

РЕСПУБЛИКА  
ТАТАРСТАН

ТАТАРСТАН  
РЕСПУБЛИКАСЫ

БОЛЬШЕШИНАРСКИЙ СЕЛЬСКИЙ  
ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ  
КОМИТЕТ САБИНСКОГО  
МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА  
422054, Республика Татарстан,  
Сабинский район,  
с. Большой Шинар, ул. Кооперативная,  
36  
тел. (84362) 41-2-11

САБА МУНИЦИПАЛЬ  
РАЙОНЫ  
ОЛЫ ШЫҢАР АВЫЛ  
БАШКАРМА КОМИТЕТЫ  
422054, Татарстан Республикасы,  
Саба районы,  
Олы Шыңар авылы, Кооператив урамы,  
36 йорт тел. (84362) 41-2-11

e-mail: [bshin.sab@tatar.ru](mailto:bshin.sab@tatar.ru)

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

КАРАР

06.05.2019

№ 31-п

Об организации и условиях оплаты труда  
главных бухгалтеров и бухгалтеров (за  
исключением должностей, отнесенных к  
должностям муниципальных служащих)  
Большешинарского сельского  
Исполнительного комитета Сабинского  
муниципального района Республики  
Татарстан

В целях совершенствования системы оплаты труда работников муниципальных учреждений, Большешинарский сельский Исполнительный комитет Сабинского муниципального района

ПОСТАНОВЛЯЕТ:

1. Утвердить прилагаемое Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Большешинарского сельского Исполнительного комитета Сабинского муниципального района.
2. Размер заработной платы работников, устанавливаемый в соответствии с настоящим постановлением, при сохранении объема должностных обязанностей работников и выполнения ими работ той же квалификации, не может быть меньше размера заработной платы, выплачиваемой им на 31 марта 2019 года.
3. Признать утратившим силу:
  - постановление Большешинарского сельского Исполнительного комитета Сабинского муниципального района Республики Татарстан от 26.04.2018г. №11-п «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»
4. Опубликовать настоящее постановление на официальном портале правовой информации Республики Татарстан в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» по адресу: <http://pravo.tatarstan.ru> и на официальном сайте Большешинарского сельского поселения Сабинского муниципального района по

адресу: <http://saby.tatarstan.ru>.

5. Распространить действие настоящего постановления на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2019 года.
6. Настоящее постановление вступает в силу после его официального опубликования.
7. Контроль за исполнением настоящего постановления оставляю за собой.

Глава поселения



*[Handwritten signature]*  
А.Г.Гарипов

УТВЕРЖДЕНО  
постановлением  
Большешинарского сельского  
Исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района  
Республики Татарстан  
от 06.05.2019 № 31-п

**Положение  
об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров  
(за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных  
служащих) Большешинарского сельского Исполнительного комитета  
Сабинского муниципального района**

1. Настоящее Положение об организации и условиях оплаты труда главных бухгалтеров и бухгалтеров (за исключением должностей, отнесенных к должностям муниципальных служащих) Исполнительного комитета Большешинарского сельского поселения Сабинского муниципального района (далее – бухгалтеров) регламентирует отдельные вопросы организации деятельности бухгалтеров и устанавливает должностные оклады работников, размеры выплат компенсационного и стимулирующего характера и условия их предоставления.

2. Заработная плата бухгалтеров состоит из должностного оклада, ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, материальной помощи и единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, премий по результатам работы.

3. Должностные оклады бухгалтеров устанавливаются в следующих размерах:

Должность	Исполнительный комитет с численность населения	
	до 3,5 тысяч человек	свыше 3,5 тысяч человек
Главный бухгалтер	15 700 рублей	17 000 рублей
Бухгалтер	-	14 500 рублей

4. Условием введения в штатное расписание Исполнительного комитета сельского поселения должности бухгалтера является численность населения муниципального образования свыше 3,5 тысяч человек.

5. Бухгалтерам устанавливаются:

1) ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет в следующих размерах:

При стаже работы	Ежемесячная надбавка, процентов
От 1 до 5 лет	5
От 5 до 10 лет	7
От 10 до 15 лет	10
Свыше 15 лет	15

2) ежемесячная надбавка к должностному окладу за интенсивность работы в размере 10 процентов должностного оклада;

3) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере 120 процентов должностного оклада в год;

В случае если бухгалтерам в течение календарного года ежегодный

оплачиваемый отпуск не предоставлялся, единовременная выплата начисляется и выплачивается ему в декабре пропорционально отработанному времени, в случае увольнения - не позднее последнего дня работы.

Единовременная выплата бухгалтерам при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в первый год работы производится пропорционально отработанному времени в календарном году. Отработанное время исчисляется со дня поступления на работу по 31 декабря текущего календарного года.

4) денежное поощрение, материальная помощь в пределах установленного фонда оплаты труда;

5) премия по результатам работы (*условия, периодичность, размеры выплаты премии определяются исходя из действующих условий оплаты труда*).

6. Годовой фонд заработной платы бухгалтеров рассчитывается по формуле:

$$FOT = \sum_1^n ((O_d + 0,3 * O_d) * k) * (1 + t) + \sum_1^n P * (1 + t);$$

где:

$FOT$  – годовой фонд заработной платы бухгалтеров;

$O_d$  - сумма средств на выплату должностных окладов бухгалтеру в месяц;

$0,3 * O_d$  – сумма средств на выплату ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет, ежемесячной надбавки к должностному окладу за интенсивность работы, денежного поощрения, единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, материальной помощи;

$P$  – годовой премиальный фонд бухгалтеров (*определяемый исходя из условий, установленных подпунктом 5 пункта 3 настоящего Положения*);

$n$  – штатная численность бухгалтеров;

$k$  – 12 месяцев;

$t$  – начисления на выплаты по оплате труда.