

## **РЕШЕНИЕ**

### **Совета Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан**

от «01» октября 2018 года

**№ 51-87**

#### **«Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат, и порядка их осуществления»**

В целях обеспечения социальных гарантий, упорядочения и совершенствования оплаты труда лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, стимулирования их профессиональной служебной деятельности, в соответствии с Федеральным законом "О муниципальной службе в Российской Федерации", Законом Республики Татарстан «О гарантиях осуществления полномочий депутата представительного органа муниципального образования, члена выборного органа местного самоуправления, выборного должностного лица местного самоуправления в Республике Татарстан», "О муниципальной службе в Республике Татарстан", постановлением Кабинета Министров Республики Татарстан от 28.03.2018 г. № 182 «О нормативах формирования расходов на оплату труда депутатов, выборных должностных лиц местного самоуправления, осуществляющих свои полномочия на постоянной основе, председателей контрольно-счетных органов муниципальных образований, муниципальных служащих в Республики Татарстан», Совет Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан

#### **РЕШАЕТ:**

1. Установить: размеры и условия оплаты труда лицам, замещающим муниципальные должности на постоянной основе, согласно приложению №1; размеры должностных окладов муниципальных служащих в размере, кратных должностному окладу специалиста младшей группы должностей муниципальной службы в сельском поселении в размере 11163 рубля. Коэффициенты кратности,

применяемые при исчислении должностных окладов муниципальных служащих, Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения установлены в приложении №2;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению №3;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 4;

размеры и порядок осуществления выплаты премий за выполнение особо важных и сложных заданий согласно приложению № 5;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного поощрения муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 6;

размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за классный чин муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 7;

размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска согласно приложению №8;

размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 9;

порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной выплаты муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения за работу в условиях ненормированного служебного дня согласно приложению № 10;

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук согласно приложению № 11;

порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за почетные звания согласно приложению № 12;

порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет согласно приложению № 13;

порядок и условия предоставления дополнительных гарантий муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 14;

порядок формирования фонда оплаты труда муниципальных служащих Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения согласно приложению № 15.

2. Определить, что полномочия представителя нанимателя (работодателя) в отношении муниципальных служащих органов местного самоуправления Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан осуществляются руководителем соответствующего органа местного самоуправления, муниципального органа.

3. Признать утратившим силу:

Решение Совета Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района Республики Татарстан от 11.04.2016 года № 13-21 «Об установлении денежных вознаграждений лицам, замещающим муниципальную должность на постоянной основе, размеров должностных окладов муниципальных служащих Чебоксарского сельского поселения Новошешминского муниципального района, ежемесячных и иных дополнительных выплат и порядка их осуществления»;

4. Настоящее решение вступает в силу с 1 апреля 2018 года.

5. Опубликовать (обнародовать) настоящее решение на официальном сайте официального портала правовой информации Республики Татарстан» в информационно-телекоммуникационной сети «Интернет» <http://pravo.tatarstan.ru.>, на официальном сайте Новошешминского муниципального района <http://novosheshminsk.tatarstan.ru/>.

Глава Чебоксарского сельского поселения  
Новошешминского муниципального района  
Республики Татарстан



С.В.Моляков

Приложение № 1  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**РАЗМЕРЫ ДЕНЕЖНОГО ВОЗНАГРАЖДЕНИЯ ЛИЦАМ,  
ЗАМЕЩАЮЩИМ МУНИЦИПАЛЬНЫЕ ДОЛЖНОСТИ НА  
ПОСТОЯННОЙ ОСНОВЕ**

Наименование должности	Размеры денежного вознаграждения (в рублях)
	12 группа
Глава сельского поселения	15300

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе помимо ежемесячного денежного вознаграждения устанавливаются:

- 1) ежемесячное денежное поощрение;
- 2) единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска;
- 3) премия по результатам работы;
- 4) иные выплаты в соответствии с муниципальными правовыми актами.

2. Главам муниципальных образований являющихся сельскими поселениями, и их заместителям выплачивается ежемесячное денежное поощрение в размере, не превышающем норматив, составляющий для глав муниципальных образований, отнесенных к 12 оплаты труда, - 4,65 ежемесячного денежного вознаграждения в год, для их заместителей, отнесенных к 12 группе оплаты труда, - 6,64 ежемесячного денежного вознаграждения в год.

3. Ежемесячная надбавка за выслугу лет к ежемесячному вознаграждению глав муниципальных образований, являющихся сельскими поселениями и их заместителям, устанавливается в размерах не превышающих:

При стаже муниципальной службы	Размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

Размер расходов на выплату ежемесячной надбавки за выслугу лет не может превышать норматив, составляющий три ежемесячных денежных вознаграждений по соответствующей должности в год.

4. Главам муниципальных образований являющихся сельскими поселениями и их заместителям могут выплачиваться единовременная выплата при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска, в размере, не превышающем одного ежемесячного денежного вознаграждения, премии по

результатам работы, а также за выполнение особо важных и сложных заданий, в соответствии с муниципальными правовыми актами, материальная помощь.

5. Иные выплаты могут выплачиваться при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях выборного должностного лица и его близких родственников. Иные выплаты производятся за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления (муниципального органа).

6. При формировании фонда оплаты труда главы муниципального образования, заместителя главы, председателя контрольно-счетной палаты сверх суммы средств, направляемых для выплаты ежемесячного денежного вознаграждения и ежемесячного денежного поощрения, предусматриваются следующие денежные средства для выплаты (в расчете на год):

1) премии по результатам работы – в размере трех ежемесячных денежных вознаграждений;

2) единовременной денежной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска в размере двух месячных содержаний, включающих в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение, которая по желанию лица, замещающего муниципальную должность, может быть произведена в другое время;

3) единовременной денежной выплаты на санаторно-курортное лечение, проезд к месту отдыха и обратно – в размере одного месячного содержания, включающего в себя ежемесячное денежное вознаграждение и ежемесячное денежное поощрение.

Приложение № 2  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

Коэффициент кратности, применяемые при исчислении должностных окладов  
муниципальных служащих Исполнительного комитета Чебоксарского сельского  
поселения

	<b>Наименование должностей</b>	<b>Коэффициент</b>
		<b>12 группа</b>
1.	Заместитель руководителя (секретарь) Исполнительного комитета	1,33

Приложение № 3  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки к  
должностному окладу за выслугу лет муниципальным служащим  
Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения**

1. Ежемесячная надбавка к должностному окладу за выслугу лет на муниципальной службе выплачивается в зависимости от стажа муниципальной службы в следующих размерах:

При стаже муниципальной службы	Предельный размер надбавки, в процентах
от 1 года до 5 лет	5
от 5 до 10 лет	10
от 10 до 15 лет	15
свыше 15 лет	20

2. Стаж муниципальной службы для назначения ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет устанавливается актом органа местного самоуправления.

Приложение № 4  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы в Исполнительном комитете Чебоксарского сельского поселения**

Ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) устанавливается муниципальному служащему в зависимости от группы замещаемой им должности муниципальной службы актом представителя нанимателя (работодателем) в размерах не превышающих:

по высшим должностям муниципальной службы - 9 процентов должностного оклада;

по главным должностям муниципальной службы - 7 процентов должностного оклада;

по ведущим должностям муниципальной службы – 5 процентов должностного оклада;

по старшим должностям муниципальной службы - 3 процентов должностного оклада;

по младшим должностям муниципальной службы - 1 процентов должностного оклада.



Приложение № 5  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления премиальных выплат**

1. В целях повышения эффективности деятельности муниципальных служащих, уровня их ответственности за выполнение возложенных на органы местного самоуправления полномочий, повышения качества выполняемых задач, своевременного и добросовестного исполнения должностных обязанностей, предусмотренных должностной инструкцией, муниципальным служащим выплачивается:

1) премии по результатам работы в пределах установленного фонда оплаты труда могут выплачиваться ежемесячно в размере 1 % от должностного оклада, порядок выплаты которых определяется представителем нанимателя (работодателя);

2) премии за выполнение особо важных и сложных заданий, не ограниченные максимальным размером, по решению руководителя органа местного самоуправления, принятому в соответствии с настоящим Порядком с учетом обеспечения выполнения задач и функций соответствующего органа местного самоуправления и муниципального органа, выполнения должностной инструкции.

3. Основанием выплаты премии является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

Приложение № 6  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячного денежного  
поощрения муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Чебоксарского сельского поселения**

Ежемесячное денежное поощрение муниципальным служащим устанавливается решением руководителя органа местного самоуправления в размере, не превышающем одного процента должностного оклада.

Приложение № 7  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления выплаты ежемесячной надбавки за  
классный чин муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Чебоксарского сельского поселения**

1. Ежемесячная надбавка за классный чин устанавливается муниципальному служащему в соответствии с присвоенным классным чином в следующих размерах:

Наименование классного чина	Размер надбавки (в процентах от должностного оклада)
Действительный муниципальный советник I класса Муниципальный советник I класса Советник муниципальной службы I класса Референт муниципальной службы I класса Секретарь муниципальной службы I класса	7
Действительный муниципальный советник II класса Муниципальный советник II класса Советник муниципальной службы II класса Референт муниципальной службы II класса Секретарь муниципальной службы II класса	5
Действительный муниципальный советник III класса Муниципальный советник III класса Советник муниципальной службы III класса Референт муниципальной службы III класса Секретарь муниципальной службы III класса	3

Приложение № 8  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления единовременной выплаты при  
предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска**

1. При предоставлении муниципальным служащим ежегодного оплачиваемого отпуска производится единовременная выплата в размере, не превышающем 1,2 должностных окладов.

2. В случае если ежегодный оплачиваемый отпуск предоставляется муниципальному служащему по частям, единовременная выплата производится при предоставлении одной из частей отпуска по выбору муниципального служащего, составляющей не менее 14 календарных дней.

3. Единовременная выплата производится на основании заявления муниципального служащего о предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска (его части) один раз в текущем финансовом году.

Приложение № 9  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Размеры и порядок осуществления выплаты материальной помощи  
муниципальным служащим Исполнительного комитета Чебоксарского  
сельского поселения**

1. Материальная помощь может выплачиваться по усмотрению руководителя органа местного самоуправления при рождении ребенка, к торжественной, юбилейной дате, а также при тяжелой болезни, смерти и других несчастных случаях служащего и его близких родственников.

2. Выплата материальной помощи производится за счет экономии фонда оплаты труда, основанием для выплаты является правовой акт руководителя органа местного самоуправления.

Приложение № 10  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок установления и начисления ежемесячной компенсационной  
выплаты муниципальным служащим Исполнительного комитета  
Чебоксарского сельского поселения за работу в условиях ненормированного  
служебного дня**

1. Ежемесячная компенсационная выплата за работу в условиях ненормированного служебного дня устанавливается в размере 2 процентов должностного оклада муниципальным служащим, замещающим высшие и главные должности муниципальной службы, а также муниципальным служащим, замещающим иные должности муниципальной службы.

2. Начисление выплаты производится ежемесячно, и выплачивается она вместе с денежным содержанием за счет экономии фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

3. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.

Приложение № 11  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за профильную ученую степень кандидата наук, ученую степень доктора наук**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего профильной ученой степени, подтвержденной соответствующим документом.

Требования по профильности ученой степени определяются функциями органов местного самоуправления и устанавливаются правовыми актами руководителей органов местного самоуправления.

2. Надбавка за ученую степень муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному основанию по выбору муниципального служащего. Надбавка устанавливается в следующих размерах:

- за ученую степень кандидата наук - до 1,5 процентов должностного оклада;
- за ученую степень доктора наук - до 2 процентов должностного оклада.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Надбавка устанавливается с 1-го числа месяца, следующего за месяцем представления документа, подтверждающего присвоение ученой степени. Действие акта о назначении надбавки муниципальному служащему распространяется на весь период его работы в должности, по которой она назначена, при условии действия настоящего решения.

5. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.

Приложение № 12  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок установления ежемесячной надбавки к должностному окладу за  
почетные звания**

1. Основанием для установления надбавки является наличие у муниципального служащего почетного звания Республики Татарстан, подтвержденного соответствующим документом.

2. Надбавка муниципальным служащим, имеющим почетное звание Республики Татарстан, устанавливается в размере 5 процентов должностного оклада.

Надбавка за почетное звание Республики Татарстан муниципальному служащему, имеющему право на ее получение по нескольким основаниям, устанавливается по одному из оснований по выбору муниципального служащего.

3. Начисление надбавки производится ежемесячно и выплачивается вместе с денежным содержанием за счет средств фонда оплаты труда органа местного самоуправления.

4. Решение об установлении данной выплаты муниципальным служащим принимается руководителем органа местного самоуправления.



Приложение № 13  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок и условия выплаты единовременного поощрения в связи с выходом  
на муниципальную пенсию за выслугу лет**

1. Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, муниципальному служащему при увольнении с муниципальной должности и муниципальной службы в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет при наличии права доплаты к муниципальной пенсии выплачивается единовременное поощрение.

Лицу, замещающему муниципальную должность на постоянной основе, единовременное поощрение выплачивается в размере десятикратного месячного денежного вознаграждения, установленного по замещаемой должности.

Муниципальному служащему единовременное поощрение выплачивается в пятикратном размере его месячного денежного содержания по должности муниципальной службы, занимаемой на день увольнения, при наличии стажа муниципальной службы 15 лет и за каждый последующий полный год муниципальной службы - дополнительно по 0,5 ежемесячного денежного содержания, но не более десяти размеров ежемесячного денежного содержания.

Стаж муниципальной службы определяется на день увольнения с муниципальной должности или муниципальной службы.

Для целей настоящей статьи под выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет понимается увольнение с муниципальной должности или муниципальной службы по достижении возраста, дающего право на получение трудовой пенсии по старости, или назначение пенсии по инвалидности в соответствии с Федеральным законом "О трудовых пенсиях в Российской Федерации", за исключением увольнения в связи с виновными действиями лица, замещающего муниципальную должность на постоянной основе или муниципального служащего, и при наличии стажа муниципальной службы, необходимого для получения муниципальной пенсии за выслугу лет.

2. В состав месячного денежного содержания муниципального служащего, учитываемого при определении размера единовременного поощрения, включаются должностной оклад, оклад за классный чин, и ежемесячная надбавка к должностному окладу за особые условия муниципальной службы. В состав месячного денежного содержания включается также 1/12 размера единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска.

3. Решение о выплате единовременного поощрения, предусмотренного настоящей статьей, оформляется одновременно с решением об увольнении в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет.

4. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается органом, в котором муниципальный служащий

проходит службу непосредственно перед увольнением, не позднее дня увольнения (последнего дня работы) муниципального служащего.

5. Единовременное поощрение в связи с выходом на муниципальную пенсию за выслугу лет выплачивается один раз. При поступлении гражданина на муниципальную службу после выхода на муниципальную пенсию за выслугу лет и последующим прекращением муниципальной службы единовременное поощрение, предусмотренное настоящей статьей, повторно не выплачивается.

6. Выплата единовременного поощрения осуществляется из средств местного бюджета.

Приложение № 14  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок и условия предоставления дополнительных гарантий  
муниципальным служащим исполнительного комитета Чебоксарского  
сельского поселения**

1. Муниципальным служащим в дополнение к муниципальным гарантиям предоставляется право на:

1) профессиональную переподготовку, повышение квалификации и стажировку с сохранением на этот период замещаемой должности муниципальной службы и денежного содержания в соответствии с федеральным законодательством, законодательством Республики Татарстан и нормативными документами муниципального района;

2) транспортное обслуживание, обеспечиваемое в связи с исполнением должностных обязанностей, в зависимости от категории и группы замещаемой должности муниципальной службы, а также компенсация за использование личного транспорта в служебных целях и возмещение расходов, связанных с его использованием, в случаях и порядке, установленных Исполнительным комитетом сельского поселения;

3) замещение иной должности муниципальной службы при реорганизации или ликвидации муниципального органа либо сокращении должностей муниципальной службы в соответствии с федеральным законодательством;

4) медицинское обслуживание и медицинское обслуживание членов его семьи, в том числе после выхода муниципального служащего на пенсию, в порядке, устанавливаемом Исполнительным комитетом сельского поселения.

2. В случае смерти муниципального служащего его семье выплачивается единовременное пособие в размере годового денежного содержания по занимаемой им ранее должности. Порядок и условия выплаты указанного пособия устанавливаются Исполнительным комитетом сельского поселения.

Приложение № 15  
к решению Совета Чебоксарского  
сельского поселения  
Новошешминского муниципального  
района Республики Татарстан  
от «01» октября 2018 года №51-87

**Порядок формирования фонда оплаты труда муниципальным служащим  
Исполнительного комитета Чебоксарского сельского поселения**

1. При формировании фонда оплаты труда муниципальных служащих сверх суммы средств, направляемых для выплаты должностных окладов, предусматриваются средства для выплаты (в расчете на год):

1) ежемесячной надбавки к должностному окладу за выслугу лет - в размере не превышающем тринадцати процентов должностных окладов;

2) ежемесячной надбавки к должностному окладу за особые условия муниципальной службы (сложность, напряженность, высокие достижения в труде, специальный режим работы) - в размере не превышающем пяти процентов должностных окладов;

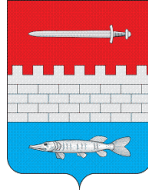
3) ежемесячного денежного поощрения в размере не превышающем одного процента должностных окладов;

4) ежемесячной надбавки к должностному окладу за классный чин - в размере не превышающем четырех процентов должностных окладов;

5) единовременной выплаты при предоставлении ежегодного оплачиваемого отпуска - в размере не превышающем десяти процентов должностных окладов;

6) премии результатам работы - в размере не превышающем одного процента должностных окладов.

2. Установить, что размеры должностных окладов муниципальных служащих в соответствии с замещающими ими должностями муниципальной службы, а также размеры ежемесячных и иных дополнительных надбавок и выплат подлежат округлению до целого рубля в сторону увеличения.



**Татарстан Республикасы  
Яңа Чишмә муниципаль районы Акбүре авыл жирлеге Советы  
КАРАРЫ**

**“01 “ октябрь 2018 нче ел**

**№51-87**

**Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлеге  
муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфаи окладлары күләмнәрен, айлык һәм  
башка өстәмә түләүләр күләмен һәм аларны гамәлгә ашыру тәртибен  
билгеләү турында**

Муниципаль хезмәтне алыштырып торучы хезмәткәрләренә хезмәткә түләвен камилләштерү, тәртипкә салу, социаль гарантияләр тәэмин итү, профессиональ эшчәнлеген яхшырту, шулай ук “Россия Федерациясендә муниципаль хезмәт турында Федераль законга, Татарстан Республикасының “Татарстан Республикасында сайлап куелучы жирле үзидарә хезмәткәренә, сайлап куелучы жирле үзидарә эгъзасының, муниципаль вәкаләтле органнарның вәкаләтләрен тормышка ашыру буенча гарантияләре турында законына, Татарстан Республикасында муниципаль хезмәт турындагы”, Татарстан Республикасы Министрлар Кабинетының 28 нче март 2018 елгы, №182 номерлы “Татарстан Республикасы муниципаль хезмәткәрләренә, тикшерү-саклау бүлекләре житәкчеләренә, жирле үзидарә органнарының сайлап куелучы хезмәткәрләренә, жирле депутатларның хезмәткә түләү чыгымнарын формалаштыру нормалары турындагы” карарына яраклаштыру максатыннан, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлеге Советы

**КАРАР бирә:**

**1.Билгеләү:**

1 нче номерлы кушымта нигезендә, муниципаль хезмәтне алмаштырып торучы хезмәткәрләргә хезмәткә түләүнең күләмен һәм тәртибен билгеләргә:

Хезмәткә муниципаль хезмәткәрләренә түләүнең күләмен, авыл жирлегендә хезмәт итүче, кече төркем муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткә түләү күләме кадәр, 11163 сум. Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә, хезмәткә түләү артымы күләме 2 нче номерлы кушымта да билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә, хезмәт итү елларын исәпкә алып, ай саен түләүче өстәмәләренә күләме һәм тәртибе 3 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә, махсус шартларда хезмәт күрсәткән өчен вазыйфай окладка өстәмәләр күләме һәм түләү тәртибе 4 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Аеруча мөһим һәм катлаулы биремнәрне үтәгән өчен өстәмә түләү күләме һәм тәртибе 5 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә ай саен түләнүче акчалата кызыксындыру күләме һәм түләү тәртибе 6 нчы номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә, хезмәт урыныдагы класслы чин өчен, ай саен түләнүче өстәмәләр күләме һәм тәртибе 7 нче номерлы кушымтада билгеләнгән ел саен тәгъдим ителүче, түләүле ял өчен бер тапкыр түләнүче түләүнең күләме һәм тәртибе 8 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә акчалата ярдәм бирү (түләү) тәртибе һәм күләме 9 нчы номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә билгеләнгән эш вакытыннан тыш хезмәт куйган өчен компенсация түләүнең тәртибе 10 нчы номерлы кушымтада билгеләнгән.

Гыйлми дәрәжәләр өчен, ай саен өстәмәләр түләү тәртибе 11 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Кадрлар исемнәр өчен, ай саен өстәмә түләү тәртибе 12 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Муниципаль пенсиягә чыгучы хезмәткәрләргә, хезмәт еллары өчен бер тапкыр бирелүче кызыксындыру түләү тәртибе 13 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә өстәмә гарантияләр тәгъдим итү тәртибе һәм шартлары 14 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

Чабаксар авыл жирлеге башкарма комитетының, муниципаль хезмәткәрләргә хезмәткә түләү маясын формалаштыру тәртибе 15 нче номерлы кушымтада билгеләнгән.

2.Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлеге, жирле үзидарә муниципаль хезмәткәрләренә эш бирүче вәкаләтләрне тиешле жирле үзидарә оешмасы, муниципаль оешма житәкчесе гамәлгә ашыруын билгеләргә.

3.Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлеге Советының 10 нчы сентябрь 2016 нчы елгы, 12-21 нче номерлы “Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлеге муниципаль хезмәткәрләренә хезмәткә түләү, аның күләме турында, муниципаль хезмәткәрләренә алыштырып торучы хезмәткәрләргә акчалата бүләкләү күләмен билгеләү турында, шулай ук ай саен бирелә торган, башка төрле өстәмә түләүләр турында, аларны дәрәс итеп, тәртипләп бирү турында” караның үз көчен югалтуын танырга.

4.Карар 2018 елның 1 нче апреленнән үз көченә керә.

5.Карарны Татарстан Республикасының хокук хәбәрләре <http://pravo.tatarstan.ru> порталында һәм Яңа Чишмә муниципаль районының <http://novosheshminsk.tatarstan.ru> интернет челтәре сайтларында бастырырга.

6. Карарны барлап торуны, Татарстан Республикасы Яңа Чишмә муниципаль районы Чабаксар авыл жирлегә Советында эшләп килүче, бюджет, налог һәм акча мәсьәләләре буенча комиссиясенә йөкләргә.



Татарстан Республикасы Яңа Чишмә  
Муниципаль районы Чабаксар авыл  
жирлегә башлыгы:

С.В.Моляков

**Муниципаль хезмәтне алыштыручы хезмәткәрләрнең  
хезмәткә акчалата түләү күләме**

Вазыйфаның исеме	Акчалата түләү күләме (сумнарда)
	12 нче төркем
Авыл җирлеге башлыгы	15300

1. Муниципаль хезмәтне алыштыручы хезмәткәрләргә, айлык хезмәткә түләүдән тыш
  - 1) Айлык акчалата кызыксындыру;
  - 2) Һәр елны тәгъдим ителүче түләүле ял вакытында бер тапкыр бирелүче акчалата түләү;
  - 3) Эш нәтижеләре буенча акчалата бүләк;
  - 4) Муниципаль хокукый актлар нигезендә башка төрле акчалата түлөөләр;
2. Авыл җирлекләре башлыкларына, аларның урынбасарларына айлык акчалата кызыксындыру түләнелә, ләкин күләме 12 төркем авыл җирлекләре башлыкларына -4,65 елына айлык акчалата түләү күләменнән, урынбасарларга 12 нче төркемгә керүче -6,64 елына айлык акчалата түләү күләменнән артмаска тиеш.
3. Хезмәт еллары өчен айлык акчалата түлөөгә, айлык өстәмәләр, авыл җирлекләре башлыкларына, аларның урынбасарларына күләме

Эш стажы	Өстәмә күләме, процентларда
1 елдан 5 елга	5
5 елдан 10 елга	10
10 елдан 15 елга	15
15 елдан артык	20

- артмаска тиеш.
- Хезмәт еллары өчен түләнгән айлык өстәмәләрнең күләме билгеле вазыйфаның, елга өч айлык акчалата түләү күләме нормасыннан артмаска тиеш.
4. Авыл җирлекләре башлыкларына һәм аларның урынбасарларына бер тапкыр гына еллык түләүле ял бирелгәндә өстәмә түләү түләнәргә мөмкин, күләме айлык акчалата түлөөләрдән артмаска тиеш, эш нәтижеләре буенча акчалата бүләк, шулай ук бик катлаулы һәм мөһим булган мәсьәләләргә чишкән өчен, муниципаль-хокукый актлар нигезендә, акчалата ярдәм.
  5. Башка төрле өстәмә түлөөләр: бала тугач, юбилейлар хөрмәтенә, шулай ук авыр сырхау килгәндә, үлем һәм башка төрле бәла-каза килгәндә яки якыннары бәлага тарганда түләнәргә мөмкин. Бу түлөөләр хезмәткә түләү маясын экономияләгән очракта, җирле үзидарә органы житәкчесе хокукый акты нигезендә түләнә.
  6. Авыл җирлеге башлыгының, башлык урынбасарының, контроль-хисап палатасы рәисенең хезмәткә түләү маясын формалаштырганда, суммадан



күбрэк караганда, айлык акчалата түлөгү, айлык акчалата бүлөккө түлөгү, түлөр өчөн алдагы акчалар күз алдында тотыла. (1 елга исәп белән)

- 1) Эш нәтижеләре буенча акчалата бүлөк – 3 айлык хезмәткә түлөү күләмендә.
- 2) Бер тапкыр гына бирелүче акчалата түлөү, һәр елда тәгъдим ителүче түлөүле ял вакытында күләме: ике айлык тоту күләме, үз эченә айлык акчалата түлөү һәм айлык акчалата кызыксындыруны үз эченә ала. Әлеге акчалата түлөүне, муниципаль хезмәтне алмаштыручы үз теләге буенча ала ала.
- 3) Бер тапкыр бирелә торган акчалата түлөү, ял урынына барып житү һәм кире кайту- бер айлык акчалата тоту, үз эченә айлык акчалата түлөү һәм айлык акчалата кызыксындыру күләмендә.

2 нче кушымта  
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә  
муниципаль районы  
Чабаксар авыл җирлеге Советы карарына  
2018 елның 01 октябре № 51-87

**Чабаксар авыл җирлеге  
башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренең вазыйфайи окладларын  
исәпләгәндә кулланыла торган кыскалык коэффициенты**

	Вазыйфаларның исеме	Коэффициент
		12 нче төркем
1	Башкарма комитетның җитәкче урынбасары	1,33

**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә  
хезмәт итү елларын исәпкә алып вазыйфаи окладка ай саен түләнүче  
өстәмәләрнең күләме һәм тәртибе.**

Вазыйфаи окладка

1. Ай саен түләнүче өстәмә түләү, хезмәт елларына карата, хезмәт елларын исәпкә алып алдагы күләмдә түләнелә:

Муниципаль хезмәт стаңы	Өстәмә түләү, процентларда
1 елдан 5 елга	5
5 елдан 10 елга	10
10 елдан 15 елга	15
15 елдан өскәрәк	20

2. Хезмәт еллары, вазыйфаи окладка, ай саен түләнүче өстәмә түлүүләрне түләү өчен, җирле үзидарә оешмасы акт нигезендә билгели.

**Татарстан республикасы Яңа Чишмә Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә махсус шартларда хезмәт күрсәткән өчен вазыйфай окладка өстәмәләр күләме һәм түләү тәртибе.**

Вазыйфай окладка, махсус шартларда (катлаулылык, хезмәткә югары күрсәткечләр, киренкелек, хезмәттә махсус тәртип) хезмәт күрсәткән муниципаль хезмәткәрләргә, аларның хезмәт төркеменә бүленешенә карап, эш бирүченең вәкиле акты нигезендә, алдагы күләмнән арттырмыйча түләнелә:

Муниципаль хезмәтнең югары вазыйфасы – 9 процент вазыйфай оклад;  
Муниципаль хезмәтнең баш вазыйфасы – 7 процент вазыйфай оклад.  
Муниципаль хезмәтнең житәкче вазыйфасы -5 процент вазыйфай оклад;  
Муниципаль хезмәтнең өлкән вазыйфасы -3 процент вазыйфай оклад;  
Муниципаль хезмәтнең кече вазыйфасы -1 процент вазыйфай оклад;

### **Акчалата бүләкләү күләме һәм түләү тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләрнең хезмәт нәтижәлеген күтәрү, бирелгән вәкаләтләрнең жаваплылыгын арттыру, үтәләсе мәсьәләренә сыйфатын арттыру, вазыйфай йөкләмәләргә вакытында һәм җиренә җиткереп үтәү максатыннан, вазыйфай инструкция күрсәтүенчә, муниципаль хезмәткәрләргә акчалата түләү:

1) билгеләнгән хезмәткә түләү маясы чикләрендә вазыйфай окладның 1% күләмендә, эш нәтижәләре буенча акчалата бүләк түләелә, түләү тәртибен эш бирүче вәкиле билгели.

2) Аеруча мөһим һәм катлаулы мәсьәләләргә үтәгән өчен, кабул ителгән чын тәртиптә бурычлар һәм функцияләргә үтәләше нигезендә, билгеле җирле үзидарә оешмасы һәм муниципаль оешманың вазыйфай инструкциясен үтәгән өчен, җирле үзидарә оешмасы җитәкчесе карары нигезендә акчалата бүләк билгеләнә.

2. Акчалата бүләккә нигез булып, җирле үзидарә оешмасы җитәкчесенең хокукий акты тора.

6 нчы кушымта  
Татарстан Республикасы Яңа Чишмә  
муниципаль районы  
Чабаксар авыл җирлеге Советы карарына  
2018 елның 01 октябре № 51-87

**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә  
ай саен түләүче акчалата кызыксындыру түләүнең күләме һәм тәртибе**

Ай саен түләүче акчалата кызыксындыру, җирле үзидарә оешмасы тарафыннан карар нигезендә билгеләнә һәм вазыйфай окладның 1% артмаска тиеш.

**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә  
класслы чин буенча өстәмә түләүләр күләме һәм түләү тәртибе.**

1. Ай саен түләнүче өстәмә түләүләр, муниципаль хезмәткәргә бирелгән класслы чинга карап, алдагы күләмдә билгеләнә.

Класслы чин исеме	Өстәмә түләү күләме, процентларда
I нче класслы чын муниципаль белгеч I нче класслы муниципаль белгеч I нче класслы муниципаль хезмәт белгече I нче класслы муниципаль хезмәт референты I нче класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	7
II нче класслы чын муниципаль белгеч II нче класслы муниципаль белгеч II нче класслы муниципаль хезмәт белгече II нче класслы муниципаль хезмәт референты II нче класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	5
III нче класслы чын муниципаль белгеч III нче класслы муниципаль белгеч III нче класслы муниципаль хезмәт белгече III нче класслы муниципаль хезмәт референты III нче класслы муниципаль хезмәт сәркатибе	3

**Ел саен тәгъдим ителүче түләүле ел вакытында бер тапкыр түләнүче  
өстәмә түләү күләме һәм тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә еллык түләүле отпуск биргәндә 1,2 вазыйфаи окладтан артмаган күләмдә бер тапкыр түләнә.
2. Еллык түләүле отпуск муниципаль хезмәткәргә бирелә торган очракта бер тапкыр түләнә торган акча муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча 14 календарь көннән дә ким булмаган ялның бер өлешен тапшырганда башкарыла.
3. Бер тапкыр түләү муниципаль хезмәткәрнең агымдагы финанс елында еллык түләүле отпуск бирү турындагы гаризасы нигезендә башкарыла.



**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә  
матди ярдәм күрсәтүне гамәлгә ашыру күләмнәре һәм тәртибе**

1. Матди ярдәм җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан бала туганда, тантаналы, юбилей датасына, шулай ук авыр чирләгәндә, хезмәткәрнең һәм аның якыннарының үлеме һәм башка бәхетсезлек очрақларына түләнә ала.
2. Матди ярдәм түләү хезмәткә түләү фондын экономияләү хисабына башкарыла, түләү өчен җирле үзидарә органы җитәкчесенең хокукый акты нигез булып тора.

**Эш көне нормалаштырылмаган шартларда эшлэгән өчен Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә айлык компенсация түләү билгеләү һәм исәпләү тәртибе турында**

1. Норматив булмаган хезмәт көне шартларында эшлэгән өчен айлык компенсация түләүләре муниципаль хезмәткәрләренә, муниципаль хезмәтнең югары һәм төп вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләренә, шулай ук муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләүче муниципаль хезмәткәрләргә 2 процент күләмендә билгеләнә.
2. Түләү ай саен башкарыла һәм ул җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фондын экономияләү хисабына түләнә.
3. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләүне билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**Фән кандидатының профильле гыйльми дәрәжәсе, фәннәр докторы  
гыйльми дәрәжәсе өчен вазыйфай окладка айлык күнекмәләр  
билгеләү тәртибе**

1.Муниципаль хезмәткәрнең тиешле документ белән расланган профильле гыйльми дәрәжәсе булу өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.

Гыйльми дәрәжәнең профильлеге буенча таләпләр җирле үзидарә органнары функцияләре белән билгеләнә һәм җирле үзидарә органнары житәкчеләренең хокукый актлары белән билгеләнә.

2.Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия булган муниципаль хезмәткәрнең гыйльми дәрәжәсе өчен өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча бер нигез буенча билгеләнә. Өстәмә билгеләнә түбәндәге күләмнәрдә:

- фәннәр кандидаты гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфай окладның 1,5 процентына кадәр;

- фәннәр докторы гыйльми дәрәжәсе өчен-вазыйфай окладның 2 проценты.

3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына түләнә.

4. Өстәмә билгеләнә белән 1 нче саны ай, киләсе ай эчендә тапшыру документ подтврждающего бирү гыйльми дәрәжә. Муниципаль хезмәткәрнең өстәмә түләү билгеләү турындагы актының гамәлдә булу шарты белән, ул ялланган вазыйфада эшләү чорына кагыла.

5. Муниципаль хезмәткәрләргә әлегә түләүне билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы житәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**Мактаулы исемнәр өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә  
түләү билгеләү тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрдә Татарстан Республикасының мактаулы исеме тиешле документ белән расланган булу өстәмә билгеләү өчен нигез булып тора.
2. Татарстан Республикасы мактаулы исеме булган муниципаль хезмәткәрләргә өстәмә түләү вазыйфай окладның 5 проценты күләмендә билгеләнә.  
Аны берничә нигез буенча алу хокукына ия муниципаль хезмәткәргә Татарстан Республикасы мактаулы исеме өчен өстәмә түләү муниципаль хезмәткәрне сайлау буенча нигезләрнең берсе буенча билгеләнә.
3. Өстәмә түләү ай саен башкарыла һәм җирле үзидарә органының хезмәт өчен түләү фонды акчалары хисабына түләнә.
4. Муниципаль хезмәткәрләргә әлеге түләү билгеләү турындагы карар җирле үзидарә органы җитәкчесе тарафыннан кабул ителә.

**Тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган акчалата түләү тәртибе һәм шартлары**

1. Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка муниципаль хезмәттән һәм муниципаль хезмәттән азат ителгәндә муниципаль пенсиягә тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк түләнә.

Муниципаль вазыйфаны даими нигездә биләгән затка бер тапкыр бүләкләү биләгән вазыйфасы буенча билгеләнгән ун тапкыр айлык акчалата бүләк күләмендә түләнә.

Муниципаль хезмәткәргә бер тапкыр бирелә торган акчалата бүләк муниципаль хезмәт вазыйфасы буенча эштән азат ителгән көнгә билгеләнә торган айлык акчалата эчтәлекле биш тапкыр бирелә, муниципаль хезмәт стажы 15 ел булганда һәм муниципаль хезмәтнең киләсе тулы елы өчен - өстәмә рәвештә 0,5 айлык акчалата эчтәлекле.

Муниципаль хезмәт стажы муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән азат ителгән көнгә билгеләнә.

Әлеге статьяның максаты өчен тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу дигәндә, картлык буенча хезмәт пенсиясен алу хокукын бирә торган яшкә җиткәч муниципаль вазыйфадан яки муниципаль хезмәттән эштән азат ителүне яисә "Россия Федерациясендә хезмәт пенсияләре турында" Федераль закон нигезендә инвалидлык буенча Пенсия билгеләнүне, муниципаль хезмәткәр яисә муниципаль хезмәткәрнең гаепле гамәлләренә бәйле эштән азат ителүдән тыш һәм муниципаль хезмәт стажы булганда, муниципаль хезмәт, тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсия алу өчен кирәкле.

2. Бер тапкыр бирелә торган бүләкләү күләмен билгеләгәндә исәпкә алына торган муниципаль хезмәткәрнең айлык акчалата тоту составына вазыйфаи оклад, класс чиннары өчен оклад, һәм муниципаль хезмәтнең аерым шартлары өчен вазыйфаи окладка ж өстәмә кертелә .емесяч Айлык акчалата тоту составына шулай ук еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләүнең 1/12 күләме дә кертелә.
3. Әлеге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләү турында карар тиешле еллар эшлэгән өчен муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә эштән азат итү турында карар белән бер үк вакытта рәсмиләштерелә.
4. Муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле рәвештә бер тапкыр бирелә торган бүләк муниципаль хезмәткәр эштән азат ителгәнче турыдан-туры хезмәт итә торган орган тарафыннан түләнә.
5. Муниципаль пенсиягә чыгу белән бәйле бер тапкыр бирелә торган бүләк бер тапкыр түләнә. Граждан муниципаль хезмәткә тиешле елларны эшлэгән һәм

аннан соң муниципаль хезмэт туктаткан өчен элге статьяда каралган бер тапкыр бирелә торган бүләкләү кабат түләнми.

6. Бер тапкыр бирелә торган бүләкне түләү жирле бюджет акчаларыннан гамәлгә ашырыла.

**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль  
хезмәткәрләренә өстәмә гарантияләр бирү тәртибе һәм шартлары**

1. Муниципаль хезмәткәrlәргә муниципаль гарантияләргә өстәп хокук бирелә:
  - 1) һөнәри яктан яңадан әзерләү, квалификация күтәрү һәм муниципаль хезмәтнең өлеге биләгән вазыйфасына һәм федераль законнар, татарстан Республикасы законнары һәм муниципаль районның норматив документлары нигезендә акчалата эчтәлекне саклау белән стажировка;
  - 2) муниципаль хезмәт категориясе һәм төркемнен чыгып, хезмәт вазыйфаларын башкару белән тәмин ителә торган транспорт хезмәте күрсәтү, шулай ук шәхси транспортны хезмәт максатларында файдаланган өчен компенсация һәм аны куллану белән бәйлә чыгымнарны авыл җирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнгән очракларда һәм тәртиптә каплау;
  - 3) муниципаль органны үзгәртеп корганда яисә бетергәндә муниципаль хезмәтнең башка вазыйфаларын биләү яисә федераль законнар нигезендә муниципаль хезмәт вазыйфаларын кыскарту;
  - 4) авыл җирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә торган тәртиптә, муниципаль хезмәткәр пенсиягә чыккач та, аның гаиләсе әгъзаларына медицина хезмәте күрсәтү һәм медицина хезмәте күрсәтү.
2. Муниципаль хезмәткәр вафат булган очракта аның гаиләсенә элек биләгән вазыйфасы буенча еллык акчалата тоту күләмендә бер тапкыр бирелә торган пособие түләнә. Күрсәтелгән пособиене түләү тәртибе һәм шартлары авыл җирлеге башкарма комитеты тарафыннан билгеләнә.

**Чабаксар авыл җирлеге башкарма комитеты муниципаль хезмәткәрләренә хезмәт өчен түләү фондын формалаштыру тәртибе**

1. Муниципаль хезмәткәрләргә хезмәт өчен түләү фондын формалаштырганда вазыйфай окладларны түләү өчен җибәрелә торган акчалар суммасыннан тыш түләү өчен акча карала (бер елга исәпләгәндә):

1) тиешле елларны эшлэгән өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның унөч процентыннан артмаган күләмдә;

2) муниципаль хезмәтнең аерым шартлары (катлаулылык, киеренкелек, хезмәттәге югары казанышлар, махсус эш режимы) өчен вазыйфай окладларның биш проценттан артмаган күләмдә айлык өстәмә түләү;

3) вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә айлык акчалата бүләкләү;

4) сыйныф чиннары өчен вазыйфай окладка айлык өстәмә-вазыйфай окладларның дүрт проценттан артмаган күләмдә;

5) еллык түләүле отпуск биргәндә бер тапкыр бирелә торган түләү - вазыйфай окладларның ун проценттан артмаган күләмдә;

6) эш нәтижеләре премияләре-вазыйфай окладларның бер процентыннан артмаган күләмдә.

2. Муниципаль хезмәткәрләренә вазыйфай окладлары күләме, муниципаль хезмәт вазыйфалары, шулай ук айлык һәм башка өстәмә өстәмә түләүләр күләме һәм түләүләренә артуы ягына бер сумга кадәр җитәргә тиеш, дип билгеләргә.