



ПОСТАНОВЛЕНИЕ

«18» апреля 2019 г.

КАРАР

№ 10

**Об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтера
Исполнительного комитета Норминского сельского поселения
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан**

На основании письма Министерства Финансов Республики Татарстан № 03-16/2920 от 18.04.2019 г, Устава муниципального образования «Норминское сельское поселение» Исполнительный комитет Норминского сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан постановляет:

1. Утвердить Положение об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтера Исполнительного комитета Норминского сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) (Приложение 1).

2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.

3. Признать утратившими силу все нормативные правовые акты, касающиеся регулирования условий оплаты труда данной категории работников.

4. Постановление вступает в силу со дня его официального опубликования и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.

5. Заместителю руководителя Исполнительного комитета Норминского сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан:

обеспечить приведение наименования должности главного бухгалтера и бухгалтера Исполнительного комитета Норминского сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) в соответствии с настоящим постановлением.

6. Контроль за исполнением данного постановления оставляю за собой.

Руководитель
исполнительного комитета Норминского СП



И.И.Мубаракшин

Утверждено
Постановлением
Исполнительного комитета
Норминского сельского поселения от
18.04.2019 г. № 10

Положение
об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтера
Исполнительного комитета Норминского сельского поселения
Балтасинского муниципального района Республики Татарстан

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главного бухгалтера и бухгалтера Исполнительного комитета Норминского сельского поселения Балтасинского муниципального района Республики Татарстан (далее - бухгалтеров) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительный комитет с численностью населения
	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	17 000 рублей
Бухгалтер	14 500 рублей

Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

3. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в

размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*).

4. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

FOT – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

O_d - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$ – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

P – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

n – штатная численность бухгалтеров;

k – 12 месяцев;

t – начисления на выплаты по оплате труда.