

**РЕСПУБЛИКА ТАТАРСТАН**  
**РУКОВОДИТЕЛЬ ИСПОЛНИТЕЛЬНОГО КОМИТЕТА**  
**ТУКАЕВСКОГО МУНИЦИПАЛЬНОГО РАЙОНА**

**П О С Т А Н О В Л Е Н И Е**

« 04-06 2018г.

Набережные Челны

№ 2449

«Об утверждении Положения  
о премировании и оказании  
материальной помощи работников  
отдельных организаций бюджетной  
сферы, на которые не распространяется  
Единая тарифная сетка по оплате труда  
работников бюджетной сферы»

В соответствии с Постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан №195 от 30 марта 2018 года, постановлением Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района № 1876 от 15.05.2018г. «Об условиях оплаты труда работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы»,

**П О С Т А Н О В Л Я Ю :**

1. Утвердить Положение о премировании и оказании материальной помощи работникам отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы согласно приложений.

2. Установить, что действие настоящего постановления распространяется на правоотношения, возникшие с 1 апреля 2018 года.

3. Контроль за исполнением настоящего постановления возлагаю на Председателя Финансово-бюджетной палаты Тукаевского муниципального района Л.Н. Хузягалеевой.

Руководитель  
Исполнительного комитета



Ф.М.Камаев

Приложение 1  
к постановлению Руководителя  
Исполнительного комитета  
Тукаевского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «02» 06 2018 г. № 2448

## ПОЛОЖЕНИЕ О ПРЕМИРОВАНИИ И ОКАЗАНИИ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ РАБОТНИКОВ ОТДЕЛЬНЫХ ОРГАНИЗАЦИЙ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ, НА КОТОРЫЕ НЕ РАСПРОСТРАНЯЕТСЯ ЕДИНАЯ ТАРИФНАЯ СЕТКА ПО ОПЛАТЕ ТРУДА РАБОТНИКОВ БЮДЖЕТНОЙ СФЕРЫ

### 1. ОБЩИЕ ПОЛОЖЕНИЯ

1.1. Положение о премировании и оказании материальной помощи работников отдельных организаций бюджетной сферы, на которые не распространяется Единая тарифная сетка по оплате труда работников бюджетной сферы (далее - Положение) разработано в соответствии с постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан № 195 от 30 марта 2018 года и постановлением Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района № 1876 от 15.05.2018 года,

### 2. ВИДЫ ПРЕМИАЛЬНЫХ ВЫПЛАТ

2.1. Ежемесячные премии работникам выплачиваются в пределах фонда оплаты труда согласно диапазону выплаты по должностям к настоящему положению:

- МБУ «Центр обслуживания бюджетных и казенных учреждений» к положению о премировании приложение № 1;
- МКУ «Управление образования Тукаевского муниципального района» к положению о премировании приложение № 2.

2.2. Премии могут выплачиваться, при наличии дополнительных источников поступления в бюджет района и экономии фонда оплаты труда, к профессиональным праздникам и праздничным датам, а также по итогам работы за отработанный квартал (максимальным размером не ограничивается).

### 3. ПРЕМИРОВАНИЕ РАБОТНИКОВ

3.1. Премирование работников производится на основании распоряжение Руководителя Исполнительного комитета Тукаевского муниципального района в пределах фонда оплаты труда.

3.2. В списки на премирование не включаются следующие категории работников:

- работники, находящиеся в отпуске по уходу за ребенком;
- работники, проработавшие менее месяца;

- сотрудники из числа вновь принятых на работу – до окончания испытательного срока.

#### 4. ПОРЯДОК НАЧИСЛЕНИЯ ПРЕМИИ ПО ИТОГАМ РАБОТЫ ЗА ОТРАБОТАННЫЙ КВАРТАЛ

4.1. В настоящем разделе предусматривается порядок и условия выплаты премии по итогам работы за отработанный квартал.

4.1.1. Премирование по результатам работы за отработанный квартал направлено на повышение материальной заинтересованности сотрудников в своевременном и качественном выполнении трудовых обязанностей, а также на повышение эффективности работы и улучшение ее качества. Начисление и выплата производится на основании индивидуальной оценки труда каждого работника.

4.1.2. Премия полагается работникам, работающим по трудовым договорам и находящимся в списочном составе учреждения по состоянию на конец квартала, за который выплачивается премия.

4.1.3. Основанием для начисления премии являются данные бухгалтерской, статистической отчетности и оперативного учета, а также учета фактически отработанного времени (с учетом сокращения оплаты за неотработанное время - больничный).

4.1.4. Премия начисляется работникам, которые отработали в организации отчетный календарный квартал, пропорционально отработанному времени.

4.1.5. Премия выплачивается в последнем месяце квартала вместе с заработной платой за месяц.

#### 5. УСЛОВИЯ СНИЖЕНИЯ РАЗМЕРА ПРЕМИИ ИЛИ ОТКАЗ ОТ ЕЁ НАЗНАЧЕНИЯ

5.1. Премия не выплачивается в случае:

- невыполнения или ненадлежащего выполнения должностных обязанностей, предусмотренных трудовым договором или должностными инструкциями;
- нарушение сроков выполнения заданий, установленных приказами и распоряжениями руководителя;
- недостоверность, искажение отчетности, не соблюдение сроков в сдаче отчетности и декларации по фондам и налоговым органам, допущение штрафных санкций;
- нарушения трудовой и производственной дисциплины, правил внутреннего трудового распорядка, иных локальных нормативных актов;
- невыполнения приказов, указаний и поручений руководителя;
- наличия претензий, жалоб от обслуживаемых организаций;
- необеспечения сохранности имущества и товарно-материальных ценностей;
- совершения иных нарушений, установленных трудовым законодательством, в качестве основания для наложения дисциплинарного взыскания и увольнения.

5.2. Работникам, имеющим дисциплинарное взыскание, премии не выплачиваются.

5.3. Полное или частичное лишение премии, в котором имело место упущение или нарушение трудовой дисциплины.

5.4. Решение о депремировании принимается руководителем учреждения и подписывается учредителем.

## 6. РАЗМЕРЫ И ПОРЯДОК ОСУЩЕСТВЛЕНИЯ ВЫПЛАТЫ МАТЕРИАЛЬНОЙ ПОМОЩИ

6.1. Материальная помощь может быть оказано дополнительно при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти других несчастных случаях работников и его близких родственников (муж, жена, дети, родители).

Выплата материальной помощи осуществляется в пределах средств, предусмотренных в фонде оплаты труда.

Размер материальной помощи определяет руководитель учреждения.

6.2. Перечень необходимых документов, сроки выплат и иные вопросы, связанные с выплатой материальной помощи, регулируются правовыми актами Тукаевского муниципального района.

## 7. ЗАКЛЮЧИТЕЛЬНЫЕ ПОЛОЖЕНИЯ

7.1. Премии, предусмотренные настоящим Положением, учитываются в составе средней заработной платы для исчисления пенсий, отпусков, пособий по временной нетрудоспособности и т.д.

7.2. Настоящее Положение действует до его отмены, изменения или замены новым.

Приложение № 1  
к положению о премировании  
и оказании материальной помощи  
работников отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная  
сетка по оплате труда работников  
бюджетной сферы  
от 02.06 2018 г. № 2448

Диапазон размеров ежемесячных премий по результатам работы по МБУ «Центр обслуживания бюджетных и казенных учреждений»

Наименование должностей	Размер премий
	%
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	60-70
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	75-85
Начальник отдела	45-55
Специалисты, которые обслуживают бюджетные учреждения:	
Главный специалист	25-35
Ведущий специалист	10-20
Ведущие специалисты отдела заработной платы:	30-35
Специалисты, которые обслуживают казенные учреждения:	
Главный специалист	55-65
Ведущий специалист	35-40

Приложение № 2  
к положению о премировании  
и оказании материальной помощи  
работников отдельных организаций  
бюджетной сферы, на которые не  
распространяется Единая тарифная  
сетка по оплате труда работников  
бюджетной сферы  
от 02.06 2018 г. № 2449

Диапазон размеров ежемесячных премий по результатам работы по МКУ  
«Управление образования»

Наименование должностей	Размер премий
	%
Руководитель самостоятельного управления (отдела)	120-145
Заместитель руководителя самостоятельного управления (отдела)	40-45
Начальник отдела	15-20
Водитель легкового автомобиля	140-150
Водитель автобуса	110-125