

№ п/п	Целевые показатели	Единица измерения	Плановый период (год)				
			2019	2020	2021	2022	2023
1	2	3	4	5	6	7	8
1	Обеспеченность врачами учреждений здравоохранения района	на 10 тыс. населения /абс. чел.	30,7 (635)	32,1 (665)	33,1 (686)	34,1 (707)	35,1 (726)
2	Обеспеченность населения врачами, оказывающими медицинскую помощь в амбулаторных условиях	на 10 тыс. населения /абс. чел.	17,5 (364)	18,0 (372)	18,4 (379)	18,6 (386)	18,9 (393)
3	Доля специалистов, допущенных к профессиональной деятельности через процедуру аккредитации, общего количества работающих специалистов	%	3,6	13,3	23,8	44,2	64,3
4	Укомплектованность врачебных должностей в подразделения, оказывающих медицинскую помощь в амбулаторных условиях (физическими лицами при коэффициенте совместительства не более 1,2%)	%	64,4	65,6	66,8	68,0	69,4
5	Число специалистов вовлеченных в систему непрерывного	%	163	190	294	392	490

1	2	3	4	5	6	7	8
	образования медицинских работников, в том числе с использованием дистанционных образовательных технологий						

Заместитель руководителя  
исполнительного комитета района  
по экономике



А.Н. Подвалов



Приложение № 1  
к муниципальной программе  
«Кадровая политика в сфере здравоохранения  
Альметьевского муниципального района  
на 2019 - 2023 годы»

План мероприятий  
по выполнению Муниципальной программы «Кадровая политика в сфере здравоохранения Альметьевского муниципального района на 2019-2023 годы»

	Наименование мероприятий	Исполнитель	Срок исполнения	Объем финансирования тыс. руб.	2019 г.	2020 г.	2021 г.	2022 г.	2023 г.
1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
1. Мероприятия, направленные на ликвидацию кадрового дефицита в медицинских организациях Альметьевского муниципального района									
1	Оплата обучения в Казанском государственном медицинском университете по программе 50/50 обучающихся студентов (50% оплачивается из муниципального бюджета, 50% оплачивают родители)	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района; Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)	ежегодно	2 199,0	579,0	405,0	405,0	405,0	405,0
2	Оплата обучения ординатуры в медицинских ВУЗах	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района;	ежегодно	1 020,0	0,0	170,0	340,0	340,0	170,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	Российской Федерации по наиболее востребованным специальностям, трудоустроенных после аккредитации в учреждения здравоохранения Альметьевского муниципального района и отработавших не менее 1 года	Управление здравоохранения по Альметьев - скому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)							
3	Ежемесячная выплата стипендии от района в размере 1 500 рублей, для студентов 3-6 курсов заключивших договора с учреждениями здравоохранения Альметьевского муниципального района при условии обязательного трудоустройства и работы в Альметьевском районе не менее 5-ти лет	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района; Управление здравоохранения по Альметьев - скому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)	ежегодно	225,0	45,0	45,0	45,0	45,0	45,0
4	Единовременная выплата молодому специалисту от района, трудоустроенному в первичное звено учреждения здравоохранения сразу после аккредитации	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района; Управление здравоохранения по Альметьев - скому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)	ежегодно	420,0	140,0	100,0	60,0	60,0	60,0
5	Единовременная выплата молодому специалисту от района, трудоустроенному в учреждение здравоохранения	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района;	ежегодно	480,0	160,0	80,0	80,0	80,0	80,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
	после обучения в ординатуре	Управление здравоохранения по Альметьев - скому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)							
6	Целевое обучение в ординатуре по договору с КГМУ и Альметьевским муниципальным районом	Исполнительный комитет Альметьевского муницип - пального района; Управление здравоохранения по Альметьев - скому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)	ежегодно	720,0	90,0	180,0	180,0	180,0	90,0
7	Целевое обучение студентов по договору с КГМУ и Альметьевским муниципальным районом	Исполнительный комитет Альметьевского муниципального района; Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию)	ежегодно	720,0	60,0	120,0	180,0	180,0	180,0
2. Внедрение эффективных мотивационных механизмов, позволяющих обеспечить медицинские организации квалифицированными кадрами, способными улучшить качество оказания медицинской помощи населению									
1	Создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников	главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
2	медицинского персонала (наличие информационно-коммуникационной сети Интернет, электронных пособий, дистанционных образовательных программ, справочников, профильной литературы, симуляционных устройств)	главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Повышение престижа медицинской профессии (проведение конкурсов профессионального мастерства, содействие профессиональному росту через переподготовку и повышение квалификации)	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию); главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Проведение спартакиады медицинских работников	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию); главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
<b>3. Создание условий для планомерного роста профессионального уровня знаний и умений медицинских работников</b>									
1	Реализация непрерывного профессионального медицинского (фармацевтического) образования в медицинских	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	
	организациях Альметьевского муниципального района	Республики Татарстан (по согласованию); главные врачи медицинских организаций (по согласованию)							
2	Участие руководителей и работников медицинских организаций в мероприятиях (съездах, форумах, конференциях, выставках) по вопросам здравоохранения, образования, науки, инноваций, кадрового обеспечения и другим вопросам	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию); главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
3	Создание в медицинских организациях Альметьевского муниципального района условий для прохождения практик студентами высших и средних профессиональных образовательных организаций обучающимися за счет квот целевого приема	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию); главные врачи медицинских организаций (по согласованию)	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0
4	Организация практик студентов, с элементами наставничества, обучающихся в образовательных учреждениях высшего и среднего профессионального образования	Управление здравоохранения по Альметьевскому муниципальному району Министерства здравоохранения Республики Татарстан (по согласованию);	ежегодно	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0	0,0

1	2	3	4	5	6	7	8	9	10
		главные врачи медицин - ских организаций (по согласованию)							
ИТОГО:				5 784,0	1 074,0	1 100,0	1 290,0	1 290,0	1030,0